

Сведения о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в 2023 году (срок сдачи формы: ежеквартально* до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)

Новосибирская область

Сведения о мероприятиях по обеспечению распространения передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда, проводимых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий (ст. 216 ТК РФ)	Мероприятия проводятся
---	------------------------

Примеры мероприятий

Направления мероприятий	1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах
Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или коммерческая организация, вид экономической деятельности)	1. АО "Региональные электрические сети", коммерческая организация, передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям.
Краткое описание передового опыта	Внедрение блока организации, проведения и учета специальной оценки условий труда в функционал программы 1С:ЗУП.
На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	Автоматизация процессов учета и контроля за своевременным проведением специальной оценки условий труда и мероприятий по использованию ее результатов.
Почему этот опыт можно считать передовым	В данной организации данный опыт внедряется впервые.
Полученный от внедрения передового опыта результат	Своевременное проведение специальной оценки условий труда и выполнение мероприятий по ее результатам, ознакомление работников с условиями труда.
Востребованность передового опыта на предприятиях региона (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт)	Востребовано во всех организациях региона.
Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях региона	Возможно посредством распространения информации о передовом опыте через информационные ресурсы, органы местного самоуправления, на семинарах и других мероприятиях.

Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона	Данный передовой опыт внедрен в группе компаний "Теплодар" (производство бытовых неэлектрических приборов).
Как была получена информация о передовом опыте (рассылка ОИВ о предоставлении информации, выставки, информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.)	Рассылка ОИВ о предоставлении информации.
В каком формате был представлен передовой опыт (на круглом столе, конференции, ВКС и т.п.)	Письменно в ответ на рассылку ОИВ о предоставлении информации.
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.)	Публикация на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области.
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	Отсутствие 100%-го охвата работодателей региона.
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	Не использовались.
Примечание	

Направления мероприятий	2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, в том числе способствующие активизации взаимодействия работодателей и отделений ФСС в области реализации программы софинансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний
Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или коммерческая организация, вид экономической деятельности)	АО "Региональные электрические сети", коммерческая организация, передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям.
Краткое описание передового опыта	Внедрение системы видеофиксации выполнения работ бригадами в действующих электроустановках.
На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	Наличие нарушений требований правил по охране труда при подготовке и допуске персонала к работе, низкий уровень трудовой дисциплины.
Почему этот опыт можно считать передовым	При внедрении данного передового опыта применяются современные технологии.

Полученный от внедрения передового опыта результат	Снижение случаев производственного травматизма.
Востребованность передового опыта на предприятиях региона (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт)	Востребовано во всех организациях региона.
Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях региона	Возможно посредством распространения информации о передовом опыте через информационные ресурсы, органы местного самоуправления, на семинарах и других мероприятиях.
Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона	Данный передовой опыт внедряется в других организациях региона.
Как была получена информация о передовом опыте (рассылка ОИВ о предоставлении информации, выставки, информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.)	Рассылка ОИВ о предоставлении информации.
В каком формате был представлен передовой опыт (на круглом столе, конференции, ВКС и т.п.)	Письменно в ответ на рассылку ОИВ о предоставлении информации.
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.)	Публикация на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области.
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	Отсутствие 100%-го охвата работодателей региона.
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	Не использовались.
Примечание	

Направления мероприятий	3. Сбор, анализ и распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства)
Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или коммерческая организация, вид экономической деятельности)	ПАО "Новосибирский завод химконцентратов", коммерческая организация, производство ядерного топлива.

Краткое описание передового опыта	Разработка Кодекса руководителя в области безопасности и Модели лидерства.
На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	Отсутствие у руководителей компетенции лидеров в обеспечении безопасности труда, отсутствие навыков и инструментов развития культуры безопасного поведения.
Почему этот опыт можно считать передовым	В большинстве организаций руководители делегируют нижестоящим должностным лицам полномочия по обеспечению безопасных условий и охраны труда, напрямую не участвуя в процедурах по их обеспечению и в коммуникациях с работниками по данному вопросу.
Полученный от внедрения передового опыта результат	Повышение компетентности руководителей в части приверженности к созданию безопасных и здоровых условий труда.
Востребованность передового опыта на предприятиях региона (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт)	Востребовано во всех организациях региона.
Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях региона	Возможно посредством распространения информации о передовом опыте через информационные ресурсы, органы местного самоуправления, на семинарах и других мероприятиях.
Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона	Данные о случаях внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона отсутствуют.
Как была получена информация о передовом опыте (рассылка ОИВ о предоставлении информации, выставки, информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.)	Рассылка ОИВ о предоставлении информации.
В каком формате был представлен передовой опыт (на круглом столе, конференции, ВКС и т.п.)	Письменно в ответ на рассылку ОИВ о предоставлении информации.
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.)	Публикация на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области.
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	Отсутствие 100%-го охвата работодателей региона.
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	Не использовались.

Примечание	
Направления мероприятий	4. Популяризация лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах
Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или коммерческая организация, вид экономической деятельности)	АО "Авиакомпания "Сибирь", коммерческая организация, перевозка воздушным пассажирским транспортом, подчиняющимся расписанию
Краткое описание передового опыта	Внедрение корпоративной программы здорового образа жизни "S7 Impulse", включающей в себя спортивные онлайн-тренировки, курсы, вебинары, соревнования, календарь оффлайн-тренировок.
На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	Повышение уровня здоровья персонала, развитие корпоративной культуры, охват всех регионов присутствия авиакомпании.
Почему этот опыт можно считать передовым	Данный проект не имеет аналогов в гражданской авиации.
Полученный от внедрения передового опыта результат	Уменьшение количества случаев нетрудоспособности персонала, повышение уровня, корпоративной культуры.
Востребованность передового опыта на предприятиях региона (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт)	Может быть востребовано в крупных организациях, имеющих структурные подразделения по всей стране.
Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях региона	Возможно посредством распространения информации о передовом опыте через информационные ресурсы, на межрегиональных семинарах, конференциях и других мероприятиях.
Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона	Данные о случаях внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона отсутствуют.
Как была получена информация о передовом опыте (рассылка ОИВ о предоставлении информации, выставки, информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.)	Рассылка ОИВ о предоставлении информации.
В каком формате был представлен передовой опыт (на круглом столе, конференции, ВКС и т.п.)	Письменно в ответ на рассылку ОИВ о предоставлении информации.

Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.)	Публикация на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области.
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	Отсутствие 100%-го охвата работодателей региона.
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	Не использовались.
Примечание	

Направления мероприятий	5. Содействие в вопросах обеспечения современными средствами защиты
Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или коммерческая организация, вид экономической деятельности)	ПАО "Новосибирский завод химконцентратов", коммерческая организация, производство ядерного топлива.
Краткое описание передового опыта	Использование защитных очков со встроенными корректирующими линзами для токарей и фрезеровщиков со слабым зрением.
На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	Неудобство и опасность одновременного применения защитных и корректирующих очков.
Почему этот опыт можно считать передовым	Корректирующие линзы для очков изготавливаются по индивидуальному заказу.
Полученный от внедрения передового опыта результат	Удобное и безопасное применение защитных очков.
Востребованность передового опыта на предприятиях региона (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт)	Востребовано в организациях, в которых используются средства индивидуальной защиты для глаз.
Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях региона	Возможно посредством распространения информации о передовом опыте через информационные ресурсы, органы местного самоуправления, на семинарах и других мероприятиях.
Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона	Данные о случаях внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона отсутствуют.

Как была получена информация о передовом опыте (рассылка ОИВ о предоставлении информации, выставки, информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.)	Рассылка ОИВ о предоставлении информации.
В каком формате был представлен передовой опыт (на круглом столе, конференции, ВКС и т.п.)	Письменно в ответ на рассылку ОИВ о предоставлении информации.
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.)	Публикация на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области.
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	Отсутствие 100%-го охвата работодателей региона.
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	Не использовались.
Примечание	

Направления мероприятий	6. Координация вопросов обучения и проверки знаний по охране труда
Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или коммерческая организация, вид экономической деятельности)	Новосибирский филиал ООО «Сибирская генерирующая компания», коммерческая организация, обеспечение работоспособности тепловых сетей.
Краткое описание передового опыта	Введен в эксплуатацию учебно-тренировочный полигон по выполнению работ на высоте на базе учебно-образовательного центра.
На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	Отработка практических навыков при работе на высоте.
Почему этот опыт можно считать передовым	Целенаправленное обучение работников на базе собственного полигона.
Полученный от внедрения передового опыта результат	Отсутствие случаев производственного травматизма при работах на высоте.
Востребованность передового опыта на предприятиях региона (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт)	Может быть востребовано в крупных организациях.

Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях региона	Возможно посредством распространения информации о передовом опыте через информационные ресурсы, на межрегиональных семинарах, конференциях и других мероприятиях.
Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона	Данные о случаях внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона отсутствуют.
Как была получена информация о передовом опыте (рассылка ОИВ о предоставлении информации, выставки, информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.)	Рассылка ОИВ о предоставлении информации.
В каком формате был представлен передовой опыт (на круглом столе, конференции, ВКС и т.п.)	Письменно в ответ на рассылку ОИВ о предоставлении информации.
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.)	Публикация на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области.
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	Отсутствие 100%-го охвата работодателей региона.
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	Не использовались.
Примечание	

Направления мероприятий	7. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или коммерческая организация, вид экономической деятельности)	Новосибирское территориальное управление Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», коммерческая организация, деятельность магистрального железнодорожного транспорта.
Краткое описание передового опыта	Проведение регионального Корпоративного чемпионата профмастерства по методике RGDSkills по компетенции "Охрана труда".
На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	Повышение уровня практических знаний специалистов по охране труда, популяризация вопросов безопасности труда, повышение заинтересованности в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

Почему этот опыт можно считать передовым	Новый подход к стимулированию роста профессионализма работников, отличающийся от сложившейся системы конкурсов профмастерства.
Полученный от внедрения передового опыта результат	Высокий уровень практических знаний специалистов по охране труда, популяризация вопросов безопасности труда.
Востребованность передового опыта на предприятиях региона (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт)	Может быть востребовано в крупных организациях, имеющих структурные подразделения по всей стране.
Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях региона	Возможно посредством распространения информации о передовом опыте через информационные ресурсы, на межрегиональных семинарах, конференциях и других мероприятиях.
Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона	Данные о случаях внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона отсутствуют.
Как была получена информация о передовом опыте (рассылка ОИВ о предоставлении информации, выставки, информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.)	Рассылка ОИВ о предоставлении информации.
В каком формате был представлен передовой опыт (на круглом столе, конференции, ВКС и т.п.)	Письменно в ответ на рассылку ОИВ о предоставлении информации.
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.)	Публикация на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области.
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	Отсутствие 100%-го охвата работодателей региона.
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	Не использовались.
Примечание	

Направления мероприятий	9. Мероприятия перманентного характера
-------------------------	--

Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или коммерческая организация, вид экономической деятельности)	АО "Машзавод Труд", коммерческая организация, производство машин и оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства.
Краткое описание передового опыта	Проведение мероприятий по развитию физической культуры и спорта: круглогодичное посещение работниками бассейна, спортивного зала, проведение эстафет, соревнований.
На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	Укрепление здоровья работников, сплочение коллектива, профилактика профессионального выгорания.
Почему этот опыт можно считать передовым	Данный передовой опыт редко внедряется в организациях региона.
Полученный от внедрения передового опыта результат	Уменьшение количества случаев нетрудоспособности работников.
Востребованность передового опыта на предприятиях региона (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт)	Востребовано во всех организациях региона.
Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях региона	Возможно посредством распространения информации о передовом опыте через информационные ресурсы, органы местного самоуправления, на семинарах и других мероприятиях.
Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона	Данный передовой опыт внедрен в других организациях региона.
Как была получена информация о передовом опыте (рассылка ОИВ о предоставлении информации, выставки, информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.)	Рассылка ОИВ о предоставлении информации.
В каком формате был представлен передовой опыт (на круглом столе, конференции, ВКС и т.п.)	Письменно в ответ на рассылку ОИВ о предоставлении информации.
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.)	Публикация на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области.
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	Отсутствие 100%-го охвата работодателей региона.
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	Не использовались.

Примечание	
------------	--