Приложение 1

Отчет о результативности и эффективности

по осуществлению регионального государственного надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

за 2020 год

|  |
| --- |
| Министерство труда и социального развития Новосибирской области |
| Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов <\*> |
| Негативные явления, на устранение которых направлена деятельность по осуществлению регионального государственного контроля (надзора)<\*\*> |
| Цель контрольно-надзорной деятельности: предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Новосибирской области, обязательных требований законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов[<\*\*\*>](#bookmark0) |
| Номер (индекс) показателя | Наименование показателя | Формула расчета | Базовое значение показателя <\*\*\*\*> | Целевое значение показателя <\*\*\*\*\*> | Фактическое значение показателя | Источник данных для определения значения показателя | Сведения о документах стратегичес-кого плани-рования, содержащих показатель (при его наличии) | Балльная оценка | Примечание |
| **Ключевые показатели** |
| **А** | **Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)** |
| А.3.1 | доля рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников более 100 человек, на которых трудятся инвалиды, % | Дрм100 = Крмт100/Крмк100 **\*** 100%, где Дрм100 – доля рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников более 100 человек, на которых трудятся инвалиды (%),Крмт100 - количество рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников более 100 человек, на которых трудятся инвалиды (ед.),Крмк100 – количество рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников более 100 человек (ед.) | 62 % | 62 % | 70,7 % | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует | 3 | Работодатели со среднесписочной численностью работников более 100 человек создали 8395 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, работает в этих организациях 5939 инвалидов |
| А.3.2 | доля рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, на которых трудятся инвалиды, % | Дрм35 = Крмт35/Крмк35 **\*** 100%, гдеДрм35 - доля рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, на которых трудятся инвалиды (%),Крмт35 - рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, на которых трудятся инвалиды (ед.),Крмк35 - количество рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек (ед.) | 62 % | 62 % | 68,9 % | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует | 3 | Работодатели со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек создали 3715 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, работает в этих организациях 2561 инвалид |
| **Индикативные показатели** |
| **Б** | **Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов, при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий** |
| Б.1 | эффективность контрольно-надзорной деятельности | Экнд = Нт/Нп \* 100%, где Экнд – эффективность контрольно-надзорной деятельности (%),Нт - количество нарушений, выявленных в текущем году (ед.),Нп - количество нарушений, выявленных в прошлом году (ед.) |  |  | 0 % | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | В 2020 году нарушения не выявлены, в 2019 году было выявлено 12 нарушений |
| **В** | Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности |
| **В.1** | индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность |
| В.1.5 | восприятие обществом контрольно-надзорной деятельности в подконтрольной сфере (рост социальной активности), доля субъектов, допустивших нарушения обязательных требований, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий, ед. | Дсн= Сп/Св\*100%, где Дсн - доля субъектов, допустивших нарушения обязательных требований, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий (ед.), Сп - численность субъектов, допустивших нарушения обязательных требований, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий (ед.), Св - общая численности субъектов, в отношении которых проведены проверки (ед.) |  |  | 0 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Проведены проверки 18 работодателей, нарушения обязательных требований не выявлены |
| В.2 | **индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям** |
| В.2.1.1. | общее количество проведенных мероприятий, ед. | Мобщ=По+Пм+Мбр, где Мобщ - общее количество мероприятий, проведенных в ходе осуществления контрольно-надзорной деятельности (ед.),По - общее количество проведенных проверок в ходе осуществления контрольно-надзорной деятельности (ед.),Пм - количество проведенных профилактических мероприятий в ходе осуществления контрольно-надзорной деятельности (ед.),Мбр - количество мероприятий, проведенных без взаимодействия с работодателями в ходе осуществления контрольно-надзорной деятельности (ед.) |  |  | 653 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Всего проведено 653 мероприятия, в том числе 18 проверок, 72 рабочих совещания у глав, заместителей глав муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, с работодателями, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, 1 семинар с работодателями проведен министерством, 18 консультаций предоставлено работодателям в ходе проведения проверок, 544 мероприятия без взаимодействия с юридическими лицами |
| **В.3** | **индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий** |
| В.3.1.1 | общее количество проверок, ед. | По = Пп+Пв, гдеПо - общее количество проведенных проверок (ед.) |  |  | 18 |  |  |  | Проведено 18 проверок работодателей |
| В.3.1.2 | общее количество плановых проверок, ед. | Пп, гдеПп - количество плановых проверок в соответствии с ежегодным планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (далее - План) (ед.) |  |  | 18 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Запланировано 18 плановых проверок работодателей |
| В.3.1.3 | общее количество внеплановых проверок по основаниям, ед. | Пв=∑внеплановых проверок по основаниям, где Пв - количество внеплановых проверок (ед.) |  |  | 0 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Внеплановые проверки не проводились |
| В.3.1.18 | доля проверок, на результаты которых поданы жалобы | Дж=Кж/По \* 100%, где Дж - доля проверок, на результаты которых поданы жалобы (%),Кж – количество проверок, по результатам которых поданы жалобы (ед),По – общее количество проведенных проверок (ед.) |  |  | 0 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Жалобы на результаты проверок не поступали |
| В.3.1.24 | доля проверок, результаты которых были признаны недействительными | Рнед=Пнед/По \* 100%, где Рнед - доля проверок, результаты которых были признаны недействительными, в том числе по решению суда и по предписанию органов прокуратуры (%),Пнед – количество проверок, результаты которых были признаны недействительными, в том числе по решению суда и по предписанию органов прокуратуры (ед.),По – общее количество проведенных проверок (ед.) |  |  | 0 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Не было проверок, результаты которых были признаны недействительными |
| В.3.1.25 | количество проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Минтруда Новосибирской области, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарно-го, администра-тивного наказания | Пнар, где Пнар - количество проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Минтруда Новосибирской области, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания (ед.)  |  |  | 0 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Проверки, проведенные с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Минтруда Новосибирской области, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания отсутствуют |
| В.3.1.26 | доля проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Минтруда Новосибирской области, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания | Дпнар = Пнар /По \* 100%, где Дрнар - доля проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Минтруда Новосибирской области, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания (%), Пнар - количество проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Минтруда Новосибирской области, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания (ед.), По – общее количество проведенных проверок (ед.) |  |  | 0 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Проверки, проведенные с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Минтруда Новосибирской области, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания отсутствуют |
| В.3.1.29 | доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверяемой сферы деятельности | Дпукл=Ппн/По \* 100%, где Дпукл– доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием руководителяорганизации, иного уполномоченного лица, в связи с изменениемстатуса проверяемого лица, в связи со сменой собственникапроизводственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверяемой сферы деятельности (%), Ппн – количество плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести по различным причинам (ед.), По – общее количество проведенных проверок (ед.) |  |  | 0 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Проверки, которые не удалось провести в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверяемой сферы деятельности, отсутствуют |
| В.3.1.40 | среднее число должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки | Чср=Чо/По, где Чср - среднее количество должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки (чел.),Чо – количество должностных лиц, участвовавших в проверках в отчетном году (чел.),По - общее количество проведенных проверок (ед.) |  |  | 1 чел. | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Среднее число должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки, составило 1 чел. |
| В.3.1.41 | средняя продолжительность одной проверки | Пср = Пф/По, гдеПср – средняя продолжительность одной проверки (рабочие дни),Пф – суммарная продолжительность проведенных проверок, исчисленная в рабочих днях (рабочие дни),По - общее количество проведенных проверок (ед.) |  |  | 2 дня | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Средняя продолжительность одной проверки составила 2 дня |
| В.3.4 | мониторинговые мероприятия, осуществляемые в рамках контрольно-надзорной деятельности |
| В.3.4.1 | общее количество подконтрольных субъектов (объектов), в отношении которых осуществляются мониторинговые мероприятия | Краб, гдеКраб - количество работодателей, включенных в План (ед.) |  |  | 18 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | В План проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2020 год были включены 18 работодателей |
| В.3.4.2 | доля субъектов (объектов), регулярная отчетность которых была проверена или проанализирована на предмет нарушений обязательных требований | Дпровер=Спровер/Собщ \* 100%, где Дпровер. - доля субъектов, регулярная отчетность которых была проверена или проанализирована на предмет нарушений обязательных требований (%),Спровер – количество субъектов, регулярная отчетность которых была проверена или проанализирована на предмет нарушений обязательных требований (ед.),Собщ – общее количество субъектов, предоставивших отчетность (ед.) |  |  | 0,5 % | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Проведено 18 проверок работодателей, регулярная отчетность которых была проверена на предмет нарушений обязательных требований, всего отчетность предоставлена 3400 работодателями |
| В.3.6 | **производство по делам об административных правонарушениях** |
| В.3.6.1 | количество протоколов обадминистративныхправонарушениях, шт. | Нп, гдеНп – количество протоколов об административных правонарушениях (ед.) |  |  | 0 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | В 2020 году протоколы об административном правонарушении составлены не были |
| В.3.6.5 | общая сумма наложенных штрафов по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях, млн.руб. | Сн, гдеСн - сумма наложенных по итогам проверок административных штрафов (млн.руб.)  |  |  | - | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | В 2020 году дела об административных правонарушениях не рассматривались |
| В.3.6.7 | общая сумма уплаченных (взысканных) штрафов, млн.руб. | Су, гдеСу – сумма уплаченных (взысканных) административных штрафов (млн. руб.) |  |  | - | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | В 2020 году дела об административных правонарушениях не рассматривались |
| В.3.6.8 | отношение суммы взысканных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов | Дсв=Су/Сн \* 100%, гдеДсв- доля суммы уплаченных административных штрафов в общей сумме наложенных административных штрафов (%), Сн – общая сумма наложенных по итогам проверок административных штрафов (млн.руб.), Су – сумма взысканных (уплаченных) административных штрафов, наложенных по итогам проверок (млн.руб.) |  |  | - | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | В 2020 году дела об административных правонарушениях не рассматривались |
| **В.3.8** | **мероприятия, направленные на профилактику нарушений обязательных требований, включая предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований** |
| В.3.8.1 | количество проведенных профилактических мероприятий | Пм, гдеПм - количество проведенных профилактических мероприятий (ед.) |  |  | 91 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Проведены 72 рабочих совещания у глав, заместителей глав муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, с работодателями, которым установлена квота для приема на работу инвалидов. Проведен 1 семинар с работодателями министерством. 18 консультаций предоставлено работодателям в ходе проведения проверок |
| В.3.8.2 | количество субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия | Пс, гдеПс - количество субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия (ед.) |  |  | 453 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | 422 работодателя приняли участие в рабочих совещаниях у глав, заместителей глав муниципальных районов и городских округов Новосибирской области. 13 работодателей приняли участие в семинаре, проводимом министерством. 18 консультаций предоставлено работодателям в ходе проведения проверок |
| В.3.8.3 | доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия | Пд= Пс /Сообщ\*100%, гдеПд – доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия (%),Сообщ – общее количество субъектов, предоставивших отчетность (ед.),Пс - количество работодателей, в отношении которых проведены профилактические мероприятия (ед.) |  |  | 13,3 % | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | В отношении 453 работодателей были проведены профилактические мероприятия. Всего квота для трудоустройства инвалидов установлена 3400 работодателям |
| В.3.8.6 | количество материалов, размещенных в СМИ | Мсми, гдеМсми - количество материалов, направленных на профилактику нарушений обязательных требований, размещенных в СМИ (ед.) |  |  | 32 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Учреждениями занятости населения были размещены в средствах массовой информации материалы, направленные на профилактику нарушений обязательных требований |
| В.3.8.6.1 | проведено семинаров, встреч, круглых столов | Мм, гдеМм - количество проведенных семинаров, встреч, направленных на профилактику нарушений обязательных требований (ед.) |  |  | 73 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Проведены 72 рабочих совещания у глав, заместителей глав муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, с работодателями, которым установлена квота для приема на работу инвалидов. Проведен 1 семинар с работодателями министерством. |
| В.3.8.7 | выдано предостережений | Нпред, гдеНпред - количество выданных предостережений (ед.) |  |  | 52 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Направлены 52 предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований и предложений работодателям принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований |
| **В.3.10** | **мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями** |
| В.3.10.1 | количество проведенных мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами, ед. | Мбр, гдеМбр - количество мероприятий, проведенных без взаимодействия с работодателями (ед.) |  |  | 544 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Направлены 52 предостережения работодателям, которым установлена квота для приема на работу инвалидов и допустивших в 2020 году нарушения законодательства о занятости населения. Направлены в Западно-Сибирскую прокуратуру с дислокацией в г. Красноярске сведения о 372 фактах несвоевременного представления в 2020 году в органы службы занятости информации о наличии вакантных рабочих мест, невыполнении квоты для приема на работу инвалидов предприятиями железнодорожного, водного и воздушного транспорта. Проведено 120 мероприятий - наблюдения за соблюдением обязательных требований посредством анализа информации о деятельности работодателей |
| В.3.10.1.1 | доля мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами, по итогам которых выявлены нарушения несоблюдения обязательных требований,% | Мнар = Мпровед / Мбр \* 100%, гдеМнар – доля проведенных мероприятий без взаимодействия с работодателями, по итогам которых выявлены нарушения (%),Мпровед – количество проведенных мероприятий без взаимодействия с работодателями, по итогам которых выявлены нарушения (ед.),Мбр– общее количество проведенных мероприятий без взаимодействия с работодателями (ед.) |  |  | 77,9 % | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | По итогам 544 мероприятий без взаимодействия с работодателями выявлено 424 нарушения соблюдения обязательных требований (направлены 52 предостережения работодателям. Направлены в Западно-Сибирскую прокуратуру с дислокацией в г. Красноярске сведения о 372 фактах несвоевременного представления в 2020 году в органы службы занятости информации о наличии вакантных рабочих мест, невыполнении квоты для приема на работу инвалидов предприятиями железнодорожного, водного и воздушного транспорта. |
| **В.4** | **индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов** |
| В.4.1 | объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде из бюджетов всех уровней на выполнение функций по контролю (надзору), в том числе на фонд оплаты труда, с учетом начислений, командировочных расходов, млн.руб. | Фин, где Фин - объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде из бюджетов всех уровней на выполнение функций по контролю (надзору), в том числе на фонд оплаты труда, с учетом начислений, командировочных расходов (млн. руб.) |  |  |  | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде на выполнение функций по контролю (надзору), составил - млн.руб. |
| В.4.2 | количество штатных единиц, всего | Шт, гдеШт - количество штатных единиц в Минтруде Новосибирской области (ед.) |  |  |  | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | На 01.01.2020 количество должностей государственной гражданской службы составляло – ед.м |
| В.4.3 | количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение государственной функции по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, ед. | Шкнд, гдеШкнд - количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение государственной функции по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (ед.) |  |  | 10 | Минтруда и соцразвития НСО | Отсутствует |  | Количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение государственной функции по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, составляет 10 ед. |

<\*> Вид контрольно-надзорной деятельности определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

<\*\*> В строке указываются негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность (например, пожары, аварии, факт заражения).

<\*\*\*> В строке указывается цель, на которую направлена контрольно-надзорная деятельность (например, устранение риска возникновения пожара на социально значимых объектах и др.).

<\*\*\*\*> Базовые значения устанавливаются органами, осуществляющими контрольно-надзорную деятельность, при первоначальной разработке показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в целях принятия необходимых управленческих решений на основе анализа динамики значений показателей. Базовое значение устанавливается на уровне показателей 2015 года. В случае если установить базовое значение на уровне показателей 2015 года по причине отсутствия данных невозможно, то оно устанавливается на уровне показателя года, за который имеются данные, ближайшего к 2015 году.

<\*\*\*\*\*> Целевые значения показателей используются исключительно для показателей группы А.