



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

*26.04.2021*

№ 159

Новосибирск

О проведении Новосибирского областного конкурса на звание  
«Лучший работник организации социального обслуживания» в 2021 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.03.2011 № 121 «О единовременном денежном поощрении лучших работников системы социального обслуживания» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.12.2019 № 772н «О проведении Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести с 9 марта 2021 года по 17 мая 2021 года Новосибирский областной конкурс на звание «Лучший работник организации социального обслуживания».

2. Утвердить прилагаемые:

1) положение о проведении Новосибирского областного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания» (далее – Положение о конкурсе);

2) состав конкурсной комиссии Новосибирского областного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания».

3. Управлению комплексного анализа и социального проектирования министерства труда и социального развития Новосибирской области (Москалева Е.М.) организовать проведение Новосибирского областного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания».

4. Руководителям государственных и муниципальных организаций социального обслуживания Новосибирской области:

1) ознакомить работников государственных и муниципальных организаций социального обслуживания Новосибирской области с Положением о конкурсе;

2) подготовить и представить в срок до 9 апреля 2021 года в отдел стратегического планирования и проектного управления управления комплексного анализа и социального проектирования министерства труда и социального развития Новосибирской области документы согласно приложениям №№ 1, 2 к Положению о конкурсе.

5. Расходы на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в санаториях Новосибирской области для награждения победителей Новосибирского

областного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания» производить за счет средств, предусмотренных государственной программой Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области»; Планом реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области» на очередной 2020 год и плановый 2021 год (на основании государственной программы в редакции постановления Правительства Новосибирской области от 04.08.2020 № 322-п), утвержденным приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.03.2020 № 275 «Об утверждении Плана реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области», мероприятие 2.3.1.4. Предоставление работникам бюджетной сферы, малоимущим гражданам путевок на санаторно-курортное лечение.

6. Расходы на подготовку и проведение Новосибирского областного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания» и организацию торжественной церемонии награждения победителей производить за счет средств, предусмотренных государственной программой Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области»; Планом реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области» на очередной 2020 год и плановый 2021 год (на основании государственной программы в редакции постановления Правительства Новосибирской области от 04.08.2020 № 322-п), утвержденным приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.03.2020 № 275 «Об утверждении Плана реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области», мероприятие 2.3.2.3. Подготовка и проведение Новосибирского областного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Я.А. Фролов

УТВЕРЖДЕНО  
приказом министерства  
труда и социального развития  
Новосибирской области  
от 26.02.2021 № 159

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о проведении Новосибирского областного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания»

1. Настоящее положение определяет порядок проведения Новосибирского областного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания» (далее - Конкурс), определяющего в текущем году лучших работников государственных и муниципальных организаций социального обслуживания Новосибирской области.

2. Конкурс проводится ежегодно министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее - министерство).

3. Основными задачами Конкурса являются:

1) анализ профессионального уровня работников социальных служб Новосибирской области;

2) выявление наиболее профессионально подготовленных, обладающих высокой квалификацией, творческих работников социальных служб Новосибирской области;

3) создание стимулов к совершенствованию профессионализма работников социальной сферы;

4) укрепление статуса, повышение престижа профессии работников социальной службы;

5) поддержка перспективных идей и инновационных программ, создание информационно - методического банка данных о передовых формах и методах работы в сфере социального обслуживания;

6) распространение среди населения информации о деятельности органов социальной защиты и организаций социального обслуживания.

4. К участию в Конкурсе допускаются работники государственных и муниципальных организаций социального обслуживания Новосибирской области (далее – организации социального обслуживания), занимающие следующие должности:

1) в номинации «Лучший руководитель организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги получателям социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания» – руководители организаций социального обслуживания, осуществляющие управление деятельностью организаций социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания;

2) в номинации «Лучший руководитель организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги получателям социальных

услуг в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому» – руководители организаций социального обслуживания, осуществляющие управление деятельностью организаций социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому;

3) в номинации «Лучший заведующий отделением организации социального обслуживания» – заведующие отделениями, являющимися структурными подразделениями организаций социального обслуживания;

4) в номинации «Лучший специалист по социальной работе организации социального обслуживания» – специалисты по социальной работе организаций социального обслуживания;

5) в номинации «Лучший социальный работник организации социального обслуживания» – социальные работники организаций социального обслуживания;

6) в номинации «Лучший врач организации социального обслуживания» – врачи, осуществляющие трудовую деятельность на штатных врачебных должностях в организациях социального обслуживания;

7) в номинации «Лучший социальный педагог (педагог дополнительного образования) организации социального обслуживания» – социальные педагоги (педагоги дополнительного образования) организаций социального обслуживания;

8) в номинации «Лучший психолог организации социального обслуживания» – психологи организаций социального обслуживания;

9) в номинации «Лучший воспитатель организации социального обслуживания» – воспитатели организаций социального обслуживания;

10) в номинации «Лучший специалист по реабилитации и абилитации инвалидов организации социального обслуживания» – специалисты по реабилитации и абилитации инвалидов организаций социального обслуживания;

11) в номинации «Лучшая медицинская сестра организации социального обслуживания» – медицинские сестры организаций социального обслуживания;

12) в номинации «Лучшая санитарка организации социального обслуживания» – санитарки организаций социального обслуживания;

13) в номинации «Лучший инструктор по труду организации социального обслуживания» – инструктора по труду организаций социального обслуживания;

14) в номинации «Лучший культурный организатор организации социального обслуживания» – культурные организаторы организаций социального обслуживания;

15) в номинации «Лучшая сиделка (помощник по уходу) организации социального обслуживания» – работники организаций социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе на дому;

16) в номинации «Специальная премия «За развитие и внедрение новых технологий» – работники организаций социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, участвующие в разработке и реализации программ системной поддержки, направленных на

повышение качества жизни граждан, формирование мотивации к здоровому образу жизни и активному долголетию;

17) в номинации «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» – работники организаций социального обслуживания в возрасте до 30 лет, проявляющие заинтересованность и инициативу в работе, обладающие высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, стремлением накапливать опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время и налаживать взаимодействие с коллегами, имеющие стаж работы по занимаемой должности в организации социального обслуживания, которая выдвигает номинанта на Конкурс, не менее 5 лет;

18) в номинации «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» – работники, имеющие стаж работы не менее 20 лет в организациях социального обслуживания, добросовестно и на высоком профессиональном уровне выполняющие свои должностные обязанности, участвующие в реализации современных социальных технологий, способствующих совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг населению, обобщению и распространению передового опыта деятельности организаций социального обслуживания, осуществляющие наставническую деятельность и имеющие поощрения за свою работу;

19) в номинации «Специальная премия «За работу по поддержке и повышению качества жизни детей и семей с детьми» – работники организаций социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги детям, семьям с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, обладающие состраданием, милосердием, корректностью, желанием оказать помощь, знанием детской и подростковой психологии, способностью убеждения и предостережения в совершении необдуманных поступков;

20) в номинации «Специальная премия «Лучший специалист по развитию и поддержке семейного и родственного ухода» – работники организаций социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе.

Лица, указанные в пункте 4 настоящего Положения о конкурсе, допускаются к участию в Конкурсе, если их стаж работы в организациях социального обслуживания составляет не менее 10 лет (кроме лиц, указанных в подпункте 17 пункта 4 настоящего Положения), при этом не менее 5 лет – в организации, которая выдвигает номинанта на Конкурс.

5. Выдвижение участников на Конкурс осуществляется коллективами организаций социального обслуживания с учетом профессиональных, творческих, нравственных качеств участников.

6. Организация социального обслуживания может выдвинуть на Конкурс в каждой номинации только одного участника, который допускается к участию только в одной номинации.

7. Документы на участников второго этапа Конкурса направляются в конкурсную комиссию Новосибирского областного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания» (далее – конкурсная

комиссия) по адресу: 630007, г. Новосибирск, ул. Серебренниковская, 6, с пометкой «На конкурс «Лучший работник организации социального обслуживания». Документы на участников принимаются до 09.04.2021 включительно.

Все документы на участников представляются на электронном носителе или в электронном виде на адрес электронной почты: [selv@nso.ru](mailto:selv@nso.ru) (телефон 8(383) 238 78 43) с подтверждением на бумажном носителе.

8. Общие критерии оценки участников Конкурса:

- 1) знание нормативных основ в сфере социальной защиты населения;
- 2) профессиональные знания и их применение в практической работе;
- 3) самостоятельность мышления, способность к разработке и реализации инновационных социальных проектов, технологий и методов работы;
- 4) обладание профессиональной этикой, общекультурным кругозором.

9. Конкурс проводится в два этапа.

Каждая кандидатура участника рассматривается на общем собрании трудового коллектива с участием не менее 2/3 трудового коллектива. Решение о победителе первого этапа Конкурса принимается по результатам голосования трудового коллектива большинством голосов и заносится в протокол общего собрания коллектива.

Представление на победителя первого этапа Новосибирского областного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания» по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению о конкурсе, а также перечень документов, представляемых в конкурсную комиссию Новосибирского областного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания» на каждого номинанта, выдвинутого для участия в Конкурсе, который установлен приложением № 2 к настоящему Положению о конкурсе, направляются организациями социального обслуживания в министерство для участия во втором этапе Конкурса. Указанные документы оформляются с учетом следующих требований: формат папок и листов вложений - А4, шрифт - Times New Roman, размер 14.

10. Приказом министерства создается конкурсная комиссия и утверждается ее состав.

Задачами конкурсной комиссии являются:

- 1) координация деятельности по подготовке и проведению Конкурса;
- 2) подведение итогов и определение победителей Конкурса по результатам второго этапа;
- 3) подготовка технической документации для проведения Конкурса.

11. Председатель конкурсной комиссии осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии, проводит заседания конкурсной комиссии. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия рассматривает представленные документы и принимает решение о победителе по каждой из номинаций.

Проведение Конкурса освещается в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте министерства (<http://msr.nso.ru>).

На конкурсную комиссию возлагаются функции экспертной комиссии по разрешению спорных вопросов, возникающих у участников Конкурса.

12. Победителем в номинации становится участник, получивший большинство голосов членов конкурсной комиссии, но не менее 50% от состава конкурсной комиссии.

13. По результатам заседания конкурсной комиссии секретарем конкурсной комиссии оформляется протокол.

14. Срок хранения конкурсных документов составляет 5 лет.

15. Участник каждой номинации, получивший большинство голосов членов конкурсной комиссии, является победителем в данной номинации. Победителю предоставляется путевка на санаторно-курортное лечение в санаторий Новосибирской области. Остальным участникам вручаются дипломы.

16. Решением конкурсной комиссии выбираются не более двух победителей Конкурса, документы которых направляются в центральную конкурсную комиссию по проведению Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания» (г. Москва) вместе с протоколами заседаний конкурсной комиссии.

УТВЕРЖДЕН  
приказом министерства  
труда и социального развития  
Новосибирской области  
от 26.02.2011 № 159

**СОСТАВ**  
**конкурсной комиссии Новосибирского областного конкурса на звание**  
**«Лучший работник организации социального обслуживания»**

- Фролов Ярослав Александрович - министр труда и социального развития Новосибирской области, председатель конкурсной комиссии;
- Бахарева Елена Викторовна - первый заместитель министра труда и социального развития Новосибирской области, заместитель председателя конкурсной комиссии;
- Москалева Екатерина Михайловна - начальник управления комплексного анализа и социального проектирования министерства труда и социального развития Новосибирской области, секретарь конкурсной комиссии;
- Волошина Татьяна Викторовна - заведующая кафедрой коррекционной педагогики и психологии Института детства федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет» (по согласованию);
- Галл - Савальский Игорь Владимирович - председатель общественной организации «Новосибирская областная организация Всероссийского общества инвалидов», представитель Новосибирской области в Общественной палате Российской Федерации (по согласованию);
- Карташова Олеся Николаевна - заместитель начальника управления социальной поддержки населения мэрии города Новосибирска (по согласованию);
- Кожухов Юрий Андреевич - председатель Новосибирской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации



Федерации, член Общественной палаты Новосибирской области (по согласованию);

Лебедева  
Марина Викторовна

- консультант отдела организации работы учреждений социального обслуживания управления организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов министерства труда и социального развития Новосибирской области;

Юфа  
Лариса Стефановна

- заместитель начальника отдела по делам семьи управления семейной политики министерства труда и социального развития Новосибирской области.

Приложение № 1  
к положению о проведении  
Новосибирского областного  
конкурса на звание  
«Лучший работник организации  
социального обслуживания»

Образец

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации социального обслуживания)

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
**на победителя первого этапа Новосибирского областного конкурса на звание**  
**«Лучший работник организации социального обслуживания»**  
**в номинации** « \_\_\_\_\_ »  
(наименование номинации согласно положению о конкурсе)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество последнее (при наличии), занимаемая должность и место работы номинанта полностью без сокращений)

Число, месяц, год рождения:

Место рождения:

Стаж работы: общий – \_\_\_\_\_ лет  
в отрасли – \_\_\_\_\_ лет

в данном учреждении – \_\_\_\_\_ лет  
в занимаемой должности – \_\_\_\_\_ лет

Образование:

Окончил (а):

\_\_\_\_\_ (уровень образования)

\_\_\_\_\_ (наименование образовательной организации и дата окончания)

Награжден(а):

\_\_\_\_\_ (в каком году, вид поощрения)

Сведения о выдающихся заслугах, на основании которых номинант признан победителем на первом этапе Конкурса: \_\_\_\_\_

Сведения об отсутствии замечаний контролирующих органов в адрес организации социального обслуживания, в котором работает номинант, за последние три года: \_\_\_\_\_

Сведения о результатах проведения общественными советами независимой оценки качества оказания услуг организацией социального обслуживания, в которой работает номинант: \_\_\_\_\_

Руководитель

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество последнее - при наличии)

МП

Приложение № 2  
к положению о проведении  
Новосибирского областного  
конкурса на звание  
«Лучший работник организации  
социального обслуживания»

**Перечень документов,  
представляемых в конкурсную комиссию Новосибирского областного  
конкурса на звание «Лучший работник организации социального  
обслуживания» на каждого номинанта, выдвинутого для участия в Конкурсе**

1. Представление на номинанта, подготовленное и заверенное руководителем организации социального обслуживания, в котором работает номинант, в объеме не более четырех страниц машинописного текста, содержащее следующую информацию:

1) фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), дата рождения;  
2) общий стаж работы, стаж работы в организации социального обслуживания;  
3) сведения об уровне образования, с указанием наименования образовательной организации и даты окончания обучения;

4) сведения о наградах, полученных от высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа социальной защиты населения субъекта Российской Федерации;

5) сведения о выдающихся заслугах, на основании которых номинант признан победителем на первом этапе Конкурса, содержащие краткую информацию о его достижениях и заслугах, в том числе об инновационной деятельности номинанта, разработанных проектах, практических работах, внедренных им методиках, практиках и технологиях, результатах внедрения, о значении его разработок для совершенствования социального обслуживания и социального сопровождения на территории Новосибирской области и другие сведения, позволяющие оценить заслуги данного человека для развития отрасли, а также основания, по которым организацией социального обслуживания принято решение о признании его победителем первого этапа Конкурса;

6) сведения об отсутствии замечаний контролирующих органов в адрес организации социального обслуживания, в котором работает номинант, за последние три года;

7) сведения о результатах проведения общественными советами независимой оценки качества условий оказания услуг организацией социального обслуживания, в которой работает номинант.

2. Личный листок по учету кадров с цветной или черно - белой фотографией 4 х 6 см, заверенный печатью и подписью руководителя организации социального обслуживания.

3. Копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, или копия аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании, заверенная печатью и подписью руководителя организации социального обслуживания.

4. Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке (при наличии), заверенные печатью и подписью руководителя организации социального обслуживания.

5. Копия документа, подтверждающего наличие награды, полученной от высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа социальной защиты населения субъекта Российской Федерации, заверенная подписью и печатью руководителя организации социального обслуживания.

6. Отчет номинанта об основных итогах профессиональной деятельности за последние 3 года общим объемом не более 8-10 листов, подписанный номинантом, включающий информацию об образовании, опыте работы, повышении квалификации, владении смежными специальностями, сведения о внедрении номинантом или при его непосредственном участии передовых технологий (методик) работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, с семьями, имеющими детей (указать каких), об инновационной деятельности номинанта, разработанных проектах, практических работах, внедренных им методиках, практиках и технологиях, результатах внедрения.

7. Копии патентов, рационализаторских предложений (при наличии).

8. Перечень научных и практических публикаций в периодических изданиях (при наличии).

9. Отзывы обслуживаемых граждан о номинанте не более 5 штук (по желанию).

10. Фотоматериалы (цветные фотографии номинанта в процессе работы) в формате JPEG размером не менее 1000x2000 пикселей (3-5 штук) и по желанию видеоматериалы (видеоролики или слайд - шоу по направлению деятельности продолжительностью не более 90 – 120 секунд), характеризующие работу номинанта.

11. Протокол общего собрания коллектива организации социального обслуживания на победителя первого этапа Конкурса.

Пакет документов должен иметь перечень вложенных документов, а также разделительные листы с наименованием в соответствии с перечнем вложенных документов («Представление на номинанта», «Личный листок по учету кадров», «Копии дипломов об образовании, дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке» и т.д.).