

Исполняющая обязанности
министра социального развития
Новосибирской области



Е.В. Бахарева

Председатель Новосибирской
областной организации профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания РФ



В.Л. Сорокина

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ОТРАСЛЕВОМУ
СОГЛАШЕНИЮ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ, НА 2015 - 2017 ГОДЫ**

Зарегистрировано в министерстве труда, занятости
и трудовых ресурсов Новосибирской области

Регистрационный № 8 от «20» июня 2017 г.

Министр труда, занятости и трудовых ресурсов
Новосибирской области

И.В. Шмидт

(подпись)

В соответствии с пунктом 1.5. Отраслевого соглашения по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству социального развития Новосибирской области, на 2015 - 2017 годы (далее - Соглашение), стороны договорились внести в Соглашение следующие изменения:

1. В пункте 1.1. Соглашения слова «2012 - 2014» заменить словами «2015 - 2017», слова «Региональном соглашении между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2011 - 2013 годы» заменить словами «Региональном соглашении между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2017 - 2019 годы».

2. Пункт 1.7. Соглашения изложить в следующей редакции:

«1.7. Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует до 31 декабря 2017 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения либо по внесению изменений в действующее Соглашение должны быть начаты не позднее 1 октября 2017 года.».

3. В пункте 3.1. Соглашения слова «2012 - 2014» заменить словами «2015 - 2017».

4. В пункте 7.6. Соглашения слова «перечня гарантированных государством» исключить.

5. В пункте 8.7. Соглашения слова «Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73» заменить словами «Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

6. В пункте 10.1. Соглашения после слов «Федеральным законом» дополнить словами «от 12.01.1996 № 10-ФЗ», слова «2011 - 2013» заменить словами «2014 - 2016».

7. В пункте 1.2. Положения об отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений слова «2012 - 2014» заменить словами «2015 - 2017».

8. В Отраслевое тарифное соглашение по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству социального развития Новосибирской области, на 2015 - 2017 годы внести изменения согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению.

Приложение к дополнительному соглашению к
Отраслевому соглашению по государственным
учреждениям Новосибирской области,
подведомственным министерству социального
развития новосибирской области, на 2015 - 2017
годы

1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.1.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Новосибирской области», приказом департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14.02.2008 № 55 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах».».

2. В раздел 2 внести следующие изменения:

1) графу 2 строки 10 пункта 2.13. дополнить словами «, комплексные центры социальной реабилитации»;

2) дополнить пунктами 2.14., 2.15. следующего содержания:

«2.14. Должностные оклады работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Наименование профессии и характеристики работ	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	
Инструктор по адаптивной физической культуре: Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы	5 888,76
2 квалификационный уровень	
Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре: Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы	6 477,64

**2.15. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии
рабочих первого уровня»**

Наименование профессии и характеристики работ	Размер оклада, руб.
1 квалификационный уровень	
Няня: 1 разряда - уход за детьми в детских дошкольных учреждениях. Помощь воспитателю при одевании, раздевании, умывании, купании, кормлении детей и укладывании их в постель, уборка помещений. Уход за детьми, престарелыми и больными на дому, в организациях (отделениях) социального обслуживания: приготовление пищи, кормление, мытье и уборка посуды, смена белья и одежды, подача и уборка судна и др. Соблюдение необходимого режима для больных, престарелых и детей на дому, в организациях (отделениях) социального обслуживания	3 472,86

».

3. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. По решению руководителя учреждения работникам учреждения и по решению министерства руководителю учреждения устанавливаются надбавки за стаж работы.».

4. Пункт 4.3.1. изложить в следующей редакции:

«4.3.1. Качественные показатели деятельности учреждений для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководителям учреждений

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
1. Государственные бюджетные и автономные учреждения			
1.1.	Выполнение государственного задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, нахождение детей в оздоровительных лагерях, проведение ремонтных работ и др.)	- более 95% - от 90% до 94% - от 85% до 89% - от 80% до 84 % - ниже 80%	20 15 10 5 0
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие неисполненных в срок предписаний,	

		представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)	15
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0
1.3.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг действующим требованиям, в том числе: СП 2.1.2.3358-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму работы организаций социального обслуживания», установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг	10
		Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг действующим требованиям	-10
1.4.	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане проживают круглосуточно)	Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек) вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	10
		Наличие случаев массовой заболеваемости клиентов (более 5-ти человек)	-10

1.5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	<p>Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг</p> <p>Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и (или) контрольно-надзорных органов</p>	<p>5</p> <p>5</p>
1.6.	Осуществление инновационной деятельности	<p>Разработка и (или) внедрение новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию граждан в отчетном периоде с подтверждением разработки документально (наличие утвержденного проекта)</p> <p>Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологической продукции не менее 5% от общего объема закупок</p> <p>Получение грантов (субсидий) по итогам участия в конкурсах социально значимых проектов</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и своевременного (в течение одного рабочего дня) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	5
1.8.	Создание (функционирование) попечительского (общественного) совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского (общественного) совета и его участие в независимой оценке качества работы учреждения (с приложением протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского (общественного) совета). Своевременное (в течение одного рабочего дня) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского (общественного) совета с указанием в них оценки деятельности учреждения членами попечительского (общественного) совета и рекомендаций	5
1.9.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и	

	деятельности учреждения	обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией, и наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение	5
1.10.	Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием	Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с п. 4.3.1.1 Соглашения: оздоровительные учреждения дополнительного образования детей центры развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей прочие учреждения	от 0 до 60 от 0 до 50 от 0 до 20
1.11.	Наличие стабильно функционирующего отделения социально-трудовой реабилитации (подсобного хозяйства)	Осуществление деятельности: связанной с производством продукции животноводства; по выращиванию зерновых культур; по выращиванию овощных культур. Отсутствие отделения социально-трудовой реабилитации (подсобного хозяйства)	10 6 4 0
1.12.	Организация ведения мониторинга соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг	Мониторинг соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, проводится постоянно в соответствии с периодичностью, установленной в учреждении Мониторинг соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, отсутствует	5 0
1.13.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 -10

	сведений, их качество и достоверность		
1.14.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода и (или) наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10 -5 -5 0
1.15.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности от 75% до 100% Доля укомплектованности менее 75%	5 0
1.16.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже, чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже, чем 1 раз в 3 -	

		5 лет)	5
1.17.	Соблюдение установленной предельной доли оплаты труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) учреждения и главного бухгалтера учреждения	Соблюдение установленного министерством предельного норматива формирования расходов на оплату труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) учреждения и главного бухгалтера учреждения	5
1.18.	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение соотношения доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы работников, осуществляющих основную деятельность в отрасли, и доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы иных работников учреждения: 70% к 30%	5
1.19.	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям Оценка эффективности деятельности работников не производится	15 -15
1.20.	Соответствие профессионального уровня работников тарифно-квалификационным требованиям	Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям более чем на 80% Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям на 75-79,9% Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям ниже, чем на 75%	10 5 0
1.21.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	Конфликтные ситуации отсутствуют (обоснованные жалобы от сотрудников учреждения в различные организации за отчетный период не поступали)	5

		Имеются конфликтные ситуации (в отчетный период имеются обоснованные жалобы от сотрудников учреждения в различные организации)	-5
1.22.	Работа по профилактике коррупционных правонарушений	Отсутствие фактов коррупционных правонарушений в учреждении	10
1.23.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	10
		Нет	0
1.24.	Своевременное выполнение мероприятий «дорожной карты», утвержденной распоряжением Правительства Новосибирской области от 11.04.2017 № 126-рп	Да	20
		Нет	-20
Итого по государственным бюджетным и автономным учреждениям			до 250
2. ГКУ НСО «Соцтехсервис»			
2.1.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)	20
2.2.	Оснащенность учреждения вычислительной техникой, оргтехникой, серверным оборудованием и транспортными средствами для качественного выполнения работ и	Укомплектованность 100%	20

	(или) исполнения государственных функций		
2.3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и своевременного (в течение одного рабочего дня) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральный портал	10
2.4.	Доля сотрудников министерства, государственных учреждений социального обслуживания Новосибирской области, получивших методическую помощь по работе программного обеспечения от общего числа специалистов, министерства, учреждений социального обслуживания, обратившихся в ГКУ НСО «Соцтехсервис» за отчетный период	100%	20
2.5.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной, статистической отчетности, других сведений и их достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности	15
2.6.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода	20
2.7.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	10
2.8.	Соблюдение установленной предельной доли оплаты	Соблюдение установленного министерством предельного норматива формирования расходов	10

	труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) учреждения и главного бухгалтера учреждения	на оплату труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) учреждения и главного бухгалтера учреждения	
2.9.	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение соотношения доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы работников, осуществляющих основную деятельность в отрасли и доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы иных работников учреждения: 70% к 30%	10
2.10.	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям	15
2.11.	Соответствие профессионального уровня работников тарифно-квалификационным требованиям	Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям более чем на 80%	10
2.12.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	Конфликтные ситуации отсутствуют (обоснованные жалобы от сотрудников учреждения в различные организации за отчетный период не поступали)	10
2.13.	Работа по профилактике коррупционных правонарушений	Отсутствие фактов коррупционных правонарушений в учреждении	10
Итого по ГКУ НСО «Соцтехсервис»			до 180

При установлении ежемесячных стимулирующих выплат руководителю (директору) оздоровительного учреждения дополнительного образования детей не применяются качественные показатели деятельности, указанные в строках 1.3., 1.6., 1.8., 1.24. таблицы пункта 4.3.1.

При установлении ежемесячных стимулирующих выплат руководителю (директору) центра развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не применяются качественные показатели деятельности, указанные в строках 1.4., 1.24. таблицы пункта 4.3.1.»

5. В пункт 4.3.1.1. внести следующие изменения:

1) подпункты 4, 5 изложить в следующей редакции:

«4. Центр социальной реабилитации инвалидов, комплексный центр социальной реабилитации»

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля граждан, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (повышение физической активности, нормализация психологического статуса) от общего числа лиц, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период	от 65% до 100%	15
	от 35% до 64%	8
	менее 35%	0
Доля специалистов, получивших методическую помощь по вопросам социального обслуживания от общего количества специалистов, принявших участие в семинарах (лекциях, тренингах)	100% менее 100%	5 0

5. Комплексный центр социальной адаптации для инвалидов

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации и получивших профессиональные навыки, от общего числа инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период	от 65% до 100%	8
	от 35% до 64%	4
	менее 35%	0
Доля детей-инвалидов, получивших коммуникативные навыки, от общего числа детей-инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении	от 20% до 100%	9
	от 10% до 19%	5
	менее 10%	0
Доля специалистов, получивших методическую помощь по вопросам социального обслуживания от общего количества специалистов, принявших участие в семинарах (лекциях, тренингах)	100% менее 100%	3 0

2) подпункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Областной комплексный центр социальной адаптации граждан

Показатель	Значение	Размер
------------	----------	--------

	показателя	стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля граждан, получивших социальную помощь, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период	от 65% до 100%	10
	от 35% до 64%	5
	менее 35%	0
Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении	от 95% до 100%	5
	от 50% до 94%	2,5
	менее 50%	0
Доля инвалидов, получивших права на управление автомобилями с ручным управлением, от общего числа инвалидов, прошедших обучение за отчетный период	100%	5
	менее 100%	0

3) строку 2 подпункта 11 изложить в следующей редакции:

«

Доля граждан пожилого возраста и инвалидов, охваченных социальным обслуживанием, от общего числа граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в социальном обслуживании, проживающих в учреждении	От 95% до 100%	20
	до 94%	0

4) подпункт 15 исключить;

5) подпункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля детей с ограниченными возможностями, получивших навыки самообслуживания, от общего числа детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении	от 65% до 100%	5
	от 35% до 64%	2
	менее 35%	0
Доля несовершеннолетних, жизнеустроенных в семью (либо возвращенных в семью), от общего числа детей, обслуженных в учреждении за отчетный период	от 35% до 100%	5
	от 20% до 34%	2
	менее 20%	0
Доля несовершеннолетних, прошедших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период	от 55% до 100%	5
	от 30% до 54%	2
	менее 30%	0
Доля воспитанников, получивших адаптационные навыки к самостоятельной	от 85% до 100%	5
	от 50% до 84%	2

жизни в обществе, от среднесписочного числа воспитанников	менее 50%	0
---	-----------	---

».

6. Пункт 5.1.2. после слов «(со стационаром временного проживания)» дополнить словами «, комплексные центры социальной реабилитации».

7. Графу 1 строки 2 раздела 6 дополнить словами «, комплексные центры социальной реабилитации».