

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА



**ПАМЯТКА
ДЛЯ РАБОТНИКА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ
ТРУДА**

Новосибирск 2020



Согласно статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда

Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с:

Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», которым установлены правовые и организационные основы, порядок проведения СОУТ, права, обязанности и ответственность участников.

Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н, которой установлены обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения СОУТ процедурам.

Этапы специальной оценки условий труда

- ❖ идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ❖ исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ❖ отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ❖ оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора. Организации, проводящие СОУТ, должны быть зарегистрированы в Реестре организаций, проводящих СОУТ, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации. С Реестром организаций, можно ознакомиться на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по адресу:

<http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>.



Для определения степени влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на здоровье работника проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов во время выполнения им служебных обязанностей (при ведении технологического процесса, при работающем оборудовании).

В ходе проведения СОУТ оценке подлежат условия труда при осуществлении работником штатной деятельности, в связи с чем проведение СОУТ в нерабочее время не допускается.

Согласно [пунктам 4 и 15](#) Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н:

- выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может проводиться путем обследования рабочего места, путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей;

- исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) условий труда осуществляется при воздействии следующих факторов:

- Химического фактора
- Биологического фактора
- Аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
- Виброакустических факторов
- Параметров микроклимата
- Световой среды
- Неионизирующих излучений
- Ионизирующих излучений
- Тяжести трудового процесса
- Напряженности трудового процесса

От результатов СОУТ будет зависеть объем предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3-й и 4-й класс), имеют право на:

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
(ст. 92 ТК РФ) Сокращенную продолжительность рабочей недели	-	-	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
(ст. 117 ТК РФ) Дополнительный оплачиваемый отпуск	-	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней
Повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ)	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%

Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ

Работник вправе:



присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;



обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;



представлять работодателю, организации, проводящей СОУТ, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте. Эти замечания и возражения прилагаются к Отчету о проведении СОУТ.

Замечания и возражения работника и (или) выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников работодатель обязан рассмотреть, и в случае необходимости принять решение о проведении внеплановой СОУТ на его рабочем месте



обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ.

Работнику следует проявить заинтересованность при проведении СОУТ.

На этапе идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт:

- изучает документацию, характеризующую технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документы, регламентирующие обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;

- проводит обследование рабочего места;

- знакомится с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте в режиме штатной работы;

- может проводить осмотр рабочего места, путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

Работнику необходимо проинформировать эксперта, а также членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, обо всех особенностях своей работы, в том числе подать предложения о необходимости по осуществлению на рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Также необходимо рассказать эксперту и членам комиссии о необходимом времени пребывания в рабочих зонах, времени контакта с вредными факторами при выполнении работ. Предложить эксперту и членам комиссии, оптимальное место в рабочей зоне для проведения замеров производственных факторов.

Оформление результатов СОУТ

Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета.

Отчет включает в себя:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие Федеральному закону «О специальной оценке условий труда»;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- письменные замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ (при наличии);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.



Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Следует обратить внимание, что отчет должен быть подписан экспертом организации, проводившей СОУТ. У эксперта должен быть действующий сертификат. С реестром экспертов можно ознакомиться на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ: <http://akot.rosmintrud.ru/sout/experts>.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ, поставив свою подпись и дату ознакомления в карте специальной оценки условий труда (приложение №1), содержащей сведения об установленном экспертом классе (подклассе) условий труда на его рабочем месте. Ознакомление должно быть проведено в срок не позднее, чем **тридцать**

календарных дней со дня внесения Отчета о проведении СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

При ознакомлении с картой, работнику необходимо обратить внимание на итоговый класс (подкласс) условий труда строки 030, сравнить его с классом (подклассом) условий труда, который был на рабочем месте при последней СОУТ.

В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работнику не устанавливаются (статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации обязательными для включения в трудовой договор являются сведения:

- об условиях труда на рабочем месте;
- о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

Проводится специальная оценка условий труда на рабочем месте 1 раз в 5 лет.

<u>Результаты проведения СОУТ применяются для:</u>	
➤	разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
➤	информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
➤	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
➤	осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
➤	организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

➤	установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
➤	установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
➤	расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
➤	обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
➤	подготовки статистической отчетности об условиях труда;
➤	решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
➤	рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
➤	определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда, видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
➤	принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
➤	оценки уровней профессиональных рисков;
➤	иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

КАРТА N _____

специальной оценки условий труда

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения _____

Количество и номера аналогичных рабочих мест _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС _____

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	
на всех аналогичных рабочих местах	
из них:	
женщин	
лиц в возрасте до 18 лет	
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое оборудование: _____

Используемые материалы и сырье: _____

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ <*>, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический			
Биологический			
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
Шум			
Инфразвук			
Ультразвук воздушный			
Вибрация общая			
Вибрация локальная			
Неионизирующие излучения			
Ионизирующие излучения			
Параметры микроклимата			
Параметры световой среды			
Тяжесть трудового процесса			
Напряженность трудового процесса			
Итоговый класс (подкласс) условий труда		не заполняется	

 <*> Средства индивидуальной защиты.

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			

2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии			
7.	Проведение медицинских осмотров			

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(N в реестре экспертов) (подпись) (ФИО) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен (ы):

(ФИО работника) (дата)

Контакты:

Министерство труда и социального развития Новосибирской области

Серебренниковская ул., д. 6,

г. Новосибирск, 630007

тел.: (383) 238-75-10, факс: (383) 238-79-34

E-mail: uszn@nso.ru

mtsr.nso.ru

**Отдел управления охраной труда и
государственной экспертизы условий труда управления труда**

Ленина ул., д. 28, г. Новосибирск,

(383) 238-77-09, 238-77-10, 238-77-11, 238-77-12

факс: 238-64-57

E-mail: klvl@nso.ru, kzd@nso.ru,

laea@nso.ru, pnl@nso.ru, myum@nso.ru