Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru/)

**ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 20 сентября 2021 г. N 364-п**

**О ПОЛОЖЕНИИ О РЕГИОНАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ**

**(НАДЗОРЕ) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ**

**В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Новосибирской областиот 23.11.2021 [N 479-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=144944&dst=100005), от 25.04.2023 [N 182-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=161811&dst=100009), от 08.08.2023 [N 364-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=164605&dst=100005),от 29.12.2023 [N 665-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100033), от 14.05.2024 [N 229-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100005), от 15.04.2025 [N 173-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100005)) |  |

В соответствии с [частью 4 статьи 65](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482895&dst=100695) Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100087) от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" Правительство Новосибирской области постановляет:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100006) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

1. Утвердить прилагаемые:

1) [Положение](#Par38) о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

2) [перечень](#Par398) должностных лиц министерства труда и социального развития Новосибирской области, уполномоченных осуществлять региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

3) [перечень](#Par419) индикаторов риска нарушения обязательных требований для регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

4) ключевые [показатели](#Par446) и их целевые значения, индикативные показатели регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Признать утратившим силу [постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=108411) Правительства Новосибирской области от 10.04.2018 N 122-п "О Порядке организации и осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Новосибирской области".

3. [Подпункт 4 пункта 1](#Par20) настоящего постановления вступает в силу с 01.03.2022.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Новосибирской области Хальзова К.В.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100006) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

Губернатор Новосибирской области

А.А.ТРАВНИКОВ

Утверждено

постановлением

Правительства Новосибирской области

от 20.09.2021 N 364-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О РЕГИОНАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ (НАДЗОРЕ) ЗА ПРИЕМОМ**

**НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Новосибирской областиот 23.11.2021 [N 479-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=144944&dst=100006), от 29.12.2023 [N 665-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100034), от 14.05.2024 [N 229-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100007),от 15.04.2025 [N 173-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100007)) |  |

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее - государственный контроль (надзор).

2. К отношениям, связанным с осуществлением государственного контроля (надзора), организацией и проведением профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов государственного контроля (надзора), применяются положения Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482895) от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" и Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001) от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 248-ФЗ).

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100008) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

3. Государственный контроль (надзор) осуществляется министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее - Министерство).

4. Объектами государственного контроля (надзора) являются деятельность, действия работодателей - физических лиц либо юридических лиц (организации), вступивших в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры (далее - работодатели).

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100009) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

5. Перечень объектов государственного контроля (надзора) включается в единый реестр видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля (далее - единый реестр видов контроля).

Перечень объектов государственного контроля (надзора) по категории риска размещается на официальном сайте Министерства в сети "Интернет" путем публикации части официального сайта единого реестра видов контроля для отображения соответствующего перечня объектов государственного контроля (надзора) (виджет).

Внесение сведений в перечень объектов государственного контроля (надзора) в едином реестре видов контроля может осуществляться с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

(п. 5 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100008) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

6. Перечень объектов государственного контроля (надзора) содержит следующую информацию:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100016) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

1) полное наименование работодателя, деятельности которого присвоена категория риска;

2) основной государственный регистрационный номер;

3) идентификационный номер налогоплательщика;

4) место нахождения работодателя;

5) дата и номер решения о присвоении объекту государственного контроля (надзора) категории риска, указание на категорию риска, а также сведения, на основании которых было принято решение об отнесении объекта государственного контроля (надзора) к категории риска.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100017) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

7. Размещение информации о перечне объектов государственного контроля (надзора) и информационных системах осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100018) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

8. Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482895) от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483022) Российской Федерации от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и иными принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Новосибирской области (далее - обязательные требования).

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100019) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

9. Государственный контроль (надзор) осуществляется посредством проведения:

1) профилактических мероприятий;

2) контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия с работодателем;

3) контрольных (надзорных) мероприятий со взаимодействием с работодателем.

10. Оценка соблюдения работодателями обязательных требований не может проводиться иными способами, кроме как посредством контрольных (надзорных) мероприятий, указанных в настоящем Положении, а также в рамках проведения обязательных профилактических визитов.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100012) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

11. Государственный контроль (надзор) вправе осуществлять должностные лица Министерства, перечень которых утверждается постановлением Правительства Новосибирской области.

12. Принятие решений о проведении контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется министром труда и социального развития Новосибирской области (далее - министр).

**II. Критерии отнесения объектов контроля к категориям**

**риска причинения вреда (ущерба) в рамках**

**осуществления вида контроля (надзора)**

13. Государственный контроль (надзор) осуществляется на основе управления рисками причинения вреда (ущерба), определяющего выбор профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий, их содержание (в том числе объем проверяемых обязательных требований), интенсивность и результаты.

14. С учетом тяжести причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям и вероятности наступления негативных событий, которые могут повлечь причинение вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, а также с учетом добросовестности работодателей, объекты государственного контроля (надзора) подлежат отнесению к категориям среднего, умеренного, низкого риска причинения вреда (ущерба) (далее - категории риска).

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100020) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

15. Решения об отнесении объектов государственного контроля (надзора) к категориям риска причинения вреда (ущерба) в рамках осуществления государственного контроля (надзора) принимаются путем подписания в едином реестре видов контроля данных об объекте государственного контроля (надзора) с указанием сведений о контролируемом лице, описания объекта государственного контроля (надзора) и присвоенной категории риска в перечне объектов государственного контроля (надзора) на основе сопоставления его характеристик в соответствии с критериями отнесения работодателей к категориям риска согласно [приложению](#Par364) к настоящему Положению.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100021) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

При отнесении работодателя к категориям риска, применении критериев риска и выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований Министерством используются сведения о работодателях, характеризующие уровень рисков причинения вреда (ущерба), полученные с соблюдением требований федерального законодательства и законодательства Новосибирской области из любых источников, обеспечивающих их достоверность.

16. Министерством обеспечивается организация постоянного мониторинга (сбора, обработки, анализа и учета) сведений, используемых для оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба).

В случае поступления в Министерство сведений о соответствии объекта государственного контроля (надзора) критериям риска иной категории риска либо об изменении критериев риска министр в течение пяти рабочих дней со дня поступления указанных сведений принимает решение об изменении категории риска указанного объекта государственного контроля (надзора).

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100024) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

Если объект государственного контроля (надзора) не отнесен Министерством к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100025) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

17. В рамках осуществления государственного контроля (надзора) плановые контрольные (надзорные) мероприятия не проводятся. Обязательные профилактические визиты в отношении объектов государственного контроля (надзора), отнесенных к категории среднего, умеренного риска, проводятся в соответствии с периодичностью, определяемой в соответствии с [пунктом 3 части 2 статьи 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101331) Федерального закона N 248-ФЗ.

(п. 17 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100013) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

18. Работодатель вправе подать в Министерство заявление об изменении присвоенной объекту государственного контроля (надзора) ранее категории риска.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100027) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

19. По запросу работодателя Министерство в установленном порядке предоставляет информацию о присвоенной объекту государственного контроля (надзора) категории риска, а также сведения, на основании которых принято решение об отнесении к категории риска.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100028) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

**III. Профилактика рисков причинения вреда**

**(ущерба) охраняемым законом ценностям**

20. Профилактика рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее - профилактические мероприятия) направлена на достижение следующих основных целей:

1) стимулирование добросовестного соблюдения работодателями обязательных требований;

2) устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

3) создание условий для доведения обязательных требований до работодателей, повышение информированности о способах их соблюдения.

21. Профилактические мероприятия осуществляются на основании программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее - программа профилактики), утвержденной приказом Министерства и размещенной на официальном сайте Министерства в сети "Интернет".

22. Программа профилактики утверждается ежегодно до 20 декабря года, предшествующего году проведения профилактических мероприятий, и размещается на официальном сайте Министерства в сети "Интернет" в течение пяти календарных дней со дня утверждения.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100015) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

23. Министерство при проведении профилактических мероприятий осуществляет взаимодействие с работодателями только в случаях, установленных [статьей 45](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100497) Федерального закона N 248-ФЗ. При этом профилактические мероприятия, в ходе которых осуществляется взаимодействие с работодателями, проводятся только с согласия данных работодателей либо по их инициативе.

Если при проведении профилактических мероприятий установлено, что работодатель представляет явную непосредственную угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или такой вред (ущерб) причинен, должностное лицо Министерства незамедлительно направляет информацию об этом министру для принятия решения о проведении контрольных (надзорных) мероприятий.

24. Профилактические мероприятия, предусмотренные программой профилактики, обязательны для проведения Министерством.

Министерство может проводить профилактические мероприятия, не предусмотренные программой профилактики.

25. Министерство в рамках осуществления государственного контроля (надзора) проводит следующие профилактические мероприятия:

1) информирование;

2) обобщение правоприменительной практики;

3) объявление предостережения;

4) консультирование;

5) профилактический визит;

6) самообследование.

(пп. 6 введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100016) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

26. Информирование осуществляется должностными лицами Министерства посредством размещения сведений, предусмотренных [частью 3 статьи 46](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100512) Федерального закона N 248-ФЗ, на официальном сайте Министерства в сети "Интернет", в средствах массовой информации и в иных формах.

Размещенные сведения поддерживаются в актуальном состоянии и обновляются в срок не позднее 5 рабочих дней со дня их изменения.

Должностные лица Министерства, ответственные за размещение сведений, предусмотренных [частью 3 статьи 46](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100512) Федерального закона N 248-ФЗ, определяются министром.

27. Обобщение правоприменительной практики осуществляется должностными лицами Министерства путем сбора и анализа данных о проведенных контрольных (надзорных) мероприятиях и их результатов, а также поступивших в Министерство обращений.

28. Министерство ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, по итогам обобщения правоприменительной практики подготавливает доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики (далее - доклад о правоприменительной практике).

Министерство обеспечивает публичное обсуждение проекта доклада о правоприменительной практике.

Доклад о правоприменительной практике ежегодно до 15 марта утверждается приказом Министерства и размещается на официальном сайте Министерства в сети "Интернет" не позднее 10 календарных дней со дня утверждения доклада о правоприменительной практике.

29. Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований (далее - предостережение) объявляется работодателю должностным лицом Министерства в случае получения Министерством сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований объявляется и направляется работодателю в порядке, предусмотренном [пунктами 30](#Par134) - [32](#Par144) настоящего Положения.

Предостережение не может содержать требование представления работодателем сведений и документов, сроки для устранения последствий, возникших в результате действий (бездействия) работодателя, которые могут привести или приводят к нарушению обязательных требований.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100018) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

30. Предостережение оформляется в письменной форме или в форме электронного документа и содержит следующую информацию:

1) наименование работодателя;

2) дату и номер предостережения;

3) указание на нарушения работодателем обязательных требований и предусматривающий такие требования нормативный правовой акт;

4) информацию о том, какие конкретно действия (бездействие) работодателя могут привести или приводят к нарушению обязательных требований;

5) предложение о принятии мер по обеспечению соблюдения данных требований;

6) о необходимых для принятия мерах работодателя по обеспечению соблюдения обязательных требований;

7) адрес Министерства.

31. Объявленное предостережение в течение пяти рабочих дней со дня объявления направляется в адрес работодателя посредством электронной почты (с уведомлением о получении) или почтовым отправлением (в случае направления на бумажном носителе).

Должностное лицо Министерства регистрирует предостережение в электронном журнале учета объявленных предостережений с присвоением регистрационного номера.

32. В случае объявления Министерством предостережения работодатель вправе подать возражение в отношении указанного предостережения (далее - возражение).

33. Возражение направляется работодателем в Министерство не позднее 15 календарных дней с даты получения предостережения посредством электронной почты или почтовым отправлением (в случае направления на бумажном носителе), единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100020) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

34. Возражение составляется работодателем в произвольной форме, при этом должно содержать следующую информацию:

1) наименование работодателя;

2) дату и номер предостережения, направленного в адрес работодателя;

3) обоснование позиции, доводы в отношении указанных в предостережении действий (бездействия) работодателя, которые приводят или могут привести к нарушению обязательных требований;

4) желаемый способ получения ответа по итогам рассмотрения возражения;

5) фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии) направившего возражение;

6) дату направления возражения.

35. Возражение рассматривается Министерством в течение 30 календарных дней со дня его получения.

В случае принятия изложенных в возражении доводов Министерством аннулируется направленное предостережение с соответствующей отметкой в электронном журнале учета объявленных предостережений.

В случае непринятия изложенных в возражении доводов Министерство информирует работодателя о результатах рассмотрения возражения с указанием причин непринятия изложенных в возражении доводов.

36. Консультирование работодателей осуществляется должностными лицами Министерства по вопросам, связанным с организацией и осуществлением государственного контроля (надзора). Консультирование осуществляется без взимания платы.

Консультирование работодателей осуществляется в письменной форме при их письменных обращениях, в устной форме - по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия.

37. Должностные лица Министерства осуществляют консультирование по следующим вопросам:

1) профилактика рисков нарушения обязательных требований;

2) соблюдение обязательных требований;

3) порядок осуществления государственного контроля (надзора);

4) порядок обжалования решений Министерства.

38. По итогам консультирования информация в письменной форме работодателям не предоставляется, за исключением случаев консультирования на основании обращений работодателей, поступивших в письменной форме или в форме электронного документа.

39. Личный прием работодателей проводится министром или заместителем министра. Информация о месте проведения личного приема, а также об установленных для личного приема днях и часах размещается на официальном сайте Министерства в сети "Интернет". Личный прием осуществляется в специальных помещениях, оборудованных средствами аудио- и (или) видеозаписи, о применении которых работодатель уведомляется до начала консультирования.

40. При осуществлении консультирования должностные лица Министерства обязаны соблюдать конфиденциальность информации, доступ к которой ограничен в соответствии с законодательством Российской Федерации.

41. Если поставленные во время консультирования вопросы не относятся к осуществляемому виду государственного контроля (надзора), даются необходимые разъяснения по обращению в соответствующие органы государственной власти или к соответствующим должностным лицам.

42. В ходе консультирования не может предоставляться информация, содержащая оценку конкретного контрольного (надзорного) мероприятия, решений и (или) действий должностных лиц Министерства, иных участников контрольного (надзорного) мероприятия, а также результаты проведенных в рамках контрольного (надзорного) мероприятия экспертизы, испытаний.

43. Информация, ставшая известной должностному лицу Министерства в ходе консультирования, не может использоваться Министерством в целях оценки работодателя по вопросам соблюдения обязательных требований.

44. Министерство осуществляет учет консультирований посредством внесения записи в реестр консультирований, который ведется с использованием государственной информационной системы "Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности".

(п. 44 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100021) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

45. Если в течение календарного года поступило пять и более однотипных (по одним и тем же вопросам) обращений работодателей и их представителей, консультирование по таким обращениям осуществляется посредством размещения на официальном сайте Министерства письменного разъяснения, подписанного уполномоченным должностным лицом Министерства, без указания в таком разъяснении сведений, отнесенных к категории ограниченного доступа.

46. Профилактический визит проводится в форме профилактической беседы должностным лицом Министерства по месту осуществления деятельности работодателя либо путем использования видео-конференц-связи или мобильного приложения "Инспектор".

Профилактический визит проводится по инициативе Министерства (обязательный профилактический визит) или по инициативе работодателя.

(п. 46 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100023) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

47. Продолжительность профилактического визита не может превышать двух часов в течение одного рабочего дня. Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать десять рабочих дней и может быть продлен на срок, необходимый для проведения экспертизы, испытаний.

(п. 47 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100026) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

48. В ходе профилактического визита работодатель информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля, их соответствии критериям риска, о рекомендуемых способах снижения категории риска, видах, содержании и об интенсивности мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска, а должностное лицо Министерства осуществляет ознакомление с объектом контроля, сбор сведений, необходимых для отнесения объектов контроля к категориям риска, и проводит оценку уровня соблюдения работодателем обязательных требований.

В ходе обязательного профилактического визита должностное лицо Министерства при необходимости проводит осмотр, истребование необходимых документов, отбор проб (образцов), инструментальное обследование, испытание, экспертизу.

(п. 48 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100027) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

49. Обязательный профилактический визит проводится в случаях, установленных [статьей 52.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101366) Федерального закона N 248-ФЗ.

Обязательный профилактический визит не предусматривает отказ работодателя от его проведения.

По окончании проведения обязательного профилактического визита составляется акт о проведении обязательного профилактического визита в порядке, предусмотренном [статьей 90](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100996) Федерального закона N 248-ФЗ для контрольных (надзорных) мероприятий.

(п. 49 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100029) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

50. В случае осуществления профилактического визита в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности работодателя должностное лицо Министерства должно явиться в назначенные день и время по месту осуществления деятельности работодателя.

(п. 50 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100032) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

51. Предписание об устранении выявленных нарушений обязательных требований выдается работодателю в случае, если такие нарушения не устранены до окончания проведения обязательного профилактического визита в порядке, предусмотренном [статьей 90.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101482) Федерального закона N 248-ФЗ.

(п. 51 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100033) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

52. Утратил силу. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100034) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п.

52.1. Профилактический визит по инициативе работодателя может быть проведен по его заявлению, если работодатель относится к субъектам малого предпринимательства, является социально ориентированной некоммерческой организацией либо государственным или муниципальным учреждением.

(п. 52.1 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100035) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

52.2. Работодатель подает заявление о проведении профилактического визита (далее - заявление) посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг. Министерство рассматривает заявление в течение десяти рабочих дней и принимает решение о проведении профилактического визита либо об отказе в его проведении, о чем уведомляет работодателя.

(п. 52.2 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100037) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

52.3. В случае принятия решения о проведении профилактического визита Министерство в течение 20 рабочих дней согласовывает дату его проведения с работодателем любым способом, обеспечивающим фиксирование такого согласования.

(п. 52.3 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100038) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

52.4. Решение об отказе в проведении профилактического визита принимается в следующих случаях:

1) от работодателя поступило уведомление об отзыве заявления. Работодатель вправе отозвать заявление либо направить отказ от проведения профилактического визита, уведомив об этом Министерство не позднее чем за пять рабочих дней до даты его проведения;

2) в течение шести месяцев до даты подачи повторного заявления проведение профилактического визита было невозможно в связи с отсутствием работодателя по месту осуществления деятельности либо в связи с иными действиями (бездействием) работодателя, повлекшими невозможность проведения профилактического визита;

3) в течение года до даты подачи заявления Министерством проведен профилактический визит по ранее поданному заявлению;

4) заявление содержит нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностных лиц Министерства либо членов их семей.

Решение об отказе в проведении профилактического визита может быть обжаловано работодателем в порядке, установленном Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001) N 248-ФЗ.

(п. 52.4 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100039) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

52.5. В рамках профилактического визита при согласии работодателя должностное лицо Министерства проводит отбор проб (образцов), инструментальное обследование, испытание.

Разъяснения и рекомендации, полученные работодателем в ходе профилактического визита, носят рекомендательный характер.

Предписания об устранении выявленных в ходе профилактического визита нарушений обязательных требований работодателям не выдаются.

В случае, если при проведении профилактического визита установлено, что объекты контроля представляют явную непосредственную угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или такой вред (ущерб) причинен, должностное лицо Министерства незамедлительно направляет информацию об этом министру для принятия решения о проведении контрольных (надзорных) мероприятий.

(п. 52.5 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100045) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

52.6. В целях добровольного определения работодателями уровня соблюдения ими обязательных требований работодателем осуществляется самостоятельная оценка соблюдения обязательных требований (самообследование). В рамках самообследования также обеспечивается возможность получения работодателями сведений о соответствии принадлежащих им объектов контроля критериям риска.

Самообследование осуществляется в автоматизированном режиме посредством официального сайта Министерства в сети "Интернет" без идентификации пользователя.

Министерство утверждает методические рекомендации по проведению самообследования и размещает их на официальном сайте Министерства в сети "Интернет".

(п. 52.6 введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100049) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

**IV. Осуществление государственного контроля (надзора)**

53. При осуществлении государственного контроля (надзора) взаимодействие должностного лица Министерства с работодателем осуществляется при проведении следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

1) документарная проверка;

2) выездная проверка.

54. Для проведения контрольных (надзорных) мероприятий, указанных в [пункте 53](#Par215) настоящего Порядка, министром принимается решение о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, в котором указываются сведения, предусмотренные [частью 1 статьи 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101176) Федерального N 248-ФЗ.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100053) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

55. Контрольные (надзорные) мероприятия могут проводиться только путем совершения должностным лицом Министерства следующих контрольных (надзорных) действий:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100054) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

1) получение письменных объяснений;

2) истребование документов.

56. Документарная проверка проводится в порядке, установленном [статьей 72](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100851) Федерального закона N 248-ФЗ.

В ходе документарной проверки рассматриваются документы работодателя, указанные в решении о проведении контрольного (надзорного) мероприятия результаты предыдущих контрольных (надзорных) мероприятий, материалы рассмотрения дел об административных правонарушениях и иные документы о результатах осуществления государственного контроля (надзора) в отношении работодателя.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100055) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

57. Выездная проверка проводится в порядке, установленном [статьей 73](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100864) Федерального закона N 248-ФЗ.

58. При проведении контрольных (надзорных) мероприятий должностное лицо Министерства имеет право:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100056) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

1) совершать действия, предусмотренные [частью 2 статьи 29](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100329) Федерального закона N 248-ФЗ;

2) использовать для фиксации доказательств нарушений обязательных требований фотосъемку, аудио- и (или) видеозапись, если совершение указанных действий не запрещено федеральными законами;

3) выдавать предписания об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения.

58.1. С работодателем, в отношении которого выявлены нарушения обязательных требований, может быть заключено соглашение о надлежащем устранении нарушений обязательных требований в порядке, предусмотренном [статьей 90.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101491) Федерального закона N 248-ФЗ.

(п. 58.1 введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100057) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

59. При организации и проведении контрольных (надзорных) мероприятий в рамках осуществления государственного контроля (надзора) Министерство запрашивает и получает на безвозмездной основе, в том числе в электронной форме, документы и (или) информацию, включенные в определенный Правительством Российской Федерации перечень, от иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, в распоряжении которых находятся эти документы и (или) информация, в рамках межведомственного информационного взаимодействия в сроки и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100059) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

60. Министерство вправе запросить у работодателя документы, необходимые для проведения контрольного (надзорного) мероприятия, перечень которых определяется решением о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, а также предъявляемым и направляемым должностным лицом Министерства требованием о предоставлении необходимых и (или) имеющих значение для проведения оценки соблюдения контролируемым лицом обязательных требований документов и (или) их копий.

(п. 60 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100060) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

61. Если проведение контрольного (надзорного) мероприятия оказалось невозможным в связи с отсутствием работодателя по месту нахождения (осуществления деятельности), либо в связи с фактическим неосуществлением деятельности работодателем, либо в связи с иными действиями (бездействием) работодателя, повлекшими невозможность проведения или завершения контрольного (надзорного) мероприятия, должностное лицо Министерства составляет акт о невозможности проведения контрольного (надзорного) мероприятия с указанием причин и информирует работодателя о невозможности проведения контрольного (надзорного) мероприятия в порядке, предусмотренном [частями 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101127) и [5 статьи 21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101128) Федерального закона N 248-ФЗ. В этом случае должностное лицо Министерства вправе не позднее трех месяцев с даты составления акта о невозможности проведения контрольного (надзорного) мероприятия принять решение о проведении в отношении контролируемого лица такого же контрольного (надзорного) мероприятия без предварительного уведомления контролируемого лица и без согласования с органами прокуратуры.

(п. 61 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100062) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

62. Контрольное (надзорное) мероприятие может быть начата после внесения в единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий (далее - ЕРКНМ) сведений в соответствии с [Правилами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481192&dst=100015) формирования и ведения ЕРКНМ, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2021 N 604 "Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий и о внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2015 г. N 415".

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100064) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

63. При проведении выездного контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с работодателем в месте осуществления деятельности работодателя, работодателю должностным лицом Министерства предъявляются служебное удостоверение, заверенная печатью бумажная копия либо решение о проведении контрольного (надзорного) мероприятия в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, а также сообщается учетный номер проверки в ЕРКНМ.

(п. 63 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100065) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

64. При проведении выездной проверки присутствие работодателя обязательно.

65. В случае наличия открытого листка нетрудоспособности индивидуальный предприниматель, являющийся контролируемым лицом, вправе представить в Министерство информацию о невозможности присутствия при проведении контрольного (надзорного) мероприятия, в связи с чем проведение контрольного (надзорного) мероприятия переносится Министерством на срок, необходимый для устранения обстоятельств, послуживших поводом для данного обращения индивидуального предпринимателя в Министерство.

66. Индивидуальный предприниматель представляет в Министерство документ, подтверждающий наличие уважительных причин невозможности присутствия при проведении контрольного (надзорного) мероприятия, указанный в [пункте 65](#Par246) настоящего Положения.

67. Срок проведения выездной проверки не может превышать 10 рабочих дней. В отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок взаимодействия в ходе проведения выездной проверки не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия, за исключением выездной проверки, основанием для проведения которой является [пункт 6 части 1 статьи 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100639) Федерального закона N 248-ФЗ и которая для микропредприятия не может продолжаться более 40 часов.

68 - 71. Утратили силу. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100067) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п.

72. При наличии оснований, установленных [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100634), [3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101410) - [9 части 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101413) и [частью 3 статьи 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101175), [частью 12 статьи 66](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101187) Федерального закона N 248-ФЗ, Министерством проводятся следующие внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100068) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

документарная проверка;

выездная проверка.

73. В целях оценки риска причинения вреда (ущерба) при принятии решения о проведении и выборе вида внепланового контрольного (надзорного) мероприятия постановлением Правительства Новосибирской области утверждается перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований для государственного контроля (надзора).

74. Порядок выявления индикаторов риска нарушения обязательных требований включает в себя сбор, обработку, анализ и учет сведений о работодателе.

Министерство использует сведения о работодателе, полученные с соблюдением требований законодательства Российской Федерации из любых источников, обеспечивающих их достоверность, в том числе в ходе проведения профилактических мероприятий, контрольных (надзорных) мероприятий, от государственных органов, органов местного самоуправления и организаций в рамках межведомственного информационного взаимодействия, из отчетности, представление которой предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, из обращений контролируемых лиц, иных граждан и организаций, из сообщений средств массовой информации, а также сведения, содержащиеся в информационных ресурсах, в том числе обеспечивающих прослеживаемость, учет, автоматическую фиксацию информации, и иные сведения об объектах контроля.

75. Внеплановая выездная проверка может проводиться только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев ее проведения в соответствии с [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101409), [3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100636), [4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100637), [6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100639), [8 части 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101412), [частью 3 статьи 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101175) и [частью 12 статьи 66](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101187) Федерального закона N 248-ФЗ.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100069) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

76. Внеплановая документарная проверка проводится по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случая ее проведения в соответствии с [пунктами 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100636), [4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100637), [6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=100639), [8 части 1 статьи 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101412) Федерального закона N 248-ФЗ.

(п. 76 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100070) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

77. В день подписания решения о проведении внеплановой выездной проверки в целях согласования ее проведения Министерство направляет в орган прокуратуры сведения о внеплановой проверке с приложением копии решения о проведении внеплановой проверки и документов, которые содержат сведения, послужившие основанием для ее проведения.

**V. Результаты контрольного (надзорного) мероприятия**

78. Результатами контрольного (надзорного) мероприятия являются выводы о соблюдении или нарушении работодателем обязательных требований, создание условий для предупреждения нарушений обязательных требований и (или) прекращения их нарушений, восстановление нарушенного положения.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100072) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

79. По окончании проведения контрольного (надзорного) мероприятия составляется акт контрольного (надзорного) мероприятия (далее - Акт). Если по результатам проведения контрольного (надзорного) мероприятия выявлено нарушение обязательных требований, в Акте указывается, какое именно обязательное требование нарушено, каким нормативным правовым актом и его структурной единицей оно установлено. В случае устранения выявленного нарушения до окончания проведения контрольного (надзорного) мероприятия в Акте указывается факт его устранения. Документы, иные материалы, являющиеся доказательствами нарушения обязательных требований, приобщаются к Акту.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100073) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

80. Оформление Акта производится на месте проведения контрольного (надзорного) мероприятия в день окончания ее проведения.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100074) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

81. Акт в отношении работодателя, проведение которого было согласовано органами прокуратуры, направляется в органы прокуратуры посредством ЕРКНМ непосредственно после его оформления.

82. Документы, оформляемые Министерством при осуществлении государственного контроля (надзора), составляются в форме электронного документа и подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью, за исключением случаев направления документов работодателю на бумажном носителе в соответствии с [частью 9 статьи 21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101133), [частями 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101307) и [9.1 статьи 98](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101308) Федерального закона N 248-ФЗ.

(п. 82 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100075) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

83. В случае отсутствия выявленных нарушений обязательных требований при проведении контрольного (надзорного) мероприятия сведения об этом вносятся в ЕРКНМ. Должностное лицо Министерства вправе выдать рекомендации по соблюдению обязательных требований, провести иные мероприятия, направленные на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

(п. 83 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100077) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

83.1. В случае выявления при проведении контрольного (надзорного) мероприятия нарушений обязательных требований работодателем Министерство в пределах своих полномочий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, обязано:

1) выдать после оформления Акта контрольного (надзорного) мероприятия контролируемому лицу предписание об устранении выявленных нарушений обязательных требований с указанием разумных сроков их устранения, а также других мероприятий, предусмотренных федеральным законом о виде контроля.

Предписание об устранении выявленных нарушений обязательных требований выдается работодателю в случае, если выявленные нарушения обязательных требований не устранены до окончания проведения контрольного (надзорного) мероприятия, в порядке, предусмотренном [статьей 90.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001&dst=101482) Федерального закона N 248-ФЗ;

2) незамедлительно принять предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или прекращению его причинения;

3) при выявлении в ходе контрольного (надзорного) мероприятия признаков преступления или административного правонарушения направить соответствующую информацию в государственный орган в соответствии с его компетенцией или при наличии соответствующих полномочий принять меры по привлечению виновных лиц к установленной законом ответственности;

4) принять меры по осуществлению контроля за устранением выявленных нарушений обязательных требований, предупреждению нарушений обязательных требований, предотвращению возможного причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, при неисполнении предписания в установленные сроки принять меры по обеспечению его исполнения вплоть до обращения в суд с требованием о принудительном исполнении предписания, если такая мера предусмотрена законодательством;

5) рассмотреть вопрос о выдаче рекомендаций по соблюдению обязательных требований, проведении иных мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

(п. 83.1 введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100079) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

84. В случае наличия у Министерства сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, Министерство объявляет работодателю предостережение в порядке, установленном в [пунктах 29](#Par130) - [32](#Par144) настоящего Положения, и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

85. Ключевые показатели и их целевые значения, индикативные показатели для осуществления государственного контроля (надзора) утверждаются постановлением Правительства Новосибирской области (далее - ключевые показатели).

86. Структура ключевых показателей состоит из показателей группы "А" и показателей групп "Б" и "В":

1) показатели группы "А" являются ключевыми показателями и отражают существующий и целевой уровни безопасности охраняемых законом ценностей, выражающиеся в минимизации причинения им вреда (ущерба);

2) показатели группы "Б" являются индикативными показателями и отражают, в какой степени достигнутый уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов, при осуществлении в отношении них контрольных (надзорных) мероприятий;

3) показатели группы "В" являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольной (надзорной) деятельности, и используются для расчета показателей результативности и эффективности. Показатели группы "В" подразделяются на следующие подгруппы:

а) "В.1" - индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольная (надзорная) деятельность;

б) "В.2" - индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

в) "В.3" - индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий;

г) "В.4" - индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов.

87. Министерство ежегодно осуществляет подготовку доклада о государственном контроле (надзоре) по итогам его осуществления за предыдущий год с указанием сведений о достижении ключевых показателей и сведений об индикативных показателях государственного контроля (надзора), в том числе о влиянии профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий на достижение ключевых показателей в соответствии с [требованиями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469887&dst=100011) к подготовке докладов о видах государственного контроля (надзора), муниципального контроля и сводного доклада о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 07.12.2020 N 2041 "Об утверждении требований к подготовке докладов о видах государственного контроля (надзора), муниципального контроля и сводного доклада о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле в Российской Федерации" (далее - требования).

88. При подготовке доклада о государственном контроле (надзоре) могут использоваться данные социологических и иных опросов организаций и граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, в отношении которых проводятся профилактические и контрольные (надзорные) мероприятия, осуществляются специальные режимы государственного контроля (надзора), данные, размещенные в иных информационных системах, используемых должностными лицами Министерства при осуществлении государственного контроля (надзора).

89. В доклад о государственном контроле (надзоре) включаются сведения с учетом [приложения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469887&dst=100043) к требованиям.

Сведения, включенные в доклад о государственном контроле (надзоре), должны соответствовать сведениям, включенным в единый реестр видов контроля, единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий информации, содержащейся в форме федерального статистического наблюдения об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

(п. 89 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100035) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

90. Сведения об организации и осуществлении государственного контроля (надзора), доклад о государственном контроле (надзоре) подписываются министром. Сведения об организации и осуществлении государственного контроля (надзора), указанные в [пункте 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469887&dst=1) требований, представляются в электронной форме посредством подсистемы сбора отчетности, обеспечивающей мониторинг и оценку эффективности контрольной (надзорной) деятельности и лицензирования, разрешительной деятельности, функционирующей в составе государственной информационной системы "Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности", с учетом методических рекомендаций, издаваемых Министерством экономического развития Российской Федерации.

Размещение сведений об организации и осуществлении государственного контроля (надзора), доклада о государственном контроле (надзоре) осуществляется ответственным должностным лицом Министерства ежегодно до 15 марта года, следующего за отчетным годом.

(п. 90 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100038) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

91. Доклад о государственном контроле (надзоре) подлежит размещению ответственным должностным лицом Министерства, осуществлявшим его подготовку, на официальном сайте Министерства в сети "Интернет" в срок, не превышающий 15 календарных дней со дня представления такого доклада посредством подсистемы сбора отчетности, обеспечивающей мониторинг и оценку эффективности контрольной (надзорной) деятельности и лицензирования, разрешительной деятельности, функционирующей в составе государственной информационной системы "Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности".

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=172617&dst=100040) Правительства Новосибирской области от 14.05.2024 N 229-п)

**VI. Обжалование решений Министерства, действий**

**(бездействия) его должностных лиц**

92. Работодатели, права и законные интересы которых, по их мнению, были непосредственно нарушены в рамках осуществления государственного контроля (надзора), имеют право на обжалование решений Министерства, действий (бездействия) его должностных лиц.

93. Досудебное обжалование осуществляется в отношении:

1) решений о проведении контрольных (надзорных) мероприятий и обязательных профилактических визитов;

2) актов контрольных (надзорных) мероприятий и обязательных профилактических визитов, предписаний об устранении выявленных нарушений;

3) действий (бездействия) должностных лиц Министерства в рамках контрольных (надзорных) мероприятий и обязательных профилактических визитов;

4) решений об отнесении объектов государственного (контроля) надзора к соответствующей категории риска;

5) решений об отказе в проведении профилактических визитов по заявлениям работодателей;

6) иных решений, принимаемых Министерством по итогам профилактических и (или) контрольных (надзорных) мероприятий, предусмотренных Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495001) N 248-ФЗ, в отношении работодателей или объектов государственного (контроля) надзора.

(п. 93 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100087) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

94. Жалоба на решение Министерства, действия (бездействие) его должностных лиц подается в Министерство.

Жалоба на решение Министерства, действия (бездействие) его должностных лиц может быть подана в течение 30 календарных дней со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о нарушении своих прав.

Жалоба на предписание Министерства может быть подана в течение 10 рабочих дней со дня получения работодателем предписания.

95. Жалоба подлежит регистрации не позднее дня, следующего за днем ее поступления.

96. В случае пропуска по уважительной причине срока подачи жалобы этот срок может быть восстановлен Министерством по ходатайству лица, подающего жалобу.

97. Лицо, подавшее жалобу, до принятия решения по жалобе может отозвать ее. При этом повторное направление жалобы по тем же основаниям не допускается.

98. Жалоба может содержать ходатайство о приостановлении исполнения обжалуемого решения Министерства.

Министерство в срок не позднее двух рабочих дней со дня регистрации жалобы принимает решение:

о приостановлении исполнения обжалуемого решения Министерства;

об отказе в приостановлении исполнения обжалуемого решения.

99. Информация о решении направляется лицу, подавшему жалобу, в течение одного рабочего дня со дня принятия решения.

100. Министерство принимает решение об отказе в рассмотрении жалобы в течение пяти рабочих дней со дня получения жалобы, если:

1) жалоба подана после истечения срока подачи жалобы и не содержит ходатайства о его восстановлении;

2) в удовлетворении ходатайства о восстановлении пропущенного срока на подачу жалобы отказано;

3) до принятия решения по рассмотрению жалобы от работодателя, ее подавшего, поступило заявление об отзыве жалобы;

4) имеется решение суда по вопросам, поставленным в жалобе;

5) ранее в уполномоченный по рассмотрению жалобы орган была подана другая жалоба от того же работодателя по тем же основаниям;

6) жалоба содержит нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностных лиц Министерства, а также членов их семей;

7) ранее получен отказ в рассмотрении жалобы по тому же предмету, исключающий возможность повторного обращения данного контролируемого лица с жалобой, и не приводятся новые доводы или обстоятельства;

8) жалоба подана в ненадлежащий уполномоченный орган;

9) законодательством Российской Федерации предусмотрен только судебный порядок обжалования решений Министерства.

(пп. 9 введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=144944&dst=100006) Правительства Новосибирской области от 23.11.2021 N 479-п)

101. Министерство при рассмотрении жалобы использует информационную систему (подсистему государственной информационной системы) досудебного обжалования.

102. Жалоба подлежит рассмотрению Министерством в срок не более 15 рабочих дней со дня ее регистрации в подсистеме досудебного обжалования.

Жалоба работодателя на решение об отнесении объектов государственного (контроля) надзора к соответствующей категории риска рассматривается в срок не более пяти рабочих дней.

(п. 102 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100095) Правительства Новосибирской области от 15.04.2025 N 173-п)

103. Министерство вправе запросить у работодателя, подавшего жалобу, дополнительную информацию и документы, относящиеся к предмету жалобы. Работодатель вправе представить указанные информацию и документы в течение пяти рабочих дней со дня направления запроса. Течение срока рассмотрения жалобы приостанавливается со дня направления запроса о представлении дополнительных информации и документов, относящихся к предмету жалобы, до момента получения их уполномоченным органом, но не более чем на пять рабочих дней со дня направления запроса. Неполучение от работодателя дополнительных информации и документов, относящихся к предмету жалобы, не является основанием для отказа в рассмотрении жалобы.

104. Не допускается запрашивать у работодателя, подавшего жалобу, информацию и документы, которые находятся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных им организаций.

105. Работодатель, подавший жалобу до принятия итогового решения по рассмотрению жалобы, вправе по своему усмотрению представить дополнительные материалы, относящиеся к предмету жалобы.

106. По итогам рассмотрения жалобы Министерство принимает одно из следующих решений:

1) оставляет жалобу без удовлетворения;

2) отменяет решение Министерства полностью или частично;

3) отменяет решение Министерства полностью и принимает новое решение;

4) признает действия (бездействие) должностных лиц Министерства незаконными и выносит решение по существу, в том числе об осуществлении при необходимости определенных действий.

107. Решение Министерства по итогам рассмотрения жалобы, содержащее обоснование принятого решения, срок и порядок его исполнения, размещается в личном кабинете лица, подавшего жалобу, на едином портале государственных и муниципальных услуг и (или) региональном портале государственных и муниципальных услуг в срок не позднее одного рабочего дня со дня его принятия.

Приложение

к Положению

о региональном государственном

контроле (надзоре) за приемом на

работу инвалидов в пределах

установленной квоты

**КРИТЕРИИ**

**отнесения объектов регионального государственного контроля**

**(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах**

**установленной квоты к категориям риска**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=183033&dst=100098) Правительства Новосибирской областиот 15.04.2025 N 173-п) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии деятельности физических либо юридических лиц (организаций) | Категории риска |
| 1 | Деятельность физических либо юридических лиц (организаций), имеющих численность работников, превышающую 35 человек, при наличии в течение пяти лет, предшествующих текущему году, вступившего в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 1 статьи 5.42](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502642&dst=11041) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП) | категория среднего риска |
| 2 | Деятельность физических либо юридических лиц (организаций), имеющих численность работников, превышающую 35 человек, при выполнении в течение пяти лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного [статьей 19.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502642&dst=7998) КоАП;вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного [статьей 19.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502642&dst=101624) КоАП;выявление фактов нарушения обязательных требований, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за нарушение которых не предусмотрено привлечение контролируемого лица к административной ответственности | категория умеренного риска |
| 3 | Деятельность физических либо юридических лиц (организаций), имеющих численность работников, превышающую 35 человек, в отношении которых в течение пяти лет до даты отнесения к категории низкого риска не были выявлены нарушения по результатам проведения контрольных (надзорных) мероприятий | категория низкого риска |

Утвержден

постановлением

Правительства Новосибирской области

от 20.09.2021 N 364-п

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, УПОЛНОМОЧЕННЫХ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ**

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) ЗА ПРИЕМОМ**

**НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ**

1. Начальник отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения.

2. Заместитель начальника отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения.

3. Консультант отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения.

4. Главный специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения.

5. Ведущий специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения.

Утвержден

постановлением

Правительства Новосибирской области

от 20.09.2021 N 364-п

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ИНДИКАТОРОВ РИСКА НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ**

**ДЛЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ**

**(НАДЗОРА) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ**

**В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Новосибирской областиот 25.04.2023 [N 182-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=161811&dst=100010), от 29.12.2023 [N 665-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100047)) |  |

При осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты устанавливаются следующие индикаторы риска нарушения обязательных требований:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100048) Правительства Новосибирской области от 29.12.2023 N 665-п)

наличие (на основании сведений единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа), а также сведений государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения (далее - центров занятости) о выданных направлениях на работу) у работодателя свободного рабочего места (более года), созданного или выделенного им в счет квоты для трудоустройства инвалидов, при условии неоднократного (не менее трех раз) направления центрами занятости на эту вакансию инвалида с целью трудоустройства в соответствующий период;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100049) Правительства Новосибирской области от 29.12.2023 N 665-п)

выявление двух и более фактов отказа работодателя в трудоустройстве инвалидов, которые, согласно сведениям центра занятости, соответствовали заявленным работодателем посредством размещения на единой цифровой платформе требованиям к соискателям в части наличия соответствующего стажа и образования, по направлению, выданному центром занятости на рабочее место, которое выделено в счет квоты для приема инвалидов;

(абзац введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100050) Правительства Новосибирской области от 29.12.2023 N 665-п)

неразмещение работодателем (за исключением работодателей, относящихся к микропредприятиям) информации о привлечении работников на единой цифровой платформе в течение шести месяцев с даты начала осуществления деятельности (согласно сведениям Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства).

(абзац введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100052) Правительства Новосибирской области от 29.12.2023 N 665-п)

Утверждены

постановлением

Правительства Новосибирской области

от 20.09.2021 N 364-п

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИХ ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ, ИНДИКАТИВНЫЕ**

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ**

**(НАДЗОРА) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ**

**В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=164605&dst=100006) Правительства Новосибирской областиот 08.08.2023 N 364-п) |  |

Оценка результативности и эффективности деятельности министерства труда и социального развития Новосибирской области (далее - министерство) в части осуществления государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется на основе системы показателей результативности и эффективности, в которую входят ключевые показатели и индикативные показатели государственного контроля (надзора).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер (индекс) показателя | Наименование показателя (группы показателей) | Комментарий к порядку установления |
|  | Ключевые показатели |
| А | Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба) |
| А.3.1 | доля рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников более 100 человек, на которых трудятся инвалиды.Целевое значение показателя - 70% | Доля рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников более 100 человек, на которых трудятся инвалиды (Дрм100, %),Дрм100 = Крмт100 / Крмк100 x 100%:Крмт100 - количество рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников более 100 человек, на которых трудятся инвалиды (ед.),Крмк100 - количество рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников более 100 человек (ед.) |
| (в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=164605&dst=100007) Правительства Новосибирской области от 08.08.2023 N 364-п) |
| А.3.2 | доля рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем100 человек, на которых трудятся инвалиды.Целевое значение показателя - 70% | Доля рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, на которых трудятся инвалиды (Дрм35, %),Дрм35 = Крмт35 / Крмк35 x 100%:Крмт35 - количество рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, на которых трудятся инвалиды (ед.);Крмк35 - количество рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек (ед.) |
| (в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=164605&dst=100008) Правительства Новосибирской области от 08.08.2023 N 364-п) |
|  | Индикативные показатели |
| Б | Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов, при осуществлении в отношении них контрольных (надзорных) мероприятий |
| Б.1 | эффективность контрольной (надзорной) деятельности | Экнд = Нт / Нп x 100%, где:Экнд - эффективность контрольной (надзорной) деятельности (%);Нт - количество нарушений, выявленных в текущем году (ед.);Нп - количество нарушений, выявленных в прошлом году (ед.).При установлении показателя необходимо учитывать, что снижение значений показателя должно предполагать повышение эффективности контрольной (надзорной) деятельности |
| В | Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольной (надзорной) деятельности |
| В.1 | индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольная (надзорная) деятельность |
| В 1.5 | восприятие обществом контрольной (надзорной) деятельности в подконтрольной сфере (рост социальной активности), доля субъектов, допустивших нарушения обязательных требований, выявленные в результате проведения контрольных (надзорных) мероприятий | Дсн = Сп / Св x 100, %, где:Дсн - доля субъектов, допустивших нарушения обязательных требований, выявленные в результате проведения контрольных (надзорных) мероприятий (%);Сп - численность субъектов, допустивших нарушения обязательных требований, выявленные в результате проведения контрольных (надзорных) мероприятий (ед.);Св - общая численность субъектов, в отношении которых проведены проверки (ед.) |
| В.2 | индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям |
| В.2.1.1 | общее количество проведенных мероприятий | Мобщ = По + Пм + Мбр, где:Мобщ - общее количество мероприятий, проведенных в ходе осуществления контрольной (надзорной) деятельности (ед.);По - общее количество проведенных проверок в ходе осуществления контрольной (надзорной) деятельности (ед.);Пм - количество проведенных профилактических мероприятий в ходе осуществления контрольной (надзорной) деятельности (ед.);Мбр - количество мероприятий, проведенных без взаимодействия с работодателями в ходе осуществления контрольной (надзорной) деятельности (ед.) |
| В.3 | индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий |
| В.3.1.1 | общее количество проверок | По = Пп + Пв, где:По - общее количество проведенных проверок (ед.);Пп - количество плановых проверок в соответствии с ежегодным планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (далее - План) (ед.);Пв - количество внеплановых проверок (ед.) |
| В.3.1.2 | общее количество плановых проверок |
| В.3.1.3 | общее количество внеплановых проверок по основаниям |
| В.3.1.18 | доля проверок, на результаты которых поданы жалобы | Дж = Кж / По x 100%, где:Дж - доля проверок, на результаты которых поданы жалобы (%);Кж - количество проверок, по результатам которых поданы жалобы (ед.);По - общее количество проведенных проверок (ед.) |
| В.3.1.24 | доля проверок, результаты которых были признаны недействительными | Рнед = Пнед / По x 100%, гдеРнед - доля проверок, результаты которых были признаны недействительными, в том числе по решению суда и по предписанию органов прокуратуры (%);Пнед - количество проверок, результаты которых были признаны недействительными, в том числе по решению суда и по предписанию органов прокуратуры (ед.);По - общее количество проведенных проверок (ед.) |
| В.3.1.25 | количество проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания | Пнар - количество проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания (ед.) |
| В.3.1.26 | доля проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания | Дпнар = Пнар / По x 100%, где:Дпнар - доля проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания (%);Пнар - количество проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания (ед.);По - общее количество проведенных проверок (ед.) |
| В.3.1.29 | доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверяемой сферы деятельности | Дпукл = Ппн / По x 100%, где:Дпукл - доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта,в связи с прекращением осуществления проверяемой сферы деятельности (%);Ппн - количество плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести по различным причинам (ед.);По - общее количество проведенных проверок (ед.) |
| В.3.1.40 | среднее число должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки | Чср = Чо / По, где:Чср - среднее количество должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки (чел.);Чо - количество должностных лиц, участвовавших в проверках в отчетном году (чел.);По - общее количество проведенных проверок (ед.) |
| В.3.1.41 | средняя продолжительность одной проверки | Пср = Пф / По:Пср - средняя продолжительность одной проверки (рабочие дни);Пф - суммарная продолжительность проведенных проверок,исчисленная в рабочих днях (рабочие дни);По - общее количество проведенных проверок (ед.) |
| В.3.4 | мониторинговые мероприятия, осуществляемые в рамках контрольной (надзорной) деятельности |
| В.3.4.1 | общее количество подконтрольных субъектов (объектов), в отношении которых осуществляются мониторинговые мероприятия | Краб - количество работодателей, включенных в План (ед.) |
| В.3.4.2 | доля субъектов (объектов), регулярная отчетность которых была проверена или проанализирована на предмет нарушений обязательных требований | Дпровер = Спровер / Собщ x 100%, где:Дпровер - доля субъектов, регулярная отчетность которых была проверена или проанализирована на предмет нарушений обязательных требований (%);Спровер - количество субъектов, регулярная отчетность которых была проверена или проанализирована на предмет нарушений обязательных требований (ед.);Собщ - общее количество субъектов, предоставивших отчетность (ед.) |
| В.3.6 | производство по делам об административных правонарушениях |
| В.3.6.1 | количество протоколов об административных правонарушениях | Нп - количество протоколов об административных правонарушениях (ед.) |
| В.3.6.5 | общая сумма наложенных штрафов по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях | Сн - сумма наложенных по итогам проверок административных штрафов (млн. руб.) |
| В.3.6.7 | общая сумма уплаченных (взысканных) штрафов | Су - сумма уплаченных (взысканных) административных штрафов (млн руб.) |
| В.3.6.8 | отношение суммы взысканных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов | Дсв = Су / Сн x 100%, где:Дсв - доля суммы уплаченных административных штрафов в общей сумме наложенных административных штрафов (%);Сн - общая сумма наложенных по итогам проверок административных штрафов (млн руб.);Су - сумма взысканных (уплаченных) административных штрафов, наложенных по итогам проверок (млн руб.) |
| В.3.8 | мероприятия, направленные на профилактику нарушений обязательных требований, включая предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований |
| В.3.8.1 | количество проведенных профилактических мероприятий | Пм - количество проведенных профилактических мероприятий (ед.) |
| В.3.8.2 | количество субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия | Пс - количество субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия (ед.) |
| В.3.8.3 | доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия | Пд = Пс / Краб x 100%, где:Пд - доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия (%);Краб - количество работодателей, включенных в План (ед.);Пс - количество работодателей, в отношении которых проведены профилактические мероприятия (ед.) |
| В.3.8.6 | количество материалов, размещенных в средствах массовой информации | Мсми - количество материалов, направленных на профилактику нарушений обязательных требований, размещенных в средствах массовой информации (ед.) |
| В.3.8.6.1 | проведено семинаров, встреч, круглых столов | Мм - количество проведенных семинаров, встреч, направленных на профилактику нарушений обязательных требований (ед.) |
| В.3.8.7 | выдано предостережений | Нпред - количество выданных предостережений (ед.) |
| В.3.10 | мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями |
| В.3.10.1 | количество проведенных мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами | Мбр - количество мероприятий, проведенных без взаимодействия с работодателями (ед.) |
| В.3.10.1.1 | доля мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами, по итогам которых выявлены нарушения несоблюдения обязательных требований | Мнар = Мпровед / Мбр x 100%:Мнар - доля проведенных мероприятий без взаимодействия с работодателями, по итогам которых выявлены нарушения (%);Мпровед - количество проведенных мероприятий без взаимодействия с работодателями, по итогам которых выявлены нарушения (ед.);Мбр - общее количество проведенных мероприятий без взаимодействия с работодателями (ед.) |
| В.4 | индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов |
| В.4.1 | объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде из бюджетов всех уровней на выполнение функций по контролю (надзору), в том числе на фонд оплаты труда, с учетом начислений, командировочных расходов | Фин - объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде из бюджетов всех уровней на выполнение функций по контролю (надзору), в том числе на фонд оплаты труда, с учетом начислений, командировочных расходов (млн. руб.) |
| В.4.2 | количество штатных единиц, всего | Шт - количество штатных единиц в министерстве (ед.) |
| В.4.3 | количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение государственной функции по контролю (надзору) и за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты | Шкнд - количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение государственной функции по контролю (надзору) и за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (ед.) |