**Об установленных случаях и порядке выполнения квоты для приема на работу инвалидов при оформлении работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место**

вебинар 27.02.2025 14.00 часов

В соответствии с федеральным законом о занятости населения работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности.

Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области» установлено, что работодателям Новосибирской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Общее количество работодателей Новосибирской области, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, на 10.02.2025 составляет 3097.

Данными работодателями установлена квота для приема на работу инвалидов в количестве 9934 рабочих мест, из которых 1386 являются специальными рабочими местами, оборудованными в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации инвалидов.

Правила заполнения квотируемых рабочих мест установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов.

**В первую очередь,** квота будет считаться выполненной в случае заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя.

При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов. Важно отметить, что правило кратности при трудоустройстве инвалида I группы распространяется только на данный формат исполнения квоты, то есть при заключении трудового договора непосредственно между человеком и работодателем.

Инвалид может быть принят на работу на неполный рабочий день и (или) неполную рабочую неделю, если это предусмотрено штатным расписанием. При этом не допускается прием двух инвалидов «на полдня» на одну должность, предусмотренную штатным расписанием.

Внешние совместители также не включаются в счет квоты – их учет осуществляется по основному месту работы.

**Второй способ выполнения квоты** – заключение трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение. По факту этот способ не отличается от первого за исключением правила кратности при трудоустройстве инвалида I группы – здесь это правило не распространяется.

**Третий способ выполнения квоты** – это заключение трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение).

По-простому – это аренда рабочих мест.

При заключении соглашения работодатель финансирует расходы иной организации, связанной с трудоустройством инвалида в соответствии с Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением № 709.

Таким образом, обеспечивается фактическое трудоустройство инвалидов в пределах определенной работодателем численности работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты.

Заключение нескольких соглашений в отношении одного и того же гражданина с инвалидностью одним исполнителем с несколькими заказчиками не обеспечит выполнение квоты и противоречит цели установления квоты для приема на работу инвалидов – поддержки занятости лиц с инвалидностью.

В Новосибирской области по данным на 10.02.2025 заключено 38 соглашений о трудоустройстве инвалидов, у «других» работодателей работают 112 человек.

**И, наконец, четвертый способ выполнения квоты** – обеспечение выполнение квоты в случае наличия договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Данный способ актуален для крупных компаний, имеющих предприятия в том числе в закрытых административно-территориальных образованиях с особыми условиями посещения. В указанной ситуации возникает необходимость в привлечении централизованной структуры, которая будет заключать соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией, в том числе объединениями инвалидов в количестве, обеспечивающем выполнение квот всех организаций.

На территории Новосибирской области пока таких договоров не зарегистрировано.

*В целом на территории Новосибирской области в счет квоты в настоящее время работают свыше 9980 человек. Из них 168 человек трудоустроены работодателями сверх установленной квоты.*

*На регистрационном учете на 26.02.2025 в центрах занятости населения состоят 642 инвалида, 110 из которых имеют высшее образование, 179 – среднее профессиональное образование.*