**О предоставлении работодателями информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»**

вебинар 11.06.2025 11.00 часов

В соответствии с частью 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023
№ 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости населения ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Отчет о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов предоставляется работодателем на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП). При этом работодатель обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации.

Порядок подачи отчета о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов предусматривает его проверку работниками государственной службы занятости населения. Проверка проводится в течении 24 часов, после чего отчет либо принимается, либо направляется на корректировку. Уведомление о необходимости корректировки отчета поступает работодателю в личный кабинет на ЕЦП.

Отчет, направленный на корректировку, не считается сданным до исправления ошибок и повторного направления его работодателем через ЕЦП.

Отчет, представленный работодателем в сроки, не соответствующие части 7 статьи 53 Закона о занятости, считается поданным с нарушением. Нарушением, в том числе, является, подача отчета в текущем месяце (до конца отчетного месяца) или подача отчета после 10 числа месяца, следующего за отчетным, так как в данном случае работодателем не обеспечивается полнота, достоверность и актуального информации.

Отсутствие на ЕЦП отчета о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов у работодателя с численностью работников свыше 35 человек считается нарушением.

За нарушение положений Закона о занятости предусмотрена ответственность согласно:

статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – Кодекс), и влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей;

статье 5.42 Кодекса, и влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.