



Министерство труда и социального развития  
Новосибирской области

**Распределение  
муниципальных районов и городских округов  
Новосибирской области по основным показателям  
качества трудовой жизни населения в 2024 году**

*Информационно-аналитический материал*

2025

*Распределение муниципальных районов и городских округов Новосибирской области по основным показателям качества трудовой жизни населения (далее – показатели) осуществляется министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) ежегодно в рамках мониторинга социально-трудовой сферы (постановление главы администрации Новосибирской области от 25.12.1995 № 527). Распределение выполняется с целью своевременного выявления негативных тенденций и потенциальных возможностей повышения качества трудовой жизни населения в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области.*

*Использованы данные территориального органа федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области (далее - Новосибирскстат) и собственные расчеты министерства.*

**В основу распределения муниципальных районов и городских округов Новосибирской области положены пять основных показателей, наиболее емко характеризующих ситуацию качества трудовой жизни населения:**

**покупательная способность заработной платы** определяется путем деления номинального размера среднемесячной начисленной заработной платы на величину прожиточного минимума трудоспособного населения (%);

**просроченная задолженность по выплате заработной платы** – показатель, характеризующий объем просроченной задолженности по выплате заработной платы по данным Новосибирскстата и мониторинга администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области (тыс. рублей);

**коэффициент частоты производственного травматизма** исчисляется как соотношение численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом к средней численности работающих (пострадавших на 1000 работающих);

**охват работающих коллективными договорами** определяется делением среднесписочной численности работников, охваченных коллективными договорами, на среднесписочную численность работников крупных и средних предприятий и организаций (%);

**средняя продолжительность официальной безработицы** – показатель, характеризующий среднюю длительность поиска работы среди лиц, имеющих статус безработного, исчисляемую в месяцах (мес.).

Показателям присвоены следующие весовые коэффициенты:

- *покупательная способность заработной платы – 0,426;*
- *просроченная задолженность по выплате заработной платы – 0,176;*
- *коэффициент частоты производственного травматизма – 0,126;*
- *охват работающих коллективными договорами – 0,126;*
- *средняя продолжительность официальной безработицы – 0,146.*

**Для каждого муниципального района и городского округа определяется средняя интегральная оценка качества трудовой жизни населения путем сложения итогов перемножения весовых коэффициентов и ранговых мест,**

присвоенных в ходе ранжирования и деления полученной суммы на общее число показателей (5).

Формула расчета средней интегральной оценки качества трудовой жизни населения муниципального образования имеет вид:

$$\sum_{i=1}^5 (R_i * K_i) / 5, \text{ где}$$

**R** – место муниципального образования в распределительном ряде по *i*-показателю,

**K** – коэффициент весомости *i*-показателя.

У таких показателей, как **покупательная способность заработной платы и охват работающих коллективными договорами** порядковый номер при ранжировании находится в обратной зависимости от его величины: чем больше его величина, тем меньший номер ему присваивается. Порядковые номера остальных показателей тем больше, чем больше их величина. Если встречается несколько одинаковых значений показателя, то каждому из них присваивается одинаковый ранг. Следующему за ними показателю будет присвоен ранг, увеличенный на число повторений предшествующего показателя.

*Чем выше степень качества трудовой жизни населения, тем ниже его оценка в рейтинговой таблице, то есть присвоенный в результате расчетов 1-ый ранг соответствует самой высокой степени качества трудовой жизни населения.*

**ТАБЛИЦА 1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОСНОВНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ В 2024 ГОДУ**

№ п/п	Муниципальный район, городской округ	Покупательная способность заработной платы, %	Место	Просроченная задолженность по выплате заработной платы, тыс.рублей	Место	Коэффициент частоты производственного травматизма, на 1000 работающих	Место	Охват работающих коллективными договорами, в % от численности работников крупных и средних предприятий и организаций	Место
1	Баганский	304,9	29		1	1,656	26	124,8	11,0
2	Барабинский	384,1	10		1	0,231	10	106,0	19
3	Болотнинский	352,2	22		1	0,439	13	137,2	5
4	Венгеровский	318,6	28		1	1,190	24	115,8	14
5	Доволенский	294,6	35		1	0,000	1	113,4	15
6	Здвинский	319,9	24		1	3,527	35	174,5	1
7	Искитимский	479,4	6		1	1,715	27	100,1	21
8	Карасукский	362,9	13		1	0,434	12	133,4	8
9	Каргатский	327,3	27		1	0,000	1	110,3	17
10	Кольванский	349,0	21	399	34	2,033	29	81,4	28
11	Коченевский	388,5	11		1	0,935	20	105,8	20
12	Кочковский	327,4	23		1	0,000	1	94,1	25
13	Краснозерский	343,3	20		1	0,540	16	133,3	9
14	Куйбышевский	368,6	12		1	0,997	21	135,0	6
15	Купинский	330,2	25		1	0,474	14	140,2	4
16	Кыштовский	319,8	26		1	0,000	1	129,0	10
17	Маслянинский	411,7	9		1	0,328	11	156,3	3
18	Мошковский	396,9	8		1	0,616	17	123,2	13
19	Новосибирский	525,7	4		1	2,380	32	44,2	35
20	Ордынский	346,9	16		1	2,803	34	93,7	26
21	Северный	305,7	32		1	0,000	1	134,3	7
22	Сузунский	309,0	31		1	1,764	28	124,2	12
23	Татарский	343,6	18		1	0,859	18	80,2	29
24	Тогучинский	349,7	19		1	1,597	25	85,4	27
25	Убинский	304,0	33		1	0,000	1	159,5	2
26	Усть-Таркский	304,0	30		1	1,068	22	110,7	16
27	Чановский	360,1	15		1	0,000	1	78,8	30
28	Черепановский	363,5	17		1	2,075	30	98,0	22
29	Чистоозерный	302,0	34		1	0,000	1	96,4	23
30	Чулымский	359,0	14		1	0,536	15	107,5	18
31	г. Новосибирск	557,4	3	138090	35	0,887	19	55,3	34
32	г. Бердск	413,7	7		1	1,079	23	94,8	24
33	г. Искитим	476,8	5		1	2,603	33	77,1	31
34	г. Обь	629,5	2		1	2,301	31	73,8	32
35	рп. Кольцово	799,5	1		1	0,229	9	61,4	33
	<b>максимальное</b>	<b>799,5</b>		<b>138090</b>		<b>3,527</b>		<b>174,5</b>	
	<b>минимальное</b>	<b>294,6</b>						<b>44,2</b>	
	<b>средняя по обл.</b>	<b>510,7</b>				<b>1,087</b>		<b>69,0</b>	

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТАБЛИЦЫ 1

№ п/п	Муниципальный район, городской округ	Средняя продолжительность официальной безработицы, месяцев	Место	Оценка качества трудовой жизни населения	РАНГ 2024 год	СПРАВОЧНО: Ранг 2023 год
1	Баганский	2,6	3	3,70	30	35
2	Барабинский	3,4	25	2,43	8	16
3	Болотнинский	3,0	15	2,38	7	24
4	Венгеровский	3,4	25	4,11	32	20
5	Доволенский	2,8	8	3,65	29	34
6	Здвинский	2,8	8	3,39	24	18
7	Искитимский	3,3	23	2,34	5	6
8	Карасукский	2,9	11	2,05	2	11
9	Каргатский	3,0	15	3,06	19	30
10	Колыванский	2,9	11	4,57	35	33
11	Коченевский	3,1	19	2,45	9	6
12	Кочковский	2,7	4	2,85	16	27
13	Краснозерский	3,2	21	3,15	22	8
14	Куйбышевский	3,4	25	2,47	10	2
15	Купинский	3,1	19	3,00	17	23
16	Кыштовский	3,0	15	3,05	18	10
17	Маслянинский	2,2	2	1,13	1	1
18	Мошковский	3,7	33	2,52	11	4
19	Новосибирский	4,0	34	3,06	19	19
20	Ордынский	3,5	30	4,13	33	29
21	Северный	2,9	11	3,11	21	17
22	Сузунский	2,1	1	3,54	26	32
23	Татарский	3,0	15	3,45	25	25
24	Тогучинский	2,9	11	3,20	23	21
25	Убинский	3,4	25	3,57	28	26
26	Усть-Таркский	2,7	4	3,92	31	22
27	Чановский	2,8	8	2,33	4	15
28	Черепановский	2,7	4	2,57	12	14
29	Чистоозерный	3,3	23	4,21	34	31
30	Чулымский	2,7	4	2,35	6	3
31	г. Новосибирск	3,4	25	3,55	27	28
32	г. Бердск	3,5	30	2,69	14	9
33	г. Искитим	3,2	21	2,77	15	12
34	г. Обь	3,5	30	2,67	13	12
35	рп. Кольцово	4,1	35	2,20	3	5
	<b>максимальное</b>	4,1		4,57		
	<b>минимальное</b>	2,1		1,13		
	<b>средняя по обл.</b>	3,2		3,0		

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

*В качестве исходной информации для анализа заработной платы по муниципальным районам и городским округам Новосибирской области используются данные Новосибирскстата о среднемесячной начисленной заработной плате одного работника крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций Новосибирской области.*

В 2024 году в целом по всем муниципальным образованиям Новосибирской области среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчете на одного работника крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций (далее – среднемесячная заработная плата) составила 85263,6 руб.

Среднемесячная заработная плата увеличилась в 2024 году во всех муниципальных районах и городских округах Новосибирской области. Высокие темпы роста среднемесячной заработной платы сложились в Новосибирском (127,3%), Маслянинском (126,3%), Каргатском (122,1%), Черепановском (121,6%), Коченевском (121,0%), Убинском (120,7%), Болотнинском (120,6%) районах Новосибирской области и городских округах Новосибирской области: рп. Кольцово (123,1%), г. Оби (122,9%), г. Искитиме (122,2%). С наименьшими темпами роста среднемесячной заработной платы отмечены Доволенский (114,8%), Ордынский (115,5%) и Здвинский (115,7%) районы Новосибирской области.

Вследствие превышения темпа роста среднемесячной заработной платы (119,5%) над среднегодовым темпом роста величины прожиточного минимума для трудоспособного населения (104,0%) покупательная способность заработной платы в среднем по области увеличилась с 444,3% в 2023 году до 510,7% в 2024 году. Аналогичная ситуация сложилась во всех муниципальных районах и городских округах Новосибирской области.

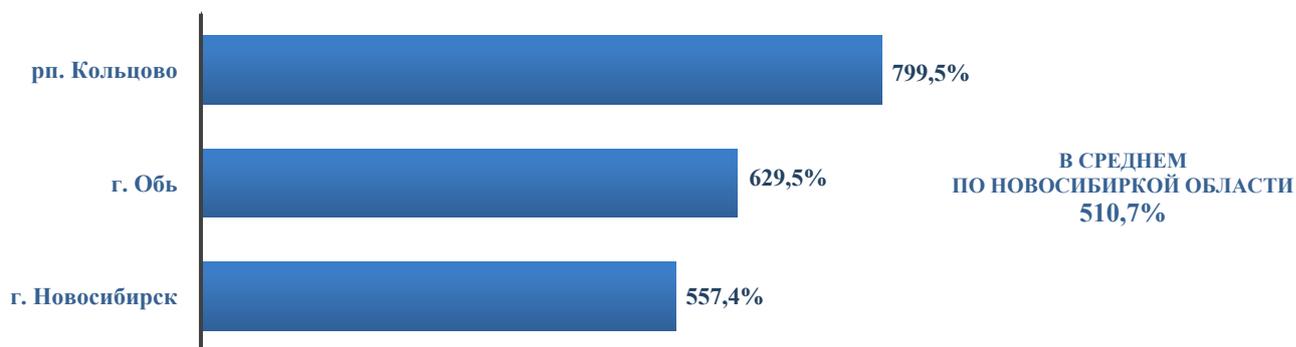
Ведущие места в рейтинге традиционно сохраняют рп. Кольцово (1 место), г. Обь (2 место) и г. Новосибирск (3 место). Уровень *покупательной способности заработной платы* в этих городских округах значительно выше среднего уровня по Новосибирской области и составляет 799,5%, 629,5%, 557,4% соответственно.

Высокий уровень *покупательной способности заработной платы* отмечен в муниципальных районах Новосибирской области: Новосибирском – 525,7%, Искитимском – 479,4%, Маслянинском – 411,7% и городских округах Новосибирской области: г. Искитиме – 476,8%, г. Бердске – 413,7%.

*Улучшили* ранговые места 12 муниципальных районов Новосибирской области: Болотнинский (переместился с 22 места в 2023 году на 17 в 2024 году), Черепановский (с 17 на 13), Северный (с 31 на 30), Сузунский (с 31 на 29), Каргатский (с 27 на 25), Купинский (с 25 на 23), Колыванский (с 21 на 19), Убинский (с 33 на 32), Тогучинский (с 19 на 18), Коченевский (с 11 на 10), Маслянинский (с 9 на 8), Искитимский (с 6 на 5).

*Сохранили* свои ранговые места 10 муниципальных образований Новосибирской области: Венгеровский (28), Чановский (15), Куйбышевский (12), Новосибирский (4) районы Новосибирской области и городской округ Новосибирской области г. Бердск (7).

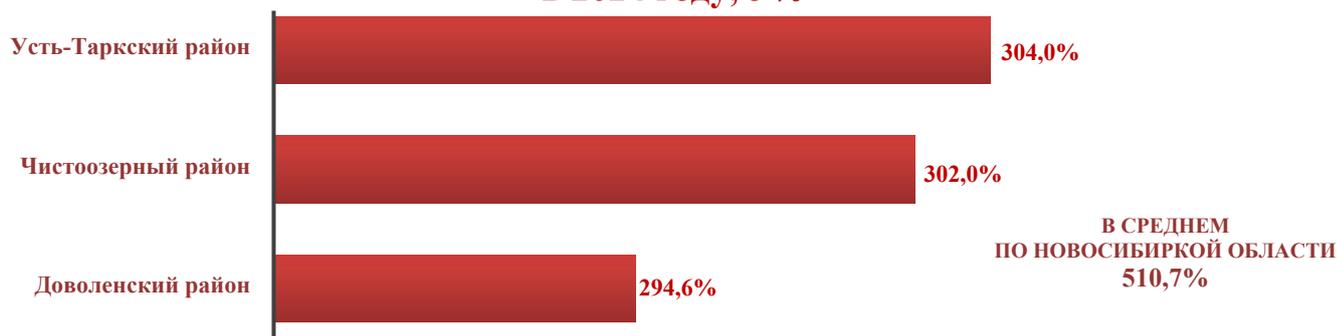
**Лидеры по показателю  
«Покупательная способность заработной платы»  
в 2024 году, в %**



Ухудшили ранговые места 12 муниципальных районов и 1 городской округ Новосибирской области. Наибольшее ухудшение рангового места произошло у Ордынского (переместился с 16 места в 2023 году на 20 место в 2024 году), Татарского (с 18 на 21), Чулымского (с 14 на 16), Краснозерского (с 20 на 22), Здвинского (с 24 на 26) и Баганского (с 29 на 31) районов Новосибирской области.

В число аутсайдеров с наименьшим уровнем *покупательной способности заработной платы* вошли, как и годом ранее, Доволенский район Новосибирской области (294,6%) – 35 место и Чистоозерный район Новосибирской области (302,0%) – 34 место. Усть-Таркский район Новосибирской области ухудшил свое положение в рейтинге, сместившись с 30 места в 2023 году на 33 место в 2024 году и присоединился к числу аутсайдеров (Приложение 1).

**Аутсайдеры по показателю  
«Покупательная способность заработной платы»  
в 2024 году, в %**



По данным Новосибирскстата и мониторинга администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области на 1 января 2025 года *не имели просроченной задолженности по заработной плате* все муниципальные районы и городские округа Новосибирской области, кроме Колыванского района Новосибирской области и г. Новосибирска.

В течение 2024 года полностью погасил просроченную задолженность по заработной плате (1058 тыс. рублей) Баганский район Новосибирской области, улучшив свое положение в рейтинге.

*Сохранилась* сумма имеющихся долгов по заработной плате в Колыванском районе Новосибирской области (399 тыс. рублей).

*Увеличилась* просроченная задолженность в г. Новосибирске на 38382 тыс. рублей: с 99708 тыс. рублей до 138090 тыс. рублей (Приложение 2).

По данным Новосибирскстата численность пострадавших в 2024 году увеличилась до 410 человек (в 2023 году – 387 человек), коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих составил 1,087 (в 2023 году – 1,010).

*Не имели случаев производственного травматизма* организации 8 муниципальных районов Новосибирской области: Доволенский, Каргатский, Кочковский, Кыштовский, Северный, Убинский, Чановский, Чистоозерный, которые вошли в число лучших муниципальных образований по данному показателю и разделили между собой 1 место в рейтинговой таблице. Следует отметить Доволенский, Кыштовский, Северный районы Новосибирской области, где случаи травмирования работников, по сравнению с другими муниципальными образованиями, отсутствуют последние пять лет.

*Снизился уровень производственного травматизма* в 9 муниципальных районах и 2 городских округах Новосибирской области: в Чистоозерном (с 1,328 до 0), Кочковском (с 0,937 до 0), Чановском (с 0,351 до 0), Болотнинском (с 1,735 до 0,439), Мошковском (с 1,140 до 0,616), Татарском (с 1,313 до 0,859), Карасукском (с 0,860 до 0,434), Барабинском (с 0,651 до 0,231), Новосибирском (с 2,564 до 2,380) районах, а так же в рп. Кольцово (с 0,501 до 0,229). Наибольшее снижение отмечено в г. Искитиме Новосибирской области (с 4,292 пострадавших на 1000 работающих в 2023 году до 2,603 в 2024 году).

При этом *увеличился* уровень производственного травматизма в 16 муниципальных районах и 3 городских округах Новосибирской области. Самый высокий уровень зафиксирован в Здвинском районе Новосибирской области (3,527 пострадавших на 1000 работающих), который в рейтинге занял последнее 35 место, в Ордынском районе Новосибирской области (2,803) и г. Искитиме (2,603), которые заняли 34 и 33 рейтинговые места соответственно. Показатель травматизма в этих муниципальных образованиях значительно превышает средний показатель по Новосибирской области (Приложение 3).

Особую роль в регулировании трудовых отношений играет коллективный договор, который позволяет обеспечить баланс интересов работников и работодателей, установить гарантии и льготы сверх предусмотренных законодательством. Коллективный договор защищает права работников в области оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, занятости. В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации органами по труду проводится уведомительная регистрация коллективных договоров с целью выявления и исключения из их содержания условий, ухудшающих положение

работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На 01.01.2025 в администрациях муниципальных районов и городских округов Новосибирской области проведена уведомительная регистрация 4941 коллективного договора, это на 300 договоров ниже аналогичного периода 2023 года.

Основными причинами снижения количества зарегистрированных коллективных договоров и охвата остаются отсутствие законодательного закрепления обязательности заключения коллективного договора, с одной стороны, отсутствие профсоюзов и пассивность работников, не проявление ими инициативы по заключению коллективного договора, с другой стороны. На отрицательную динамику коллективных договоров также оказывают влияние процессы организационного характера – это ликвидация или реорганизация в форме слияния и присоединения к другой организации, где ранее уже был заключен коллективный договор, практика заключения единого коллективного договора и распространение его на все филиалы. Также имеют место случаи, когда смена собственника в организации приводит к тому, что в дальнейшем коллективный договор не заключается.

По этим причинам количество коллективных договоров в 2024 году снизилось в 16 муниципальных образованиях Новосибирской области. Наибольшее снижение коллективных договоров зафиксировано в г. Новосибирске – на 246 договоров, из которых 102 были прекращены по причине отказа от их перезаключения, 80 – в связи с ликвидацией организаций, 64 – в результате реорганизации путем присоединения. Среди муниципальных районов Новосибирской области снижение отмечено: в Чистоозерном – на 18, Кыштовском – на 15, Купинском – на 13, Тогучинском – на 8, Краснозерском, Ордынском – на 7, Доволенском – на 4, Северном – на 3, Болотнинском, Венгеровском – на 2, Каргатском, Коченевском – на 1, городских округах Новосибирской области: в г. Искитиме – на 7, г. Оби – на 4, г. Бердске – на 2.

В то же время, в 12 муниципальных образованиях Новосибирской области количество коллективных договоров *увеличилось*: в Мошковском – на 8, Маслянинском – на 6, Чановском – на 5, Татарском, Колыванском – на 5, рп.Кольцово и Здвинском районе – на 3, Убинском, Баганском – на 2, Черепановском, Усть-Таркском, Куйбышевском – на 1 коллективный договор.

Количество заключенных коллективных договоров по сравнению с 2023 годом *не изменилось* в 7 муниципальных районах Новосибирской области: Барабинском (158), Искитимском (130), Карасукском (144), Кочковском (60), Новосибирском (202), Сузунском (101), Чулымском (135).

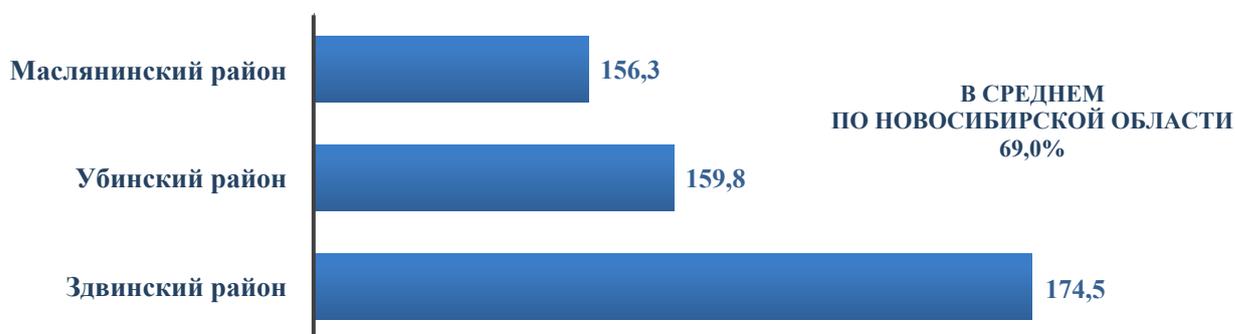
Вследствие исключения коллективных договоров из реестров среднесписочная численность работников, попадающих под коллективно-договорное регулирование, сократилась. Это оказало влияние на уменьшение охвата с 82% на 1 января 2024 года до 69% на 1 января 2025 года по региону в целом.

Наибольший охват работников коллективными договорами относительно численности работающих на крупных и средних предприятиях сложился в

муниципальных районах Новосибирской области, сохранивших свои лидирующие места в рейтинге: Здвинском (174,5%) – 1 место, Убинском (159,5%) – 2 место, Маслянинском (156,3%) – 3 место.

### Лидеры по показателю

**«Охват работающих коллективными договорами» в 2024 году,**  
в % к среднесписочной численности работающих на крупных и средних предприятиях



В Новосибирской области самый низкий охват работников коллективными договорами зафиксирован в Новосибирском районе, г. Новосибирске и рп. Кольцово (44,2%, 55,3%, 61,4% соответственно). Эти муниципальные образования остаются в числе аутсайдеров (Приложение 4).

### Аутсайдеры по показателю

**«Охват работающих коллективными договорами» в 2024 году,**  
в % к среднесписочной численности работающих на крупных и средних предприятиях



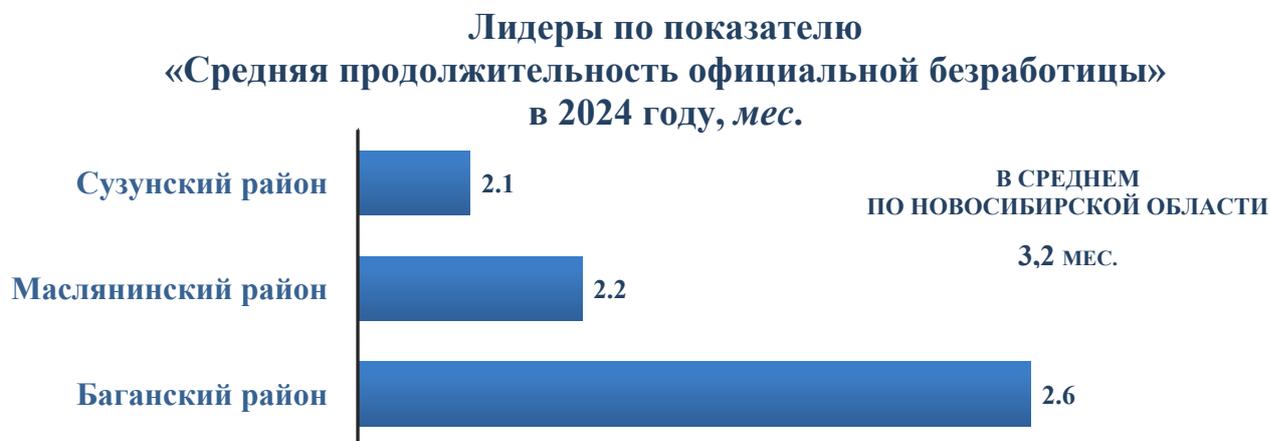
Средняя продолжительность официальной безработицы в Новосибирской области в 2024 году составила 3,2 мес., что на 0,7 мес. ниже, чем в 2023 году.

Уменьшение продолжительности вынужденного поиска работы в отчетном периоде отмечено в 27 муниципальных районах и 4 городских округах Новосибирской области, наиболее всего в Каргатском районе Новосибирской области – на 1,5 мес., Доволенском и Здвинском районах Новосибирской области – на 1,4 мес., Маслянинском районе Новосибирской области – на 1,1 мес., Карасукском районе Новосибирской области – на 1,0 мес.

Рост продолжительности вынужденного поиска работы в отчетном периоде отмечен в 3 муниципальных образованиях Новосибирской области: Чистоозерном – на 0,2 мес. и Мошковском районах – на 0,1 мес., а также в рп. Кольцово – на 0,1 мес.

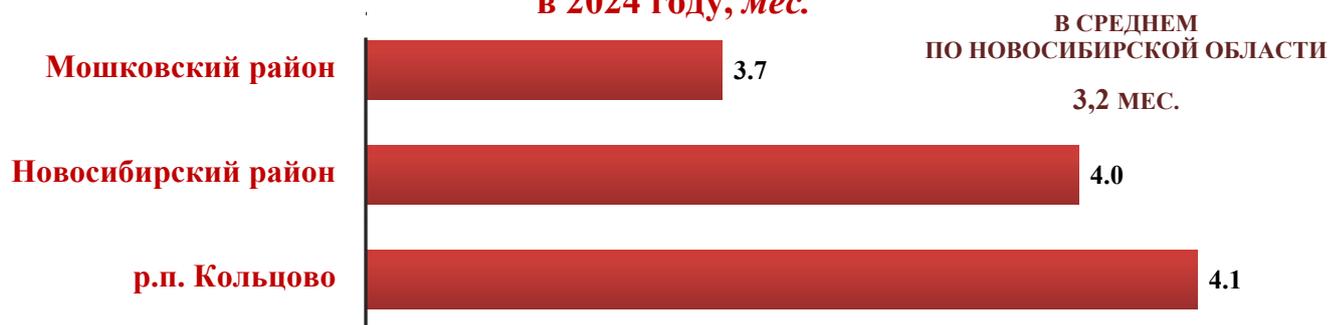
В муниципальных образованиях Новосибирской области, где произошло наибольшее снижение среднего периода официальной безработицы, позиционные места в рейтинге существенно улучшились. Так, Доволенский и Здвинский районы Новосибирской области, занимавшие в 2023 году 30 место, переместились в 2024 году на 8 место, Каргатский район Новосибирской области – с 34 на 15, улучшив ранговое место на 19 позиций, Карасукский – с 22 на 11, Барабинский – с 35 на 25, Черепановский – с 12 на 4, Кочковский и Чулымский – с 9 на 4, Чановский – с 12 на 8, Ордынский – с 33 на 30, Купинский – с 22 на 19, Болотнинский – с 18 на 15, Колыванский – с 14 на 11, г. Искитим – с 22 на 21, г. Новосибирск – с 26 на 25.

Лидерами в рейтинге по данному показателю стали муниципальные районы Новосибирской области: Сузунский (1 место), в котором продолжительность вынужденного поиска работы *снизилась* по сравнению с прошлым периодом на 0,4 мес. и составила 2,1 мес., Маслянинский (2 место) с продолжительностью официальной безработицы 2,2 мес., Баганский (3 место) – 2,6 мес.



В Краснозерском районе и г. Искитиме Новосибирской области средняя продолжительность официальной безработицы сложилась на среднеобластном уровне – 3,2 мес. В 9 муниципальных районах и 4 городских округах Новосибирской области средний период вынужденного поиска работы превысил средний показатель по области. Так, в Искитимском и Чистоозерном районах Новосибирской области он составил 3,3 мес., Барабинском, Венгеровском, Куйбышевском, Убинском районах Новосибирской области и г. Новосибирске – 3,4 мес., Ордынском районе Новосибирской области, г. Бердске, г. Оби Новосибирской области – 3,5 мес. Наибольшее значение показателя – 4,1 мес. сложилось в рп. Кольцово Новосибирской области, занявшем последнее 35 место в рейтинге. В число аутсайдеров также вошли Новосибирский (4,0 мес.) и Мошковский (3,7 мес.) районы Новосибирской области, занявшие соответственно 34 и 33 места (Приложение 5).

**Аутсайдеры по показателю  
«Средняя продолжительность официальной безработицы»  
в 2024 году, мес.**



В результате проведенного ранжирования показателей *качества трудовой жизни населения* сделаны выводы:

*Улучшились* ранговые места 12 муниципальных районов и 2 городских округов Новосибирской области: Болотнинский переместился с 24 места в 2023 году на 7 место в 2024 году, Каргатский – с 17 на 6, Кочковский – с 27 на 16, Чановский – с 15 на 4, Барабинский – с 16 на 8, Купинский – с 23 на 17, Сузунский – с 32 на 26, Баганский – с 35 на 30, Каргатский – с 17 на 6, Доволенский – с 34 на 29, Черепановский – с 14 на 12, Искитимский – с 6 на 5, г. Новосибирск – с 28 на 27. Баганский район из числа аутсайдеров (35 место в 2023 году) переместился на 30 место за счет улучшения ранговых мест по показателям «Просроченная задолженность по выплате заработной платы» (с 34 места на 1 место) и «Охват коллективными договорами» (с 11 на 5).

*Сохранили* прежние ранговые места муниципальные районы Новосибирской области: Новосибирский (19 место) и Татарский (25 место).

*Ухудшились* ранговые места 15 муниципальных районов Новосибирской области: Тогучинский (переместился с 21 места на 23), Убинский (с 26 на 28), Коченевский (с 6 на 9), Чулымский (с 3 на 6), Северный (с 17 на 21), Здвинский (с 18 на 24), Мошковский (с 4 на 11), Куйбышевский (с 2 на 10), Кыштовский (с 10 на 18), Усть-Тарковский (с 22 на 31), Венгеровский (с 20 на 32), Краснозерский (с 8 на 22) и 3 городских округа Новосибирской области: г. Бердск (с 9 на 14), г. Обь (с 12 на 13), г. Искитим (с 12 на 15).

Ухудшив свои позиционные места в число аутсайдеров вошли Ордынский (33 место) и Чистоозерный (34 место) районы Новосибирской области. К основным причинам относятся: *низкий уровень заработной платы* и, как следствие, *низкий уровень её покупательной способности*, *низкий охват коллективными договорами* и *высокий показатель средней продолжительности официальной безработицы*, *высокий коэффициент частоты производственного травматизма* в Ордынском районе Новосибирской области.

Последнее 35 место занял Колыванский район Новосибирской области, в котором в 2024 году имела *просроченная задолженность по выплате заработной платы*, отмечались *низкая покупательная способность заработной платы*, *высокий уровень производственного травматизма*, *низкий охват коллективно-договорным регулированием*.

В муниципальных районах Новосибирской области: Ордынском, Чистоозерном, Колыванском, занявших три последних места в рейтинге, самые низкие по региону показатели качества жизни населения – 4,13; 4,21; 4,57 соответственно.

В результате распределения ранговых мест среди муниципальных районов и городских округов Новосибирской области лидерами стали:

1 место – Маслянинский район, сохраняющий лидирующую позицию в рейтинге пятый год подряд. В этом районе зафиксированы: *высокая покупательная способность заработной платы, отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы, низкий коэффициент производственного травматизма, высокий охват коллективно-договорным регулированием, а так же ниже среднеобластного значения продолжительность официальной безработицы.*

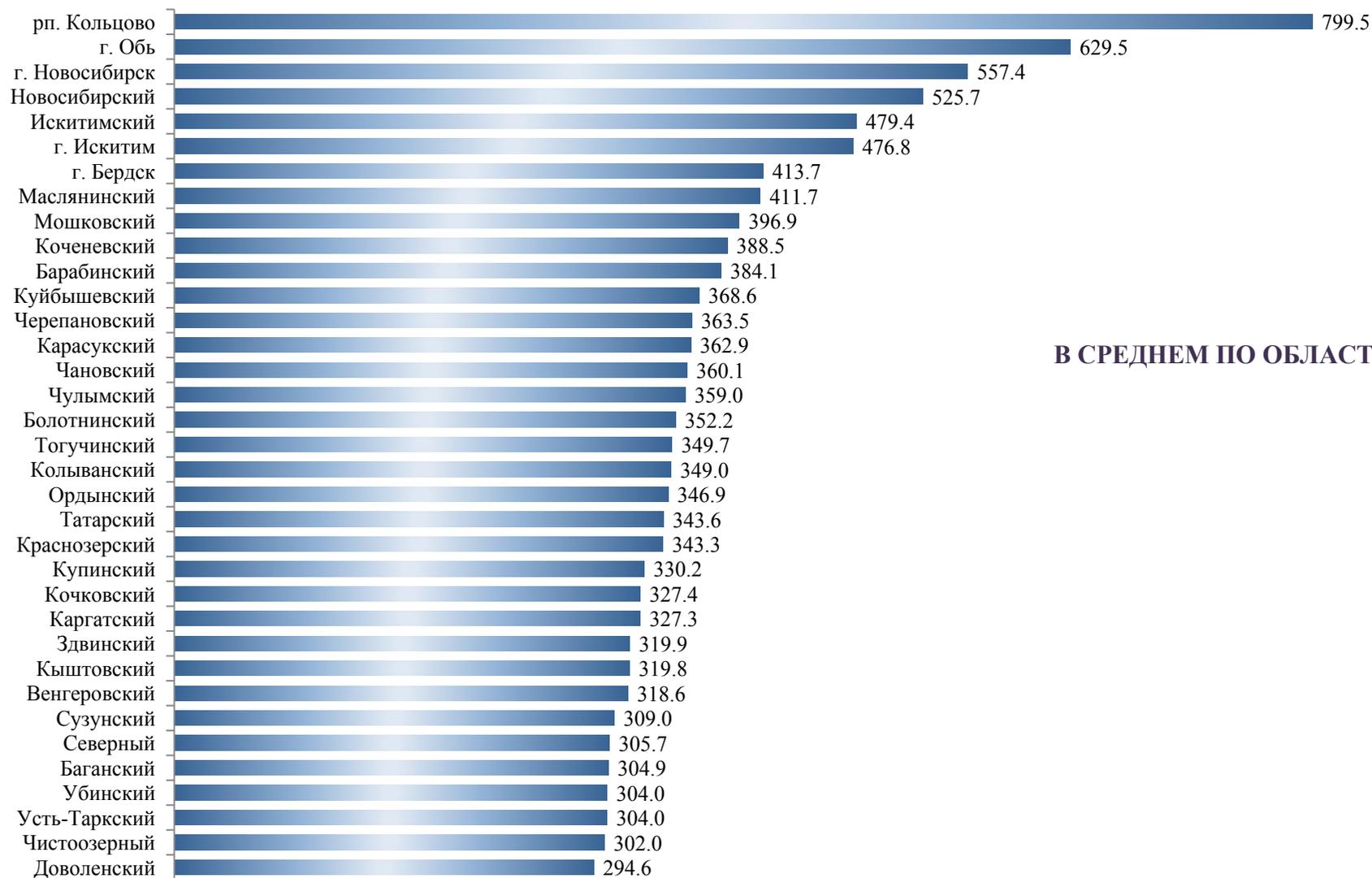
2 место – Карасукский район, в котором отсутствовала *просроченная задолженность по выплате заработной платы, высокая покупательная способность заработной платы, высокий охват коллективно-договорным регулированием, продолжительность официальной безработицы ниже среднеобластного значения.*

3 место – рп. Кольцово, в котором *покупательная способность заработной платы* самая высокая в регионе, отсутствовала *просроченная задолженность по выплате заработной платы, низкий коэффициент производственного травматизма.*

В указанных муниципальных образованиях Новосибирской области определился самый высокий уровень качества жизни населения по области – 1,13; 2,05 и 2,20 соответственно (Приложение 6).

В 2024 году соотношение минимального и максимального значений показателя интегральной оценки качества трудовой жизни населения муниципальных районов и городских округов Новосибирской области выросло, что свидетельствует об увеличении дифференциации (с 2,3 до 2,5), а сохранение его среднего значения (3,02) указывает на стабилизацию качества трудовой жизни населения Новосибирской области (Приложение 7).

**Распределение муниципальных районов и городских округов Новосибирской области по покупательной способности среднемесячной заработной платы крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций Новосибирской области в 2024 году, рублей**



**В СРЕДНЕМ ПО ОБЛАСТИ - 510,7%**

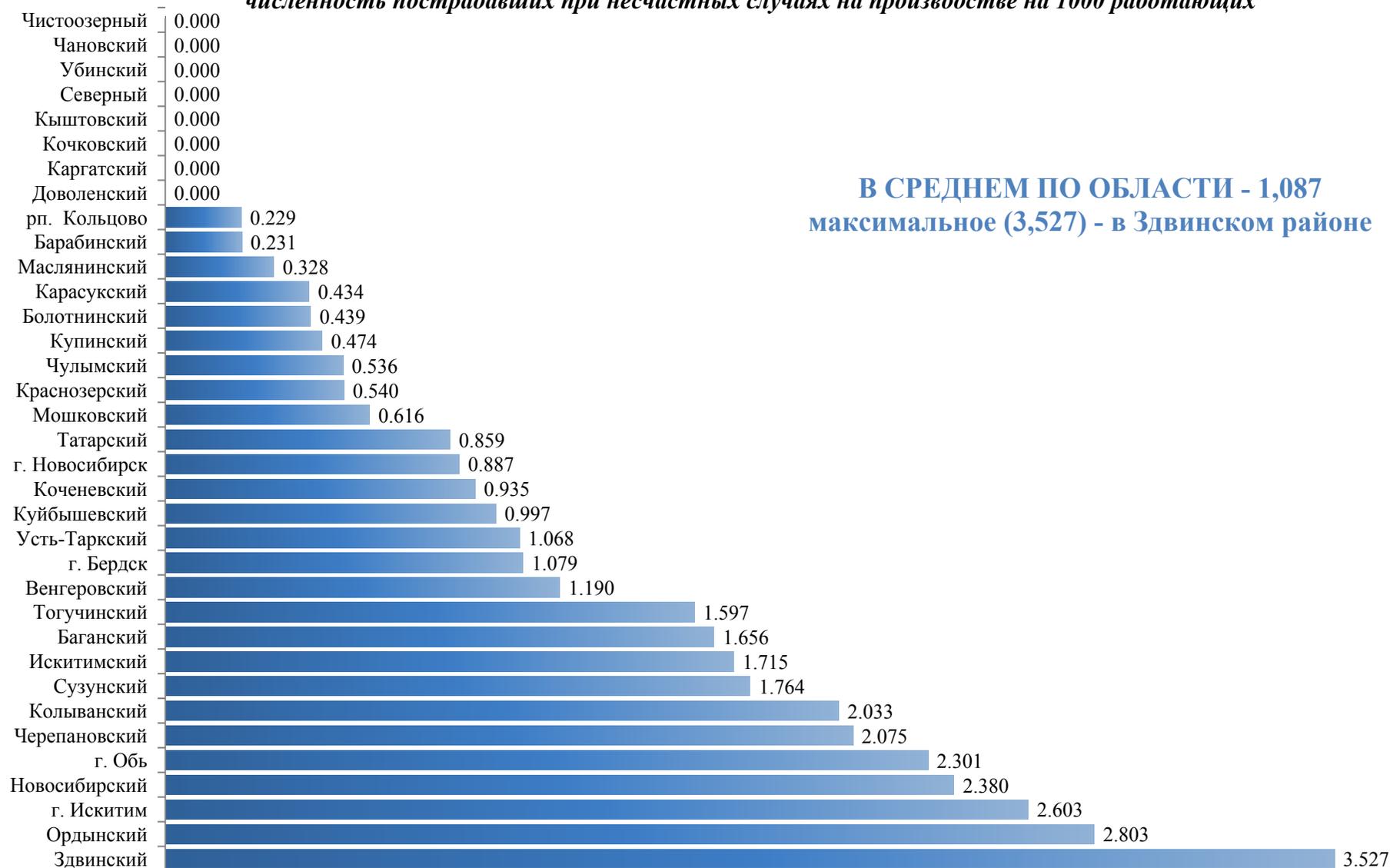
**Распределение муниципальных районов и городских округов Новосибирской области  
по размеру просроченной задолженности по выплате заработной платы  
в 2024 году, тыс. рублей**

рп. Кольцово	0
г. Обь	0
г. Искитим	0
г. Бердск	0
Чулымский	0
Чистоозерный	0
Черепановский	0
Чановский	0
Усть-Таркский	0
Убинский	0
Тогучинский	0
Татарский	0
Сузунский	0
Северный	0
Ордынский	0
Новосибирский	0
Мошковский	0
Маслянинский	0
Кыштовский	0
Купинский	0
Куйбышевский	0
Краснозерский	0
Кочковский	0
Коченевский	0
Каргатский	0
Карасукский	0
Искитимский	0
Здвинский	0
Доволенский	0
Венгеровский	0
Болотнинский	0
Барабинский	0
Баганский	0
Колыванский	399
г. Новосибирск	138090

**Максимальное значение  
в г. Новосибирске - 138090 тыс. рублей**

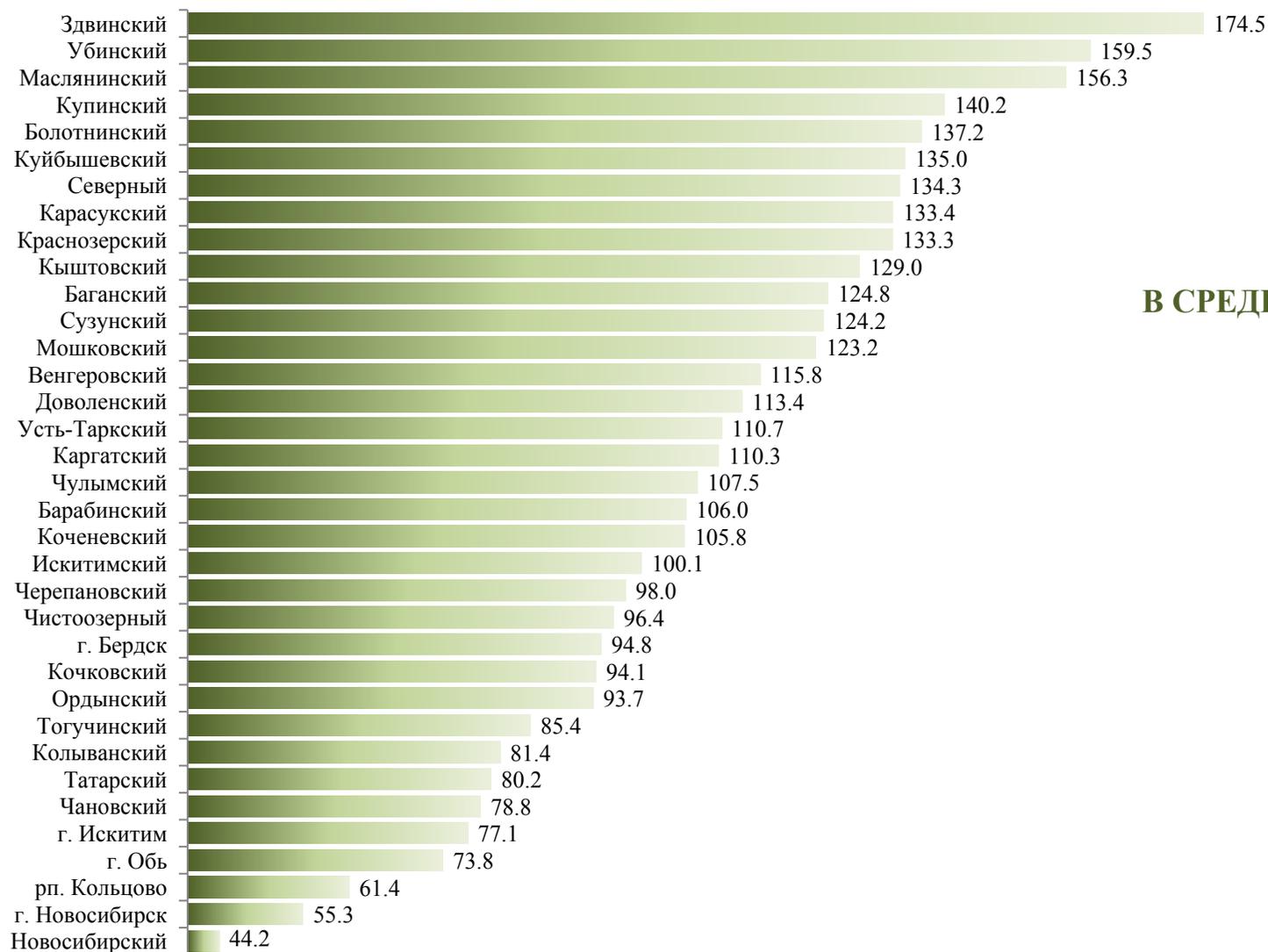
**Распределение муниципальных районов и городских округов Новосибирской области  
по уровню производственного травматизма в 2024 году,**

*численность пострадавших при несчастных случаях на производстве на 1000 работающих*



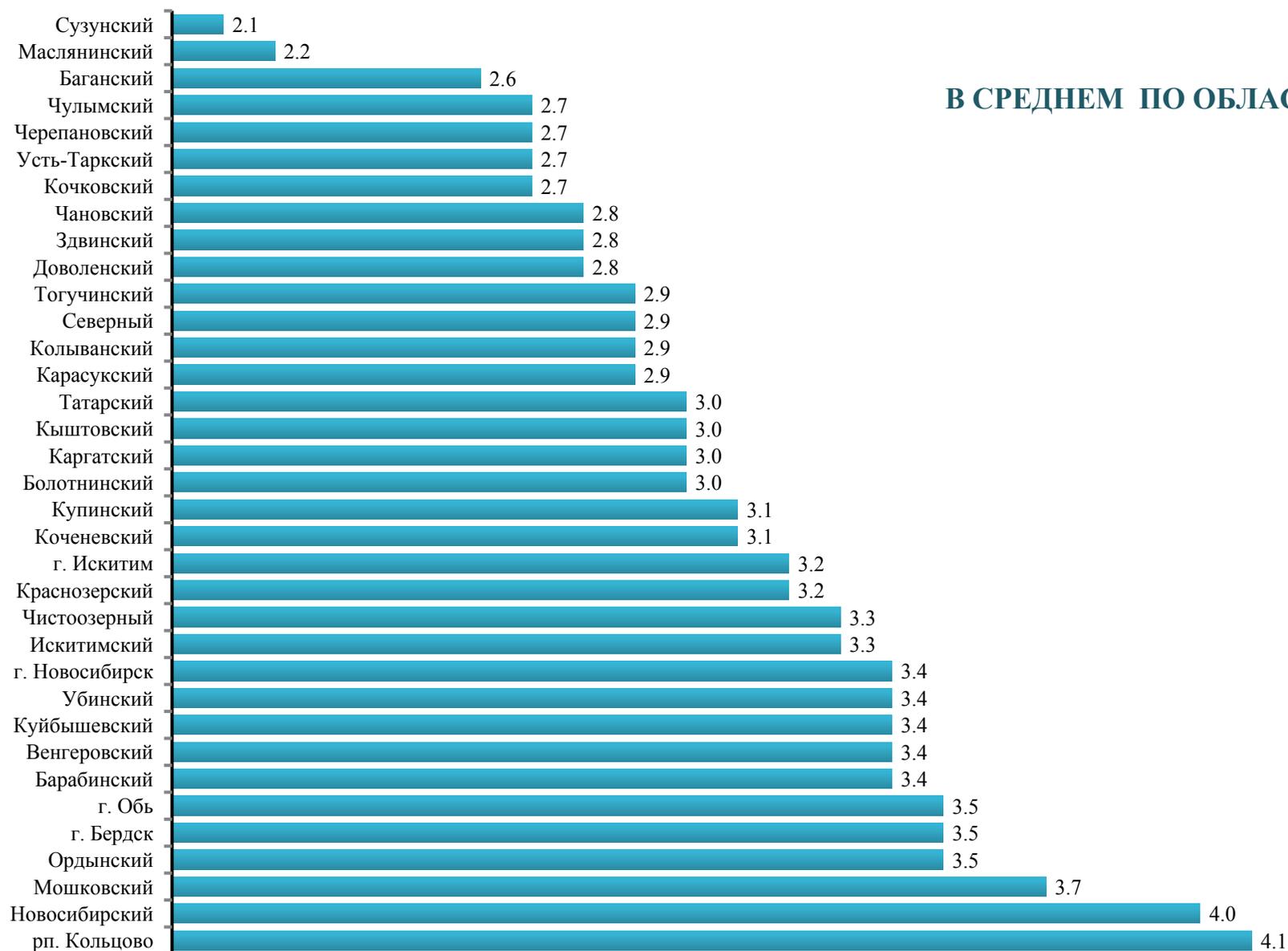
**В СРЕДНЕМ ПО ОБЛАСТИ - 1,087  
максимальное (3,527) - в Здвинском районе**

**Распределение муниципальных районов и городских округов Новосибирской области  
по уровню охвата работников коллективными договорами в 2024 году,  
в % к численности работников крупных и средних предприятий и организаций Новосибирской области**

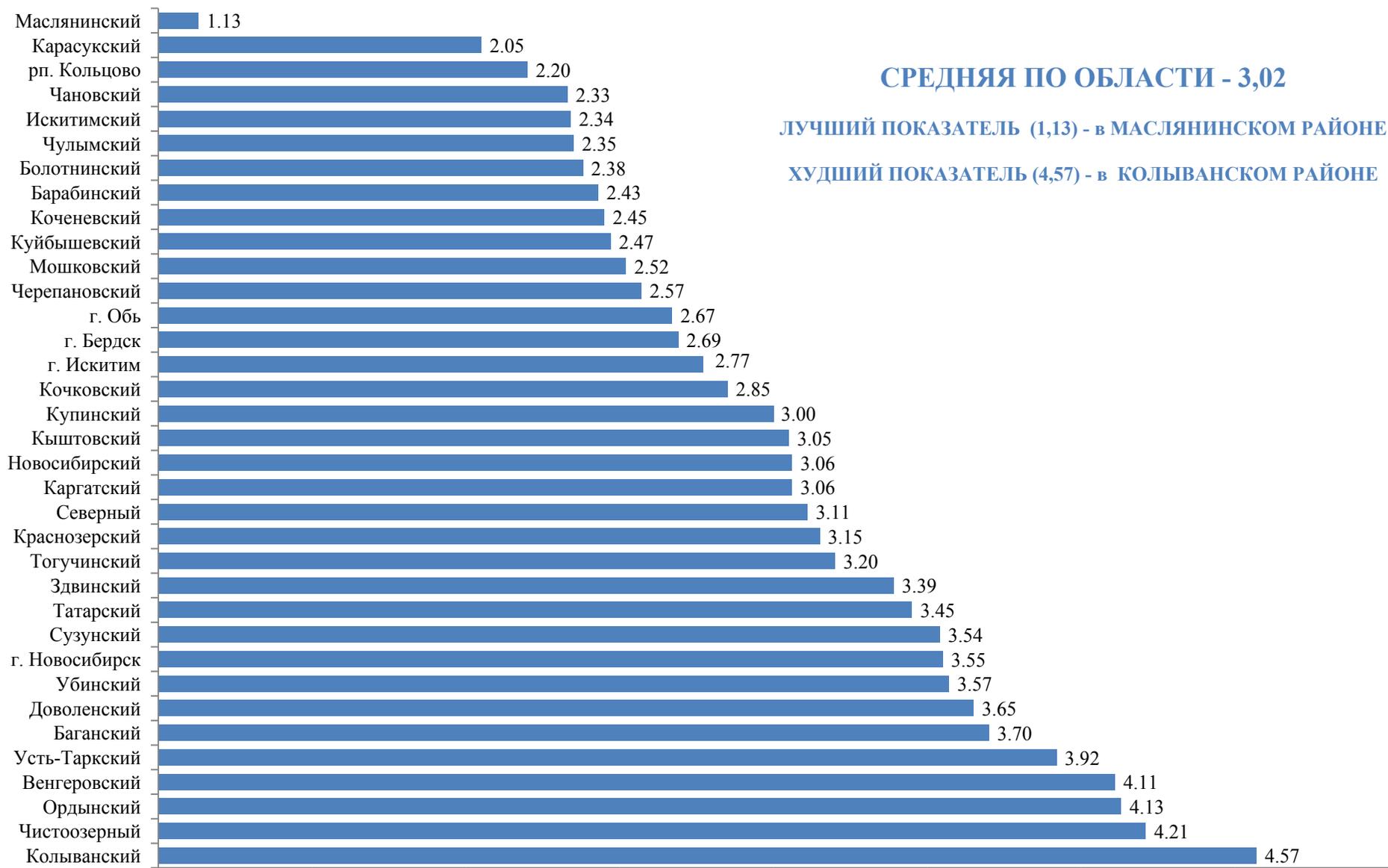


**В СРЕДНЕМ ПО ОБЛАСТИ - 69,0%**

**Распределение муниципальных районов и городских округов Новосибирской области по средней продолжительности официальной безработицы на 1 января 2025 года, месяцев**



**Распределение муниципальных районов и городских округов Новосибирской области  
по уровню оценки качества трудовой жизни населения в 2024 году**



## Динамика средней интегральной и межрайонной дифференциации оценки качества трудовой жизни населения по Новосибирской области в 2005-2024 годы

