**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 09.07.2025 | г. Новосибирск | № 3/5 |

|  |  |
| --- | --- |
| О содействии занятости инвалидов в Новосибирской области |   |

Новосибирская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), заслушав информацию министерства труда и социального развития Новосибирской области о содействии занятости инвалидов в Новосибирской области, отмечает, что в период государственной политики Российской Федерации в сфере занятости населения, направленной на максимальное привлечение трудовых ресурсов, инвалиды являются одной из категорий граждан, активно привлекаемой на рынок труда.

На 01.07.2025 численность инвалидов в трудоспособном возрасте в Новосибирской области составила 64,2 тысяч инвалидов в трудоспособном возрасте, из них работают 22,7 тысяч человек (35,4%). Доля работающих инвалидов с каждым годом увеличивается (2021 год – 24,5%, 2022 год – 25,7%, 2023 год – 28,4%, 2024 год – 32,6%). В целях поиска подходящей работы в государственных казенных учреждениях Новосибирской области центрах занятости населения (далее – центры занятости) на учете состояли 552 инвалида. С начала 2025 года в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы обратился 1250 инвалидов, трудоустроены за этот период 732 инвалида.

Для реализации результативного трудоустройства граждан с инвалидностью, интеграции и адаптации их на рынке труда выстроена система адресной поддержки граждан с инвалидностью при содействии в трудоустройстве, которая основана на межведомственном взаимодействии с образовательными организациями, работодателями, социально-ориентированными некоммерческими организациями.

В целях содействия занятости граждан с инвалидностью Государственной программой Новосибирской области «Содействие занятости населения» предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета Новосибирской области юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям на реализацию следующих мероприятий, направленных на организацию трудоустройства граждан с инвалидностью:

на оказание услуг сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве;

на организацию социальной занятости инвалидов со второй и третьей степенью ограничения способности к трудовой деятельности, в том числе инвалидов молодого возраста;

на сохранение рабочих мест для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

на реализацию пилотного проекта по сопровождению трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами, в том числе инвалидов молодого возраста.

Работодатели не только получают финансовые средства, с ними и непосредственно с коллективом проводится подготовительная работа, результатом которой является готовность сотрудников к взаимодействию с инвалидом – исключаются психологические барьеры, определяется непосредственный наставник, подготавливается рабочее место.

С 2025 года Социальным фондом России выплачивается субсидия в размере до 200 тыс. рублей на создание рабочего места для инвалидов I или II группы, ветеранов боевых действий. В настоящее время в нормативные правовые акты вносятся изменения о расширении возможности для предоставления субсидий.

В Новосибирской области реализуется ряд комплексных проектов, позволяющих повысить качество оказываемых инвалидам мер государственной поддержки в сфере содействия занятости населения. Центром занятости города Новосибирска с 2023 года реализуется проект «Навигатор занятости для людей с инвалидностью», которым предусмотрена централизация комплекса информационных услуг, мер государственной поддержки для каждого инвалида. В целях поддержки реализации Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в Новосибирской области утвержден комплекс мер по стимулированию работодателей, обеспечивающих трудоустройство участников чемпионатов «Абилимпикс». Проводится ежегодная ярмарка вакансий учебных и рабочих мест для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В целях оказания помощи инвалидам молодого возраста и их сопровождения при трудоустройстве с января 2017 года реализуется проект «Успешный старт», направленный на организацию временного трудоустройства молодых инвалидов, прежде всего, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Центрами занятости проводятся мероприятия по профессиональной ориентации для граждан с инвалидностью, как в групповой так и индивидуальной формах, инвалидам, не имеющим опыта работы, предлагается принять участие во временных или общественных работах. Успешным в Новосибирской области является также опыт по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Усилена информационно-разъяснительная работа для работодателей по вопросам трудоустройства инвалидов. Так, в целях повышения доступности для работодателей информации о соблюдении законодательства в части квотирования рабочих мест для инвалидов и трудоустройства инвалидов функционирует телеграм-чат информационной поддержки «Трудоустройство инвалидов в НСО». На 01.07.2025 в телеграм-чате 670 участников.

С 2024 года запущен проект по проведению мероприятия «Школа инклюзивного работодателя» – информационные встречи с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов на базе центров занятости.

В Новосибирской области 3 138 организаций создали (выделили) в счет установленной квоты 10 240 рабочих мест. На 10.07.2025 в этих организациях работали 10 363 гражданина с инвалидностью. Сверх установленной квоты работают 196 человек. Работодателями Новосибирской области заключены 38 соглашений о трудоустройстве 124 инвалидов в счет квоты других работодателей.

В целях повышения доступности информации о свободных вакантных рабочих местах для трудоустройства граждан с инвалидностью на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области размещен реестр работодателей Новосибирской области, заявивших о вакантных местах, предусмотренных для замещения гражданами с инвалидностью. В реестре содержится информация от 1127 работодателей о 2774 рабочих местах, созданных в счет квоты и предусмотренных для замещения инвалидами.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию по вопросу «О содействии занятости инвалидов в Новосибирской области».

2. Рекомендовать министерству труда и социального развития Новосибирской области в рамках контрольной (надзорной) деятельности продолжить осуществление мониторинга работодателей Новосибирской области с численностью работников свыше 35 человек, не исполняющих квоту для трудоустройства инвалидов.

3. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений рассмотреть вопрос обеспечения выполнения квоты для трудоустройства инвалидов, в том числе с использованием работодателями субсидии на создание рабочих мест, с участием руководителей центров занятости.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии, первый заместитель ПредседателяПравительства Новосибирской области | В.М. Знатков |