

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

РЕШЕНИЕ

05.05.2022

г. Новосибирск

№ 2/1

О регулировании социально-трудовых отношений
на территории Тогучинского района

Комиссия отмечает, что на территории Тогучинского района проводится работа по регулированию социально-трудовых отношений через систему социального партнерства, которая включает Территориальное соглашение между профсоюзами, работодателями и администрацией Тогучинского района на 2020-2023 годы (далее – Территориальное соглашение), территориальные отраслевые соглашения в сфере образования (45 учреждений с численностью работающих 2055 человек), культуры (28 учреждений с численностью работающих 361 человек) и торговли (5 учреждений с численностью работающих 349 человек). Количество коллективных договоров снизилось со 150 в 2019 году до 126 в 2021 году, при этом охват коллективными договорами составил 64% от общей численности занятых в экономике района (по данным баланса трудовых ресурсов).

Координацию деятельности по социальному партнерству осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – территориальная комиссия), в которой сторону работодателей представляет территориальное объединение работодателей «Ассоциация работодателей Тогучинского района», сторону работников – районное объединение профсоюзов.

На заседаниях территориальной комиссии рассматриваются социально-значимые вопросы: об итогах социально-экономического развития района, о выполнении мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, состоянии условий и охраны труда в организациях, ходе проведения специальной оценки условий труда, соблюдении трудовых прав граждан предпенсионного возраста, состоянии и мерах, принимаемых по ликвидации задолженности по выплате заработной платы, мониторинге стимулирования работников организаций Тогучинского района к прохождению вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В администрации Тогучинского района приняты необходимые нормативные правовые акты по вопросам условий оплаты труда работников муниципальных учреждений. Правоотношения в сфере оплаты труда таких работников регулируются постановлением администрации Тогучинского района Новосибирской области от 13.09.2018 № 997. В целях наиболее полного учета

отраслевых факторов сложности труда и отраслевых особенностей условий труда при оплате труда работников, системы оплаты труда работников учреждений установлены по отраслям.

По результатам мониторинга условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, проведенного администрацией Тогучинского района по итогам за 2021 года, нарушений не выявлено. При этом по итогам рассмотрения материалов к заседанию Комиссии выявлены несоответствия условий оплаты труда руководителей ряда муниципальных учреждений, определенных трудовыми договорами, условиям оплаты труда, установленным отраслевым тарифным соглашением.

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации постановлением администрации Тогучинского района от 19.10.2021 № 1098 с 1 октября 2021 года увеличены на 8,9% фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений, за исключением категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации.

В целом, размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников списочного состава крупных и средних организаций Тогучинского района в 2021 году составил 34789,8 рублей. По этому показателю район занимает двадцатое место среди муниципальных районов и городских округов Новосибирской области.

Осуществляется реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда. Обеспечены информационная работа с организациями Тогучинского района по вопросам охраны труда, проведение семинаров, круглых столов, конкурсов, викторин. Работникам и работодателям оказано 65 консультаций. Специальная оценка условий труда проводится во всех подведомственных учреждениях района, удельный вес рабочих мест, на которых она завершена, составляет 90% (2299 рабочих мест). В 2021 году при участии ЧОУ ДПО Межрегионального Учебно-консультационного центра профсоюзов организовано обучение по охране труда более 90 руководителей и специалистов организаций района. За период 2020-2021 годы несчастных случаев со смертельным исходом на производстве на территории Тогучинского района не зарегистрировано.

Вместе с тем, система социального партнерства в районе требует дальнейшего совершенствования и развития. По причине отсутствия отраслевого объединения профсоюзов не заключается территориальное отраслевое соглашение в сельском хозяйстве. В течение последних трех лет наблюдается снижение числа зарегистрированных коллективных договоров.

Комиссия решила:

1. Рекомендовать сторонам социального партнерства Тогучинского района:
 - 1.1. Активизировать работу по увеличению количества участников территориального соглашения и по заключению коллективных договоров в организациях с вовлечением в регулирование социально-трудовых отношений организаций внебюджетной сферы.
 - 1.2. До конца 2022 года провести организационно-методическую работу среди организаций сельского хозяйства и заключить отраслевое соглашение.

1.3. Проводить системное обучение представителей профсоюзов, работодателей и администрации района по вопросам социального партнерства в сфере труда.

2. Рекомендовать членским организациям Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» оказать содействие по созданию первичных профсоюзных организаций, отраслевых объединений профсоюзов и заключению коллективных договоров в организациях Тогучинского района, где они отсутствуют.

3. Рекомендовать главе Тогучинского района:

3.1. Усилить ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальных учреждениях.

3.2. Активизировать работу в рамках социального партнерства по увеличению количества коллективных договоров в организациях и расширению сферы действия соглашений.

3.3. Разрабатывать и реализовывать планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников организаций района.

3.4. Информировать работодателей и работников по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда в средствах массовой информации и на сайте администрации района в сети интернет.

Координатор Комиссии,
первый заместитель Председателя
Правительства Новосибирской области

В.М. Знатков