**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 29.04.2025 | г. Новосибирск | № 2/1 |

|  |  |
| --- | --- |
| О регулировании социально-трудовых отношений на территории Болотнинского и Усть-Таркского районов Новосибирской области |   |

Новосибирская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) отмечает, что на муниципальном уровне социального партнерства в Болотнинском районе Новосибирской области заключены: территориальное соглашение (113 организаций с численностью работающих 6042 человека), территориальное отраслевое соглашение в сфере образования (34 учреждения с численностью работающих 1186 человек), в Усть-Таркском районе Новосибирской области территориальное соглашение не заключается с 2023 года по причине отсутствия стороны работодателей и стороны профсоюзов, территориальное отраслевое соглашение заключено в сфере образования (24 учреждения с численностью работающих 647 человек). В Болотнинском и Усть-Таркском районах Новосибирской области в течение последних пяти лет количество зарегистрированных коллективных договоров остается стабильным. На 1 января 2025 года в Болотнинском районе Новосибирской области 67% организаций, учтенных в Статистическом регистре Новосибирскстата, заключили коллективные договоры (163). В Усть-Таркском районе Новосибирской области этот показатель составил 52% (52). Наибольшая доля коллективных договоров приходится на организации муниципальной и областной форм собственности (Усть-Таркский район – 83%, Болотнинский район – 69%). Количество коллективных договоров, заключенных без участия профсоюзов (ввиду их отсутствия), составляет более 50%. В 2024 году осуществлен контроль выполнения в отношении 12 коллективных договоров в Болотнинском районе Новосибирской области и 2 коллективных договоров в Усть-Таркском районе Новосибирской области.

Координацию деятельности по социальному партнерству на территории Болотнинского района Новосибирской области осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматривались социально-значимые вопросы: соблюдение трудового законодательства в организациях, подготовка организаций оздоровления детей к летней оздоровительной кампании, выполнение работодателями квоты для трудоустройства инвалидов, патриотическое воспитание молодежи, реализация пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, легализация неформальной занятости и другие.

На территории Усть-Таркского района Новосибирской области территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений образована с нарушением норм трудового законодательства (ст. 29 ТК РФ и ст. 11 Закона Новосибирской области от 19.12.1997 №89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области») – отсутствуют полномочные представители сторон работников и работодателей, что препятствует развитию социального партнерства на территории района.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников списочного состава организаций (далее – заработная плата) в 2024 году в Болотнинском районе Новосибирской области составила 57766,7 рубля – 69,1% от среднеобластного уровня, в Усть-Таркском районе Новосибирской области – 49012,6 рубля – 58,6%. По размеру заработной платы Болотнинский и Усть-Таркский районы Новосибирской области занимают соответственно 16 и 34 места из 35. По темпам роста заработной платы Болотнинский район занимает 8 место с показателем 120,9%, что превышает среднеобластной уровень на 2,4 процентного пункта, Усть-Таркский – 31 место с показателем 116,5%, что ниже среднеобластного уровня на 2 процентных пункта.

Задолженность по выплате заработной платы в организациях соответствующих муниципальных районов отсутствует. Районными администрациями реализуется весь комплекс мероприятий по противодействию нелегальной занятости, установленные целевые показатели по выявлению нелегальной занятости работников организаций выполняются в полном объеме.

Приняты муниципальные правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда работников муниципальных учреждений. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы осуществляется индексация заработной платы работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Осуществляется реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда. В Болотнинском районе Новосибирской области реализуется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, оказывается консультационно-методическая помощь работникам и работодателям. В Усть-Таркском районе Новосибирской области мероприятия по улучшению условий и охраны труда не разработаны, информирование работодателей по вопросам охраны труда недостаточное. Специальная оценка условий труда завершена на 96% и 99% рабочих мест муниципальных учреждений Болотнинского и Усть-Таркского районов Новосибирской области соответственно. В 2023–2024 годах несчастные случаи со смертельным исходом на производстве в организациях муниципальных образований не зарегистрированы.

В целях дальнейшего совершенствования и развития системы социального партнерства в муниципальных образованиях Комиссия решила:

1. Новосибирскому региональному союзу объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» оказать содействие администрации Усть-Таркского района Новосибирской области в создании территориального отделения (филиала) «Союза руководителей предприятий и работодателей».

2. Новосибирскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» оказать содействие администрации Усть-Таркского района Новосибирской области в создании координационного совета профсоюзов.

3. Сторонам социального партнерства Болотнинского и Усть-Таркского районов Новосибирской области:

1) осуществлять работу по увеличению количества участников территориальных соглашений, заключению большего числа коллективных договоров в организациях;

2) проводить мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, активизировать информационную работу по вопросам охраны труда.

4. Рекомендовать Главе Усть-Таркского района Новосибирской области (Синяев С.В.):

1) обеспечить до конца 2025 года условия для заключения территориального соглашения, создав объединение работодателей и объединение профсоюзов;

2) активизировать работу по осуществлению контроля за выполнением коллективных договоров;

3) разработать план мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников организаций;

4) представить в секретариат Комиссии до 20 мая 2025 года дорожную карту по выполнению пунктов 3-5 решения Комиссии с указанием конкретных сроков исполнения.

5. Рекомендовать Главам Болотнинского (Королев О.В.) и Усть-Таркского (Синяев С.В.) районов Новосибирской области:

1) усилить ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальных учреждениях, в том числе по вопросам гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, охраны труда;

2) привлекать организации к участию в региональном конкурсе «Лучший специалист по охране труда»;

3) проинформировать секретариат Комиссии о выполнении решения Комиссии до 19 декабря 2025 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии, первый заместитель Председателя Правительства Новосибирской области |  В.М. Знатков |