

ВОПРОС - ОТВЕТ: ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Часто задаваемые вопросы по порядку обучения по охране труда

ВОПРОС: Может ли аккредитованная организация, оказывающая услуги в области охраны труда зарегистрироваться сразу в двух Реестрах – как работодатель и как обучающая организация?

ОТВЕТ: Да, может. Законодательство не содержит ограничений по данному поводу. При этом внесение сведений в реестр обученных лиц такая организация осуществляет из двух разных личных кабинетов (как работодатель и как учебный центр)

ВОПРОС: Нужно ли регистрироваться в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, если объем обучения по охране труда своих работников состоит из инструктажей и проверки знания требований ОТ? Что значит в уведомительном порядке? (п. 105 постановления Правительства РФ от 24.12.2021. № 2464)

ОТВЕТ: Не подлежат регистрации в реестре работодателей те организации, которые не проводят обучение своего персонала по программам А, Б, В, ОПП и СИЗ (иными словами, обучение организовано исключительно во внешней обучающей организации). В уведомительном порядке означает путем подачи уведомления о намерении проводить обучение своих работников вопросам охраны труда в Минтруд России через личный кабинет работодателя

ВОПРОС: Каким образом подавать Уведомление для включения в реестр организаций и ИП, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, если у организации есть филиалы или обособленные подразделения (нужно ли подавать уведомление от лица филиала)? Адреса у организаций головной и подчиненной будут различаться

ОТВЕТ: Подача отдельного Уведомления в отношении филиалов организации не требуется. При этом, при заполнении полей Уведомления необходимо указать отдельные сведения, в том числе, в отношении филиалов организации, например, в таких полях, как: наименования и места нахождения филиалов и представительств организации; сведения о среднесписочной численности работников организации (указывается общая среднесписочная численность работников, подлежащих обучению, с учетом персонала филиалов) и т.д.

ВОПРОС: При подаче Уведомления для Реестра по строке «Сведения о среднесписочной численности работников организации» какую численность указывать: только головной организации? Головной вместе с филиалами?

ОТВЕТ: При заполнении поля «Сведения о среднесписочной численности работников организации» указывается общая среднесписочная численность работников, подлежащих обучению, в том числе с учетом персонала филиалов организации

ВОПРОС: Подойдет ли подпись квалифицированная, полученная на сотрудника (не Генерального директора) в удостоверяющем центре компании Контур (и иная личная ЭЦП не на руководителя), для подписания уведомлений в

ЛКОТ и отправления записей об обученных лицах в реестр из ЛКОТ? Если нет, как и где можно получить ЭЦП для работы в ЛКОТ? Подходят ли сертификаты ФРДО или ЭЦП (что нам выдали в ИФНС) для регистрации в системе ФГИС СОУТ?

ОТВЕТ: Для подписания Уведомления в ЛКОТ и передачи сведений в Реестр обученных по охране труда лиц может использоваться квалифицированная ЭП должностного лица организации, в том числе не являющегося ее руководителем. Для регистрации во ФГИС СОУТ допускается использование сертификатов ФРДО или ЭП, полученных в рамках взаимодействия с ФНС России

ВОПРОС: Кто в организации должен вести реестр обученных лиц?

ОТВЕТ: Решение о том, на кого возложить ответственность за внесение сведений в реестр, принимает работодатель.

ВОПРОС: Протокол проверки знания содержит регистрационный номер из Реестра обученных лиц, а при внесении записи в реестр необходимо указать номер протокола. Что первично?

ОТВЕТ: Оформление результатов проверки знания требований охраны труда и внесение сведений в Реестр может осуществляться в следующем порядке:

1) оформление протокола проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе с присвоением номера протокола;

2) передача сведений в реестр обученных по охране труда лиц и получение регистрационного номера записи о прохождении проверки знания в реестре;

3) внесение регистрационного номера записи из реестра в протокол проверки знания требований охраны труда;

4) подписание протокола председателем (заместителем председателя), членами комиссии по проверке знания требований охраны труда и работником.

ВОПРОС: В какой срок нужно передать сведения в Реестр обученных по охране труда лиц?

ОТВЕТ: Указанный срок Правилами № 2464 не определен. Необходимо исходить из того, что пока сведения не внесены в реестр, обучение по охране труда не может считаться завершенным ввиду невозможности оформить протокол проверки знания (отсутствие регистрационного номера записи из реестра). А значит работник не может быть допущен к самостоятельной работе.

ВОПРОС: Можно ли внести сведения в реестр по программе обучения, которая отсутствует в классификаторе программ обучения? Например, другой вид работ в рамках программы В или объединенная программа Б+ОПП+СИЗ?

ОТВЕТ: Нет, перечень программ в классификаторе реестра является исчерпывающим. Каждой комбинации «работник-программа обучения» соответствует своя уникальная запись в реестре. Дополнение классификатора программ обучения в Реестре обученных по охране труда лиц пользователями Реестра не предусмотрено.

ВОПРОС: Необходимо ли вносить в реестр сведения о работниках, прошедших обучение до 1 марта 2023 года (за прошлые периоды)?

ОТВЕТ: Нет, такое требование законодательством не предусмотрено.

ВОПРОС: Кто будет вносить сведения в реестр обученных лиц о лицах, прошедших проверку знания в ЕИСОТ, и будет ли указываться в реестре обученных лиц номер протокола, если обучающая организация проводила проверку знаний после обучения у этих лиц?

ОТВЕТ: Сведения о лицах, прошедших проверку знания посредством ЕИСОТ, вносит обучающая организация, зарегистрировавшая данного работника и выдавшая ему код доступа. До того момента, пока работник не пройдет проверку знания в ЕИСОТ, оформление протокола проверки знания обучающей организацией не может быть завершено.

ВОПРОС: Нужно ли вносить в реестр сведения о ежегодной проверке знаний по работам на высоте и работам в ОЗП?

ОТВЕТ: Нет, не нужно, поскольку данная проверка знания проводится без обучения.

ВОПРОС: В организации несколько комиссий по проверке знания требований охраны труда, которые проводят обучение по охране труда с последующей проверкой знаний (центральная и 8 участковых). Сколько необходимо регистрировать комиссий в соответствии с п.99 и разделом 11 Правил?

ОТВЕТ: Каких-либо ограничений Правила 2464 не содержат. Если на момент подачи уведомления в организации уже сформированы все перечисленные комиссии, то необходимо подать сведения обо всех комиссиях. При этом, впоследствии количество и состав комиссий может меняться без дополнительного внесения изменений в реестр работодателей