

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства труда
и социального развития
Новосибирской области
от 15.08.2023 № 1397-НПА

ПОЛОЖЕНИЕ
о региональном конкурсе «Лучший специалист по охране труда»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о региональном конкурсе «Лучший специалист по охране труда» (далее – Положение) определяет порядок организации, проведения и подведения итогов регионального конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – конкурс).

2. Конкурс проводится министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство).

3. Конкурс проводится в целях повышения статуса специалиста по охране труда, привлечения общественного внимания к вопросам охраны труда на уровне организаций.

4. Задачи конкурса:

1) популяризация профессиональной деятельности по реализации процессов (процедур) по охране труда;

2) предоставление специалистам по охране труда дополнительных возможностей для карьерного роста и профессионального развития;

3) стимулирование специалистов по охране труда к поиску и внедрению новых методов работы;

4) развитие кадрового потенциала в области охраны труда.

5. Участниками конкурса могут быть специалисты по охране труда, руководители служб охраны труда организаций, а также работники иных профессий, профессиональная деятельность которых напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда и работающие на постоянной основе не менее года на момент подачи заявки на участие в региональном конкурсе «Лучший специалист по охране труда» (далее – заявка) в организациях независимо от их организационно-правовых форм, форм собственности и видов экономической деятельности, осуществляющих свою деятельность на территории Новосибирской области. Количество участников от одной организации не ограничено.

6. К участию в конкурсе не допускаются указанные в пункте 5 настоящего Положения лица в случае, если:

1) на момент подачи заявки они в соответствии со статьей 4.6 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях считаются

подвергнутыми административному наказанию за нарушение требований в области охраны труда;

2) в течение года, предшествовавшего дню подачи заявки, в организации, указанной в заявке, произошли несчастные случаи со смертельным исходом (в том числе групповые), групповые несчастные случаи, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи, связанные с производством.

7. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников до 100 человек;

2) лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников более 100 человек;

3) лучший специалист по охране труда организаций непромышленной сферы с численностью работников до 100 человек;

4) лучший специалист по охране труда организаций непромышленной сферы с численностью работников более 100 человек.

8. По результатам конкурса в каждой номинации определяются победители:

1) занявшие 1 место в конкурсе;

2) занявшие 2 место в конкурсе;

3) занявшие 3 место в конкурсе.

II. Организация проведения конкурса, конкурсная комиссия

9. Организационно-техническое обеспечение осуществляет министерство.

Министерство публикует объявление о проведении конкурса, подготавливает и размещает информационные материалы о конкурсе на своем официальном сайте, оказывает консультативную и методическую помощь участникам конкурса, готовит информацию и документы для рассмотрения на заседаниях конкурсной комиссии.

10. Определение победителей конкурса осуществляется конкурсной комиссией.

Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов комиссии, включая председателя конкурсной комиссии. Конкурсную комиссию возглавляет председатель конкурсной комиссии. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом министерства. В состав конкурсной комиссии входят представители министерства, Государственной инспекции труда в Новосибирской области, Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Новосибирской области, Новосибирского

регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей».

11. Конкурсная комиссия рассматривает информацию о ходе проведения конкурса, его предварительных и итоговых результатах.

Решение о победителях конкурса принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии, которое проводится в течение 10 рабочих дней со дня окончания срока приема заявок.

12. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. В случае равенства голосов правом решающего голоса обладает председатель конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

III. Сроки и порядок проведения конкурса

13. Конкурс проводится ежегодно, в один этап.

Срок проведения конкурса: с 1 по 30 сентября 2023 года, включая подведение итогов. Объявление конкурса на официальном сайте министерства осуществляется не позднее чем за 5 рабочих дней до начала приема заявок на участие в конкурсе.

14. Конкурс проходит в заочном формате.

15. Для участия в конкурсе участник заполняет заявку, согласие на обработку персональных данных и сведения об участнике регионального конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – сведения) в соответствии с приведенными в приложениях №№ 1-3 к настоящему Положению формами и указаниями по заполнению согласно приложению № 4 к настоящему Положению. Формы указанных документов размещаются на официальном сайте министерства.

До 15 сентября 2023 года участник представляет (направляет) документы, указанные в абзаце первом настоящего пункта, и заверенные в установленном в организации порядке копии документов (с указанием на каждом документе номера подпункта показателя сведений в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), подтверждающих сведения, в министерство на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

16. Балльная оценка по каждому показателю и итоговая балльная оценка рассчитываются конкурсной комиссией в соответствии с показателями и критериями оценки регионального конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – показатели и критерии) согласно приложению № 4 к настоящему Положению. Итоговая оценка участника конкурса определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

17. В соответствии с итоговой балльной оценкой участников в каждой номинации определяются победители конкурса. Если два и более участника

набрали одинаковое количество баллов, то победители конкурса определяются решением конкурсной комиссии.

IV. Показатели и критерии оценки конкурса

18. Оценка квалификации специалиста в области охраны труда (уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) и ее соответствие установленным требованиям, эффективность выполнения профессиональных трудовых функций, а также балльная оценка специалиста осуществляются в соответствии с показателями и критериями согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

19. Показатели и критерии определены в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», устанавливающими необходимые умения, знания и навыки специалиста в области охраны труда при выполнении им трудовых функций.

V. Награждение победителей конкурса

20. Победители конкурса в каждой номинации награждаются дипломами министерства и ценными подарками за счет средств, предусмотренных на реализацию основного мероприятия 7 «Проведение информационной работы по вопросам охраны труда» подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области» государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения», на основании приказа министерства труда и социального развития Новосибирской области от 11.01.2023 № 9 «Об утверждении Плана реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» на очередной 2023 год».

21. Информация о победителях конкурса размещается на официальном сайте министерства, а также направляется в адрес руководителей организаций, в которых они осуществляют трудовую деятельность.

22. Награждение победителей конкурса осуществляется в течение 3 месяцев с момента подведения итогов на заседании Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.