

**Министерство труда и социального развития
Новосибирской области**

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА

**Доклад
О состоянии условий и охраны труда
на территории Новосибирской области
в 2023 году**

Новосибирск 2024

Содержание

О состоянии условий и охраны труда на территории Новосибирской области.....	3
1. Состояние производственного травматизма.....	3
2. Состояние профессиональной заболеваемости.....	6
3. Состояние условий труда.....	8
4. Влияние условий труда на демографические показатели развития Новосибирской области.....	10
5. Специальная оценка условий труда. Экономическая заинтересованность работодателя	13
6. Подготовка специалистов, обучение работников организаций требованиям охраны труда.....	15
7. Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства.....	17
8. Пропаганда здорового и безопасного труда.....	18
9. Социальное партнерство и охрана труда.....	21
10. Динамика основных показателей в области охраны труда в Новосибирской области.....	21
Приложение № 1.....	23
Приложение № 2.....	24
Приложение № 3.....	25
Приложение № 4.....	26

О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Анализ состояния условий и охраны труда на территории Новосибирской области осуществляется министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) на основе сведений территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области (далее – Новосибирскстат), Государственной инспекции труда в Новосибирской области (далее – Гострудинспекция в Новосибирской области), Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Новосибирской области (далее – ОСФР по Новосибирской области), Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области, Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области» Минтруда России (далее – ФКУ «ГБ МСЭ по Новосибирской области» Минтруда России), областных исполнительных органов Новосибирской области, администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» (далее – ФП НСО), организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, собственных расчетов министерства.

В 2023 году совместные усилия областных исполнительных органов Новосибирской области, администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, территориальных органов государственного контроля (надзора), ОСФР по Новосибирской области, объединений профсоюзов и работодателей, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, были направлены на выявление и снижение уровня профессиональных рисков, что положительно сказалось на динамике производственного травматизма работников организаций Новосибирской области.

1. СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2023 году относительный показатель – коэффициент частоты производственного травматизма сохранился на уровне 2022 года и составил 1,010 человека в расчете на 1000 работающих (рис. 1). Данный показатель в 1,5 раза сложился ниже среднего по Сибирскому федеральному округу, что обеспечило лидерство Новосибирской области в рейтинге субъектов Сибирского федерального округа.

В разрезе видов экономической деятельности количество пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих снизилось в организациях: по добыче полезных ископаемых – с 2,524 до 1,151 человек; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и



рыбоводства – с 1,164 до 1,105 человек; строительства – с 1,496 до 0,911 человек; обрабатывающих производств – с 1,342 до 1,170 человек; водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов – с 0,466 до 0,309 человек.

В то же время количество пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих увеличилось в организациях: транспортировки и хранения – с 1,177 до 1,599 человек; здравоохранения и социальных услуг – с 0,914 до 0,974 человек; по обеспечению электрической энергией, газом и паром – с 0,788 до 0,958 человек.

В 2023 году по территориальному делению отсутствовали несчастные случаи в 13 муниципальных районах Новосибирской области: Баганском, Усть-Таркском, Здвинском, Куйбышевском, Маслянинском, Убинском, Венгеровском, Доволенском, Каргатском, Колыванском, Кыштовском, Северном, Чулымском.

На уровне 2022 года численность пострадавших в расчете на 1000 работающих сохранилась в пяти муниципальных районах Новосибирской области: Кочковском – 0,937 человек, Краснозерском – 0,529 человек, Ордынском – 1,653 человек, Сузунском – 1,721 человек, Чановском – 0,351 человек.

Уровень производственного травматизма снизился в четырех муниципальных районах Новосибирской области: Коченевском – с 1,506 до 0,615 человек, Купинском – с 2,289 до 0,163 человек, Искитимском – с 2,602 до 1,522 человек, Черепановском – с 1,317 до 0,449 человек. В городе Новосибирске численность пострадавших в расчете на 1000 работающих снизилась на 0,118 и составила 0,843 человек.

Значительное увеличение численности пострадавших в расчете на 1000 работающих зафиксировано в 4 городских округах Новосибирской области: городе Бердске – с 0,667 до 0,826 человек, городе Искитиме – с 1,629 до 4,292 человек, городе Оби – с 1,569 до 1,980, рабочем поселке Кольцово – с 0,256 до 0,501 человек, и в 8 муниципальных районах Новосибирской области: Новосибирском – с 1,549 до 2,564 человек, Барабинском – с 0,429 до 0,651 человек, Карасукском – с 0,411 до 0,860 человек, Болотнинском – с 1,311 до 1,735 человек, Мошковском с 0,319 до 1,140 человек, Татарском с 0,267 до 1,313 человек, Тогучинском с 0,895 до 1,205 человек, Чистоозерном с 0 до 1,328 человек (приложение № 1).

По сведениям Новосибирскстата численность пострадавших на производстве со смертельным исходом увеличилась на одного человека и составила 21 человек. По одному случаю приходится на Барабинский, Кочковский, Краснозерский, Черепановский, Новосибирский районы Новосибирской области. В городе Новосибирске количество случаев уменьшилось на единицу, число пострадавших составило 10 человек.

На протяжении последних трех лет отсутствуют несчастные случаи со смертельным исходом на производстве в Баганском, Болотнинском, Венгеровском, Карасукском, Каргатском, Купинском, Колыванском, Кочковском, Кыштовском, Мошковском, Северном, Убинском, Усть-Таркском, Чановском, Чистоозерном, Чулымском районах Новосибирской области. Увеличение численности пострадавших на производстве со смертельным исходом отмечено в Татарском и Тогучинском районах Новосибирской области – на 2 человека.

По сведениям Гострудинспекции в Новосибирской области, в 2023 году численность пострадавших на производстве (по полному кругу предприятий, включая микропредприятия) сохранилась на уровне 2022 года и составила 109 человек. При этом со смертельным исходом пострадало 36 человек, что на 44% больше, чем в 2022 году (рис. 2).

Наиболее высокий уровень производственного травматизма традиционно наблюдается в организациях: обрабатывающих производств; строительства; транспортировки и хранения; торговли оптовой и розничной; по обеспечению электрической энергией; газом и паром; кондиционирования воздуха; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства.

Наряду с этим в организациях обрабатывающих производств и строительства произошло снижение несчастных случаев на производстве с 23 до 17 случаев и с 24 до 18 случаев соответственно. На уровне 2022 года сохранилось количество несчастных случаев в организациях сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства, торговли оптовой и розничной, по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционирования воздуха (по 7 случаев).

Значительное увеличение несчастных случаев на производстве произошло в организациях транспортировки и хранения – с 13 до 21 случая.

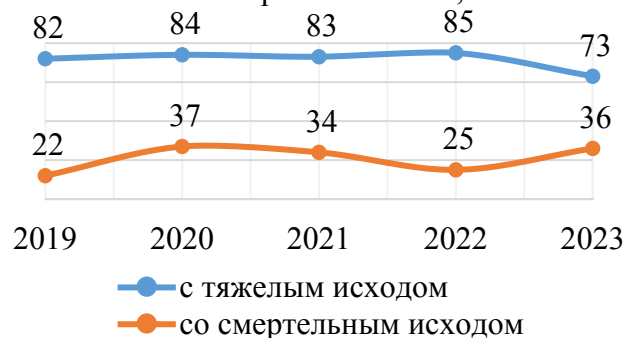
Высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом зафиксирован в организациях строительства – 10 случаев, транспортировки и хранения – 8 случаев, обрабатывающих производств – 4 случая, сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 3 случая.

В общей структуре причин тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) большую часть (41,2%) занимают типичные причины организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ – 19,6%; нарушение правил дорожного движения – 17,6%; нарушение технологического процесса – 11,8%; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 9,8%.

Анализ типологии происшедших тяжелых и смертельных (в том числе групповых) несчастных случаев свидетельствует, что в 29,4% случаев работники пострадали в результате падения с высоты, в 17,6% – в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей машин и т.д., в 10,8% – в результате падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли, в 5,9% – в результате воздействия электрического тока, дыма, огня и пламени, попадания инородного предмета в тело человека.

По данным ОСФР по Новосибирской области количество дней нетрудоспособности в расчете на 1 пострадавшего работника уменьшилось в 1,2

Рис.2. Динамика численности пострадавших на производстве по данным Гострудинспекции в Новосибирской области, чел.



раза и составило в среднем 69,6 дня, что связано со снижением количества легких несчастных случаев.

Расходы ОСФР по Новосибирской области на страховые выплаты в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями ежегодно увеличиваются. В 2023 году по сравнению с 2022 годом расходы увеличились на 5 млн рублей и составили 1241 млн рублей, из них 50 млн рублей – на пособия по временной нетрудоспособности, 73 млн рублей – на единовременные страховые выплаты, 990 млн рублей – на ежемесячные страховые выплаты, 128 млн рублей – на оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией. Увеличение расходов происходит за счет индексации ежемесячных страховых выплат исходя из индекса роста потребительских цен на товары и услуги за предыдущий год.

2. СОСТОЯНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

Одним из качественных и количественных критериев, характеризующих здоровье работающего населения и состояние условий труда на промышленных предприятиях, является показатель профессиональной заболеваемости.

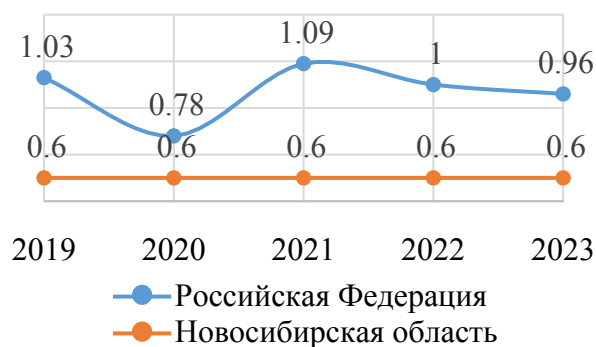
Для Новосибирской области в целом характерен невысокий уровень профессиональной заболеваемости у работающих (рис. 3), который на протяжении последних пяти лет сохраняется в диапазоне 0,6 человек в расчете на 10 000 работающих.

Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием уменьшилась на 17 человек и составила 29 человек. Случаи острой профессиональной патологии в 2023 году, как и в предшествующие четыре года, не зарегистрированы.

Ведущей профессиональной патологией в Новосибирской области в 2023 году являлись заболевания опорно-двигательного аппарата – 52% от общего числа профессиональных заболеваний; на втором месте – заболевания органа слуха (16%); на третьем месте – вибрационная болезнь и заболевания органов дыхания (14%); на четвертом месте – новая коронавирусная инфекция COVID-19 (осложненное течение) и постковидный синдром (4%).

Основную долю профессиональных заболеваний в Новосибирской области формирует город Новосибирск где зарегистрировано 27 случаев профессиональных заболеваний. В остальных муниципальных районах и городских округах Новосибирской области выявлено 29 случаев профессиональных заболеваний, в том числе у 9 женщин. Наибольшее количество случаев профессиональных заболеваний отмечено в Искитимском районе

Рис. 3. Показатель профессиональной заболеваемости за 2019-2023 гг. в расчете на 10 000 работающих, человек



Новосибирской области на крупных промышленных предприятиях: ООО «ЭЛ 6» – 24 случая, ООО «Линевский домостроительный комбинат» – 2 случая. По одному случаю зарегистрировано в ГБУЗ НСО «Карасукская ЦРБ», в ООО «Скала» (р.п. Колывань) и в ФГБУ «НМИЦ им. академика Е.Н. Мешалкина» Минздрава России. В городе Новосибирске профессиональная патология отмечается в Филиале АО «Компания «Сухой» им. В.П. Чкалова» – 12 случаев, ООО «Сибэлектропривод» – 3 случая, ООО «Метрострой-БТС», АО «Новосибирский завод полупроводниковых приборов Восток», Авиапредприятие «Ельцовка», МУП г. Новосибирска «Горводоканал», ООО ПТК «3ЖБИ-4», ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей» – по одному случаю.

Условия труда в авиационной, угольной и металлургической промышленности Новосибирской области, как и в целом по стране, относятся к самым неблагоприятным и связаны с комплексом воздействия вредных производственных факторов с высокими уровнями (концентрациями) пыли, химических веществ, шума, вибрации, неблагоприятного микроклимата, физических перегрузок.

Основными обстоятельствами и условиями возникновения хронических профессиональных заболеваний в 2023 году являются конструктивные недостатки машин и оборудования – 86%, несовершенство технологических процессов – 7%, профессиональный контакт с инфекционным агентом – 7% (рис. 4).

Рис. 4. Обстоятельства и условия возникновения хронических профзаболеваний, %



По профессиональным группам профессиональные заболевания распределились следующим образом: наиболее высокий показатель профессиональных заболеваний – среди машинистов крана (21%), наименьший – среди сборщиков-клепальщиков и шихтовщиков (по 10%), слесарей-сборщиков летательных аппаратов и медицинских работников (по 7%).

Охват работающих в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов периодическими медицинскими осмотрами в 2023 году сохраняется на уровне 2021-2022 годов и составляет 96,8%.

По территориальному делению охват работающих периодическими медицинскими осмотрами снизился в 6 муниципальных районах Новосибирской области: Колыванском – с 100% до 83%, Маслянинском – с 100% до 76%,

Новосибирском – с 99% до 93%, Чановском – с 96% до 87%, Кочковском – с 94% до 87%, Доволенском – с 88% до 66% (приложение № 2).

Несмотря на достаточно высокий уровень данного показателя периодические медицинские осмотры по-прежнему не выполняют в полной мере своей основной функции – выявление на ранней стадии признаков профессиональной патологии, вследствие чего отмечается несвоевременная диагностика начальных признаков профессиональных заболеваний, позднее выявление профессиональной патологии.

В целях снижения профессиональной заболеваемости организациями Новосибирской области продолжается работа по реконструкции систем вентиляции и отопления, ремонту и оборудованию санитарно-бытовых помещений, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

3. СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

По сведениям Новосибирскстата, в 2023 году произошло незначительное увеличение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – с 33% до 33,5%.

Наибольший удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по-прежнему зафиксирован в организациях промышленности (обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых, обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирования воздуха, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений) – 66,4%, в организациях транспортировки и хранения – 21,5% (рис. 5).

Рис.5. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по видам экономической деятельности, %



В структуре учтенных факторов производственной среды и трудового процесса в основном преобладают: тяжесть трудового процесса – 17,7%, повышенный уровень шума, ультразвука, инфразвука – 15,6%, химический фактор – 6,4%, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия – 3,9%, напряженность трудового процесса, микроклимат – по 3,6%, общая вибрация – 3,5%, световая среда – 2,0%, неионизирующего излучения – 1,0%.

На фоне увеличения удельного веса занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда увеличился удельный вес работников, получающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда: оплата труда в повышенном размере – 31,2% (в 2022 году – 30,2%), дополнительный отпуск – 14,3% (в 2022 году – 13,9%), молоко или другие равноценные пищевые

продукты – 7,9% (в 2022 году – 7,2%), сокращенный рабочий день – 2,3% (в 2022 году – 1,9%).

В отраслевом разрезе численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций, значительно выросла в организациях обрабатывающих производств – с 31694 до 36200 человек, производства прочих транспортных средств и оборудования – с 4812 до 5485 человек, производства прочей неметаллической минеральной продукции – с 4086 до 6045 человек, металлургического производства – с 3348 до 3967 человек, по ликвидации загрязнений – с 3110 до 3275 человек, по производству электрического оборудования – с 1901 до 2263 человек, напитков – с 730 до 992 человек, резиновых и пластмассовых изделий – с 265 до 404 человек. При этом уменьшилась численность таких работников в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционирования воздуха – с 9791 до 9165 человек, водоснабжения, водоотведения, по организации сбора и утилизации отходов, по производству компьютеров, электронных и оптических изделий – с 1403 до 1302 человек, по производству бумаги и бумажных изделий – с 704 до 535 человек.

Численность работников, имеющих право на досрочное назначение пенсии по старости, снизилась на 3621 человека (с 31412 человек в 2014 году до 27791 человека в 2023 году) и составила 12,3% от списочной численности работающих.

Численность работников, получавших бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, увеличилась по сравнению с 2022 годом на 8413 человек и составила в 2023 году 158132 человека, из которых 74032 человека – работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В 2023 году расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты увеличились на 23% и составили 4678,660 млн рублей.

Расходы организаций Новосибирской области на мероприятия по охране труда увеличились на 15,5% (в расчете на одного работающего – на 13,6%) и составили 6513,7 млн рублей (в расчете на одного работающего – 16 998,1 рублей).

В отдельных муниципальных районах и городских округах Новосибирской области расходы работодателей на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего превышают средний по Новосибирской области показатель: в Куйбышевском районе – в 2,5 раза, Искитимском районе – в 2,1 раза, городе Искитиме – в 1,7 раза, Барабинском и Чулымском районах – в 1,6 раза, Карасукском районе – в 1,4 раза, Мошковском районе и рабочем поселке Кольцово – в 1,3 раза, Болотнинском, Татарском районах, городе Оби – в 1,2 раза. В городе Новосибирске данный показатель зафиксирован на уровне среднего по Новосибирской области. Значительно сократили свои расходы на мероприятия по охране труда работодатели Купинского, Черепановского районов Новосибирской области (приложение № 3).

4. ВЛИЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Социально-экономическое развитие Новосибирской области зависит от состояния трудовых ресурсов, качество которых в значительной мере определяется уровнем здоровья и численностью населения трудоспособного возраста.

Одной из главных задач социально-экономического развития Новосибирской области является снижение смертности трудоспособного населения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда работающих.

Отсутствие или низкий уровень профессиональных рисков являются основой экономического благополучия организации. Воздействие вредных и опасных производственных факторов приводит к снижению важнейшего показателя качества жизни населения – уровня его здоровья.

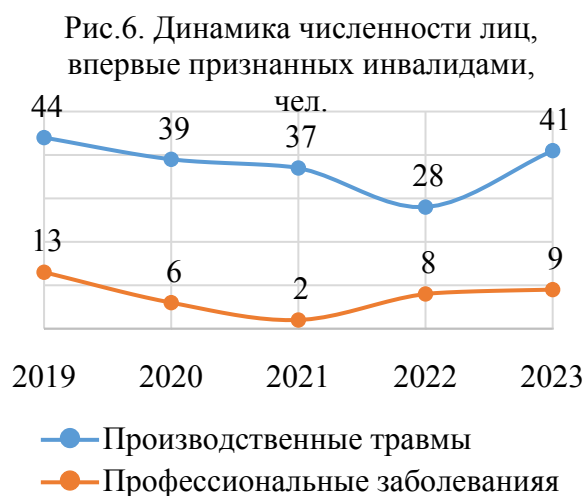
По данным ФКУ «ГБ МСЭ по Новосибирской области» Минтруда России число лиц, ставших инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний, увеличилось на 38,9%.

Численность впервые признанных инвалидами вследствие трудового увечья и профессиональных заболеваний увеличилась на 14 человек и составила 50 человек, из них по причине производственных травм – 41 человек, профессиональных заболеваний – 9 человек (рис. 6).

Одной из приоритетных демографических задач является воспроизводство здорового населения. Негативное влияние на здоровье населения оказывают неблагоприятная экологическая среда, наследственный фактор, неудовлетворительные условия труда. Неблагоприятные факторы рабочей среды напрямую оказывают вредное воздействие на женский организм, вызывая повышенную заболеваемость и риск развития неполноценного потомства.

По сведениям Новосибирскстата, в 2023 году по сравнению с 2022 годом численность женщин, пострадавших от производственных травм, увеличилась с 109 до 117 человек.

Производственные травмы получили женщины, работающие в организациях: обрабатывающих производств – 41 человек (в 2022 году – 30 человек), здравоохранения и социальных услуг – 40 человек (в 2022 году – 38 человек), транспортировки и хранения – 16 человек (в 2022 году – 17 человек), сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 9 человек (в 2022 году – 5 человек), торговли оптовой и розничной – 3 человека (в 2022 году – 5 человек), профессиональной, научной и технической деятельности – 3 человека (в 2022 году – 4 человека), культуры, спорта, организации досуга и развлечений –



2 человека (в 2022 году отсутствовали несчастные случаи), по добыче полезных ископаемых – 1 человек (в 2022 году – 6 человек).

Численность женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда *в промышленном секторе экономики*, увеличилась с 10349 до 11137 человек (25,3% от общей численности женщин, занятых в отрасли). Также увеличилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука – с 4762 до 5259 человек, химического фактора – с 1937 до 2567 человек, микроклимата – с 1221 до 1323 человек, повышенного уровня аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (далее – АПФД) – с 654 до 1072 человек, повышенного уровня вибрации – с 174 до 300 человек. В то же время снизилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня ионизирующего излучения – с 161 до 128 человек, повышенного уровня неионизирующего излучения – с 41 до 26 человек.

В *сельском и лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве* численность женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, уменьшилась с 1560 до 1370 человек (20,9% от общей численности женщин, занятых в отрасли). Увеличилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня вибрации – с 10 до 102 человек, повышенного уровня неионизирующего, ионизирующего излучения – с 0 до 4 человек. Снизилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня химического фактора – с 89 до 62 человек, АПФД – с 46 до 33 человек.

В *строительстве* численность женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, увеличилась с 89 до 102 человек (6,9% от общей численности женщин, занятых в отрасли).

Численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука, сохранилась на уровне 2020 года и составила 10 человек. Значительно снизилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня вибрации – с 40 до 4 человек. В то же время увеличилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня АПФД – с 0 до 7 человек.

В *организациях, осуществляющих деятельность по транспортировке и хранению*, численность женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, снизилась с 1714 до 1598 человек (9,4% от общей численности женщин, занятых в отрасли). При этом увеличилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука – с 292 до 346 человек, повышенного уровня химического фактора – с 131 до 166 человек, вибрации – с 112 до 152 человек, повышенного уровня АПФД – с 6 до 29 человек.

Предотвращение негативных последствий применения труда женщин в условиях производства, информирование женщин о воздействии вредных производственных факторов, создание безопасных условий труда, сохранение их здоровья остаются важными направлениями работы организаций. Является актуальным вопрос предотвращения увеличения масштабов распространения женского физического труда.

В 2023 году по сравнению с 2022 годом произошло увеличение удельного веса женщин, занятых на тяжелых работах в организациях сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – с 7,2% до 9,2%, промышленного сектора – с 6,9% до 8,1%, строительства – с 1,9 до 5,1%.

Снижение произошло в организациях транспортировки и хранения – с 7,3% до 6,2% (рис. 7).

С 2019 года по 2023 год численность женщин, занятых на тяжелых работах, увеличилась на 1701 человек (41%), что требует принятия мер по внедрению новых технологий, механизации и автоматизации работ и процессов, направленных на ограничение тяжелого ручного труда.

5. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ), в 2023 году количество организаций, которые провели специальную оценку условий труда, увеличилось по сравнению с 2022 годом и составило 2474. Количество же рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, снизилось – с 113,8 до 87,9 тыс. рабочих мест (рис. 8). Причиной ухудшения ситуации второй год подряд мог послужить мораторий на надзорную деятельность, что способствовало снижению контроля со стороны работодателей за процессами по охране труда в организациях.

В 2023 году рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями труда (классы 1 и 2) составили 76% от всех оцененных рабочих мест. Для 24% рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда разработан комплекс мероприятий, направленных на улучшение и оздоровление условий труда.

Рис.7. Удельный вес женщин, занятых на тяжелых работах, по видам экономической деятельности, %



За 5 лет специальная оценка условий труда завершена в 16,3 тыс. организациях на 565,5 тыс. рабочих мест. Это составляет 80% всех рабочих мест в организациях Новосибирской области.

В 2023 году в министерство труда и социального развития Новосибирской области поступило 11 запросов на проведение государственной экспертизы условий труда, из них: 5 – по определениям судебных органов, 1 – от работодателя, 4 – от работников, 1 – от профессионального союза.

Государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведенной специальной оценки условий труда, фактических условий труда работников, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в 5 организациях на 5 рабочих местах.

По результатам государственных экспертиз условий труда было выдано 7 заключений, из них 4 – о несоответствии проведенной специальной оценки условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, 2 – о несоответствии фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда, 1 – о необоснованности непредоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (таблица 1).

Таблица 1

	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
1. Количество выданных заключений	18	12	9	13	7
1.1. В том числе по результатам государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	18	11	9	12	4
1.1.1. Из них о несоответствии проведенной специальной оценки условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	10	8	6	10	4
1.2. В том числе по результатам государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	0	1	0	0	1
1.2.1. Из них о необоснованности непредоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	0	0	0	0	1
1.3. В том числе по результатам государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	0	0	0	1	2
1.3.1. Из них о несоответствии фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда	0	0	0	1	2

В Новосибирской области в целях экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, снижению профессиональных рисков широко применяются такие механизмы как: установление скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний (размер скидки или надбавки не более 40% установленного страхового тарифа), осуществление финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (до 20% сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в Социальный фонд России).

В 2023 году скидки к страховым тарифам установлены 136 страхователям, улучшающим условия труда работников, при этом надбавки за неудовлетворительное состояние охраны труда были установлены 289 страхователям.

По сравнению с 2022 годом количество страхователей, обратившихся в ОСФР по Новосибирской области за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снизилось и составило 946 страхователей, на мероприятия израсходовано 352,5 млн рублей. Расходы на проведение специальной оценки условий труда сократились по сравнению с 2022 годом в 1,7 раза и составили 8,5 млн рублей, количество страхователей также снизилось до 167. Наибольшая сумма возмещенных расходов традиционно направляется на приобретение средств индивидуальной защиты – 164,1 млн рублей, что в 1,1 раза превышает показатель 2022 года (рис. 9).

Рис.9. Расходы на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, млн рублей



6. ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Обучение по охране труда является одним из направлений профилактической работы по охране труда. Наличие квалифицированного персонала – одно из важнейших условий безопасности труда, снижения производственного травматизма в организации.

В шести высших учебных заведениях Новосибирской области осуществлялась подготовка по направлению «Техносферная безопасность», численность выпускников в 2023 году составила 163 человека, что на 13 человек больше чем в 2022 году.

Важнейшим направлением перехода к системе управления профессиональными рисками на рабочих местах является совершенствование системы обучения и проверки знания требований охраны труда работников организаций, формирование культуры здорового и безопасного труда, стимулирование руководителей и специалистов к активному участию в обеспечении безопасности на рабочем месте.

С 1 сентября 2022 года вступил в силу новый Порядок обучения по охране труда, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Обучение работодателем по охране труда включает в себя проведение инструктажей по охране труда, стажировку на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и организацию обучения работников требованиям охраны труда с проверкой знаний. С 1 марта 2023 года организации или предприниматели, которые обучали своих сотрудников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях, применению средств индивидуальной защиты, должны сообщать об этом в Минтруд России через личный кабинет в информационной системе ведомства. Регистрация в реестре осуществлялась в уведомительном порядке.

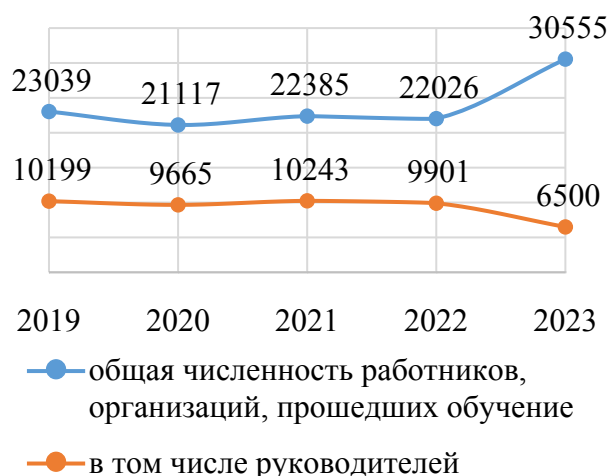
В 2023 году на территории Новосибирской области созданная сеть обучающих организаций включала 77 организаций, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. В обучающих организациях ежегодно проходили обучение по охране труда более 20 тыс. руководителей и специалистов. В связи с изменением законодательства в 2023 году прошли обучение по охране труда более 30 тыс. руководителей и специалистов, что на 38% больше чем в 2022 году (рис. 10).

Положительная динамика количества обученных способствовала снижению количества пострадавших в несчастных случаях, происшедших по причине недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда с 7 человек, пострадавших в 2022 году, до 2 человек в 2023 году.

В структуре обученных наибольший процент приходится на организации с высоким риском производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Это обрабатывающие производства, где доля обученных составила 17,7 % от общего числа прошедших обучение по охране труда, в строительных организациях – 11,6%, в организациях по транспортировке и хранению – 9%, торговли – 9,7%. В организациях профессиональной, научной и технической сферы деятельности доля обученных составила 7,3% от общего числа прошедших обучение по охране труда, образования – 18%. (рис. 11).

Наибольший процент работников Новосибирской области, повысивших свою компетентность в области охраны труда, трудится в организациях частной формы собственности – 69% от общего числа прошедших обучение.

Рис. 10. Динамика численности руководителей и специалистов организаций области, прошедших обучение по охране труда, чел.



В территориальном разрезе наибольшее количество работников было обучено в городах Новосибирске, Искитиме, Бердске, Оби, а также в Новосибирском, Искитимском, Черепановском, Тогучинском, Кыштовском, Коченевском районах Новосибирской области.

В 2023 году продолжалась реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня знаний и информированности граждан в сфере трудового законодательства, с широким использованием средств массовой информации и современных информационных технологий. Аккредитованные организации проводили обучение по охране труда по утвержденным программам, в зависимости от категории работников, с отрывом от трудовой деятельности. Программы предусматривали время для практических занятий – не менее 25 процентов от общего количества учебных часов. Занятия проводились с применением технических средств обучения и наглядных пособий, использовались дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

Рис.11. Структура обученных по охране труда по видам экономической деятельности, %



7. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В соответствии с Законом Новосибирской области от 02.05.2017 № 161-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Новосибирской области» областными исполнительными органами Новосибирской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области проведено 295 проверок (в 2022 году – 333 проверка). В ходе проверок выявлено 2123 нарушений трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда – 727 нарушений (в 2022 году – 806 нарушений), заключения и прекращения (расторжения) трудового договора – 622 нарушения (в 2022 году – 457 нарушений), охраны труда – 434 нарушения (в 2022 году – 599 нарушений), рабочего времени и времени отдыха – 233 нарушения (в 2022 году – 197 нарушений), гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам – 107 нарушений (в 2022 году – 128 нарушений).

В рамках контроля выполнения коллективных договоров и соглашений органами по труду администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области обращалось внимание на обеспечение условий и охраны труда, соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда

в организациях. В 2023 году контролем было охвачено 400 коллективных договоров и соглашений, в процессе оказана методическая и практическая помощь по их заключению.

Общественный контроль за условиями и охраной труда, соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется техническими инспекторами труда ФП НСО, обкомов профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюза в организациях. В 2023 году техническими инспекторами труда ФП НСО и ее членскими организациями было проведено 43 проверки соблюдения требований охраны труда, выявлено 284 нарушения.

Выявленные нарушения в большей части касаются вопросов документирования системы управления охраной труда, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведения обучения и инструктажа по охране труда, проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников, оформления трудовых договоров в части указания сведений об условиях труда и полагающихся гарантиях и компенсациях, расследования легких несчастных случаев и других вопросов.

Гострудинспекцией в Новосибирской области при проведении контрольных (надзорных) мероприятий и профилактических мероприятий, основное внимание было уделено обеспечению требований трудового законодательства, непосредственно направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. В ходе проверок по охране труда было выявлено 210 нарушений, связанных с проведением медицинских осмотров работников, обучением и инструктированием работников по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, соблюдением Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», расследованием и учетом несчастных случаев на производстве. По сравнению с 2022 годом количество нарушений увеличилось в 1,6 раза.

В 2023 году по результатам проверок Гострудинспекцией в Новосибирской области вынесено 12937 постановлений об административной ответственности в виде штрафа (в 2022 году – 1146 постановлений).

8. ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО И БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

В целях привлечения внимания к вопросам охраны труда, распространения передового опыта работы по созданию безопасных условий труда проводились мероприятия по пропаганде передовых достижений в области охраны труда.

Осуществлялось методическое сопровождение вопросов охраны труда путем разработки памяток и методических рекомендаций, которые размещались на официальных сайтах министерства труда и социального развития Новосибирской области и администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области.

В рамках Всемирного дня охраны труда был утвержден план мероприятий Дней охраны труда в Новосибирской области. Значительная часть мероприятий,

посвященных Всемирному дню охраны труда, реализовывалась в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области: проведены семинары-совещания и круглые столы для специалистов организаций и индивидуальных предпринимателей, конкурсы детских рисунков на тему охраны труда, конкурсы на лучшую организацию по состоянию условий и охраны труда, выставки рисунков и книг по охране труда, викторины, интеллектуальные игры, лекции, тренинги, транслировались видеоролики. По итогам проведенного в апреле 2023 года регионального конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» шесть победителей в двух возрастных категориях 7-9 лет и 10-15 лет были награждены дипломами и ценными подарками.

Традиционно, в рамках Всемирного дня охраны труда, организована и проведена XXXIV студенческая олимпиада «Безопасность жизнедеятельности и охрана труда-2023», в которой приняли участие шесть высших учебных заведений города Новосибирска, имеющих кафедры «Безопасность жизнедеятельности», «Техносферная безопасность». Победители трех высших учебных заведений: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет геосистем и технологий», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет путей сообщения», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» награждены дипломами и ценными подарками.

На территории Новосибирской области прошел региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» признано победителем Новосибирское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск», в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» – МКДОУ «Сузунский детский сад № 1».

В целях повышения статуса специалиста по охране труда, привлечения общественного внимания к вопросам охраны труда на уровне организаций проведен региональный конкурс «Лучший специалист по охране труда» среди специалистов по охране труда организаций производственной и непромышленной сфер. По результатам конкурса в четырех номинациях определены двенадцать победителей, которые награждены дипломами и ценными подарками.

С целью повышения эффективности взаимодействия с территориальными органами федеральных органов государственного контроля (надзора), объединениями работодателей, профессиональными союзами, другими заинтересованными организациями по вопросам улучшения условий и охраны труда работников организаций проводились заседания Экспертного совета по охране труда Новосибирской области, на которых обсуждались следующие вопросы: о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению

производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; о медико-социальной экспертизе и льготах для работников, контактирующих с больными новой коронавирусной инфекцией; о состоянии производственного травматизма в организациях промышленности и мерах по его профилактике; о результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях Новосибирской области и нарушениях, выявляемых при проведении государственной экспертизы условий труда; о практике применения нового порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций; о проведении Дней охраны труда в Новосибирской области в 2023 году; о состоянии производственного травматизма в организациях строительства и мерах по его профилактике; о профессиональной заболеваемости в организациях Новосибирской области в 2022 году и за истекший период 2023 года; о качестве обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций; о выполнении работодателями мероприятий по устранению причин несчастных случаев со смертельным исходом, разработанных по результатам их расследования; лучшие практики по созданию и функционированию системы управления охраной труда в организациях.

Эффективной площадкой для диалога власти, профессиональных союзов и работодателей является Новосибирская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматривались вопросы, касающиеся состояния производственного травматизма в отраслях промышленности и строительства Новосибирской области.

Продолжалась практика проведения совместных семинаров с областными исполнительными органами Новосибирской области, Гострудинспекцией в Новосибирской области, ОСФР по Новосибирской области, ФП НСО, организациями, оказывающими услуги в области охраны труда. Проведено 3 семинара для руководителей и специалистов организаций сельского хозяйства, промышленности, строительства по вопросам улучшения условий и охраны труда, предотвращения несчастных случаев на производстве, 2 семинара с органами по труду (специалистами по труду) администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области по вопросу участия в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, 1 семинар с руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области, во вопросу обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

Методическое сопровождение вопросов охраны труда осуществлялось посредством разработки памяток и методических рекомендаций для работодателей и членских организаций ФП НСО с размещением их на официальных сайтах министерства труда и социального развития Новосибирской области и администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области. В 2023 году разработаны памятки «Охрана труда: правовое регулирование труда женщин», «Расследование несчастных случаев на производстве».

Все проводимые мероприятия широко освещены в средствах массовой информации.

9. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ОХРАНА ТРУДА

Система социального партнерства в Новосибирской области включает Региональное соглашение между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023-2025 годы (далее – Региональное соглашение), 35 территориальных соглашений в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области, 13 областных отраслевых соглашений, 98 территориальных отраслевых соглашений, 5229 коллективных договоров. Все 5229 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в органах по труду администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области. Всего коллективно-договорными отношениями охвачено 491,4 тыс. человек, это 83% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций Новосибирской области.

В 2023 году выполнялись мероприятия в рамках Регионального соглашения, где предусмотрен раздел «Охрана труда и экологическая безопасность». Практически во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства сторон по улучшению условий и охраны труда.

Координацию работы по вопросам социального партнерства на региональном уровне осуществляет Новосибирская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2022 году проведено 6 заседаний, на двух из которых рассмотрены вопросы соблюдения трудового законодательства в организациях Новосибирской области, включая вопросы охраны труда: о причинах производственного травматизма и мерах по его профилактике в отраслях промышленности и строительства.

10. ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Основные тенденции в работе по итогам 2023 года (приложение № 4):

положительные:

- сокращение количества тяжелых несчастных случаев на производстве;
- сокращение числа работников впервые признанных инвалидами вследствие профессионального заболевания и трудового увечья;
- увеличение численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда;
- увеличение расходов организаций на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего;

отрицательные:

- увеличение количества несчастных случаев со смертельным исходом.

В 2024 году основные усилия будут направлены на улучшение состояния условий и охраны труда, снижение производственных рисков, в том числе:

- проведение профилактических мероприятий по снижению уровня производственного травматизма и участие в реализации комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни;

- совершенствование системы управления охраной труда в организациях;

- дальнейшее проведение работодателями оценки профессиональных рисков и специальной оценки условий труда;

- внедрение работодателями в организациях порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;

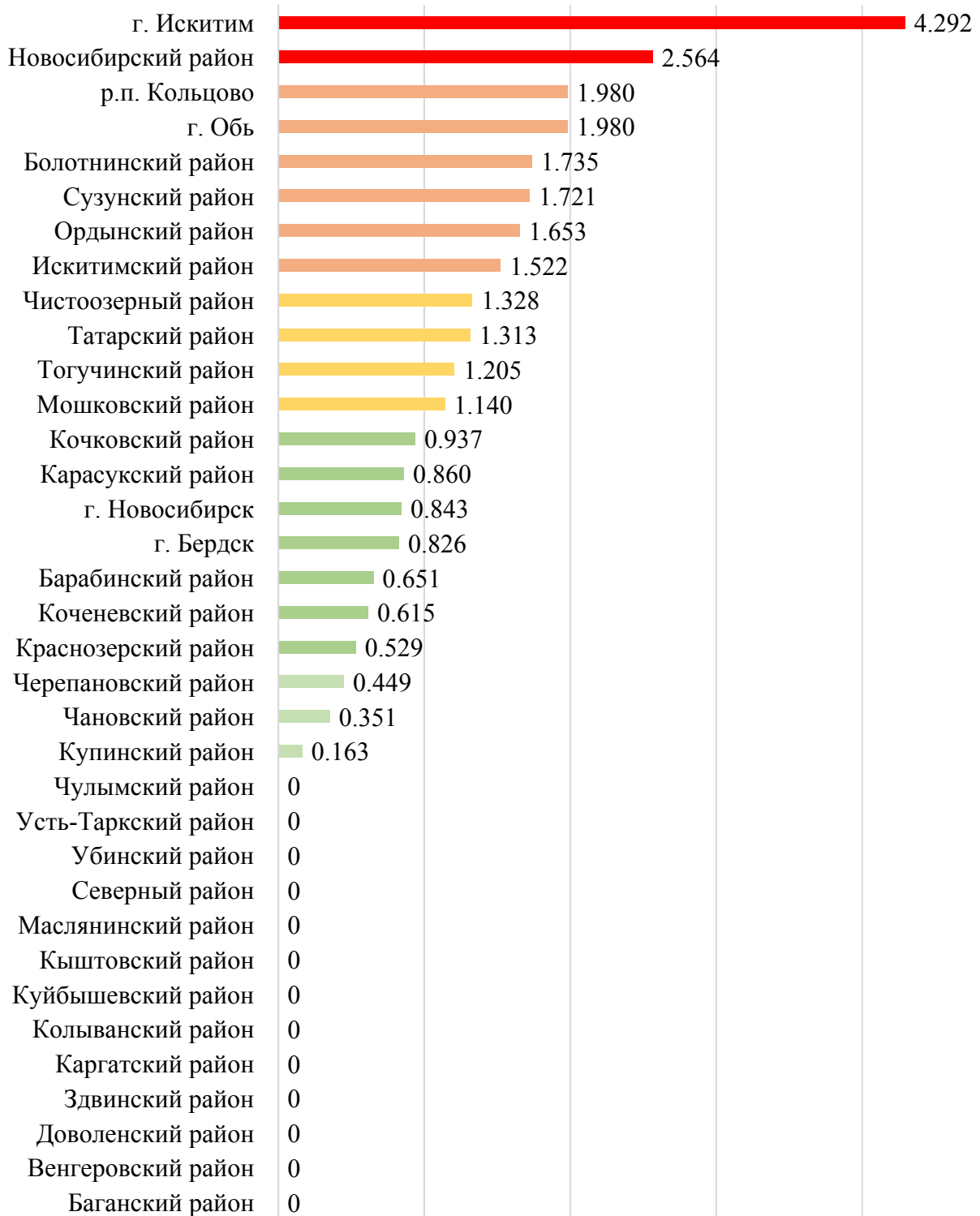
- внедрение работодателями системы внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства;

- укрепление взаимодействия и сотрудничества в области охраны труда на принципах социального партнерства, в том числе через развитие коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

- обеспечение информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам охраны труда, включая вопросы: обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, применения правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Отдел управления охраной труда и
государственной экспертизы условий труда
управления труда министерства труда
и социального развития Новосибирской области

Динамика частоты производственного травматизма в
 организациях муниципальных районов и городских округов
 Новосибирской области в 2023 году,
 человек на 1000 работающих



Проведение периодических медицинских осмотров в разрезе муниципальных районов и городских округов Новосибирской области

Муниципальные районы и городские округа	Число лиц, подлежащих периодическим медосмотрам		Число осматриваемых лиц		% охвата периодическими медосмотрами	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Баганский	200	102	200	102	100	100
Барабинский	9997	8350	9997	8164	100	97
Болотнинский	130	515	130	512	100	99
Венгеровский	4800	3840	4408	3600	92	94
Доволенский	1674	500	1475	329	88	66
Здвинский	1839	2270	1809	2217	98	97
Искитимский	1066	2335	100	2335	99	100
Карасукский	30 000	12 275	25 925	12 275	86	100
Каргатский	246	247	246	247	100	100
Колыванский	821	436	821	362	100	83
Коченевский	657	604	653	604	99	100
Кочковский	1699	1870	1591	1628	94	87
Краснозерский	2857	2356	2740	2321	96	99
Куйбышевский	5622	7300	5602	7128	99	98
Купинский	4804	1295	4728	1228	98	95
Кыштовский	1430	1430	1430	1422	100	99
Маслянинский	1222	1435	1222	1089	100	76
Мошковский	120	349	117	349	98	100
Новосибирский	14 265	9644	14 122	9002	99	93
Ордынский	3917	415	3895	415	99	100
Северный	1386	1230	1386	1197	100	97
Сузунский	1035	1110	874	930	85	84
Татарский	6131	4407	4189	3928	68	89
Тогучинский	620	595	617	589	99	99
Убинский	1598	2490	1568	2463	98	98
Усть-Таркский	2167	1654	2167	1654	100	100
Чановский	2550	3273	2912	2860	96	87
Черепановский	375	835	375	835	100	100
Чистоозерный	69	1200	41	1192	60	99
Чулымский	531	281	526	281	99	100
г. Бердск	2951	3587	2945	3571	99	99
г. Обь	699	899	682	877	98	98
г. Новосибирск	102356	95 105	102 356	93 151	100	98
Всего по области	20 9834	174 234	202 341	168 821	96,8	96,8

Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в разрезе
муниципальных районов и городских округов
Новосибирской области в расчете на 1 работающего, тысяч рублей

Муниципальные районы и городские округа	Годы		Увеличение (+) Уменьшение (-)
	2022	2023	
г. Новосибирск	14 795,3	16 726,5	+1 931,20
г. Бердск	9 550,3	11 546,0	+1 995,70
г. Искитим	14 044,5	28 555,8	+14 511,30
г. Обь	18 616,7	20 465,2	+1 848,50
р.п. Кольцово	24 451,4	22 768,5	-1 682,90
Баганский	5 864,5	6 124,5	+260,00
Барабинский	22 217,6	27 750,9	+5 533,30
Болотнинский	16 020,7	20 568,3	+4 547,60
Венгеровский	2 833,7	4 871,3	+2 037,60
Доволенский	2 651,8	3 486,1	+834,30
Здвинский	10 076,5	9 155,2	-921,30
Искитимский	28 442,5	35 824,2	+7 381,70
Карасукский	17 823,9	23 360,2	+5 536,30
Каргатский	3 386,9	6 134,3	+2 747,40
Колыванский	9 478,8	11 907,8	+2 429,00
Коченевский	13 075,2	14 029,2	+954,00
Кочковский	3 579,3	3 433,8	-145,50
Краснозерский	9 414,4	10 790,4	+1 376,00
Куйбышевский	15 341,9	42 123,8	+26 781,90
Купинский	7 548,6	3 283,8	-4 264,80
Кыштовский	4 932,0	3 586,4	-1 345,60
Маслянинский	7 362,8	12 076,8	+4 714,00
Мошковский	5 798,8	21 976,2	+16 177,40
Новосибирский	16 285,9	14 558,7	-1 727,20
Ордынский	4 173,1	4 692,6	+519,50
Северный	2 488,6	2 225,3	-263,30
Сузунский	8 854,2	9 553,2	+699,00
Татарский	18 779,4	20 441,0	+1 661,60
Тогучинский	15 666,5	21 483,9	+5 817,40
Убинский	4 934,8	3 198,5	-1 736,30
Усть-Таркский	2 105,5	2 051,3	-54,20
Чановский	4 318,6	3 134,0	-1 184,60
Черепановский	12 989,1	10 130,5	-2 858,60
Чистоозерный	4 302,7	4 534,4	+231,70
Чулымский	22 784,4	27 606,1	+4 821,70
Всего по области	14 691,9	16 998,1	+2 306,20

Изменение показателей с 2019 года по 2023 год

Наименование показателей	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	Изменение показателя 2023 года по сравнению с 2019 годом (% , п.п. – процентные пункты)
Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (Кч), человек	1,2	0,975	1,103	1,011	1,01	снизилась в 1,2 раза
Из них со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (Кч), человек	0,045	0,051	0,051	0,053	0,055	увеличилась в 1,2 раза
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, человек	465	366	412	379	387	снизилась на 78 человек
В том числе со смертельным исходом, человек	17	19	19	20	21	увеличилась на 4 человек
Число лиц, впервые признанных инвалидами вследствие профзаболеваний и трудового увечья, человек	57	45	39	36	50	снизилось на 7 человек
Уровень профзаболеваний на 10000 работающих, человек	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	остался без изменений
Охват медицинскими осмотрами (%)	96,9	96,9	96,8	96,8	96,8	снизился на 0,1 п.п.
Количество работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек	69719	70880	70903	69719	75541	увеличилось на 5822 человека
Удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в % от общей численности	33,0	32,9	32,8	33,0	33,5	увеличился на 0,5 п.п.
Количество обученных по охране труда, человек	23039	21117	22385	22026	30000	увеличилось на 6961 человек
Расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты, млн рублей	2768,319	3136,26	3304,15	3588,2	4678,66	увеличились на 69%
Расходы организаций на мероприятия по охране труда, млрд рублей	4,112	5381,0	5,944	5,506	6,514	увеличились в 1,6 раза