

**Министерство труда и социального развития
Новосибирской области**

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА

Доклад

**О состоянии условий и охраны труда
на территории Новосибирской области
в 2021 году**

Новосибирск 2022

ОГЛАВЛЕНИЕ

О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ.....	2
1. ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА	2
1.1. СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА.....	2
1.2. СОСТОЯНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ.....	2
1.3. СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА	8
1.4. ВЛИЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ ОБЛАСТИ	10
2. РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	12
2.1. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ.....	13
2.2. ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА	16
2.4. ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО И БЕЗОПАСНОГО ТРУДА	20
2.5. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ОХРАНА ТРУДА.....	23
3. ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ.....	24
ПРИЛОЖЕНИЕ 1	27
ПРИЛОЖЕНИЕ 2	28
ПРИЛОЖЕНИЕ 3	29

О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Анализ состояния условий и охраны труда на территории Новосибирской области осуществляется министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) на основе сведений территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области (далее – Новосибирскстат), Государственной инспекции труда в Новосибирской области, ГУ Новосибирского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области, ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области» Минтруда России, органов местного самоуправления, Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, расчетов министерства.

1. ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В 2021 году совместные усилия областных исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, территориальных органов государственного надзора и контроля, территориальных органов Фонда социального страхования Российской Федерации, профсоюзов и работодателей, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, были направлены на выявление и снижение уровня профессиональных рисков, что положительно сказалось на снижении производственного травматизма работников Новосибирской области.

1.1. СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2021 году ситуация с приостановкой деятельности отдельных организаций региона в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19 и снижением среднесписочной численности работников организаций оказала влияние на увеличение (на 13%) по сравнению с 2020 годом показателя коэффициента частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих, который составил 1,103 человека (рис. 1).



Рисунок 1

При этом данный показатель сложился в 0,7 раза ниже среднего по Сибирскому федеральному округу. В рейтинге среди субъектов Сибирского федерального округа Новосибирская область занимает первое место.

В разрезе видов экономической деятельности количество пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих снизилось: в строительстве – с 1,523 до 1,174 человек; в организациях по добыче полезных ископаемых – с 1,990 до 1,580 человек; осуществляющих административную деятельность и сопутствующие дополнительные услуги – с 1,588 до 1,068 человек; водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов – с 1,435 до 0,875 человек.

В тоже время количество пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих увеличилось: в организациях сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – с 1,497 до 1,695 человек; здравоохранения – с 0,964 до 1,067 человек; обрабатывающих производств – с 1,218 до 1,332 человек; по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционированию воздуха – с 0,293 до 0,897 человек; торговли – с 0,377 до 0,691 человек; по транспортировке и хранению – с 1,245 до 1,314.

По территориальному делению в отчетном году отсутствовали несчастные случаи в десяти районах Новосибирской области: Доволенском, Здвинском, Кочковском, Купинском, Кыштовском, Северном, Убинском, Усть-Таркском, Чановском, Чистоозерном.

На протяжении последних трех лет не зарегистрировано ни одного несчастного случая в Доволенском, Кыштовском, Северном, Усть-Таркском, Чановском и Чистоозерном районах. По сравнению с 2020 годом снизился уровень производственного травматизма в 14 муниципальных районах. Значительное снижение пострадавших в расчете на 1000 работающих зафиксировано в Баганском районе – с 2,219 до 0,515 человек, Коченевском районе – с 1,249 до 0,615 человек, Тогучинском районе – с 1,682 до 0,657 человек, Черепановском районе – с 2,249 до 1,093 человек.

Увеличение количества пострадавших на производстве отмечено в 10 районах и 5 городских округах Новосибирской области. Значительное увеличение пострадавших в расчете на 1000 работающих зафиксировано: в Искитимском районе – с 1,600 до 2,308 человек, Новосибирском районе – с 1,521 до 2,379 человек, Ордынском районе – с 1,360 до 3,352 человек, в городе Бердске – с 0,617 до 1,165 человек, р.п. Кольцово – с 0,459 до 1,264 человек (Приложение 1).

По сведениям Новосибирскстата в 2021 году численность пострадавших со смертельным исходом на производстве в Новосибирской области сохраняется на уровне 2020 года - 19 человек. По-прежнему по одному пострадавшему приходится на город Искитим и Коченевский район. В городе Новосибирске

число погибших выросло – с 3 до 10 человек. Снижение численности пострадавших со смертельным исходом на производстве отмечено в Искитимском, Картгатском, Кочковском, Куйбышевском, Маслянинском районах.

По сведениям Государственной инспекции труда в Новосибирской области в 2021 году численность пострадавших (по полному кругу предприятий) при несчастных случаях на производстве составила 117 человек, из них 83 человека получили тяжелые травмы, 34 человека погибли (рис. 2).



Рисунок 2

Наиболее высокий уровень производственного травматизма сохраняется в организациях обрабатывающих производств, строительства, транспортировки и хранения, торговли и сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства. По сравнению с 2020 годом количество несчастных случаев на производстве в организациях обрабатывающих производств увеличилось – с 27 до 35 случаев, при этом со смертельным исходом снизилось – с 8 до 5 случаев, по транспортировке и хранению – с 15 до 18 случаев, в том числе со смертельным исходом – с 4 до 5 случаев, сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства – с 12 до 13 случаев, количество несчастных случаев со смертельным исходом сохранилось на уровне 2020 года (5 случаев). Несчастные случаи произошли в организациях, в которых в 2020 году они отсутствовали: по предоставлению прочих видов услуг – 2 случая, обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха – 5 случаев, осуществлению деятельности в области информации связи – 1 случай.

Снижение количества несчастных случаев произошло в организациях торговли – с 18 до 10 случаев, количество случаев со смертельным исходом сохранилось (3 случая) на уровне прошлого года. Одновременно, при снижении количества несчастных случаев в строительстве – с 26 до 19 случаев, случаи со смертельным исходом сократились – с 8 до 7.

В общей структуре причин тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве, произошедших в 2021 году, большую часть (52%) занимают типичные причины организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ – 22%; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 12%; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 9%; неудовлетворительное содержание

и недостатки в организации рабочих мест – 5%, несовершенство технологического процесса – 4%.

Анализ типологии происшедших в организациях тяжелых и смертельных несчастных случаев свидетельствует, что в 31% случаев работники пострадали в результате падения с высоты; в 16% – от воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся деталей машин и механизмов; в 10,7% – от падений, обрушений, обвалов предметов, материалов, земли; 4,5% – от воздействия электрического тока, воздействия дыма, огня и пламени.

В 2021 году численность пострадавших с тяжелым исходом на малых предприятиях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более составила 26 человек, в том числе 2 человека - со смертельным исходом (рис. 3). Несчастные случаи со смертельным исходом на малых предприятиях произошли в организациях обрабатывающих производств, по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха.

Динамика численности пострадавших на производстве на малых предприятиях, человек



Рисунок 3

По видам экономической деятельности наибольшая доля пострадавших с тяжелыми последствиями на малых предприятиях приходится на обрабатывающие производства – 73%.

По данным ГУ Новосибирского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, количество дней нетрудоспособности в расчете на 1 пострадавшего работника сократилось по сравнению с 2020 годом на 3% и составило в среднем 64 дня, что связано с уменьшением степени тяжести полученных травм.

Расходы ГУ Новосибирского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на выплаты обеспечения по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями ежегодно увеличиваются. В 2021 году по сравнению с 2020 годом расходы увеличились на 55,8 млн рублей и составили 1076,5 млн рублей, из них 60,4 млн рублей – на пособия по временной нетрудоспособности; 58,2 млн рублей – на единовременные страховые выплаты; 868 млн рублей – на ежемесячные страховые выплаты; 89,9 млн рублей – на оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией. Увеличение расходов произошло за счет индексации ежемесячных страховых

выплат исходя из индекса роста потребительских цен на товары и услуги за предыдущий год.

1.2. СОСТОЯНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

Одним из качественных и количественных критериев, характеризующих здоровье работающего населения и состояние условий труда на промышленных предприятиях, является показатель профессиональной заболеваемости.

Для Новосибирской области в целом характерен невысокий уровень профессиональной заболеваемости у работающих (таблица 1), который на протяжении последних пяти лет сохраняется в диапазоне 0,4 - 0,6 в расчете на 10000 работающих.

Таблица 1

Территория	Показатель профессиональной заболеваемости в расчете на 10000 работающих, человек				
	2017	2018	2019	2020	2021
Российская Федерация	1,31	1,17	1,03	0,78	1,09
Новосибирская область	0,5	0,4	0,6	0,6	0,6

Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием снизилась с 51 человека в 2020 году до 45 человек в 2021 году. Случаи острой профессиональной патологии в 2021 году, как и в предшествующие 4 года, не зарегистрированы.

Ведущей профессиональной патологией в Новосибирской области стала новая коронавирусная инфекция COVID-19 (осложненное течение) – 46% от общего числа случаев регистрации нозологий за 2021 год, на втором месте – заболевания опорно-двигательного аппарата (20%), на третьем месте – вибрационная болезнь и нейросенсорная тугоухость (12%), на четвертом месте – заболевания органов дыхания (6%), на пятом месте – туберкулез и прочие заболевания (онкозаболевания) (по 2%).

Основную долю профессиональных заболеваний в Новосибирской области в общей структуре формирует город Новосибирск – 28 случаев, в том числе у 15 женщин. В остальных муниципальных образованиях Новосибирской области выявлено 22 случая, в том числе у 6 женщин. Наибольшее количество случаев отмечено в Искитимском районе на таких крупных промышленных предприятиях как: ЗАО «Сибирский Антрацит» – 6 случаев, ЗАО «Энергопром – Новосибирский электродный завод» – 3 случая. В городе Новосибирске профессиональная патология отмечается на предприятии авиационной промышленности Филиале АО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» –

3 случая и металлургического производства ПАО «Сиблитмаш» – 2 случая. По одному случаю зарегистрировано в ЗАО «Авиапредприятие «Ельцовка», МУП г. Новосибирска «Горводоканал», Новосибирском филиале АО Сибирьэнергоремонт», АО «НМЗ им. Кузьмина». Также были зарегистрированы случаи профессиональных заболеваний в 19 медицинских организациях.

Условия труда в авиационной, угольной и металлургической промышленности Новосибирской области, как и в целом по стране, относятся к самым неблагоприятным и связаны с комплексом воздействия вредных производственных факторов с высокими уровнями (концентрациями) пыли, химических веществ, шума, вибрации, неблагоприятного микроклимата, физических перегрузок. Для медицинских работников неблагоприятным фактором является биологический фактор, вызывающий инфекционные заболевания, такие как туберкулез, новая коронавирусная инфекция COVID-19. Также зарегистрированы случаи заболеваний у медицинских работников хроническим миелолейкозом.

Основными обстоятельствами и условиями возникновения хронических профессиональных заболеваний в 2021 году являются: профессиональный контакт с инфекционным агентом – 56% (2020 году – 43%), конструктивные недостатки машин и оборудования – 22% (2020 году – 45%), несовершенство технологических процессов – 22% (2020 году – 12%) (рис.4).

По профессиональным группам профессиональные заболевания распределились следующим образом: наиболее высокий показатель профессиональных заболеваний встречается среди медицинских работников – 51% (в 2020 году – 43%), водителей автотранспорта – 9%, машинистов крана, электрогазосварщиков – по 7% (в 2020 году – 5,9%),

Обстоятельства и условия возникновения хронических профзаболеваний в 2021 году, %



Рисунок 4

Охват периодическими медицинскими осмотрами работающих по годам, %

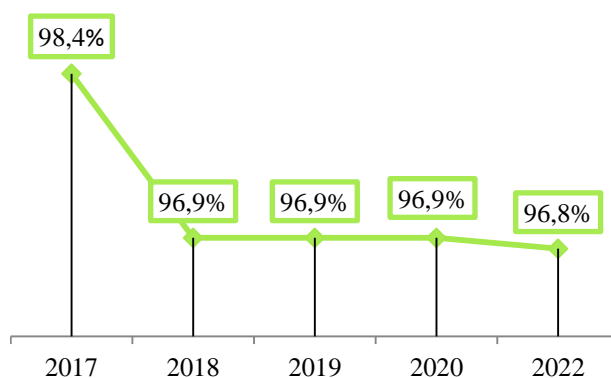


Рисунок 5

шихтовщиков 4%, профессиональных группах: заточник, стропальщик, слесарь-сборщик, машинист экскаватора, электромонтер, мастер участка, старший мастер, машинист бульдозера, командир воздушного судна, ткач зарегистрированы единичные случаи профессиональных заболеваний (в абсолютных величинах по 1 случаю).

Охват работающих в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов периодическими медицинскими осмотрами в 2021 году практически сохраняется на уровне 2020 года (рис.5). Среди муниципальных образований Новосибирской области охват работающих периодическими медицинскими осмотрами снизился в Венгеровском районе – с 81% до 77,3%, Карасукском районе – с 100% до 92%, Купинском районе – с 95,8% до 92%, Ордынском районе – с 97,6% до 68,7%, Сузунском районе – с 79% до 63,7%, Чистоозерном районе – с 100% до 86%, городе Бердске – с 100% до 98% (Приложение 2).

Несмотря на высокий уровень охвата работающих периодическими медицинскими осмотрами, они по-прежнему в полной мере не выполняют своей основной функции – выявление на ранней стадии признаков профессиональной патологии, вследствие чего отмечается несвоевременная диагностика начальных признаков профессиональных заболеваний, позднее выявление профессиональной патологии.

В целях снижения профессиональной заболеваемости организациями продолжается работа по реконструкции систем вентиляции и отопления, ремонту и оборудованию санитарно-бытовых помещений, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

1.3. СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

По сведениям Новосибирскстата, в отчетном году незначительно снизился удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – с 32,9% до 32,8%.

Наибольший удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по-прежнему зафиксирован в организациях промышленности – 65% и по транспортировке и хранению – 22% (рис. 6).

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по видам экономической деятельности, за 2020 год, %



Рисунок 6

Структура учтенных факторов производственной среды и трудового процесса имеет незначительные изменения, в основном преобладают: тяжесть трудового процесса – 16%, повышенный уровень шума, ультразвука, инфразвука – 15,2%, химический фактор – 6,1%, напряженность трудового процесса – 3,8%, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и общая вибрация – 3,8%, микроклимат – 2,9%, световая среда – 1,6%. Среди компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда: оплата труда в повышенном размере – ее получили 30% работников от списочной численности работающих, 14,4% работникам было предоставлено право на дополнительный отпуск, 7,7% работников получили право на бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, 2,3% работников – на сокращенный рабочий день.

В отраслевом разрезе численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций, увеличилась в организациях промышленности – с 45843 до 46020 человек, обрабатывающих производств – с 30824 до 31558 человек; строительства – с 2528 до 4555 человек; водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – с 3095 до 3131 человек; по добыче полезных ископаемых – с 1754 до 1885 человек; связи – с 212 до 233 человек.

В остальных отраслях наблюдается снижение этого показателя: по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха – с 10170 до 9446 человек; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – с 4550 до 4501 человек.

Численность работников, имеющих право на досрочное назначение пенсии по старости, снизилась на 1598 человек и составила 11,9% от списочной численности работающих.

Бесплатно обеспечивались спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты 70,6% работников от списочной численности работающих, из них работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 32,3%.

В 2021 году расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты увеличились на 5,35% и составили 3304,15 млн рублей.

Расходы организаций Новосибирской области на мероприятия по охране труда увеличились на 9,5% и составили 5944,2 млн рублей. В расчете на 1 работающего расходы увеличились на 1584,3 рубля и составили 15911,9 рублей. В отдельных муниципальных районах и городских округах Новосибирской области расходы работодателей на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего превышают средний по области показатель: в р.п. Кольцово – в 4,3 раза, в Барабинском районе – в 1,7 раза, в Искитимском,

Мошковском и Чулымском районах – в 1,3 раза. Значительно сократили свои расходы работодатели на мероприятия по охране труда в Болотнинском, Карасукском, Мошковском, Черепановском районах (Приложение 3).

1.4. ВЛИЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ ОБЛАСТИ

Социально-экономическое развитие Новосибирской области зависит от состояния трудовых ресурсов, качество которых в значительной мере определяется уровнем здоровья и численностью населения трудоспособного возраста.

Одной из главных задач социально-экономического развития Новосибирской области является снижение смертности трудоспособного населения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда.

Отсутствие или низкий уровень профессиональных рисков являются основой экономического благополучия любой организации. Воздействие вредных и опасных производственных факторов приводит к снижению важнейшего показателя качества жизни населения – уровня его здоровья.

В Новосибирской области сложилась тенденция сокращения числа лиц, ставших инвалидами. По данным ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области» Минтруда России число лиц, ставших инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний, уменьшилось на 13,3%.

В 2021 году впервые признаны инвалидами вследствие трудового увечья и профессиональных заболеваний 39 человек (в 2020 году – 45 человек), из них по причине производственных травм – 37 человек, вследствие профессиональных заболеваний – 2 человека (рис. 7).

Одной из приоритетных демографических задач является воспроизводство здорового населения. Негативное влияние на здоровье населения оказывают неблагоприятная экологическая среда, наследственный фактор, неудовлетворительные условия труда. Неблагоприятные факторы рабочей среды



Рисунок 7

напрямую оказывают вредное воздействие на женский организм, вызывая повышенную заболеваемость и риск развития неполноценного потомства.

По сведениям Новосибирскстата, в 2021 году по сравнению с 2020 годом численность женщин, пострадавших от производственных травм, увеличилась с 111 до 131.

Производственные травмы получили женщины, работающие в области здравоохранения и социальных услуг – 47 человек (в 2020 году – 39 человек), в обрабатывающих производствах – 37 человек (в 2020 году – 29 человек), в области транспортировки и хранения – 22 человека (в 2020 году – 20 человек).

Удельный вес женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда **в промышленном секторе экономики**, остался практически на прежнем уровне и составил 25,2% от общей численности женщин, занятых в отрасли. Снизилась численность работающих женщин под воздействием химического фактора – с 2362 до 2061; повышенного уровня вибрации – с 239 до 222; повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука – с 4916 до 4771; повышенного уровня ионизирующего излучения – с 180 до 165. В то же время увеличилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (далее – АПДФ) – с 1007 до 1055, микроклимата – с 1027 до 1046.

В сельском хозяйстве, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбноводстве численность женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, практически не изменилась и составила 1454 или 20% от общей численности женщин, занятых в отрасли. При этом снизилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня АПДФ – с 123 до 47, химического фактора – с 190 до 122, увеличилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука – с 488 до 538, повышенного уровня вибрации – с 12 до 36.

В строительстве произошло увеличение количества женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – с 46 до 123 или в 2,7 раза. Так, значительно увеличилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука – с 4 до 28 (до уровня 2017 года), химического фактора – с 16 до 31 (до уровня 2019 года). Численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня вибрации, осталась на уровне прошлого года.

В организациях, осуществляющих деятельность по транспортировке и хранению, численность женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, увеличилась на 177 за счет увеличения занятых на тяжелых работах. Численность женщин, работающих под воздействием факторов производственной среды, снизилась: под воздействием повышенного уровня

шума, ультразвука, инфразвука – на 130, повышенного уровня АПФД – на 36, повышенного уровня вибрации – на 27, химического фактора на 7.

Предотвращение негативных последствий применения труда женщин в условиях производства, информирование женщин о воздействии вредных производственных факторов, создание безопасных условий труда, сохранение их здоровья остаются важными направлениями работы. Является актуальным вопрос предотвращения увеличения масштабов распространения женского физического труда. Так, в 2021 году по сравнению с 2020 годом произошло увеличение удельного веса женщин, занятых на тяжелых работах в организациях по транспортировке и хранению – с 6,5% до 7,7%; в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – с 58% до 6,4%; в промышленном секторе – с 5,1% до 5,9%, в строительстве – с 2,1% до 3,5% (рис. 8).

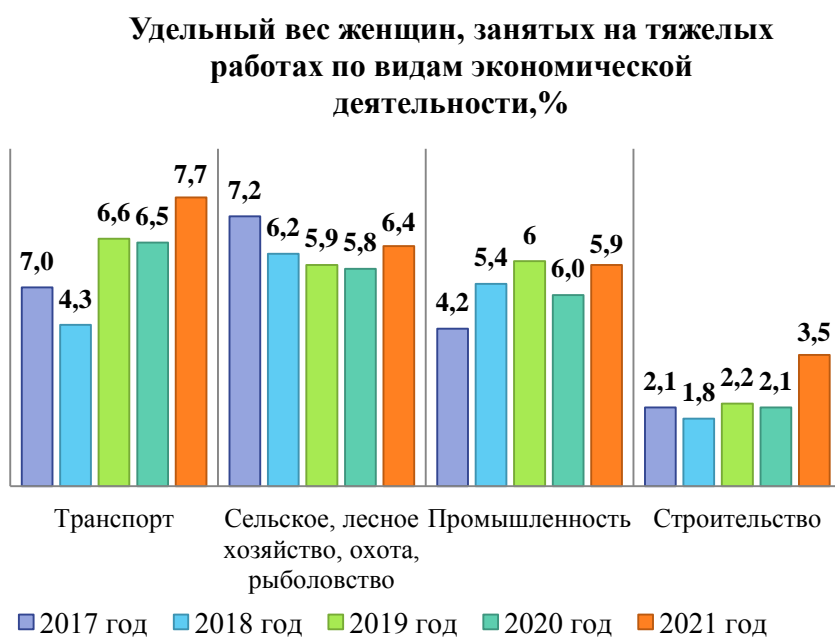


Рисунок 8

Увеличение численности женщин, занятых на тяжелых работах, свидетельствует о необходимости внедрения новых технологий, механизации и автоматизации работ и процессов, направленных на ограничение тяжелого ручного труда.

2. РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Государственная политика в области охраны труда в 2021 году реализовывалась в соответствии с действующим законодательством.

Управление системой охраны труда направлено на создание безопасных условий труда, сохраняющих жизнь и здоровье работников организаций в процессе труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечения в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – работодателей и работников.

В условиях продолжающегося сокращения численности трудоспособного

населения, в сфере управления охраной труда основной акцент необходимо сделать на устранение управляемых причин, связанных с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью, обусловленных воздействием вредных факторов. Проведение специальной оценки условий труда, проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда, применение работниками средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, соблюдение трудового распорядка и дисциплины труда, соблюдение технологического процесса, эксплуатация исправного оборудования, машин и механизмов позволят обеспечить безопасные условия труда работников.

Проводимое на федеральном уровне реформирование законодательства в сфере охраны труда направлено на формирование профилактического подхода к обеспечению безопасности труда и сохранению здоровья работников, на совершенствование механизмов государственного надзора и контроля за соблюдением требований законодательства в области охраны труда и обеспечение общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

В 2021 году решались задачи по программно-целевому управлению в сфере охраны труда и внедрению эффективной культуры профилактики.

Совместная профилактическая работа в области охраны труда органов исполнительной власти, местного самоуправления, государственного контроля (надзора), профессиональных союзов и работодателей, ГУ Новосибирского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации осуществляется в рамках комплекса программных мероприятий по основным направлениям улучшения условий и охраны труда.

2.1. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Специальная оценка условий труда является на сегодняшний день главным инструментом для определения условий труда на рабочих местах. Ее результаты позволяют работодателю предпринять наиболее действенные меры по улучшению условий труда на каждом рабочем месте и обоснованно устанавливать компенсации работникам за воздействие на них вредных и (или) опасных производственных факторов.

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, в 2021 году количество организаций, которые провели специальную оценку условий труда незначительно снизилось по сравнению с предыдущим годом и составило 2737

организаций. Количество же рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, увеличилось – с 105,6 до 116,5 тыс. рабочих мест (рис. 9).

В 2021 году рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями труда (классы 1 и 2) составили 74% от всех оцененных рабочих мест, из них 88% – задекларированные рабочие места. Для 26% рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда разработан комплекс мероприятий, направленных на улучшение и оздоровление условий труда.

За 5 лет специальная оценка условий труда завершена в 16,8 тыс. организациях на 637 тыс. рабочих мест, что составляет 70,7% всех рабочих мест.

По удельному весу количества всех рабочих мест, на которых проведена специальная оценка в 2021 году, лидирующей отраслью по-прежнему является обрабатывающее производство – 18,2%. Увеличились темпы проведения специальной оценки в отрасли здравоохранения (второе место) с 11% в 2020 году до 12,8% в 2021 году, в отрасли транспортировки и хранения (третье место) – с 6,3% до 12,4%, в отрасли образования (четвертое место) – с 9% до 11,9%.

При этом произошло значительное снижение темпов проведения специальной оценки в отрасли торговли, она занимает в рейтинге пятое место – 7,7% (12% в 2020 году). Далее по этому показателю следует профессиональная, научная и техническая деятельность – 7,2% (рис. 10).

Динамика проведения специальной оценки условий труда



Рисунок 9

Отраслевая структура организаций, завершивших специальную оценку в 2021 году,



Рисунок 10

Менее 5% от всех рабочих мест, на которых проведена специальная оценка, приходится на организации, осуществляющие деятельность финансовую и страховую – 4,7%, деятельность по обеспечению электрической энергией, газом и паром – 3,7%, на организации сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства – 3,6%, на организации в области информации и связи – 3,4%, строительства – 3,1%, на организации культуры, спорта, досуга и развлечений – 2,9%.

В 2021 году в министерство поступило 9 запросов на проведение государственной экспертизы условий труда, в том числе 4 – по представлениям Государственной инспекции труда в Новосибирской области, 3 – по определениям суда, 2 – по обращениям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Государственная экспертиза условий труда осуществлена в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в 8 организациях на 18 рабочих местах.

По результатам государственной экспертизы условий труда было выдано 9 заключений, из них 6 – о несоответствии проведенной специальной оценки условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, 3 – о соответствии проведенной специальной оценки условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (таблица 2).

Таблица 2

	Годы				
	2017	2018	2019	2020	2021
1. Количество выданных заключений	9	8	18	12	9
1.1. В том числе по результатам государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	7	8	18	11	9
1.1.1. Из них о несоответствии проведенной специальной оценки условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	7	7	10	8	6
1.2. В том числе по результатам государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	2	0	0	1	0
1.3. В том числе по результатам государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	0	0	0	0	0

Очевидно, что мероприятия по приведению условий труда на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, основанные на оценке условий труда, требуют существенных финансовых затрат. Однако работодатель, обеспечивая безопасные условия труда на рабочих местах, может снизить свои издержки как на выплату компенсаций работникам, так и на уплату за них страховых взносов за счет улучшения условий труда. В Новосибирской области в целях экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, снижению профессиональных рисков широко применяются такие механизмы как: установление скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (размер скидки или надбавки не более 40% установленного страхового тарифа), осуществление финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (до 20% сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в Фонд социального страхования Российской Федерации).

В 2021 году скидки к страховым тарифам установлены 118 страхователям, улучшающим условия труда работников, при этом надбавки за неудовлетворительное состояние охраны труда были установлены 329 страхователям.

По сравнению с 2020 годом количество страхователей, обратившихся в ГУ Новосибирское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снизилось в 2,3 раза и составило 1089 страхователей, на мероприятия израсходовано 308,6 млн рублей. При этом продолжилась практика использования работодателями средств ГУ Фонда социального страхования Российской Федерации на мероприятия по предупреждению распространения новой

Расходы на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, млн.руб.



Рисунок 11

коронавирусной инфекции COVID-19 (приобретение одноразовых масок, антисептиков, рециркуляторов воздуха, устройств для бесконтактного контроля температуры тела работника, термометров и др.). Средств на эти цели израсходовано в 2 раза меньше, чем в 2020 году – 34,2 млн рублей, а количество страхователей снизилось – с 1472 до 102.

На фоне снижения расходов на антиковидные меры увеличились по сравнению с 2020 годом расходы на проведение специальной оценки условий труда – с 14,4 до 18,8 млн рублей (количество страхователей при этом снизилось – с 245 до 238), а также на приобретение средств индивидуальной защиты – со 107,2 до 116,1 млн рублей (рис. 11).

2.2. ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Обучение по охране труда является одним из направлений профилактической работы по охране труда. Наличие квалифицированного персонала – одно из важнейших условий безопасности труда, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации.

В 2021 году в шести высших учебных заведениях Новосибирской области осуществлялась подготовка по направлению «Техносферная безопасность». Численность выпускников по данному направлению подготовки составила 152 человека, что на 17% меньше чем в 2020 году.

Одно из важнейших направлений перехода к системе управления профессиональными рисками на рабочих местах – совершенствование системы обучения и проверки знания требований охраны труда работников организаций, формирование культуры здорового и безопасного труда, стимулирование руководителей и специалистов к активному участию в обеспечении безопасности на рабочем месте.

Для определения, устранения, регулирования связанных с работой опасностей и рисков и осуществления управления охраной труда руководитель организации не только должен быть сам компетентен в вопросах охраны труда, но и обязан обучить работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда являются одной из причин несчастных случаев на производстве. В 2021 году по этой причине произошло 11 случаев (9,8%) от всех происшедших несчастных случаев на производстве, это на 3 случая больше по сравнению с

прошлым 2020 годом, что указывает на недостаточный уровень качества обучения в организациях.

Обучение по охране труда работников организаций Новосибирской области проводилось 60 аккредитованными организациями, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

По сравнению с 2020 годом численность работников, прошедших обучение по охране труда, увеличилась с 21117 до 22385 человек, из них 10243 обученных составили руководители организаций (рис. 12).

В отчетном году среди обученных 52% составляют руководители и работники с высоким риском производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В отраслевом разрезе удельный вес составляет: в обрабатывающем производстве – 19,3%, торговле – 16,2%, транспортировке и хранении – 6,3%, строительстве – 10,2%. В организациях по добыче полезных ископаемых, водоснабжения, водоотведения, сбора и утилизации отходов, профессионального, научного и технического вида деятельности удельный вес обученных остается неизменным – 1,5%, 0,75% и 5,5% соответственно (рис. 13).

В территориальном разрезе больше всего было обучено руководителей и работников в городах Новосибирске, Бердске, Оби, а также в Новосибирском, Искитимском, Коченевском, Куйбышевском, Черепановском районах.

В 2021 году продолжилась реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня знаний и информированности граждан в сфере трудового законодательства, с широким использованием средств

Динамика численности руководителей и специалистов организаций области, прошедших обучение по охране труда, человек

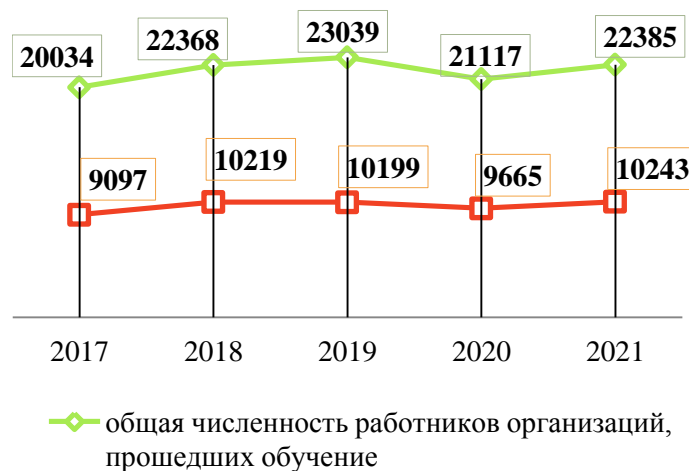


Рисунок 12

Структура обученных по охране труда по видам экономической деятельности в 2021 году, %



Рисунок 13

массовой информации и современных информационных технологий. Организации проводят обучение по охране труда по согласованным и утвержденным программам, используются дистанционные образовательные технологии, электронное обучение. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве проводится с использованием реанимационно-диагностических тренажеров.

В 2021 году согласовано 11 программ обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. В реестр аккредитованных организаций Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации дополнительно внесено 11 организаций Новосибирской области, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

2.3. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В соответствии с Законом Новосибирской области от 02.05.2017 № 161-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Новосибирской области» областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области осуществлена 331 проверка (276 проверок в 2020 году). В ходе проверок выявлено 1730 нарушений трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда – 579 нарушений (472 нарушения в 2020 году), охраны труда – 419 нарушений (456 нарушений в 2020 году), гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам – 114 нарушений (129 нарушений в 2020 году), рабочего времени и времени отдыха – 216 нарушений (191 нарушение в 2020 году).

В рамках контроля выполнения коллективных договоров и соглашений органами по труду осуществлялся контроль за условиями и охраной труда, соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в организациях области. Органами по труду муниципальных районов и городских округов Новосибирской области осуществлен контроль за выполнением 250 коллективных договоров и соглашений, оказывалась методическая и практическая помощь по их заключению.

Общественный контроль за условиями и охраной труда, соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется техническими инспекторами труда Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области»,

техническими инспекторами труда обкомов профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюза в организациях. В 2021 году техническими инспекторами труда Федерации профсоюзов Новосибирской области и ее членских организаций были проведены 42 проверки соблюдения требований охраны труда, выявлено 182 нарушения.

Выявленные нарушения в большей части касаются вопросов документирования системы управления охраной труда, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведения обучения и инструктажа по охране труда, проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников, оформления трудовых договоров в части указания сведений об условиях труда и полагающихся гарантий и компенсаций, расследования легких несчастных случаев и др.

Государственная инспекция труда в Новосибирской области при проведении контрольно-надзорных мероприятий, основное внимание уделяет обеспечению требований трудового законодательства, непосредственно направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. В ходе проверок по охране труда были выявлены 464 нарушения связанные с неудовлетворительной организацией производства работ, отсутствием инструкций по охране труда, технологической документации (технологических карт), несоответствием помещений требованиям санитарно-гигиенических норм, отсутствием блокировок, защитных ограждений на технологическом оборудовании, неисправностью сигнализации.

По результатам проверок Государственной инспекцией труда в Новосибирской области вынесено 832 постановления о назначении административного наказания в виде штрафа (1629 постановлений в 2020 году) на общую сумму 27185,7 тыс. рублей (в 2020 году – 37074,5 тыс. рублей) и 177 административных наказаний в виде предупреждений.

2.4. ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО И БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

В целях привлечения внимания к вопросам охраны труда, распространения передового опыта работы по созданию безопасных условий труда проводились мероприятия по пропаганде передовых достижений в области охраны труда.

Министерством осуществлялось методическое сопровождение вопросов охраны труда путем разработки памяток и методических рекомендаций, которые размещались на официальных сайтах министерства и органов местного самоуправления.

В рамках Всемирного дня охраны труда был утвержден план мероприятий Дней охраны труда в Новосибирской области, размещено в сети Интернет открытое обращение работодателям, работникам и профсоюзам региона с приглашением провести информационно-разъяснительную кампанию, направленную на создание здоровых условий труда для работников, а также на продвижение культуры и пропаганду безопасного труда в трудовых коллективах.

Мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, также реализовывались в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области: проведены семинары-совещания и круглые столы для специалистов организаций и индивидуальных предпринимателей, конкурсы детских рисунков на тему охраны труда, конкурсы на лучшую организацию по состоянию условий и охраны труда, выставки рисунков и книг по охране труда, викторины, интеллектуальные игры, лекции, тренинги, транслировались видеоролики. По итогам проведенного в апреле месяце регионального конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» определены семь победителей, которые были награждены благодарственными письмами министерства и ценными подарками.

По итогам Всероссийского конкурса «Успех и безопасность» призовое 2 место занял в номинации «лучшая организация в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства» Главный материальный склад Западно-Сибирской дирекции снабжения – структурное подразделение Центральной дирекции закупок и снабжения – филиал ОАО «РЖД».

Традиционно, в рамках Всемирного дня охраны труда, министерством организована и проведена XXXII студенческая олимпиада «Безопасность жизнедеятельности и охрана труда - 2021», в которой приняли участие 5 ВУЗов города Новосибирска, имеющих кафедры «Безопасность жизнедеятельности», «Техносферная безопасность».

С целью повышения эффективности взаимодействия с территориальными органами федеральных органов государственного надзора и контроля, объединениями работодателей, профессиональными союзами, другими заинтересованными организациями по вопросам улучшения условий и охраны труда работников организаций, проведены два заседания Экспертного совета по охране труда Новосибирской области, на которых обсуждались следующие вопросы: план проведения Дней охраны труда в Новосибирской области в 2021 году; причины производственного травматизма в 2020 году и меры по его профилактике в организациях промышленности и торговли; состояние профессиональной заболеваемости в Новосибирской области в 2020 году и принимаемые меры по ее профилактике; результаты проверок соблюдения законодательства по охране труда в части проведения медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников организаций

жилищно-коммунального хозяйства, горэлектротранспорта и дорожно-эксплуатационного хозяйства; качество обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, в которых произошли несчастные случаи со смертельным исходом; результаты установления связи смерти медицинских работников и степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие заболевания, вызванного коронавирусной инфекцией COVID-19; результаты проведения специальной оценки условий труда в организациях области и нарушения, выявляемые при проведении государственной экспертизы условий труда; меры, применяемые к работодателям, не обеспечивающим работников средствами индивидуальной защиты.

На заседаниях Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены вопросы производственного травматизма в организациях Новосибирской области, в том числе в промышленности и строительной сфере.

Совместно с министерством промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области проведен семинар для руководителей и специалистов организаций торговли по вопросу улучшения условий и охраны труда, совместно с министерством жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Новосибирской области – семинар по вопросу профилактики производственного травматизма при выполнении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах.

Совместно с ГБУЗ НСО «Центр СПИД» в рамках Всероссийской информационно-просветительской акции «Стоп ВИЧ/СПИД» в режиме видеоконференцсвязи проведен семинар по вопросу профилактики ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах, в котором приняли участие 40 представителей организаций региона.

На территории Новосибирской области прошел региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» признано победителем Барабинское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск», которое заняло 1 место в данной номинации на региональном этапе конкурса.

Все проводимые мероприятия широко освещены в средствах массовой информации и на официальных сайтах в сети Интернет.

2.5. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ОХРАНА ТРУДА

Система социального партнерства в Новосибирской области включает Региональное соглашение между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2020-2022 годы (далее – Региональное соглашение), 35 территориальных соглашений в городах и районах области, 13 областных отраслевых соглашений, 96 территориальных отраслевых соглашений, 5324 коллективных договоров. Все 5324 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в органах по труду администраций муниципальных районов и городских округов. Всего коллективно-договорными отношениями охвачено 502,7 тыс. человек, это 86% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций области.

В 2021 году выполнялись мероприятия в рамках Регионального соглашения, где предусмотрен раздел «Охрана труда и экологическая безопасность». Практически во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства сторон по улучшению условий и охраны труда.

Координацию работы по вопросам социального партнерства на региональном уровне осуществляет Новосибирская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2021 году проведено 6 заседаний Новосибирской областной трехсторонней комиссии, на двух из которых рассмотрены вопросы о соблюдении трудового законодательства в организациях Новосибирской области, включая вопросы охраны труда, о причинах производственного травматизма и мерах по его профилактике в промышленности и строительной сфере в 2020 году.

В рамках контроля выполнения коллективных договоров и соглашений органами по труду осуществлялся контроль за условиями и охраной труда, соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в организациях области. Органами по труду муниципальных районов и городских округов Новосибирской области осуществлен контроль за выполнением 396 коллективных договоров и соглашений, оказывалась методическая и практическая помощь по их заключению.

3. ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Таблица 3

Наименование показателей	2017 год	2021 год	Изменение показателя 2021 года по сравнению с 2017 годом (%, п.п. – процентные пункты)
Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, <i>человек (Кч)</i> ,	1,4	1,103	снизилась в 1,3 раза
Из них со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, <i>человек (Кч)</i> ,	0,057	0,051	снизилась в 1,1 раза
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, <i>человек</i>	533	412	снизилась на 121 человек
В том числе со смертельным исходом, <i>человек</i>	22	19	снизилась на 3 человека
Число лиц, впервые признанных инвалидами вследствие профзаболеваний и трудового увечья, <i>человек</i>	52	39	снизилось на 13 человек
Уровень профзаболеваний на 10000 работающих, <i>человек</i>	0,5	0,6	снизился на 0,1 человек в расчете на 10000 работающих
Охват медицинскими осмотрами, (%)	98,4	96,8	снизился на 1,6 п.п
Количество работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, <i>человек</i>	72538	70903	снизилось 1635 человек
Удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, <i>в % от общей численности</i>	31,9	32,8	увеличился на 0,9 п.п.
Количество обученных по охране труда, <i>человек</i>	20395	22385	(ежегодное увеличение) увеличилось на 1990 человек
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), <i>РМ</i>	105548	116509	увеличилось на 34039 рабочих мест
Расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты, <i>млн рублей</i>	2430,72	3304,15	увеличились на 36%
Расходы организаций на мероприятия по охране труда, <i>млрд рублей</i>	3,316	5,944	увеличилось в 1,8 раз

В 2021 году государственная политика в области охраны труда осуществлялась в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19 и введения в этой связи ограничительных мероприятий.

Работа в сфере охраны труда была направлена на информационное обеспечение вопросов охраны труда, ее приоритетным направлением было привлечение организаций региона к проведению специальной оценки условий труда, обучению работников и работодателей вопросам охраны труда, пропаганде здорового образа жизни.

Основные тенденции по итогам 2021 года:

- усиление внимания работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работника;
- сокращение количества тяжелых несчастных случаев на производстве;
- сокращение числа работников, впервые признанных инвалидами вследствие профессионального заболевания и трудового увечья;
- увеличение численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда;
- увеличение расходов организаций на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего.

В 2022 году основные усилия будут направлены на улучшение состояния условий и охраны труда и снижение производственных рисков, в том числе:

- проведение работодателями специальной оценки условий труда;
- проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей;
- проведение мероприятий по снижению уровня производственного травматизма и участие в реализации комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни;
- внедрение работодателями системы внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства;
- укрепление взаимодействия и сотрудничества в сфере охраны труда на принципах социального партнерства, в том числе через развитие коллективно-договорного регулирования сферы охраны труда;
- обеспечение информирования и консультирования работников и работодателей по вопросам охраны труда;
- информационное сопровождение работодателей по порядку установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование

от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и правилам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Отдел управления охраной труда и
государственной экспертизы условий труда
управления труда министерства труда
и социального развития Новосибирской области

**Динамика частоты производственного травматизма
в муниципальных районах и городских округах в
2021 году, человек на 1000 работающих**



Проведение периодических медицинских осмотров в разрезе муниципальных районов и городских округов Новосибирской области

Районы	Число лиц, подлежащих периодическим медосмотрам		Число осмотренных лиц		% охвата периодическим медосмотром	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Баганский	472	220	441	213	93,4	96,8
Барабинский	7830	10250	7519	10036	96,0	98
Болотнинский	429	128	426	128	100	100
Венгеровский	5100	4900	4108	3790	81	77,3
Доволенский	520	817	368	800	70,7	98
Здвинский	1970	1902	1844	1807	94	95
Искитимский	562	1574	562	1574	100	100
Карасукский	4859	26022	4859	23862	100	92
Каргатский	247	246	247	246	100	100
Колыванский	1100	982	1100	982	100	100
Коченевский	638	657	635	653	100	99
Кочковский	2436	2032	1737	1472	71,3	73
Краснозерский	896	870	863	861	96,3	99
Куйбышевский	5780	5700	5528	5527	96	97
Купинский	2480	1053	2376	966	95,8	92
Кыштовский	1115	1350	1115	1350	100	100
Маслянинский	4365	1386	3450	1386	79	100
Мошковский	1487	99	1476	98	100	99
Новосибирский	17956	16521	17956	16521	100	100
Ордынский	2339	2480	2283	1704	97,6	68,7
Северный	818	1450	784	1411	96	97,3
Сузунский	6680	1595	5276	1017	79	63,7
Татарский	3348	4200	3348	4200	100	100
Тогучинский	602	710	599	704	100	99
Убинский	1600	1655	1577	1602	99	97
Усть-Таркский	2076	1936	2076	1936	100	100
Чановский	3213	2964	2934	2912	91,3	98
Черепановский	5021	493	4800	493	96,0	100
Чистоозерный	62	2047	62	1761	100	86
Чулымский	552	531	543	526	98,4	99
г. Бердск	2971	2590	2965	2539	100	98
г. Обь	516	687	500	687	97,0	100
г. Новосибирск	98300	97348	98300	97348	100	100
Всего по области	188340	197395	182657	191112	96,9	96,8

Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в разрезе муниципальных районов и городских округов Новосибирской области в расчете на 1 работающего, рублей

Районы и городские округа	Годы		Увеличение (+) Уменьшение (-)
	2020	2021	
г. Новосибирск	13778,9	16171,9	+2393,0
г. Бердск	15113,2	16983,9	+1870,7
г. Искитим	11422,3	13750,2	+2327,9
г. Обь	17582,1	17312,4	-269,7
р.п. Кольцово	57144,0	69558,5	+12414,5
Баганский	2745,9	4067,6	+1321,7
Барабинский	31647,6	26826,1	-4821,5
Болотнинский	32327,9	14705,4	-17622,5
Венгеровский	2913,4	3735,5	+822,1
Доволенский	4101,0	2000,8	-2100,2
Здвинский	2715,4	3503,4	+788,0
Искитимский	17668,5	21059,8	+3391,3
Карасукский	25320,8	11718,7	-13602,1
Каргатский	6064,8	5197,4	-867,4
Колыванский	3842,0	6840,1	+2998,1
Коченевский	6897,3	12603,9	+5706,6
Кочковский	4144,1	4537,2	+393,1
Краснозерский	3752,5	8446,2	+4693,7
Куйбышевский	11764,4	15970,9	+4206,5
Купинский	7194,6	10574,9	+3380,3
Кыштовский	2867,3	6721,2	+3853,9
Маслянинский	8277,4	7700,8	-576,6
Мошковский	31062,1	20689,8	-10372,3
Новосибирский	11016,5	12859,9	+1843,4
Ордынский	2987,5	2259,3	-728,2
Северный	2604,0	17645,6	+15041,6
Сузунский	8115,2	8935,8	+820,6
Татарский	17051,9	16955,1	-96,8
Тогучинский	12070,7	11925,5	-145,2
Убинский	2366,8	2926,8	+560,0
Усть-Таркский	1061,4	1714,8	+653,4
Чановский	7738,1	11849,0	+4110,9
Черепановский	19379,2	8491,6	-10887,6
Чистоозерный	4755,7	2572,8	-2182,9
Чулымский	23234,5	20409,5	-2825,0
Всего по области	14327,6	15911,9	1584,3