

**Методические рекомендации
по организации деятельности рабочих групп межведомственной комиссии
Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости
на территориях городских округов, муниципальных округов и
муниципальных районов Новосибирской области
(далее – методические рекомендации)**

I. Общие положения.

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях методического обеспечения организации деятельности рабочих групп межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости на территориях городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов Новосибирской области (далее – рабочие группы, муниципальные образования).

2. Полномочия рабочих групп определены Положением о порядке создания и деятельности рабочих групп межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 22.07.2024 № 334-п «О межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости» (далее – Положение).

3. В соответствии с Положением составы рабочих групп утверждены главами муниципальных образований. Решение об образовании рабочих групп в утвержденных главами муниципальных образований составах принято межведомственной комиссией Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости (далее – межведомственная комиссия), протокол от 18.09.2024 № 1/2024.

В случае изменения составов рабочих групп актуализированные составы рабочих групп утверждаются главами муниципальных образований и направляются секретарю межведомственной комиссии. Рабочие группы начинают действовать в актуализированных составах с даты принятия соответствующих решений главами муниципальных образований.

Актуализированные составы рабочих групп направляются секретарю межведомственной комиссии на адрес электронной почты: savp@nso.ru.

4. Межведомственное взаимодействие в рамках возложенных на рабочие группы задач осуществляется в соответствии со схемы межведомственного взаимодействия межведомственной комиссии и ее рабочих групп с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Управлением Федеральной налоговой службы по Новосибирской области, Государственной инспекцией труда в Новосибирской области, государственными казенными учреждениями Новосибирской области центрами занятости населения (далее – центры занятости), органами прокуратуры и органами внутренних дел (далее – Схема межведомственного взаимодействия), утвержденной межведомственной комиссией (протокол от 18.09.2024 № 1/2024) и актуализированной в

соответствии с решением межведомственной комиссии от 24.09.2025 (протокол № 3/2025) (представлена в приложении № 1).

5. В соответствии с решением межведомственной комиссии (протокол от 24.09.2025 № 3/2025) к высокорисковым сферам деятельности в части распространения нелегальной занятости в Новосибирской области относятся розничная торговля, строительство, транспортировка и хранение, деятельность гостиниц, предприятий общественного питания, охранных служб, клининговая деятельность, деятельность по привлечению сезонных работников в организации сельского хозяйства и жилищно-коммунальной сферы.

II. Порядок межведомственного взаимодействия при получении сведений, составляющих налоговую тайну

6. Информационное взаимодействие при получении сведений, составляющих налоговую тайну, осуществляется с Управлением Федеральной налоговой службы по Новосибирской области (далее – Управление ФНС по НСО) в соответствии с Приказом Минтруда России от 02.02.2024 № 40н¹ (далее – Приказ Минтруда России № 40н), которым утвержден Перечень сведений и информации, в том числе составляющих налоговую тайну, передаваемых налоговыми органами Российской Федерации в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости, а также в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости (далее – Роструд, Перечень) в порядке межведомственного взаимодействия.

По информации Управления ФНС по НСО (письмо от 03.09.2024 № 12-07/19583@), указанные в Перечне сведения передаются в межведомственную комиссию и ее рабочие группы в порядке, определенном Соглашением об информационном взаимодействии между Федеральной налоговой службой (далее – ФНС России) и Рострудом от 27.04.2024 № С-3-3-1/ЕД-22-11/10@.

7. Информация, указанная в пунктах 1 и 3 Перечня², передается централизованно посредством платформы поставки данных ФНС России «ВПД». Секретарь межведомственной комиссии получает указанные сведения с платформы поставки данных ФНС России «ВПД» и передает их главам муниципальных образований, которые являются членами межведомственной комиссии, по защищенным каналам связи VipNet Client.

¹ - приказ Минтруда России от 02.02.2024 № 40н «Об утверждении перечня сведений и информации, в том числе составляющих налоговую тайну, передаваемых налоговыми органами Российской Федерации в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости, а также в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости в порядке межведомственного взаимодействия»;

² - Информация (при наличии) о работодателях - организациях (индивидуальных предпринимателях), которые начислили за каждый месяц отчетного квартала суммы выплат, уменьшенные на величину базы по договорам гражданско-правового характера, ниже минимального размера оплаты труда не менее чем 10 физическим лицам в случаях, когда доля таких физических лиц превышает 10% от общего числа работников указанных работодателей - организаций (индивидуальных предпринимателей). Информация за 12 месяцев (при наличии) об организациях (индивидуальных предпринимателях), взаимодействующих более чем с 10 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", среднемесячный доход которых превышает 20 тысяч рублей и средняя продолжительность работы которых с указанными организациями (индивидуальными предпринимателями) составляет более 3 месяцев.

8. Информацию, предусмотренную пунктом 2 Перечня³ Управление ФНС по НСО предоставляет в межведомственную комиссию не позднее 1 месяца с даты вступления в силу решения, принятого по результатам проведенной налоговой проверки. Указанные сведения в течение 10 дней после их получения от Управления ФНС по НСО направляются межведомственной комиссией главам муниципальных образований – председателям рабочих групп по защищенным каналам связи VipNet Client.

9. Информация, поступившая в рабочую группу в соответствии с пунктами 7 и 8 настоящих методических рекомендаций, анализируется членами рабочей группы в целях определения перечня работодателей, осуществляющих деятельность на территориях соответствующих муниципальных образований, у которых имеются признаки нарушения порядка оформления трудовых отношений и (или) выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже установленного минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), для их приглашения на заседания рабочих групп.

10. Информация, предусмотренная пунктами 4 и 5 Перечня⁴ предоставляется по запросам рабочих групп Межрайонными инспекциями Федеральной налоговой службы по Новосибирской области (далее – Межрайонные ИФНС), при наличии такой информации.

В соответствии с Положением запросы рабочих групп оформляются на официальных бланках писем должностных лиц, являющихся председателями рабочих групп, которые считаются официальными бланками рабочих групп. Запросы рабочих групп подписываются председателями рабочих групп.

11. Положением предусмотрено, что члены рабочих групп не вправе разглашать сведения, в том числе составляющие налоговую тайну, ставшие им известными в ходе работы рабочей группы.

Федеральным законом от 30.09.2024 № 335-ФЗ «О внесении изменения в статью 102 части первой Налогового кодекса Российской Федерации» запрет на разглашение сведений, составляющих налоговую тайну, требования к специальному режиму хранения указанных сведений и доступа к ним, ответственность за утрату документов, содержащих указанные сведения, или за разглашение указанных сведений распространены на сведения, составляющие налоговую тайну, передаваемые налоговыми органами в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости. Перечень должностных лиц, имеющих доступ к сведениям, составляющим налоговую тайну, передаваемым налоговыми

³ - информация (при наличии) о фактах (признаках) нелегальной занятости с указанием сведений об организациях (ИП) на основании решения, принятого по результатам проведенных налоговых проверок;

⁴ - информация (при наличии) о работодателях (организациях, ИП), имеющих отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от среднемесячного размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель, по виду экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД в зависимости от категории организации (ИП) в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства, информация (при наличии) об организациях (ИП), применяющих контрольно-кассовую технику.

органами Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом № 565-ФЗ, определяет председатель межведомственной комиссии.

Информация, полученная от налоговых органов Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом № 565-ФЗ, не подлежит разглашению членами рабочей группы, приобщению к официальным документам и не может быть передана третьим лицам или размещена в общедоступных источниках информации.

Членам рабочей группы необходимо информировать Управление ФНС по НСО о несанкционированном доступе к указанным сведениям, а также о рисках осуществления несанкционированного доступа к ним.

12. Рабочие группы организуют работу со сведениями, составляющими налоговую тайну, передаваемыми налоговыми органами Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом № 565-ФЗ, с соблюдением требований, установленных статьей 102 Налогового кодекса Российской Федерации в части запрета на разглашение сведений, составляющих налоговую тайну, требований к специальному режиму хранения указанных сведений и доступа к ним, ответственности за утрату документов, содержащих указанные сведения, или за разглашение указанных сведений, обеспечивает защиту и осуществляет контроль доступа к указанным сведениям в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов в сфере защиты информации и персональных данных.

13. В случае непредставления работодателем запрашиваемой рабочей группой информации и неявки работодателя на заседание рабочей группы, данный факт фиксируется в протоколе (информация об основании приглашения работодателя докладывается на заседании секретарем рабочей группы), по итогам рассмотрения на заседании рабочей группы принимается решение о направлении протокола, содержащего информацию о работодателе, в органы контроля и надзора.

В случае подтверждения в ходе заседания рабочей группы фактов нарушения порядка оформления трудовых отношений и (или) выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже МРОТ, информация фиксируется в протоколе, по итогам рассмотрения на заседании рабочей группы принимается решение о дальнейшем взаимодействии с работодателем (в случае принятия им решения об устранении выявленных нарушений) или направления протокола, содержащего информацию о работодателе (в случае его отказа), в органы контроля и надзора.

Информация о работодателях фиксируется в протоколах заседаний рабочей группы с обязательным указанием ИНН.

14. Протоколы заседаний рабочей группы направляются официальными письмами за подписью председательствовавшего на заседании рабочей группы лица всем членам рабочей группы, работодателям, рассмотренным и (или) заслушанным на заседании рабочей группы.

Протоколы, содержащие информацию о нарушении порядка оформления трудовых отношений и (или) выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже МРОТ, направляются в

органы государственного контроля (надзора) (Государственную инспекцию труда в Новосибирской области, Межрайонные ИФНС, органы прокуратуры) для проведения контрольных (надзорных) мероприятий официальными письмами за подписью председательствовавшего на заседании рабочей группы лица.

III. Порядок межведомственного взаимодействия при получении сведений о фактах осуществления трудовой деятельности и начисления страховых взносов

15. Рабочие группы оперативно получают сведения о фактах осуществления трудовой деятельности и начисления страховых взносов в продуктивной среде Единой системы межведомственного электронного взаимодействия (далее – СМЭВ).

В число легализованных трудовых отношений включаются только сведения, прошедшие проверку в СМЭВ.

16. Совместно с Социальным фондом России ежеквартально проводится анализ закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению нелегальной занятости.

Рабочие группы осуществляют внесение информации в автоматизированную систему «Сведения о сверке данных по реализации мер по снижению неформальной занятости» (далее – АИС «Сведения о сверке данных»). В АИС «Сведения о сверке данных» вносятся сведения только по тем легализованным, по которым рабочая группа получила подтверждение фактов осуществления трудовой деятельности и начисления страховых взносов в СМЭВ.

В соответствии с разъяснениями Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Новосибирской области сверка данных, полученных в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости, предусмотрена только для лиц, заключивших трудовые договоры. Сверка данных в отношении индивидуальных предпринимателей и граждан, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (далее – самозанятые граждане) не предусмотрена, соответственно вносить сведения по ним в АИС «Сведения о сверке» не требуется.

17. Результаты сверки в течение 10 дней после их получения от Социального фонда России направляются межведомственной комиссией главам муниципальных образований – председателям рабочих групп по защищенным каналам связи VipNet Client.

IV. Организация проведения совместных информационных выездов (визитов) рабочими группами

18. Планирование и проведение рабочими группами информационных выездов (визитов) (далее – информационные визиты) в хозяйствующие субъекты, находящиеся в зоне риска, осуществляется с учетом Схемы межведомственного взаимодействия.

19. При формировании перечня хозяйствующих субъектов для проведения информационных визитов рекомендуется основываться на:

сведениях, получаемых от налоговых органов в соответствии с приказом Минтруда России № 40н;

сведениях, поступивших в рабочие группы от контрольно-надзорных органов;

мониторинге ситуации с занятостью в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность, отнесенную к высокорисковым сферам;

анализе информации о хозяйствующих субъектах, заключивших муниципальные контракты на выполнение работ (оказание услуг);

собственных наблюдениях членов рабочих групп;

мониторинге трудоустройства в пунктах выдачи заказов маркетплейсов;

жалобах граждан об отказе работодателя официально оформить трудовые отношения или о незаконных требованиях работодателя зарегистрироваться в качестве самозанятого гражданина чтобы получить работу;

публикациях в средствах массовой информации;

итогах рассмотрения работодателей на заседаниях рабочих групп (для проведения дополнительной информационной работы с работниками или проверки доводов работодателя при наличии сомнений).

20. В ходе информационных визитов рекомендуется разъяснять работникам риски нелегального трудоустройства и выплаты им неофициальной заработной платы, а также их права, гарантированные Трудовым кодексом Российской Федерации.

По итогам информационных визитов, в случае наличия факторов, вызывающих сомнения в действиях работодателя, рекомендуется приглашать его на заседание рабочей группы, где предлагать добровольно устранить риски нарушения установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений и (или) выплаты неофициальной заработной платы.

21. При проведении информационных визитов рекомендуется учитывать признаки, свидетельствующие о наличии трудовых отношений с работником (приложение № 2).

22. В ходе информационных визитов необходимо представиться и проинформировать о цели своего визита. Общение должно складываться в доброжелательной форме в формате информирования.

23. В ходе взаимодействия с работниками при проведении информационных визитов им может быть предложено по желанию заполнить чек-лист (приложение № 3).

24. При проведении информационных визитов рекомендуется раздавать памятки (приложение № 4), содержащие информацию о негативных последствиях нелегальной занятости и выплаты неофициальной заработной платы как для работников, так и для работодателей (далее – памятки).

В случае отказа работодателя и (или) работников от общения можно ограничиться только раздачей памяток.

25. Целесообразно привлекать к участию в информационных визитах представителей отраслевых подразделений администраций муниципальных образований Новосибирской области, членов рабочих групп – представителей Межрайонных ИФНС, Государственной инспекции труда в Новосибирской

области, центров занятости, а также представителей органов прокуратуры и органов внутренних дел.

V. Порядок работы с письменными обращениями граждан и юридических лиц, поступившими в органы местного самоуправления, содержащими информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости

26. В соответствии с подпунктом 2 пункта 16 Положения рабочие группы в рамках возложенных на них задач осуществляют проведение анализа письменных обращений граждан и юридических лиц, поступивших в органы местного самоуправления, содержащих информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости (далее – письменные обращения).

27. Рабочие группы ведут реестр письменных обращений по форме согласно приложению № 5. Реестр письменных обращений ведется нарастающим итогом с начала года.

28. В реестр письменных обращений включаются все обращения граждан и юридических лиц, поступивших в органы местного самоуправления, содержащие информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости.

В случае невозможности по письменному обращению или в ходе общения с обратившимся идентифицировать работодателя для приглашения его на заседание рабочей группы соответствующие пояснения отражаются в графе «Примечание».

В случае неявки работодателя на заседание рабочей группы, данный факт фиксируется в протоколе (информация об основании приглашения работодателя докладывается на заседании секретарем рабочей группы), по итогам рассмотрения на заседании рабочей группы принимается решение о направлении протокола, содержащего информацию о работодателе, в органы контроля и надзора.

29. В случае подтверждения фактов нелегальной занятости в ходе заседания рабочей группы указанная информация фиксируется в протоколе, по итогам рассмотрения на заседании рабочей группы принимается решение дальнейшего взаимодействия с работодателем (в случае принятия им решения о легализации трудовых отношений) или направления протокола, содержащего информацию о работодателе (в случае его отказа), в органы контроля и надзора.

VI. Предоставление сведений о результатах проводимой работы по легализации трудовых отношений

30. В целях организации деятельности рабочих групп в министерство труда и социального развития Новосибирской области на адрес электронной почты: zan@nso.ru необходимо отправлять следующую информацию о результатах проводимой работы.

30.1. Ежемесячно в срок до 25 числа отчетного месяца (нарастающим итогом с начала года):

1) о результатах деятельности рабочих групп – в формате электронных таблиц (приложение № 1/отчет) с пояснительной запиской в текстовом формате (приложение № 2/отчет);

2) о количестве проведенных заседаний рабочих групп (приложение № 3/отчет);

- 3) о хозяйствующих субъектах, заслушанных на заседаниях рабочих групп, но не принявших меры по трудоустройству работников (приложение № 4/отчет);
- 4) сведения о результатах проведенных информационных визитов (приложение № 5/отчет).

30.2. Ежеквартально в срок до 25 числа последнего месяца отчетного квартала:

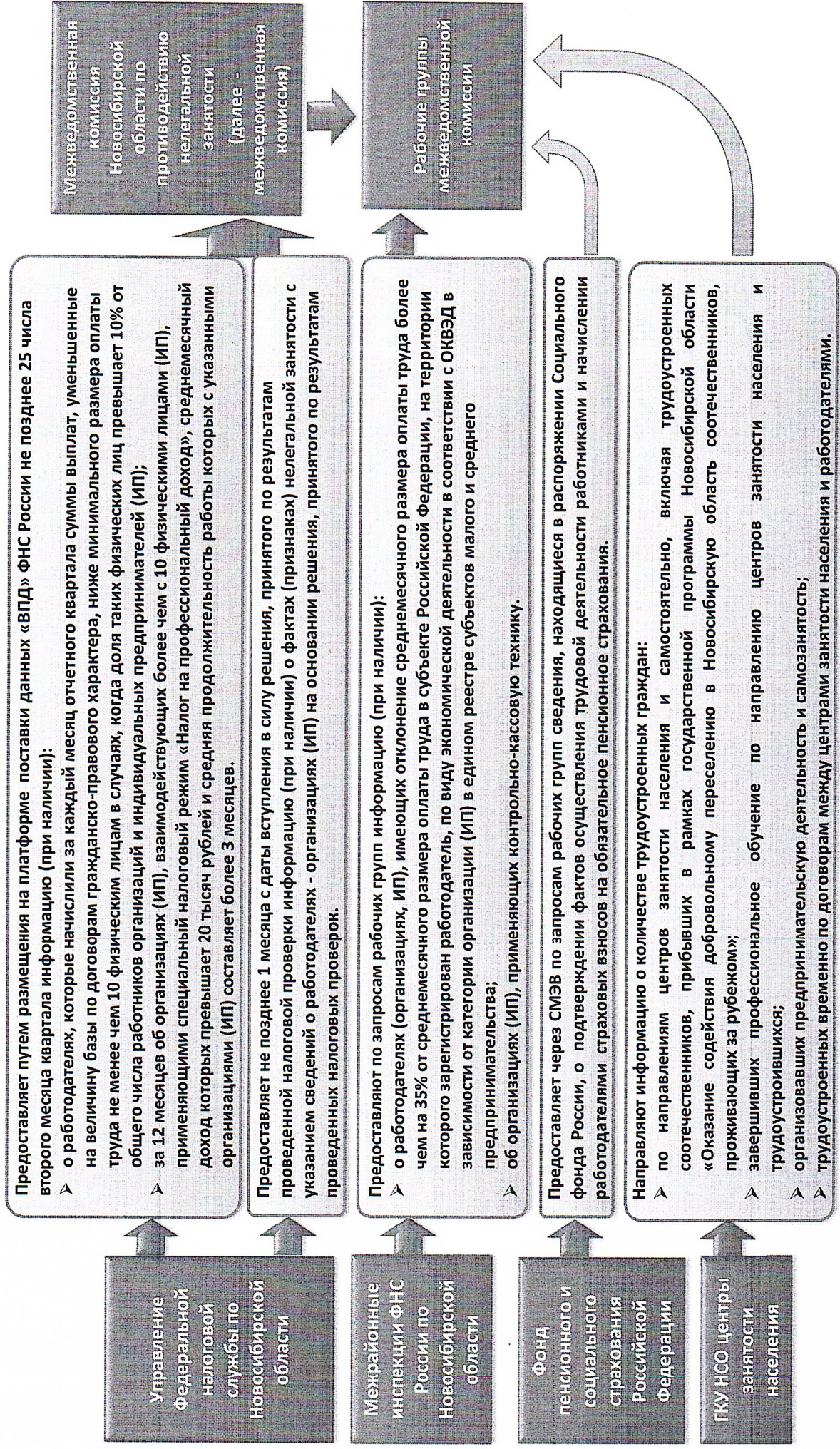
1) за отчетный квартал – о проведенной информационно-разъяснительной работе по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений – в формате электронных таблиц (приложение № 6/отчет) с одновременным направлением краткой справочной информации о проведенных в отчетном периоде мероприятиях в текстовом формате в соответствии с приложением № 7/отчет;

2) за отчетный квартал – о хозяйствующих субъектах, не явившихся два и более раза на заседания рабочих групп (приложение № 8/отчет);

3) нарастающим итогом с начала года – о письменных обращениях граждан и юридических лиц, поступивших в рабочие группы, содержащих информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости (приложение № 9/отчет).

30.3. Ежегодно в срок до 25 декабря отчетного года (за отчетный год) – отчет об исполнении регионального Плана мероприятий по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений на 2025–2027 годы.

Схема межведомственного взаимодействия межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости и ее рабочих групп с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Управлением Федеральной налоговой службы по Новосибирской области, Государственной инспекцией труда в Новосибирской области, государственными казенными учреждениями Новосибирской области центрами занятости населения, органами прокуратуры и органами внутренних дел



Рабочие группы межведомственной комиссии

Используют в работе

информацию структурных подразделений администраций муниципальных образований:

- о вновь созданных рабочих местах в организациях;
- о хозяйствующих субъектах, получивших из местного бюджета муниципального образования муниципальную поддержку для реализации мероприятий (работ, услуг);
- о хозяйствующих субъектах, у которых объемы предоставляемых услуг (человеко-часы, нормы обслуживания) по заключенным муниципальным контрактам не соответствуют численности работников, указанной в отчетности

➤ Рассматривают на заседаниях ситуации, связанные с осуществлением трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений, наличием установленных фактов выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже МРОТ, подменой трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями, в том числе при взаимодействии с физическими лицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

➤ Осуществляют информационно-разъяснительную работу о негативных последствиях нелегальной занятости.

➤ Организуют работу «Горячей линии» по приему жалоб населения по фактам осуществления трудовой деятельности, имеющей признаки нелегальной занятости, оперативно реагируют на такие жалобы.

➤ Ведут индивидуальный учет закрепляемости на рабочих местах лиц, с которыми заключены трудовые договоры в результате реализации мер по снижению нелегальной занятости.

➤ Размещают на официальном сайте администрации муниципальной образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальную информацию о работе рабочих групп.

Протокольные решения (протоколы) официально направляют в органы государственного контроля (надзора) для проведения контрольных (надзорных) мероприятий



Государственная инспекция труда в Новосибирской области



Межрайонные инспекции ФНС России по Новосибирской области



Органы прокуратуры

Ведется общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости, в порядке, установленном Правительством РФ

На основании протоколов заседаний рабочих групп проводятся контрольные (надзорные) мероприятия по фактам нелегальной занятости работников

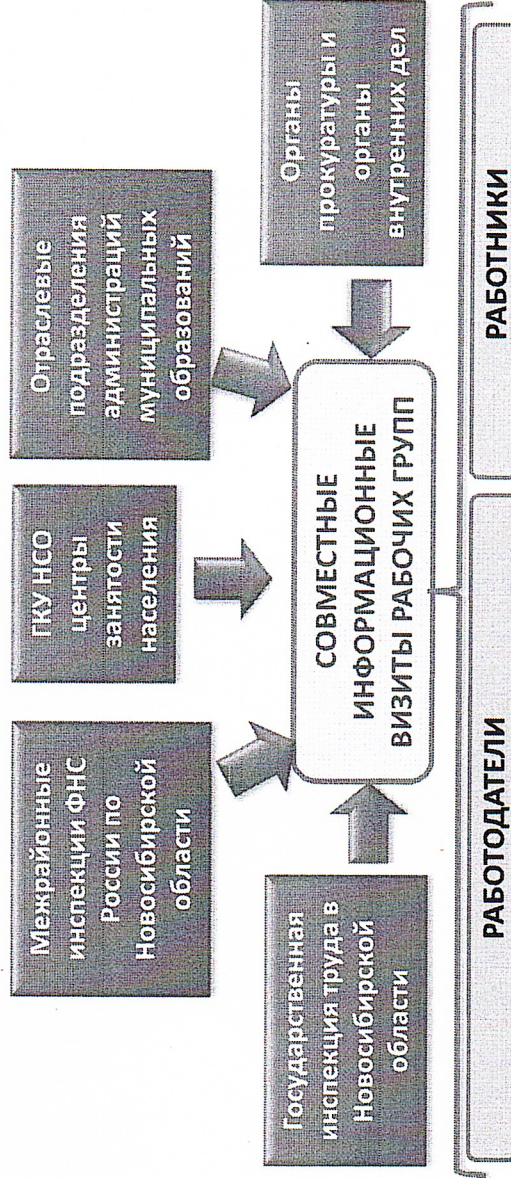
Информационные визиты рабочих групп межведомственной комиссии

В соответствии с решением межведомственной комиссии (протокол от 24.09.2025) к высокорисковым сферам деятельности в части распространения нелегальной занятости в Новосибирской области относятся розничная торговля, строительство, транспортировка и хранение, деятельность гостиниц, предприятий общественного питания, охранных служб, клининговая деятельность, деятельность по привлечению сезонных работников в организации сельского хозяйства и жилищно-коммунальной сферы

При формировании перечня в хозяйствующих

субъектов для проведения информационных визитов рекомендуется основываться на:

- сведения, получаемых от налоговых органов в соответствии с Приказом Минтруда России от 02.02.2024 № 40н;
- сведениях, поступивших в рабочие группы межведомственной комиссии от контрольно-надзорных органов;
- мониторинге ситуации с занятостью в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность, отнесенную к высокорисковым;
- анализе информации о хозяйствующих субъектах, заключивших муниципальные контракты на выполнение работ (оказание услуг);
- собственных наблюдениях членов рабочих групп межведомственной комиссии;
- мониторинге трудоустройства в пунктах выдачи заказов маркетплейсов;
- жалобах граждан об отказе работодателя официально оформить трудовые отношения или о незаконных требованиях работодателя зарегистрироваться в качестве самозанятого, чтобы получить работу;
- публикациях в СМИ;
- итогах рассмотрения работодателей на заседаниях рабочих групп межведомственной комиссии.



В случае наличия факторов, вызывающих сомнения в действиях работодателей, они приглашаются на заседание рабочей группы межведомственной комиссии, где предлагается добровольно устранить риски нарушения установленного порядка оформления трудовых отношений и (или) выплаты неофициальной заработной платы

Работникам разъясняются риски нелегального трудоустройства и выплаты им неофициальной заработной платы, а также их права, гарантированные Трудовым кодексом Российской Федерации

Сведения о результатах проведенных информационных визитов представляются в межведомственную комиссию

**Признаки, свидетельствующие о наличии
трудовых отношений с работником**

1. Достижение сторонами соглашения о личном выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя.
 2. Подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка.
 3. Обеспечение работодателем условий труда.
 4. Выполнение работником трудовой функции за плату.
 5. Осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов.
 6. Устойчивый и стабильный характер отношений.
 7. Подчиненность и зависимость труда.
 8. Выполнение работником работы только по определенной специальности, квалификации или должности.
 9. Наличие дополнительных гарантий работнику, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
 10. Выполнение работником работы в соответствии с указаниями работодателя.
 11. Интегрированность работника в организационную структуру (бизнес-процесс) работодателя.
 12. Признание работодателем прав работника на еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск.
 13. Оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения работы.
 14. Обеспечение работодателем оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
 15. Деятельность физических лиц на объектах логистической инфраструктуры посреднической цифровой платформы.
-

**Информация о работнике
(чек-лист)**

Наименование хозяйствующего субъекта, являющегося работодателем	
ФИО сотрудника	
Дата рождения	
Должность сотрудника	
Дата начала работы у данного работодателя	
График работы сотрудника	
Вид занятости сотрудника у данного работодателя	основное место работы / по совместительству
Наличие средств индивидуальной защиты, выданных работодателем (специальной одежды, специальной обуви, дерматологических средств защиты, средств защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средств защиты от падения с высоты и др.)	да / нет / приобретены самостоятельно
Выплата заработной платы	наличными / на карту
Периодичность выплаты заработной платы	
Размер заработной платы	
Наличие трудового договора, заключенного в письменной форме	да / нет
Срок заключения трудового договора	срочный _____ / бессрочный
Наличие договора гражданско-правового характера	да / нет
Ознакомление с внутренними документами (инструктажи, правила трудового распорядка)	да / нет
Нарушения трудовых прав работника, допускаемые, по его мнению, работодателем (при наличии)	
Наличие у работников вопросов к работодателю в части трудового законодательства	

Негативные последствия нелегальной занятости работников и неофициальной оплаты труда

Нелегальное трудоустройство работников и выплата им неофициальной заработной платы приводит к **серьезным нарушениям трудовых и социальных прав граждан**, которые при отсутствии трудового договора доказать практически невозможно.

Скрытые формы получения заработной платы уменьшают **размер будущих пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам**. Кроме того, работники, получающие заработную плату «в конвертах», лишены возможности пользоваться **налоговыми вычетами** в отношении расходов на покупку жилья, на оплату обучения и медицинских услуг, приобретение лекарств и т.д. Также работник рискует **не получить кредит** в желаемых размерах. В случае задержки или неуплаты работодателем части заработной платы сотрудник **не сможет обратиться в суд для защиты своих интересов**, так как отсутствуют документы, подтверждающие обязанность работодателя выплатить заработную плату в полном размере.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем **на основании трудового договора**, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Привлечение работника к работе без оформления трудовых отношений **запрещено**. При фактическом допущении работника к работе **работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме** не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. Трудовой договор **составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами**: один экземпляр передается работнику, другой хранится у работодателя. **Отсутствие заключенного трудового договора** для работника **означает потерю гарантий**, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, таких как своевременная и в полном объеме оплата труда, оплачиваемый отпуск, больничные, пенсионные отчисления, стаж.

Неофициальная заработная плата и нелегальное трудоустройство имеет негативные последствия не только для работников, но и для работодателей.

Недобросовестному **работодателю грозит ответственность**, предусмотренная статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации. В данном случае работодатель привлекается к дисциплинарной, материальной, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

В соответствии со статьей 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора, заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность.

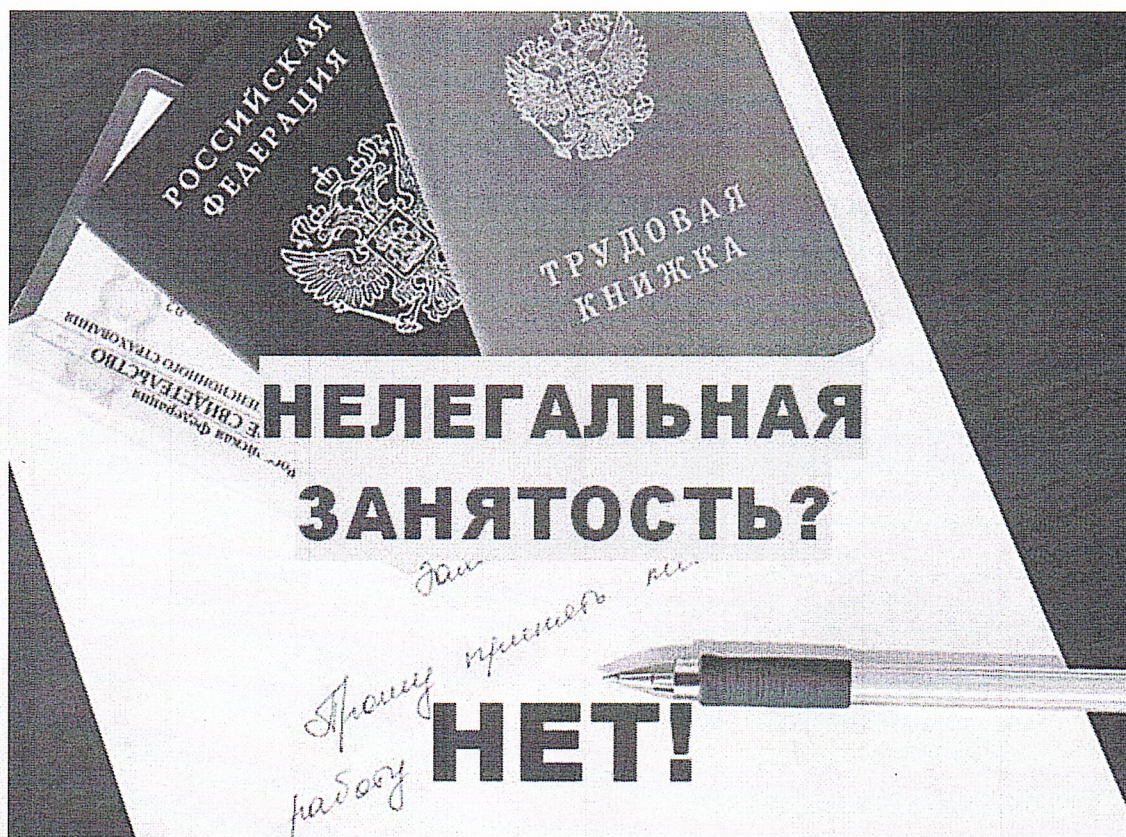
В случае выплаты неофициальной заработной платы работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности за неуплату налогов и страховых взносов (п. 1 статьи 199 УК РФ).

Выплачивая официальную заработную плату, оформляя официально трудовые отношения с работниками, работодатель получает **стабильность, незапятнанную репутацию, отсутствие рисков, связанных с нарушением законодательства, эффективные взаимоотношения с работниками**.

Учитывая, что налоги и страховые взносы исчисляются и уплачиваются только с официальной заработной платы официально трудоустроенных, перечисляя в полном объеме обязательные платежи с выплат физическим лицам, работодатели способствуют наполняемости бюджетов различных уровней, тем самым вносят значимый вклад в обеспечение повышения качества жизни, выполнение различных социально-экономических программ, развитие территорий, финансирование таких важных сфер как наука, здравоохранение, образование, услугами которых пользуются сами работодатели и их семьи.

**Если с Вами не заключили трудовой договор
или Вы получаете неофициальную
заработную плату, обращайтесь:**

1. По телефону «Горячей линии» в Государственную инспекцию труда
в Новосибирской области:
8(913) 924-70-19
2. На сайты Роструда <https://онлайнинспекция.рф/>,
<https://www.rostrud.ru/> или по телефону:
8-800-707-88-41
3. В контакт-центр УФНС России:
8-800-222-2222
4. По телефону «Горячей линии» министерства труда и социального
развития Новосибирской области:
8-800-2500-201



РЕЕСТР
письменных обращений граждан и юридических лиц, поступивших в органы местного самоуправления,
содержащих информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости,
 _____ района (городского, муниципального округа)

№ п/п	Номер и дата обращения	ФИО/название юридического лица	Информация о рассмотрении на заседании рабочей группы по противодействию нелегальной занятости (дата и номера протокола)*	Количество подтвержденных фактов нелегальной занятости по итогам рассмотрения обращения	Количество легализованных трудовых отношений по итогам рассмотрения обращения	Информация о направлении в органы контроля и надзора для принятия мер реагирования	Результат рассмотрения обращения (с указанием даты и номера ответа, адреса на который направлен ответ)	Примечание (в случае если обращение не было рассмотрено на заседании рабочей группы - причина)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

* В случае неявки работодателя на заседание рабочей группы, данный факт фиксируется в протоколе (информация об основании приглашения работодателя докладывается на заседании секретарем рабочей группы), по итогам рассмотрения на заседании рабочей группы принимается решение о направлении материалов о работодателе в органы контроля и надзора.

Информация о результатах деятельности рабочей группы межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости

за _____ 20____ года
(указать отчетный период)

№	Городской округ, муниципальный район Новосибирской области	3.1	3.2	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	5.1	5.2	6.1	6.2	7	7.1	8	9
		находящихся в неформальных трудовых отношениях	Количество выявленных граждан иностранных государств, находящихся в неформальных трудовых отношениях															
		Количество работников из числа указанных в графе 3.1, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.1, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтверждено в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры и подтвер																

Форма заполняется нарастающим итогом и представляется в формате Excel.

Справочно:

- графа 3.1 равна сумме граф 4.1, 4.3, 4.5, 4.6, 4.7;
- графа 3.2 равна сумме граф 4.2, 4.4;
- графа 4.1 равна сумме граф 5.1, 5.2;
- графа 4.2 равна сумме граф 6.1, 6.2;
- графа 8 равна сумме граф 4.5, 4.6, 4.7.

Структура пояснительной записки
к мониторингу результатов деятельности рабочей группы межведомственной
комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости

по _____
(городской округ, муниципальный округ, муниципальный район Новосибирской области)

1. Общее количество легализованных (сумма граф 3.1 и 3.2) _____ чел.:
в том числе по видам экономической деятельности:

торговля – _____ чел.;

общественное питание – _____ чел.;

строительство – _____ чел.;

деятельность гостиниц – _____ чел.;

оказание жилищно-коммунальных услуг – _____ чел.;

транспортировка и хранение – _____ чел.;

производство (указать чего) – _____ чел.;

сельское хозяйство – _____ чел.;

охранная деятельность – _____ чел.;

оказание бытовых услуг – _____ чел.;

... – _____ чел.;

... – _____ чел.

2. Иная информация (при наличии) о результатах легализации (возможны
примеры положительного опыта).

Информация о количестве проведенных заседаний рабочей группы межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию незаконной занятости

на _____ (месяц) 20__ года
(нарастающим итогом с начала года)

Городской округ, муниципальный округ, муниципальный район Новосибирской области	Количество работодателей и граждан, приглашенных на заседания	Количество работодателей и граждан, заслушанных на заседаниях	в том числе по следующим основаниям (по графы 4):					Количество работодателей и граждан, по которым подтвердились факты нарушения трудового законодательства, в том числе:					Количество работодателей и граждан, по которым устранили нарушения трудового законодательства, в том числе:			Количество хозяйствующих субъектов, информированных по которым направляются контрольно-надзорные органы для принятия мер реагирования
			Всего	в т.ч. по Перечню, представленному налоговыми органами в соответствии с приказом Минтруда России от 02.02.2024 № 40н	наличие неисполненной задолженности от трудовых договоров	наличие признака неисполнения задолженности в виде заключения различных видов трудовых договоров	выплата работникам заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством	осуществление деятельности без регистрации в качестве ИП, самозанятых, КФХ	наличие признака неисполнения задолженности в виде заключения различных видов ГПД, фактически регулируемых отношений	наличие признака неисполнения задолженности в виде заключения различных видов ГПД, фактически регулируемых отношений	выплата работникам заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством	осуществление деятельности без регистрации в качестве ИП, самозанятых, КФХ	заключены трудовые договоры	заключены договоры ГПХ, зарегистрированы в качестве ИП и самозанятых, КФХ	обеспечена выплата работникам заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

**Информация о хозяйствующих субъектах, заслушанных на заседаниях рабочей группы межведомственной комиссии Новосибирской области по
противодействию нелегальной занятости (далее - рабочая группа), но не принявших меры по трудоустройству работников**

за _____ (месяц) 20__ года
(нарастающим итогом с начала года)

№ п/п	Городской округ, муниципальный округ, муниципальный район Новосибирской области	Хозяйствующий субъект		Дата заслушивания на заседании рабочей группы	Номер протокола заседания рабочей группы	Наименование контрольно- надзорных органов, в которые направлена информация о хозяйствующем субъекте
		Наименование*	ИНН			
1	2	3	4	5	6	7

* По индивидуальным предпринимателям указывается полностью фамилия, имя, отчество (при наличии).

Информация о проведенных рабочей группой межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости (далее - рабочая группа) информационных визитах в хозяйствующие субъекты, находящиеся в зоне риска,

за _____ (месяц) 20__ года
(проставляющим итогом с начала года)

	Количество хозяйствующих субъектов, в которых проведены информационные визиты	Количество хозяйствующих субъектов, приглашенных на заседания рабочей группы по итогам информационных визитов	Количество хозяйствующих субъектов, заслушанных на заседаниях рабочей группы по итогам информационных визитов	в том числе по следующим основаниям (из графы 4):						Количество хозяйствующих субъектов, по которым подтвердились факты нарушения трудового законодательства, в том числе:			Количество хозяйствующих субъектов, устроивших нарушения трудового законодательства, в том числе:		Количество хозяйствующих субъектов, информация по которым направлена в контрольно-надзорные органы для принятия мер реагирования
				наличие нелегальной занятости в виде уклонения от заключения трудовых договоров	наличие нелегальной занятости в виде заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения (включая самозанятых, выполняющих работу по гражданско-правовым договорам с признаками трудовых отношений)	наличие признаков нелегальной занятости в виде заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения	наличие нелегальной занятости в виде уклонения от заключения трудовых договоров	наличие признаков нелегальной занятости в виде заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения	выплата работникам заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством	выплата работникам заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством	заклучили трудовые договоры	обеспечили выплату работникам организаций заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством			
1		3 (из графы 2)	4 (из графы 3)	5	6	7	8 (из графы 5)	9 (из графы 6)	10 (из графы 7)	11 (из суммы граф 8 и 9)	12 (из графы 10)	13 = (гр. 8 + гр. 9 + гр. 10) - (гр. 11 + гр. 12)			

**Сведения о проведении информационно-разъяснительной работы в целях снижения
уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений**

по _____
(наименование городского округа, муниципального округа, муниципального района Новосибирской области)

за _____ квартал 202_ года

№ п/п	Наименование мероприятия	Количество (шт.)	
		Всего	в том числе в отношении самозанятых граждан
1.	Размещение информации на официальном сайте		
2.	Публикации информационных материалов в социальных сетях		
	информационный пост		
	прямой эфир		
	видеоролик/видеокомментарий		
3.	Распространение информации в СМИ		
	публикации (газеты, сайты информационных агентств, СМИ)		
	радиоэфир, телеэфир (выступление, новость)		
	телевизионный сюжет (выступление/комментарий на ТВ)		
4.	Изготовление и распространение раздаточных полиграфических материалов		
	листовки, памятки, буклеты		
	иные материалы		
5.	Участие в публичных мероприятиях и проведение совещаний		
	выступление на "круглом столе", форуме		
	проведение совещания, заседания		
	проведение семинаров для работников и работодателей		
	иные мероприятия		
6.	Консультирование граждан и работодателей		
	телефонные консультации		
	онлайн-консультации		
	адресное информирование в письменной форме, в том числе по электронной почте		
	в рамках мероприятий (выставка, ярмарка вакансий и др.)		
	личный прием граждан		

Структура справочной информации о проведенных в отчетном периоде мероприятиях

Информация формируется кратко объемом не более одной страницы:

1. По разделу «Публикации информационных материалов в социальных сетях» указываются наименования социальных сетей и тематика публикаций.
2. По разделу «Распространение информации в СМИ» указываются наименования мероприятий, дата их проведения, тематика публикаций, радио и телеэфиров, тематических сюжетов.
3. По разделу «Изготовление и распространение раздаточных полиграфических материалов» указываются наименования (тематика) брошюр, буклетов, баннеров, места их размещения (распространения), целенаправленность их на отдельные целевые группы населения и др.
4. По разделу «Участие в публичных мероприятиях и проведение совещаний» указываются наименования мероприятий, тематика и места проведения, категории участников.
5. По разделу «Консультирование граждан и работодателей» указываются информация о тематике задаваемых вопросов, места и способы доведения до граждан и работодателей тех или иных консультационных материалов.
6. Иные дополнительные адресные мероприятия.

Сведения о хозяйствующих субъектах, не явившихся два и более раза на заседания рабочей группы межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости (далее – рабочая группа МВК) в _____ квартале _____ года

№ п/п	Городской округ, муниципальный округ, муниципальный район Новосибирской области	Даты заседаний рабочей группы МВК, на которые не явился хозяйствующий субъект	Хозяйствующий субъект		Не явился два и более раза (отметить в цифровой формате, например, 2 раза, 3 раза)	Причина неявки (из ст. 6)	Наименования и реквизиты документов (иных материалов), подтверждающих причины неявки на заседания рабочей группы МВК (из ст. 7)
			Наименование*	ИНН			
1	2	3	4	5	6	7	8

* По индивидуальным предпринимателям указывается полностью фамилия, имя, отчество (при наличии).

**Информация
о письменных обращениях граждан и юридических лиц, поступивших в рабочую группу межведомственной
комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости, содержащих информацию о
фактах (признаках) нелегальной занятости**

за _____ 20__ года *
(нарастающим итогом с начала года)

Городской округ, муниципальный округ, муниципальный район Новосибирской области	Количество поступивших обращений	Количество обращений, рассмотренных на заседаниях рабочих групп по противодействию нелегальной занятости	Количество подтвержденных фактов нелегальной занятости по итогам рассмотрения обращений	Количество легализованных трудовых отношений по итогам рассмотрения обращений	Количество обращений, направленных в органы контроля и надзора для принятия мер реагирования	Примечание
1	2	3	4	5	6	7

Примечание:

графа 2 $\geq$ графы 3;

графа 3 $\geq$ графы 4;

графа 4 $\geq$ графы 5;

графа 7 - поясняются причины в случаях, если значение графы 3 меньше значения графы 2, значение графы 5 меньше значения графы 4, указывается информация о принятых органами контроля и надзора мерах реагирования.

* Информация предоставляется нарастающим итогом с начала года за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год.