Приложение

**ИНФОРМАЦИЯ**

о деятельности в области противодействия коррупции в

министерстве труда и социального развития Новосибирской области в 2024 году[[1]](#footnote-2)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Запрашиваемая информация** | | | **Информация органа** |
| 1. | Об исполнении в 2024 году мероприятий **программы «Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2022 - 2024 годы»**, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 15.02.2022 г. № 43-п[[2]](#footnote-3) | | | |
| 1.1 | Информирование населения о положениях законодательства о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, о мерах, принимаемых в сфере противодействия коррупции, путем:  1) размещения и актуализации соответствующей информации на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальных сайтах ОИОГВ НСО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;  2) использования средств наглядной информации (стендов, плакатов, брошюр, памяток, трансляции видеоматериалов) в помещениях, занимаемых ОИОГВ, в том числе служебных помещениях руководителей ОИОГВ НСО, их заместителей, сотрудников ОИОГВ НСО, участвующих в оказании государственных услуг, в приеме граждан | | | 1) на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) создан раздел «Противодействие коррупции», в котором содержатся нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции; методические материалы, разъяснения практики применения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; информация о проведенных заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства.  В разделе содержатся актуальные ссылки на официальные сайты правоохранительных органов, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, на которых размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции (http://mtsr.nso.ru/page/1291);  2) в министерстве используются средства наглядной агитации в виде стендов, на которых размещены информационные материалы с положениями законодательства о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Стенды размещены в общественной приемной.  Во втором квартале 2024 года министерством разработан буклет, содержащий информационные материалы, направленные на повышение уровня правовой грамотности населения и нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществлено его изготовление и выпуск (тираж 10 000 экземпляров). Буклеты для распространения размещены в общественной приемной министерства, а также направлены в 96 государственных учреждений, подведомственных министерству. |
| 1.2 | Обеспечение информирования государственными учреждениями (организациями) населения о положениях законодательства о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, о мерах, принимаемых в сфере противодействия коррупции, путем:  1) размещения и актуализации соответствующей информации на официальных сайтах государственных учреждений (организаций) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;  2) использования средств наглядной информации (стендов, плакатов, брошюр, памяток, транслирование видеоматериалов) в помещениях, занимаемых государственными учреждениями (организациями), в том числе служебных помещениях руководителей и сотрудников государственных учреждений (организаций) | | | 1) на сайтах подведомственных министерству учреждений размещены:  - Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы;  - Антикоррупционная политика;  - План противодействия коррупции в учреждении;  - Кодексы этики и поведения работников (в зависимости от видов учреждений);  - Карты коррупционных рисков;  - Положение о конфликте интересов;  - Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами;  - Положение о сообщении работниками учреждения о получении подарка в связи с официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и об оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;  - положения о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;  - основные положения законодательства о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  - приказы «О назначении лиц, ответственных за проведение работы по противодействию коррупции»;  2) в местах приема получателей государственных и социальных услуг размещены стенды антикоррупционной тематики.  На сайтах подведомственных министерству учреждений содержатся актуальные ссылки на официальные сайты правоохранительных органов, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, на которых размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции.  Также учреждениями для информирования используются разработанные министерством буклеты, содержащие информационные материалы, направленные на повышение уровня правовой грамотности населения и нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. |
| 1.3 | Подготовка и распространение методических, информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, а также работников государственных учреждений (организаций):  1) актуализация действующих и разработка новых методических и информационно-разъяснительных материалов;  2) тиражирование методических, информационных и разъяснительных материалов, подготовленных в ОИОГВ НСО | | | В целях соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в министерстве организована работа по ознакомлению граждан при приеме на государственную гражданскую службу (далее – гражданская служба) с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции.  При увольнении с гражданской службы, в соответствии с приказом министерства от 27.07.2020 № 667 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», кадровым подразделением министерства обеспечивается доведение до сведения гражданских служащих, замещающих должности, включенные в перечень должностей гражданской службы министерства, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, условий, влекущих распространение на гражданина обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов министерства, и порядка направления гражданином обращения о даче согласия на трудоустройство.  1) разработаны:  - памятка для граждан, впервые поступающих на государственную гражданскую службу, «Путь новичка», содержащая раздел «Противодействие коррупции»,  - буклеты, содержащие информационные материалы, направленные на повышение уровня правовой грамотности населения;  2) тиражирование:  - памяток для граждан, впервые поступающих на государственную гражданскую службу, «Путь новичка», содержащая раздел «Противодействие коррупции» (50 экземпляров),  буклетов, содержащих информационные материалы, направленные на повышение уровня правовой грамотности населения ( 10 000 экземпляров). |
| 1.4 | Организация и проведение мероприятий по вопросам противодействия коррупции (совещаний, семинаров-практикумов, тренингов и в других формах), в том числе посредством видео-конференц-связи:  с лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области в ОИОГВ НСО, участвующими в реализации контрольно-надзорных функций | | | В министерстве проводятся совещания, на которых рассматриваются вопросы противодействия коррупции. |
| 1.5 | Анализ результатов проведенных мероприятий по антикоррупционному просвещению, проводимых в ОИОГВ НСО, администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, в целях выработки предложений по повышению их эффективности | | | На постоянной основе осуществляется анализ результатов мероприятий по антикоррупционному просвещению, результаты анализа учитываются при планировании и проведении последующих мероприятий. |
| 2. | Об исполнении в 2024 году мероприятий **Плана совместных мероприятий Общественной палаты Новосибирской области, областных исполнительных органов Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области по повышению роли гражданского общества в противодействии коррупции на 2024-2026 годы, утвержденного распоряжением Губернатора Новосибирской области от 22.02.2024 № 35-р** (с указанием количества мероприятий, тематики, цели, количества участников, содержания мероприятий и итогов их проведения)[[3]](#footnote-4) | | | |
| 1.1 | Изготовление печатной продукции, направленной на повышение уровня правовой грамотности населения и формирование нетерпимого отношения к проявалениям коррупции | | | Во втором квартале 2024 года министерством разработан буклет, содержащий информационные материалы, направленные на повышение уровня правовой грамотности населения и нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, осуществлено его изготовление и выпуск (тираж 10 000 экземпляров). |
| 1.2 | Проведение семинара-совещания с руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, в области противодействия коррупции | | | 28.11.2024 специалистами министерства во взаимодействии с сотрудниками отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, с участием представителей прокуратуры Новосибирской области, Следственного управления Следственного комитета по Новосибирской области проведено совещание с директорами государственных учреждений, подведомственных министерству, по вопросу организации в государственных учреждениях работы в сфере противодействия коррупции (в мероприятии приняли участие 94 человека). |
| 3. | **Об иных мероприятиях, проведенных в 2024 году в целях антикоррупционного просвещения** (семинары, совещания, круглые столы, взаимодействие с правоохранительными органами) с указанием:  ‑ общего количества мероприятий;  ‑ по каждому мероприятию ‑ тематики, содержания, категорий и числа участников, адреса размещения информации о мероприятии на сайте в Интернете. | | | |
| 3.1 | На постоянной основе в министерстве проводятся селекторные, очные совещания с директорами подведомственных учреждений, на которых по мере необходимости рассматриваются вопросы противодействия коррупции. | | | |
| 4. | О представлении в 2024 году сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) руководителями **государственных учреждений Новосибирской области**, подведомственных исполнительному органу (далее также ‑ учреждения), а также гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, с указанием[[4]](#footnote-5): | | | |
| 4.1 | количества:  1) руководителей учреждений, представивших сведения о доходах в 2024 году (по состоянию на 31.12.2023);  2) граждан, поступавших на должности руководителей учреждений, представивших в 2024 году сведения о доходах/не представивших указанные сведения;  3) справок о доходах, представленных в 2024 году указанными гражданами; | 1) 91 руководитель подведомственных министерству учреждений представил сведения о доходах;  2) 10 граждан, поступавших на должности руководителей подведомственных министерству учреждений, представили сведения о доходах;  3) 20 справок о доходах представлено гражданами, поступавшими на должности руководителей подведомственных министерству учреждений; | | |
| 4.2 | доводилась ли до сведения руководителя соответствующего исполнительного органа Новосибирской области информация, подготовленная по результатам анализа сведений о доходах, представленных в 2024 году лицами, указанными в пункте 4.1 настоящей формы запроса (с указанием, в какой форме, а также результатов ее рассмотрения); | информация по результатам анализа сведений о доходах доводилась до министра труда и социального развития Новосибирской области в форме служебной записки (далее – министр). Министром было принято решении об осуществлении проверки в отношении четырех руководителей; | | |
| 4.3 | количества проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных лицами, указанными в пункте 4.1 настоящей формы запроса; | по результатам анализа сведений о доходах, представленных руководителями подведомственных министерству учреждений и гражданами, поступавшими на должности руководителей подведомственных министерству учреждений, содержащих достаточную информацию для принятия решения о проведении проверочных мероприятий, на основании информации, поступившей от кадрового подразделения, было инициировано осуществление 4 проверок достоверности и полноты сведений о доходах в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений; | | |
| 4.4 | количества:  1) дисциплинарных взысканий, примененных к руководителям подведомственных учреждений за совершение коррупционных правонарушений, с указанием:  ‑ количества руководителей, к которым взыскания применялись без проведения проверки;  ‑ вида примененного взыскания в каждом случае (вид взыскания/количество руководителей, к которым оно применено);  2) отказов в назначении на должности руководителей учреждений граждан, не исполнивших обязанность представления сведений о доходах;  3) руководителей, в отношении которых выявлены нарушения при представлении ими сведений о доходах, однако решения о проведении проверок, о применении дисциплинарных взысканий не принимались (с указанием иных принятых мер); | 1) дисциплинарные взыскания без проведения проверки не применялись.  По итогам четырех проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах в отношении трех руководителей подведомственных министерству учреждений было применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, в отношении одного руководителя принято решение меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации, не применять;  2) отказы в назначении на должности руководителей подведомственных министерству учреждений граждан, не исполнивших обязанность представления сведений о доходах в 2024 году, отсутствуют;  3) нарушения при представлении сведений о доходах, при которых решения о проведении проверок, о применении дисциплинарных взысканий не принимались, выявлены в отношении двух руководителей подведомственных министерству учреждений (ввиду совершения несущественных проступков проверки не осуществлялись, меры ответственности не применялись); | | |
| 5. | О применении в 2024 году дисциплинарных взысканий к государственным гражданским служащим за совершение коррупционных правонарушений, **без осуществления проверок/контроля за расходами**, с указанием: | | | |
| 5.1 | 1) количества:   дисциплинарных взысканий, примененных к государственным гражданским служащим за совершение коррупционных правонарушений, с указанием:  2) количества государственных гражданских служащих, к которым взыскания применялись без осуществления проверки/контроля за расходами, в том числе:  ‑ без проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  ‑ без проведения проверки соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей;  ‑ без осуществления контроля за расходами;  3) вида примененного взыскания в каждом случае (вид взыскания/количество государственных гражданских служащих, к которым оно применено). | | в 2024 году дисциплинарные взыскания к государственным гражданским служащим за совершение коррупционных правонарушений без осуществления проверок/контроля за расходами не применялись; | |
| 6. | Об исполнении в 2024 году решений **комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новосибирской области**[[5]](#footnote-6), в том числе: | | | |
| 6.1 | о проведении мероприятий по антикоррупционному просвещению населения и представителей управляющих компаний, в части соблюдения законодательства при осуществлении деятельности по управлению многоквартирными домами, о проведении в целях оценки качества предоставления жилищно-коммунальных услуг, а также определения эффективности принимаемых антикоррупционных мер в жилищно-коммунальной сфере ежегодного опроса населения Новосибирской области (пункт 3 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 8 от 19.09.2017)[[6]](#footnote-7); | |  | |
| 6.2 | ‑ о разъяснении гражданам, принимаемым на государственную гражданскую службу в органы, государственным гражданским служащим, в том числе при трудоустройстве в государственные учреждения Новосибирской области и организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области (далее – государственные учреждения (организации)), положений законодательства о необходимости сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, в том числе путем проведения совещаний консультирования;  ‑ о рассмотрении уведомлений от государственных гражданских служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в государственных учреждениях (организациях) на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих (с указанием количества уведомлений) (пункт 2, подпункт 2 пункта 3 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 13 от 13.12.2018, с учетом подпункта 1 пункта 1 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 3 от 29.06.2020); | | - в министерстве организована работа по ознакомлению при приеме на государственную гражданскую службу с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам необходимости сообщения представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов;  - за отчетный период уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в подведомственных министерству учреждениях не подавались. За 2024 год в министерстве зарегистрированы три предварительных уведомления государственных гражданских служащих представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомления были направлены до начала выполнения иной оплачиваемой работы. Выполнение иной оплачиваемой работы планировалось осуществлять вне служебного времени с соблюдением служебного распорядка министерства, а также с соблюдением ограничений, запретов и требований к служебному поведению государственного гражданского служащего. Данные уведомления были проанализированы на предмет наличия конфликта интересов и/или возможности его возникновения, а также соблюдения ограничений и запретов при выполнении иной оплачиваемой работы. Выполнение иной оплачиваемой работы было согласовано министром труда и социального развития Новосибирской области; | |
| 6.3 | об установлении в 2024 году фактов (признаков) скрытой аффилированности, выявленных при осуществлении закупок товаров, услуг для государственных нужд, мерах направленных на исключение ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, также в государственных учреждениях (организациях)[[7]](#footnote-8), в том числе в рамках реализации национальных и федеральных (региональных) проектов[[8]](#footnote-9) (с указанием примеров) (подпункт 2 пункта 3 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 6 от 19.12.2019, пункт 2 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 2 от 16.06.2021, подпункты 1-3 пункта 4 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 3 от 29.06.2020); | | в министерстве на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов по обеспечению исключения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по недопущению конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд.  С этой целью, при приеме на работу в отдел контрактной службы или в профильный отдел министерства на должность, связанную с обеспечением закупочной деятельности, проводится проверка анкетных данных, биографии кандидата и отзывов с предыдущих мест работы. Организуется поэтапное тестирование, что позволяет получить четкий психологический портрет, в том числе, с точки зрения потенциальной склонности к незаконному обогащению. С использованием данных Федеральной налоговой службы осуществляется проверка кандидатов и действующих в сфере закупок специалистов на предмет наличия возможных связей с представителями коммерческих структур. Систематически контролируются доходы и расходы лиц, осуществляющих деятельность в сфере государственных закупок, путем дополнительной проверки сведений о доходах и расходах, сопоставления получаемых доходов и текущего образа жизни.  В соответствии с методическими рекомендациями от 12 марта 2015 года Минэкономразвития России № 5593-ЕЕ/Д28и и Минобрнауки России № АК-552/06, организовано регулярное повышение квалификации сотрудников, непосредственно связанных с закупочной деятельностью. Так, в 2024 году повышение квалификации в сфере закупок прошли 4 сотрудника отдела контрактной службы управления государственных закупок и учета.  На постоянной основе в министерстве действует рабочая группа по повышению эффективности закупочной деятельности в Новосибирской области, созданная в соответствии с приказом министерства от 30.01.2018 № 81, и комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области в установленной сфере деятельности, созданная приказом министерства от 01.02.2018 № 99.  Для выявления и исключения ситуации личной заинтересованности, фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, скрытой аффилированности, проводится многоуровневая проверка обоснованности начальной (максимальной) цены (далее - НМЦК) закупаемых товаров, работ, услуг среднерыночным ценам на данный вид товаров, работ, услуг, посредством сравнения представленных коммерческих предложений со сведениями единой информационной системы в сфере закупок, Новосибирскстата, аналогичных предложений в сети Интернет и представителей наиболее крупных сетевых компаний. Дополнительно осуществляется проверка отсутствия между лицами, предоставившими ценовое предложение на товары, работы, услуги для обоснования НМЦК аффилированности, а также личной корыстной заинтересованности со стороны лиц, осуществляющих закупочную деятельность, в преимуществах для конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя). Особое внимание уделяется условиям контракта в части наличия достаточных сроков для качественного оказания услуг, поставки товаров и выполнения работ, а также исключению возможности подготовки закупки под конкретного исполнителя, завышенных требований к потенциальному участнику закупки, исключению фактов искусственного дробления закупки на несколько отдельных закупок с целью ухода от конкурентной процедуры и заключения контракта с единственным поставщиком.  При определении поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентным способом министерство действует строго в рамках Порядка взаимодействия заказчиков Новосибирской области с уполномоченным учреждением в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 30.12.2013 № 596-п «О возложении полномочий на государственное казенное учреждение Новосибирской области «Управление контрактной системы».  При подготовке проектов контрактов министерство руководствуется Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также утвержденными формами типовых контрактов из «Библиотеки типовых контрактов, типовых условий контрактов», размещенными в единой информационной системе в сфере закупок по направлениям деятельности. В обязательном порядке проводится антикоррупционная экспертиза проектов государственных контрактов и технических заданий к ним.  На последнем этапе исполнения контракта, для исключения личной заинтересованности, возможного конфликта интересов, приемочной комиссией, созданной в соответствии с приказом министерства от 10.07.2020 № 610, осуществляется проверка соответствия результатов закупки условиям контракта. При необходимости для принятия решения о приемке или об отказе в приемке результатов отдельного этапа исполнения контракта либо поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги привлекаются эксперты и экспертные организации. Организован систематический мониторинг эффективности осуществления претензионной работы.  Также в соответствии с Методическими рекомендациями по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, министерством разработана и утверждена карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в министерстве, сформированы индикаторы коррупционных проявлений. Проводится систематическая оценка коррупционных рисков, возникающих в ходе закупочной деятельности, в строгом соответствии с Методическими рекомендациями.  В 2024 году в результате принимаемых министерством мер факты наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, факты, содержащие признаки конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, отсутствуют, в связи с чем основания для применения мер ответственности, направлении материалов в правоохранительные органы отсутствовали. При реализации закупочной деятельности обеспечено эффективное расходование бюджетных средств и соблюдение действующего законодательства в указанной сфере.  До сведения руководителей подведомственных учреждений министерством доведена информация, а также соответствующие методические материалы, о необходимости осуществления анализа информации об участниках государственных закупок в том числе в рамках реализации национальных и федеральных проектов на предмет установления их аффилированных связей с конкретными гражданскими служащими, работниками подведомственных учреждений, членами комиссий по осуществлению закупок.  В целях исключения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по недопущению конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, в подведомственные учреждения при трудоустройстве изучается анкета, биография работника, претендующего на должность специалиста по закупкам. Проводится мониторинг и актуализация данных о близких родственниках, о месте работы близких родственников; о предыдущих местах работы специалиста в сфере закупок. Руководителями подведомственных учреждений осуществляется контроль за выполнением обязанности специалиста в сфере закупок в подаче уведомления о возникновении личной заинтересованности. Особый акцент делается на места работы близких родственников (свойственников) с целью выявления скрытой аффилированности при реализации полномочий в рамках осуществления управлением закупочной деятельности, осуществляемой в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Сотрудниками (специалистами по закупкам) предоставляются справки формы 2-НДФЛ с предыдущего места работы с целью проверки сведений о доходах и расходах, сопоставления получаемых доходов.  В подведомственных министерству учреждениях разработаны и утверждены карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, включающие меры по их минимизации. Работники учреждений, чьи должности связаны с высоким коррупционным риском при осуществлении закупок, представляют декларации о возможной личной заинтересованности.  Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности проводятся в рамках конкретной закупки при поступлении информации, которая служит поводом для их проведения. Аналитические мероприятия заключаются, например, в анализе (сравнении) полученных «профилей» всех работников, причастных к конкретной закупке, и «профиля» участника этой закупки, с которым предполагается заключение контракта; | |
| 6.4 | о мерах, принятых исполнительными органами Новосибирской области, ответственными за реализацию на территории Новосибирской области национальных и федеральных (региональных) проектов, во исполнение пункта 2 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 2 от 17.03.2020[[9]](#footnote-10), в том числе с указанием конкретных мероприятий, осуществляемых в целях реализации мер, определенных в пункте 2 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 2 от 17.03.2020, а также о:  1) личном контроле руководителя областного органа за осуществлением должностными лицами областного органа полномочий в сфере реализации национальных и федеральных (региональных) проектов (с указанием принятых решений, мероприятий по обеспечению контроля), с примерами, когда контроль осуществляется коллегиально;  2) разъяснении кадровыми службами областных органов должностным лицам на регулярной основе положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции об ответственности за коррупционные правонарушения (с указанием формы (письменной, устной), наименования мероприятий, приложением подтверждающих материалов);  3) размещении в средствах массовой информации, на официальных сайтах областных органов информации о привлечении должностных лиц к ответственности за коррупционные правонарушения (с указанием ссылок на место размещения информации); | | в 2024 году при предоставлении субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, министерство руководствовалось порядками, отвечающими требованиям, установленными пунктом 2 решения по вопросу 2 протокола заседания комиссии № 2 от 17.03.2020, среди которых, например:  - Порядок определения объема и предоставления субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Социальная поддержка в Новосибирской области», утвержденный постановлением Правительства Новосибирской области от 17.11.2021 № 462-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Социальная поддержка в Новосибирской области»;  - Порядок предоставления субсидии из бюджета Новосибирской области в целях возмещения затрат, связанных с оказанием государственных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение государственной услуги в социальной сфере, утвержденный постановлением Правительства Новосибирской области от 22.03.2022 № 107-п «О Порядке предоставления субсидии из бюджета Новосибирской области в целях возмещения затрат, связанных с оказанием государственных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение государственной услуги в социальной сфере».  Указанные порядки не содержат необоснованных преимуществ для отдельных субъектов при принятии и рассмотрении документов, не содержат необоснованного требования излишних документов, необоснованного отказа в рассмотрении документов. Исключены ситуации личной заинтересованности.  Факты возникновения конфликта интересов со стороны государственных гражданских служащих отсутствуют.  1) контроль за проведением конкурсных отборов осуществляет непосредственно министр труда и социального развития Новосибирской области, отчетность министерства по результатам расходования субсидий визирует первый заместитель министра/заместитель министра.  На заседаниях Общественного совета при министерстве в 2024 году были рассмотрены следующие вопросы:  о реализации министерством труда и социального развития Новосибирской области государственной программы Новосибирской области «Социальная поддержка в Новосибирской области» (в том числе рассматривались вопросы предоставления субсидий юридическим лицам);  о реализации министерством труда и социального развития Новосибирской области мероприятий регионального проекта «Старшее поколение» Национального проекта «Демография» в системе социальной защиты Новосибирской области;  о внесении изменений в Карту коррупционных рисков министерства труда и социального развития Новосибирской области.  Все вопросы согласованы и рекомендованы к принятию.  В состав комиссий по проведению отбора некоммерческих организаций, не являющихся государственными (муниципальными) учреждениями (приказ Минтруда и соцразвития Новосибирской области от 18.12.2024 №2702-НПА «О создании конкурсной комиссии по проведению отбора некоммерческих организаций, не являющихся государственными (муниципальными) учреждениями»), комиссии по возмещению затрат, связанных с оказанием государственных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом (приказ Минтруда и соцразвития Новосибирской области от 30.03.2022 № 289 «О создании комиссии по возмещению затрат, связанных с оказанием государственных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом») включены представители общественности.  Обеспечено предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов, регулирующих предоставление субсидий из средств областного бюджета, на электронных информационных площадках.  В 2024 году с учетом наличия ограничений на осуществление проверок контроль результатов предоставления субсидий проводился в рамках проверки отчетов и других документов, предоставляемых получателями субсидий в целях подтверждения целевого и эффективного расходования средств областного бюджета. В отчетный период осуществлялась консультационная поддержка по вопросам целевого и эффективного освоения средств субсидий с целью недопущения возникновения нарушений.  При исполнении должностных обязанностей гражданскими служащими министерства, участвующими в решении вопросов по предоставлению субсидий, на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов по обеспечению исключения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по недопущению конфликта интересов;  2) в целях соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в министерстве организована работа по ознакомлению государственных гражданских служащих при приеме на государственную гражданскую службу с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции.  При увольнении с государственной гражданской службы, в соответствии с приказом министерства от 27.07.2020 № 667 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», кадровым подразделением министерства обеспечивается доведение до сведения государственных гражданских служащих, замещающих должности, включенные в перечень должностей государственной гражданской службы министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, условий, влекущих распространение на гражданина обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов министерства, и порядка направления гражданином обращения о даче согласия на трудоустройство;  3) информация о привлечении должностных лиц к ответственности за коррупционные правонарушения в средствах массовой информации, на официальном сайте не размещалась ввиду отсутствия таких случаев; | |
| 6.5 | об обеспечении:  - установления локальными правовыми актами государственных учреждений (организаций) обязанности декларирования в письменной форме наличия (отсутствия) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, путем заполнения деклараций о конфликте интересов, а также оснований и порядка их комиссионного рассмотрения;  - обязанности лиц, осуществляющих функции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, уведомлять о конфликте интересов  (подпункты 1-3 пункта 4 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 3 от 29.06.2020)[[10]](#footnote-11); | | в целях обеспечения соблюдения законодательства о противодействии коррупции в подведомственных министерству государственных учреждениях, министерством в учреждения направлено письмо от 27.07.2021 № 6620-03-01-12/40 о необходимости обеспечить:  1) принятие локальных правовых актов об установлении:  - обязанности декларирования в письменной форме наличия (отсутствия) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (для граждан, принимаемых на работу в учреждение на должность, входящую в перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском при приеме на работу, для работников учреждения, должности которых входят в перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском – ежегодно, в установленные учреждением сроки), путем заполнения деклараций о конфликте интересов, а также оснований и порядка их комиссионного рассмотрения;  - обязанности лиц, осуществляющих функции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, уведомлять о конфликте интересов, предусмотренном пунктом 9 части 1 статья 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;  2) продолжение работы, направленной на выявление личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при исполнении должностных (служебных) обязанностей лицами, замещающими различные должности, в ходе осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе в рамках реализации национальных и федеральных проектов, используя методические материалы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также материалы, подготовленные ГКУ НСО «Управление контрактной системы» совместно с департаментом организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области (http://www.nso.ru/page/26800).  В большинстве подведомственных министерству учреждений приняты локальные нормативные акты по исполнению вышеуказанных мероприятий. Во всех подведомственных министерству учреждениях ведется работа по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при исполнении должностных (служебных) обязанностей лицами, замещающими различные должности, в ходе осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.  В целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок министерством в отношении учреждений, подведомственных министерству, ежегодно утверждается план проверок, по которому проводятся проверки в подведомственных министерству учреждениях.  При исполнении должностных обязанностей гражданскими служащими министерства в ходе осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов по обеспечению исключения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по недопущению конфликта интересов; | |
| 6.6 | о рассмотрении вопросов о реализации законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе о ставших известными обстоятельств совершения коррупционных правонарушений, фактов привлечения должностных лиц к юридической ответственности в случае их совершения в целях выработки мер по профилактике коррупционных правонарушений и их реализации применительно к сфере деятельности областного органа на заседаниях общественных советов, созданных при органах (подпункты 2 и 3 пункта 3 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 4 от 22.09.2020); | | 18.12.2024 на общественном совете, созданном при министерстве, рассмотрен вопрос о внесении изменений в карту коррупционных рисков министерства, которые в дальнейшем утверждены приказом министерства от 23.12.2024 № 2763 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 28.09.2020 № 813».  Рассмотрение на общественном совете вопроса об исполнении министерством программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021-2024 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 27.09.2021 № 194, Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве за 2024 год, запланировано на 1 квартал 2025 года.  Вопросы о фактах привлечения должностных лиц к юридической ответственности на общественном совете не рассматривались ввиду их отсутствия. | |
| 6.7 | об организации информирования при осуществлении разрешительных и контрольно-надзорных функций специалистов исполнительных органов Новосибирской области, к должностным обязанностям которых отнесены такие функции, руководителей государственных учреждений (организаций), а также населения и бизнеса (пункт 3 решения по вопросу 2 протокола заседания комиссии № 4 от 22.09.2020)[[11]](#footnote-12); | | министерство осуществляет функции по выдаче предварительного разрешения:  - на усыновление (удочерение) детей в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.  Информация о правилах предоставления государственной услуги, порядке получения информации по вопросам предоставления государственной услуги размещается:  на информационных стендах управления семейной политики и защиты прав детей;  на интернет-сайте министерства http://www.mtsr.nso.ru;  - выдача разрешений на выезд из Российской Федерации для отдыха и (или) оздоровления каждого несовершеннолетнего гражданина из группы выезжающих из Российской Федерации несовершеннолетних граждан Российской Федерации, оставшихся без попечения родителей и находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.  При осуществлении контрольно-надзорных функций информирование контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований проводится в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».  Министерство размещает и поддерживает в актуальном состоянии на своем официальном сайте следующую информацию:  1) тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление регионального контроля (надзора) (постоянно);  2) сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу (по мере принятия или внесения изменений);  3) перечень нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального контроля (надзора), а также информацию о мерах ответственности, применяемых при нарушении обязательных требований, с текстами в действующей редакции (постоянно);  4) утвержденные проверочные листы в формате, допускающем их использование для самообследования (по мере внесения изменений);  5) руководства по соблюдению обязательных требований, разработанные и утвержденные в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (постоянно);  6) перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска (по мере принятия или внесения изменений);  7) перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска (по мере принятия или внесения изменений);  8) программу и план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий контрольного органа (при проведении таких мероприятий) (по мере принятия или внесения изменений);  9) исчерпывающий перечень сведений, которые могут запрашиваться контрольным органам у контролируемого лица (по мере принятия или внесения изменений);  10) сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований (по мере принятия или внесения изменений);  11) сведения о применении контрольным органом мер стимулирования добросовестности контролируемых лиц (по мере принятия или внесения изменений);  12) сведения о порядке досудебного обжалования решений контрольного органа, действий (бездействия) его должностных лиц (по мере принятия или внесения изменений);  13) доклады о правоприменительной практике;  14) доклады о региональном контроле (надзоре); | |
| 6.8 | об обеспечении в рамках ведомственного контроля мер по предупреждению и противодействию коррупции в государственных учреждениях (организациях) (подпункты 1, 2, 6, 7 и 8 пункта 1 решения по вопросу 2 протокола заседания комиссии № 5 от 22.12.2020), осуществлению иных профилактических мероприятий, в том числе по обеспечению организации методического сопровождения и проведению стажировочных практикумов для лиц, обеспечивающих работу по профилактике коррупционных правонарушений в государственных учреждениях (организациях) (пункт 1 решения по вопросу 5 протокола заседания комиссии № 3 от 19.10.2023)[[12]](#footnote-13); | | министерством продолжена работа по методическому сопровождению принятия мер по противодействию коррупции в подведомственных министерству учреждениях.  На постоянной основе министерством осуществляется информирование подведомственных министерству учреждений об изменениях в законодательстве, методических рекомендациях федеральных органов власти по вопросам противодействия коррупции; обеспечение проведения декларационной кампании; проведение еженедельных селекторных совещаний, на которых по мере необходимости рассматриваются вопросы противодействия коррупции; консультирование.  Ежегодно министерство проводит масштабные мероприятия по вопросам противодействия коррупции с участием сотрудников подведомственных министерству учреждений.  Так, 28.11.2024 специалистами министерства во взаимодействии с сотрудниками отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, с участием представителей прокуратуры Новосибирской области, Следственного управления Следственного комитета по Новосибирской области проведено совещание с директорами государственных учреждений, подведомственных министерству, по вопросу организации в государственных учреждениях работы в сфере противодействия коррупции (в мероприятии приняли участие 94 человека).  Для подведомственных министерству учреждений в 2024 году подготовлены и направлены информационные письма о прохождении тестирования, о декларационной кампании 2024 года, о профилактики коррупции в учреждениях, о направлении методических материалов, рекомендаций.  В целях обеспечения деятельности по формированию, повышению правового сознания и правовой культуры, в том числе в целях противодействия коррупции и нигилизму 29.04.2019 между министерством и прокуратурой Новосибирской области заключено соглашение о взаимодействии в сфере правового, в том числе антикоррупционного просвещения. В рамках реализации указанного соглашения в подведомственных министерству учреждениях с участием органов прокуратуры проводятся тематические мероприятия (семинары, круглые столы, лекции и т.п.).  Министерством осуществляется на постоянной основе ведомственный контроль за реализацией мер по противодействию коррупции в подведомственных министерству учреждениях путем проведения проверок соблюдения федерального законодательства и законодательства Новосибирской области о противодействии коррупции. Так, в 2024 году министерством проведено 4 проверки.  В 2024 году при проведении анализа сведений о доходах, представленных руководителями учреждений, подведомственных министерству и лицами, претендующими на должности руководителей подведомственных министерству учреждений, а также проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах использовались информационно-коммуникационные технологии. Сведения о доходах анализировались и проверялись с учетом данных, полученных с помощью ресурса «Rusprofile» – сервиса проверки контрагентов. Посредством межведомственной автоматизированной информационной системы Новосибирской области получена информация:  от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) о принадлежащих декларанту и членам его семьи объектах недвижимого имущества (выявлялись неточности, допущенные при заполнении справок о доходах, в частности, при указании: вида недвижимого имущества, площади недвижимого имущества, реквизитов документов, подтверждающих право собственности и (или) являющихся правовым основанием возникновения права собственности);  от Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации о выплаченных декларанту и его (ее) супруги(у) пособиях по временной нетрудоспособности.  В целях конкретизации содержания представленных сведений о доходах, изложение, объективность и (или) полнота которых при анализе вызывала обоснованные сомнения (вопросы), с руководителями учреждений, подведомственных министерству, проводились беседы, с их согласия осуществлялось получение соответствующих письменных пояснений.  Служебная записка с информацией по результатам анализа сведений о доходах направлена министру. Также по результатам анализа справок министром было принято решении об осуществлении 4 проверок в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений.  В рамках проведения проверок запрашивалась информация:  от Главного управления МЧС РФ по Новосибирской области о владении маломерными судами;  от ГУ МВД России по Новосибирской области о зарегистрированных транспортных средствах декларантов;  от УФНС России по Новосибирской области о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера как физического лица, обо всех видах доходов, полученных от участия в коммерческих и некоммерческих организациях, о счетах и вкладах в банках и иных кредитных организациях;  от управления организации социальных выплат министерства о произведенных выплатах мер социальной поддержки населения.  По итогам четырех проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах в отношении трех руководителей подведомственных министерству учреждений было применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, в отношении одного руководителя принято решение меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации, не применять.  В отношении лиц, претендующих на должности руководителей подведомственных министерству учреждений, представивших в 2024 году сведения о доходах, проверки достоверности и полноты свед ений о доходах не проводились;  В 2024 году 77 работников подведомственных министерству учреждений прошли обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.  На официальных сайтах подведомственных министерству учреждений разделы «Противодействие коррупции» поддерживаются в актуальном состоянии.  Проводится оценка коррупционных рисков исходя из основных видов деятельности учреждений, ежегодно актуализируются карты коррупционных рисков.  В целях исполнения пункта 1 решения по вопросу 5 протокола заседания комиссии № 3 от 19.10.2023 министром труда и социального развития Новосибирской области 14.11.2023 утвержден перечень поручений по исполнению решений, принятых по координации работы по противодействию коррупции в Новосибирской области (протокол № 3 от 19.10.2023), согласно которому руководителям структурных подразделений министерства, курирующим подведомственные министерсту учреждения, поручено усилить контроль за организацией в подведомственных учреждениях работы по профилактике коррупционных правонарушений, организовать методическое сопровождение и проведение стажировочных практикумов для лиц, обеспечивающих работу по профилактике коррупционнных правонарушений в подведомственных учреждениях.  В подведомственных министерству учреждениях организована работа по профилактике коррупционных нарушений, на регулярной основе предпринимаются меры по предупреждению и профилактики коррупционных правонарушений, проводятся мероприятия, в частности:  - определены работники, ответственные за работу по профилактике коррупции;  - разработаны и приняты локальные нормативные акты по вопросам предупреждения и профилактики коррупции;  - все работники ознакомлены с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;  - осуществляется оценка эффективности принимаемых в учреждениях мер по противодействию коррупции, по результатам которой разрабатываются предложения для формирования плана противодействия коррупции на очередной (текущий) год;  - на постоянной основе организовано взаимодействие учреждений с правоохранительными и надзорными органами (совещания, рабочие встречи, семинары, методические занятия, индивидуальные консультации);  - организовано обучение по программам дополнительного профессионального образования по противодействию коррупции руководителей и работников, ответственных за работу по профилактике коррупции;  - обеспечено информирование граждан о проводимой работе по противодействию коррупции на информационных стендах  учреждений;  - обеспечена работа телефона горячей линии по вопросам коррупции (информация о телефоне размещена на информационных стендах по вопросам противодействия коррупции);  - обеспечен контроль за недопущением работниками учреждений коррупционных правонарушений;  - руководителями обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных ими доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Контроль за организацией работы по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях министерством проводится на регулярной основе.  Ежеквартально обобщается и анализируется информация о выявленных фактах нарушения законодательства о противодействии коррупции, совершенных сотрудниками подведомственных учреждений, обеспечивается контроль за соблюдением рабтниками подведомственных учреждений обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.  Организовано методическое сопровождение подведомственных министерству учреждений. Так в 2024 году организованы и проведены следующие мероприятия:  - 28.11.2024 специалистами министерства во взаимодействии с сотрудниками отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, с участием представителей прокуратуры Новосибирской области, Следственного управления Следственного комитета по Новосибирской области проведено совещание с директорами государственных учреждений, подведомственных министерству, по вопросу организации в государственных учреждениях работы в сфере противодействия коррупции (в мероприятии приняли участие 94 человека);  - разработан буклет, содержащий информационные материалы, направленные на повышение уровня правовой грамотности населения и нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, осуществлено его изготовление и выпуск (тираж 10 000 экземпляров).  При организации работы по противодействию и профилактике коррупции работники подведомственных учреждений, ответственные за профилактику коррупции в учреждениях, руководствуются методическими материалами:  «Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;  «Пособие о мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области» департамента организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;  Учебными материалами по дисциплине «Регулирование конфликта интересов», «Антикоррупционное законодательство в РФ», «Противодействие коррупции в образовательной организации», «Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения» и «Антикоррупционное декларирование»; | |
| 6.9 | об обеспечении:  - ежегодной оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций органов, в том числе в ходе закупочной деятельности;  - актуализации перечней должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах;  - рассмотрения на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов проектов подготовленных карт коррупционных рисков и вопроса об актуализации соответствующих перечней (пункты 1-3 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 5 от 22.12.2020, пункт 3 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 1 от 31.03.2022); | | - обеспечена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций министерства, в том числе в ходе закупочной деятельности;  - при анализе коррупционных рисков, связанных с исполнением должностных обязанностей сотрудниками министерства, комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства принято решение актуализировать перечень должностей гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о доходах (приказ министерства от 22.04.2024 № 734-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570»);  - на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов рассматривался вопрос дополнения перечня должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, с внесением которых дополнена карта коррупционных рисков министерства; | |
| 6.10 | об обеспечении:  - актуализации на постоянной основе сведений личных дел лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области (в случае ведения их личных дел в соответствии с нормативными правовыми актами);  - анализа сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, и в актуализированных анкетах лиц, замещающих указанные должности, в части информации о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов;  - ознакомления граждан, поступающих на государственную гражданскую службу, с основными требованиями антикоррупционного законодательства и разъяснению государственным гражданским служащим Новосибирской области порядка (процедуры) представления уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (пункт 1 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 1 от 31.03.2021); | | - в соответствии с подпунктом «ж» пункта 19 Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», в министерстве организовано ежегодное ознакомление гражданских служащих министерства с документами их личных дел. Государственные гражданские служащие министерства также уведомлены о необходимости сообщения в кадровую службу министерства об изменении сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной подпунктом «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» (далее – Указ Президента РФ от 10.10.2024 № 870);  - при приеме на должность государственной гражданской службы в министерство проводился анализ представляемой гражданином, поступающим на гражданскую службу, анкеты по форме, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р и с 10.10.2024 анкеты по форме, утвержденной Указом Президента РФ от 10.10.2024 № 870. Особое внимание уделялось: соблюдению ограничений, установленных подпунктом  5  части  1 статьи 16  Федерального  закона  от 27.07.2004   № 79-ФЗ «О  государственной  гражданской  службе Российской  Федерации»  (далее – Федеральный  закон  № 79-ФЗ); разделу анкеты, в части указания и анализа информации о лицах, являющихся близкими родственниками гражданина, поступающего на гражданскую службу, с целью выявления ситуаций возможного конфликта интересов (на предмет выявления близкого родства или свойства с лицами, замещающими в министерстве должности государственной гражданской службы, а также с лицами, замещающими должности в подведомственных министерству учреждениях).  С целью анализа и выявления ситуаций возможного конфликта интересов в августе-сентябре 2024 года организована работа по актуализации сведений, содержащихся в пункте 13 анкет государственных гражданских служащих министерства по форме, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р, а также проведен анализ сведений о соблюдении государственными гражданскими служащими ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, об исполнении ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.  В настоящее время проводится работа по актуализации анкет государственных гражданских служащих министерства по форме, утвержденной Указом Президента РФ от 10.10.2024 № 870;  - при назначении на должность государственной гражданской службы в министерство граждане знакомятся с основными требованиями антикоррупционного законодательства о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов; | |
| 6.11 | об обеспечении сбора, обобщения и последующего представления информации:  -о системе мероприятий, осуществляемых в Новосибирской области в целях контроля соблюдения законодательства в ходе реализации национальных и федеральных (региональных) проектов (пункт 1 решения по вопросу 2 протокола заседания комиссии № 3 от 29.06.2020);  -о мерах по контролю за исполнением государственными учреждениями (организациями) возложенных на них обязательств по участию в реализации национальных и федеральных (региональных) проектов (пункт 3 решения по вопросу 2 протокола № 3 от 06.10.2021);  - об обеспечении разграничения сфер ответственности за конечный результат мероприятий, проводимых в ходе участия в реализации национальных и федеральных (региональных) проектов, между соответствующим исполнительным органом и органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, получающими межбюджетные трансферты для софинансирования соответствующих расходных обязательств (пункт 3 решения по вопросу 2 протокола № 3 от 06.10.2021);  -о создании единого сервиса по контрольной (надзорной) деятельности на территории Новосибирской области, сервисов самопроверки контролируемых лиц/» калькуляторов риска» на сайте контрольного органа  (подпункт 4 пункта 1 решения по вопросу 4 протокола заседания комиссии № 3 от 19.10.2023)[[13]](#footnote-14); | | министерством на территории Новосибирской области реализуются региональные проекты «Старшее поколение», «Содействие занятости», «Финансовая поддержка семей при рождении детей», входящие в национальный проект «Демография».  В реализации региональных проектов «Старшее поколение», «Содействие занятости» исполнителями мероприятий являются государственные учреждения, подведомственные министерству, и органы местного самоуправления Новосибирской области;  - в целях контроля соблюдения законодательства в ходе реализации региональных проектов министерством проводятся следующие мероприятия:  -выезды в организации социального обслуживания с целью оказания методической помощи;  - мониторинг достижения показателей региональных проектов;  - подготовка аналитической и статистической информации по реализации мероприятий региональных проектов;  - в целях контроля за исполнением государственными учреждениями, подведомственными министерству, обязательств по участию в реализации региональных проектов на территории Новосибирской области в министерство предоставляются ежемесячные/ ежеквартальные/ежегодные отчеты:  - о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия;  - о достижении значений результатов предоставления субсидии;  - о целевом использовании средств;  - об эффективном использовании средств.  В еженедельном режиме проводятся совещания по вопросам реализации мероприятий региональных проектов, оказывается методическая помощь руководителям и специалистам учреждений в части оптимизации процесса достижения плановых показателей. Мероприятия проводятся в соответствии с планами-графиками, в которых отражены необходимые организационные меры и мероприятия по обеспечению выполнения работ по исполнению результатов проектов;  - в целях контроля за исполнением органами местного самоуправления мероприятий по долговременному уходу за гражданами пожилого возраста и инвалидами в министерство предоставляются ежеквартальные/годовые отчеты:  - о достижении значений результатов использования субсидии и обязательств, принятых в целях их достижения;  - о расходах, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия.  Кроме того осуществляется еженедельный мониторинг мер, принимаемых на территориях муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, направленных на достижение плановых показателей.  Нарушений, связанных с ненадлежащим или несвоевременным исполнением показателей и результатов региональных проектов, не выявлено; | |
| 6.12 | об обеспечении:  - на регулярной основе (не реже 1 раза в два года) обучение по вопросам минимизации коррупционных рисков при реализации национальных и федеральных проектов государственных гражданских служащих и работников исполнительных органов Новосибирской области и подведомственных им государственных учреждений, ответственных:  за реализацию национальных проектов;  - за профилактику коррупционных и иных правонарушений в исполнительных органах Новосибирской области и подведомственных им государственных учреждениях  (подпункт 2 пункта 2 решения по вопросу 2 протокола заседания комиссии № 4 от 25.12.2023); | | - 2 гражданских служащих министерства, ответственных за реализацию национальных проектов, прошли повышение квалификации по теме «Минимизация рисков коррупционных правонарушений при реализации национальных и федеральных проектов». Работники подведомственных министерству учреждений обучение по вопросам минимизации коррупционных рисков при реализации национальных и федеральных проектов не проходили;  - 2 гражданских служащих министерства, ответственных за работу по противодействию коррупции, прошли повышение квалификации по теме «Противодействие коррупции» и 1 гражданский служащий прошел повышение квалификации по теме «Противодействие коррупции в органах государственной власти и органах местного самоуправления»; | |
| 6.13 | об обеспечении:  - актуализации нормативных правовых актов в целях приведения их в соответствие с федеральным законодательством, с учетом правоприменительной практики;  - разъяснения должностным лицам органа порядка применения норм законодательства в целях надлежащего исполнения обязанностей и соблюдения ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе в целях предупреждения совершения коррупционных правонарушений в сфере реализации национальных и федеральных (региональных) проектов;  - рассмотрения на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:  результатов анализа сведений о доходах, представленных государственными гражданскими служащими и материалов антикоррупционных проверок, по результатам проведения которых имеются сомнения (разногласия) в вопросе применения взысканий за совершение коррупционных правонарушений и (или) принятия мер по устранению выявленных нарушений (пункт 3 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 1 от 31.03.2022); | | - в 2024 году министерством актуализированы нормативные правовые акты:  приказ от 13.02.2024 № 224-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 136»;  приказ от 13.02.2024 № 225-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 01.03.2024 № 337-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 21.03.2024 № 464-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 22.04.2024 № 734-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570»;  приказ от 19.06.2024 № 1342-НПА «О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и социального развития Новосибирской области»;  приказ от 15.07.2024 № 1592-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 27.11.2024 № 2572-НПА «О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и социального развития Новосибирской области»;  -  в целях надлежащего исполнения обязанностей и соблюдения ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе в целях предупреждения совершения коррупционных правонарушений в сфере реализации национальных и федеральных (региональных) проектов государственным гражданским служащим разъясняется порядок применения норм законодательства;  - на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства рассмотрен вопрос об исполнении обязанности по представлению сведений о доходах и анализе представленных сведений. Фактически в рамках декларационной кампании 2024 года обязанность по представлению сведений о доходах исполнена, приняты справки о доходах в количестве 223 шт., представленные 99 декларантами. Антикоррупционные проверки в отчетном периоде не осуществлялись; | |
| 6.14 | об обеспечении:  - анализа материалов, размещенных в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в соответствующем органе, и принятии мер реагирования в случае их подтверждения;  - размещения на официальных сайтах исполнительных органов Новосибирской области информации о реализации антикоррупционных мероприятий (пункт 2 по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 1 от 09.04.2024). | | - информация о фактах проявления коррупции в министерстве в средствах массовой информации не размещалась;  - информации о реализации антикоррупционных мероприятий размещается в разделе «Противодействие коррупции» на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | |
| 7. | Об участии в 2024 году государственных гражданских служащих **в управлении некоммерческими организациями**, с указанием: | | | |
| 7.1 | количества:  1) лиц, обратившихся с ходатайством о получении разрешения на участие в управлении некоммерческой организацией, **которым разрешено участвовать;**  2) лиц, обратившихся с ходатайством о получении разрешения на участие в управлении некоммерческой организацией, **которым отказано в разрешении участвовать;** | | ходатайства о разрешении участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией от гражданских служащих министерства в 2024 году не поступали. | |
| 7.2 | сведений о выявленных нарушений, в том числе:  1) количества допущенных государственными гражданскими служащими нарушений;  2) характера допущенных государственными гражданскими служащими нарушений;  3) способов выявления допущенных государственными гражданскими служащими нарушений;  4) принятые меры по указанным фактам (с указанием конкретного вида взыскания, в случае его применения). | | нарушения не выявлены. | |
| 8. | О деятельности **комиссии по соблюдению требований** **к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов** в 2024 году, с указанием: | | | |
| 8.1 | 1) количества состоявшихся заседаний комиссии, на которых рассматривались дополнительные вопросы;[[14]](#footnote-15)  2) тематики рассмотренных на заседаниях комиссии вопросов. | | 1) в 2024 году проведено три заседания комиссии;  2) тематики рассмотренных на заседаниях комиссии вопросов;  - об уведомлении организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в министерстве, трудового договора;  - об актуализации перечня должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей);  - о даче согласия на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему должность государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве;  - о результатах представления в 2024 году государственными гражданскими служащими министерства и кандидатами на должности государственной гражданской службы министерства сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  - о подведении итогов деятельности комиссии в 2024 году. Утверждение плана работы комиссии на 2025 год. | |
| 9. | О проведении в 2024 году **органами прокуратуры Новосибирской области проверок[[15]](#footnote-16)**, с указанием: | | | |
| 9.1 | 1) количества проведенных органами прокуратуры проверок;  2) предмета проверки;  3) кем принималось решение об осуществлении проверки;  4) результатов проверки, в том числе:  - реквизитов акта прокурорского реагирования или акта об отсутствии нарушений;  - характера выявленных в ходе проверки нарушений, допущенных государственными гражданскими служащими;  5) принятых мер ответственности в отношении государственных гражданских служащих, допустивших нарушения. | | проверки министерства в 2024 году органами прокуратуры Новосибирской области не проводились. | |

1. При подготовке информации просьба обратить внимание на сноски, к которых указаны адресаты, в части предоставления запрашиваемой информации. [↑](#footnote-ref-2)
2. Информация предоставляется исполнительными органами Новосибирской области, не предоставившими такую информацию на момент получения данного запроса. [↑](#footnote-ref-3)
3. Информация предоставляется ответственными исполнителями мероприятий, предусмотренных Планом совместных мероприятий (министерством культуры Новосибирской области, министерством образования Новосибирской области, министерством труда и социального развития Новосибирской области, министерством физической культуры и спорта Новосибирской области, министерством природных ресурсов и экологии Новосибирской области, министерством сельского хозяйства Новосибирской области, управлением информационных проектов Новосибирской области). [↑](#footnote-ref-4)
4. Информация предоставляется исполнительными органами Новосибирской области, в ведении которых находятся учреждения. [↑](#footnote-ref-5)
5. Информация предоставляется исполнительными органами Новосибирской области, не предоставившими такую информацию на момент получения данного запроса. [↑](#footnote-ref-6)
6. Информация представляется государственной жилищной инспекцией Новосибирской области. [↑](#footnote-ref-7)
7. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, в ведении которых находятся государственные учреждения (организации). [↑](#footnote-ref-8)
8. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, ответственными за реализацию на территории Новосибирской области национальных и федеральных (региональных) проектов. [↑](#footnote-ref-9)
9. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, ответственными за реализацию на территории Новосибирской области национальных и федеральных (региональных) проектов. [↑](#footnote-ref-10)
10. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, в ведении которых находятся государственные учреждения (организации). [↑](#footnote-ref-11)
11. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, осуществляющими разрешительные и контрольно-надзорные функции в установленной сфере деятельности. [↑](#footnote-ref-12)
12. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, в ведении которых находятся государственные учреждения (организации). [↑](#footnote-ref-13)
13. Информация предоставляется министерством экономического развития Новосибирской области. [↑](#footnote-ref-14)
14. В соответствии с решениями комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новосибирской области. [↑](#footnote-ref-15)
15. Информация предоставляется исполнительными органами Новосибирской области, в которых в течение 2024 года органы прокуратуры Новосибирской области осуществляли проверки на основании соответствующего решения о проведении проверки. [↑](#footnote-ref-16)