Проект

постановления Правительства

Новосибирской области

Об утверждении среднесрочного поэтапного плана мероприятий («дорожной карты») по укреплению кадровой обеспеченности организаций, представляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, в том числе для детей (их структурных подразделений), в Новосибирской области на 2025-2030 годы

В целях соблюдения требований к кадровой обеспеченности организаций социального обслуживания, предоставляющих на территории Новосибирской области социальные услуги в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 14.05.2025 № 305н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый среднесрочный поэтапный план мероприятий («дорожную карту») по укреплению кадровой обеспеченности организаций, представляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, в том числе для детей (их структурных подразделений), в Новосибирской области на 2025-2030 годы.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Новосибирской области Хальзова К.В.

Губернатор Новосибирской области А.А. Травников

Е.В. Бахарева

238 75 10

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства

Новосибирской области

от №

**Среднесрочный поэтапный план мероприятий («дорожная карта») по укреплению кадровой обеспеченности организаций, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, в том числе детских (их структурных подразделений) в Новосибирской области на 2025–2030 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | | Срок реализации | Ответственные исполнители | Ожидаемые результаты |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Анализ штатного расписания стационарных организаций социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство, стационарные организации), на соответствие приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.05.2025 № 305н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений» | | 31.12.2026 | Министерство,  стационарные организации | Подготовка предложений по: внесению изменений в штатное расписание стационарной организации, при необходимости – структуры организации с учетом рекомендуемых нормативов штатной численности организаций, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания (их структурных подразделений) |
| 2 | Анализ уровня нуждаемости получателей социальных услуг, находящихся в стационарных организациях, в посторонней помощи и с учетом их возраста | | 31.12.2026 | Министерство,  стационарные организации | Установление нуждаемости граждан, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания с постоянным круглосуточным проживанием в стационарных организациях, в посторонней помощи |
| 3 | Проведение анализа индивидуальной потребности (нуждаемости) граждан, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, в предоставлении таких услуг. Определение количества граждан, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания с постоянным круглосуточным проживанием в стационарных организациях, готовых получать социальные услуги в полустационарной форме, на дому, в том числе с помощью стационарозамещающих технологий | | 31.12.2026 | Министерство,  стационарные организации | Установление нуждаемости граждан, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания с постоянным круглосуточным проживанием в стационарных организациях, в социальных услугах в полустационарной форме, на дому, в том числе с помощью стационарозамещающих технологий |
| 4 | Анализ правоприменительной практики по применению уполномоченными органами на признание граждан, нуждающимися в социальном обслуживании, критериев нуждаемости для помещения граждан в стационарные организации, подготовка предложений актуализации указанных критериев | | 31.12.2028 | Министерство,  стационарные организации | Совершенствование процесса признания граждан, нуждающимися в стационарном социальном обслуживании |
| 5 | Анализ достаточности социальных услуг, предусмотренных перечнем предоставляемых в Новосибирской области социальных услуг в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме социального обслуживания | | 31.12.2028 | Министерство | Проведение оценки эффективности реализации индивидуальных программ предоставления социальных услуг на дому и в полустационарной форме пожилым гражданам и инвалидам в целях профилактики помещения в стационарную организацию |
| 6 | Развитие стационарозамещающих технологий, включая комплексный надомный уход, сопровождаемое проживание | | Ежегодно | Министерство,  стационарные организации,  комплексные центры социального обслуживания населения | Обслуживание с применением стационарозамещающих технологий («Стационар на дому»,  «Приемная семья для пожилого человека»,  «Передышка»,  «Услуги сиделки», «Сопровождаемое проживание»,  «Микрореабилитационный центр») не менее 1500 человек ежегодно |
| 7 | Вовлечение граждан пожилого возраста в проекты региональной программы «Активное долголетие» | | Ежегодно | Министерство,  стационарные организации,  комплексные центры социального обслуживания населения | Вовлечено в проекты активного долголетия не менее 200 тыс. граждан пожилого возраста |
| 8 | Проведение оценки целесообразности централизации отдельных административных функций стационарных организаций. Проведение мероприятий по централизации отдельных административных функций | | 31.12.2030 | Министерство, стационарные организации | Минимизации расходов и повышение эффективности отдельных административных функций стационарных организаций |
| 9 | Обучение (переобучение) сотрудников стационарных организаций | | Ежегодно | Министерство,  стационарные организации | Развитие имеющихся и приобретение новых компетенций для повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации специалистов, организующих и оказывающих социальные услуги в стационарных организациях |
| 10 | Внедрение в деятельность стационарных организаций принципов бережливого производства, реализация мероприятий, направленных на оптимизацию процессов оказания услуг | | 31.12.2030 | Министерство,  стационарные организации | Сокращение временных затрат и трудозатрат сотрудников при оказании услуг, увеличение объема отдельных видов услуг, сокращение расходов по отдельным статьям расходов |