Приложение

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о реализации в течение 2021 года**

**мероприятий программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021-2024 годы»**

**министерством труда и социального развития Новосибирской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/пмероприятия | Наименование мероприятия | Информация об исполнении |
| 1.1 | Разработка и утверждение антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции), внесение изменений в действующие антикоррупционные программы (планы по противодействию коррупции), направленных на реализацию мероприятий, предусмотренных Национальным планом | Приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) от 17.09.2021 № 812 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы». |
| 1.2  | Обеспечение утверждения планов по противодействию коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, внесения изменений в действующие планы по противодействию коррупции с учетом положений мероприятий Программы | Министерством обеспечено принятие в подведомственных учреждениях планов по противодействию коррупции, внесение изменений в действующие планы по противодействию коррупции с учетом положений мероприятий программы (письмо министерства от 30.11.2021 № 10019-03-01-10/40-Вн). |
| 1.4  | Подготовка и принятие нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации | В 2021 году министерством приняты нормативные правовые акты:приказ от 20.02.2021 № 21 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;приказ от 30.06.2021 № 587 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;приказ от 01.09.2021 № 752 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570»;приказ от 17.09.2021 № 812 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы»;приказ от 26.10.2021 № 905 «Об определении лица, ответственного за организацию профилактики коррупционных и иных правонарушений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;приказ от 27.10.2021 № 913 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;приказ от 18.11.2021 № 969 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 28.09.2020 № 813;приказ от 01.12.2021 № 1017 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570».Принятие нормативных правовых актов связано с внесением изменений в организационную структуру министерства, совершенствованием нормативной правовой базы. |
| 1.6  | Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации и их проектов, в том числе в процессе рассмотрения заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, протестов, представлений и требований прокурора Новосибирской области на указанные нормативные правовые акты | Проведена антикоррупционная экспертиза 231 проекта нормативных правовых актов министерства.В министерство поступило 12 экспертных заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области по результатам проведения правовой экспертизы приказов министерства (на приказы по внесению изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг). По результатам экспертиз выявлено 2 коррупциогенных фактора.Указанные в экспертных заключениях замечания министерством устранены, внесены необходимые изменения.Из прокуратуры Новосибирской области на действующие нормативные правовые акты министерства поступило 2 представления (на 4 приказа). В административных регламентах министерства прокуратурой Новосибирской области выявлены несоответствия федеральному законодательству. Указанные в актах прокуратуры Новосибирской области замечания устранены, внесены необходимые изменения. |
| 1.7  | Проведение экспертизы нормативных правовых актов Новосибирской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новосибирской области | Проведена оценка регулирующего воздействия в отношении 4 проектов постановлений Правительства Новосибирской области. |
| 1.9 | Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов Новосибирской области, проектов нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru | За отчетный период в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru размещено 234 проекта приказа министерства, а также 118 проектов нормативных правовых актов Новосибирской области (законопроектов, проектов постановлений Правительства Новосибирской области, Губернатора Новосибирской области). |
| 2.1 | Ознакомление граждан при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, утвержденным постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.05.2011 № 119 «О Кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области», а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | При назначении на должность государственные гражданские служащие (далее – гражданские служащие) министерства знакомятся с Кодексом этики и служебного поведения гражданских служащих Новосибирской области, а также с нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 2.2 | Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции | В целях соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в министерстве организована работа по ознакомлению при приеме на государственную гражданскую службу (далее – гражданская служба) с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции.При увольнении с гражданской службы, в соответствии с приказом министерства от 27.07.2020 № 667 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», кадровым подразделением министерства обеспечивается доведение до сведения гражданских служащих, замещающих должности, включенные в перечень должностей гражданской службы министерства, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, условий, влекущих распространение на гражданина обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов министерства, и порядка направления гражданином обращения о даче согласия на трудоустройство. |
| 2.10  | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими Новосибирской области функций ОИОГВ НСО, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации | В министерстве систематически проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими министерства функций министерства.Карта коррупционных рисков министерства утверждена приказом министерства от 28.09.2020 № 813, изменения внесены приказом министерства от 18.11.2021 № 969.В случае организационно – штатных изменений и (или) наделения министерства новыми полномочиями, в карту коррупционных рисков министерства вносятся соответствующие изменения. |
| 3.2  | Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих различные должности, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе:1) актуализация сведений личных дел лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, лиц, замещающих муниципальные должности (в случае ведения их личных дел в соответствии с нормативными правовыми актами), в том числе в части анализа родственных связей и отношений свойства и возможной личной заинтересованности;2) анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, и актуализированных анкетах лиц, замещающих указанные должности, в части информации о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов | В соответствии с подпунктом «ж» пункта 19 Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» (далее - Положение), в министерстве организовано ежегодное ознакомление (октябрь 2021 г.) гражданских служащих министерства с документами их личных дел. Гражданские служащие министерства также уведомлены о необходимости предоставления в кадровую службу министерства документов (пункт 16 Положения) для приобщения к их личным делам.При приеме на должность гражданской службы в министерство проводится анализ представляемой гражданином, поступающим на гражданскую службу, анкеты по форме, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р (далее - анкета). Особое внимание уделяется: соблюдению ограничений, установленных подпунктом 5 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ); разделу 13 анкеты, в части указания и анализа информации о лицах, являющихся близкими родственниками гражданина, поступающего на гражданскую службу, с целью выявления ситуаций возможного конфликта интересов (на предмет выявления близкого родства или свойства с лицами, замещающими в министерстве должности гражданской службы, а также с лицами, замещающими должности в подведомственных министерству учреждениях).С целью анализа и выявления ситуаций возможного конфликта интересов организована работа по актуализации сведений, содержащихся в пунктах 13-14 анкет гражданских служащих министерства в октябре-декабре 2021 года. В результате анализа собранной информации, был выявлен ряд сотрудников министерства, родственники которых работают в структурных подразделениях министерства (всего 4 человека), а также в подведомственных министерству учреждениях (всего 12 человек). Согласно пункту 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. В соответствии с должностными регламентами гражданских служащих, организационной структурой министерства, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 10.04.2018 № 124-п «Об установлении организационной структуры министерства труда и социального развития Новосибирской области», ни один из гражданских служащих не занимает должность, связанную с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, что не противоречит требованиям пункта 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ. В ходе анализа должностных регламентов также не выявлено функций государственного управления со стороны гражданских служащих в отношении подведомственных министерству учреждений, в которых работают родственники гражданских служащих, а также прямых оснований возникновения конфликта интересов.Вместе с тем, в целях профилактики коррупционных правонарушений, впервые выявленные гражданские служащие, были ознакомлены под роспись с порядком сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также с последствиями несообщения указанного факта (приказ министерства от 26.12.2017 № 95, статьи 59.1, 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ). |
| 3.3 | Принятие мер по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, в том числе: проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с государственными гражданскими служащими, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также государственными органами Новосибирской области | В министерстве при осуществлении закупок для государственных нужд на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности.С этой целью, при приеме на работу в отдел контрактной службы или в профильный отдел министерства на должность, связанную с обеспечением закупочной деятельности, проводится проверка анкетных данных, биографии кандидата и отзывов с предыдущих мест работы. Организуется поэтапное тестирование, что позволяет получить психологический портрет, в том числе, с точки зрения потенциальной склонности к незаконному обогащению. С использованием данных Федеральной налоговой службы осуществляется проверка кандидатов и действующих в сфере закупок специалистов на предмет наличия возможных связей с представителями коммерческих структур. Систематически контролируются доходы и расходы лиц, осуществляющих деятельность в сфере государственных закупок, путем дополнительной проверки сведений о доходах и расходах, сопоставления получаемых доходов и текущего образа жизни. На постоянной основе в министерстве действует рабочая группа по повышению эффективности закупочной деятельности в Новосибирской области, созданная в соответствии с приказом министерства от 30.01.2018 № 81, и комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области в установленной сфере деятельности, созданная приказом министерства от 01.02.2018 № 99.Для выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, скрытой аффилированности, проводится проверка обоснованности начальной (максимальной) цены (далее – НМЦК) закупаемых товаров, работ, услуг среднерыночным ценам на данный вид товаров, работ, услуг, посредством сравнения представленных коммерческих предложений со сведениями единой информационной системы в сфере закупок, Новосибирскстата и аналогичных предложений в сети Интернет. Дополнительно осуществляется проверка отсутствия между лицами, предоставившими ценовое предложение на товары, работы, услуги для обоснования НМЦК аффилированности, а также личной корыстной заинтересованности со стороны лиц, осуществляющих закупочную деятельность, в преимуществах для конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя). Особое внимание уделяется условиям контракта в части наличия достаточных сроков для качественного оказания услуг, поставки товаров и выполнения работ, а также исключению возможности подготовки закупки под конкретного исполнителя, завышенных требований к потенциальному участнику закупки.При определении поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентным способом министерство действует строго в рамках Порядка взаимодействия заказчиков Новосибирской области с уполномоченным учреждением в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 30.12.2013 № 596-п «О возложении полномочий на государственное казенное учреждение Новосибирской области «Управление контрактной системы». При подготовке проектов контрактов министерство использует формы, утвержденные постановлением Правительства Новосибирской области от 15.10.2019 № 402-п «Об утверждении типовых контрактов, типовых условий контрактов для обеспечения нужд Новосибирской области».На последнем этапе закупки, в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений при приемке поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг, приемочной комиссией, созданной в соответствии с приказом министерства от 10.07.2020 № 610, осуществляется проверка соответствия результатов закупки условиям контракта. |
| 3.6  | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | В отчетном году сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) представлялись гражданскими служащими министерства в соответствии с перечнем должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства труда и социального развития Новосибирской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным приказом министерства от 25.06.2020 № 570 (92 декларанта), а также руководителями подведомственных министерству учреждений (98 декларантов). При приеме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка о доходах):проводилась первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки о доходах;посредством сверки с материалами, хранящимися в личном деле, уточнялось семейное положение декларанта, проверялось наличие необходимых справок о доходах на супруга(у), несовершеннолетних детей, соответствие паспортных данных и сведений о месте регистрации (жительства) имеющимся материалам, осуществлялась сверка других анкетных данных;посредством проведения бесед и получения с согласия декларанта необходимых пояснений, осуществлялась конкретизация содержания представленных сведений о доходах, изложение, объективность и (или полнота) которых могли вызывать обоснованные сомнения.В рамках декларационной кампании 2021 года сведения о доходах загружались в государственную информационную систему Новосибирской области «Кадровый учет государственных гражданских служащих Новосибирской области», что позволило сравнить данные декларантов с данными, представленными в 2020 и 2019 году, а также в процессе приема справок о доходах выявить неточности, допущенные при заполнении.При проведении анализа сведений о доходах использовались информационно-коммуникационные технологии (сведения о доходах анализировались и проверялись с учетом данных, полученных с помощью ресурса «Rusprofile» - сервиса проверки контрагентов). Посредством межведомственной автоматизированной информационной системы Новосибирской области от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) получена информация о принадлежащих декларанту и членам его семьи объектах недвижимого имущества (выявлялись неточности, допущенные при заполнении справок о доходах, в частности, при указании: вида недвижимого имущества, площади недвижимого имущества, реквизитов документов, подтверждающих право собственности и (или) являющихся правовым основанием возникновения права собственности), от Фонда социального страхования Российской Федерации получена информация о выплаченных декларантам пособиях.По итогам анализа сведений о доходах при наличии оснований инициировано проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 3.8 | Проведение при наличии оснований проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе с использованием возможности получения соответствующей информации от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | По итогам анализа представленных сведений о доходах в ходе декларационной кампании 2021 года, на основании информации, поступившей от кадрового подразделения министерства, содержащей достаточную информацию для принятия решения о проведении проверочных мероприятий, было проведено:7 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, из них - 6 проверок в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений и 1 проверка в отношении претендента на замещение должности государственной гражданской службы Новосибирской области.При проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера использовались информационно-коммуникационные технологии («Rusprofile» - сервис проверки контрагентов; межведомственная автоматизированная информационная система Новосибирской области, в том числе информация от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр), от Фонда социального страхования Российской Федерации).По итогам проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений были применены дисциплинарные взыскания (в четырех случаях - замечание, в двух - выговор). |
| 3.10 | Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов | В 2021 году в ходе контроля за соблюдением гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов, взаимодействие с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области не осуществлялось ввиду отсутствия оснований.  |
| 3.12  | Проведение анализа и принятие мер по соблюдению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в ОИОГВ НСО, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:1) получения подарков;2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятии мер по предотвращению такого конфликта;3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы | При назначении на должность гражданские служащие министерства знакомятся с нормативными правовыми актами по вопросам гражданской службы, противодействия коррупции, в том числе:постановлением Губернатора Новосибирской области от 01.07.2016 № 154 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа)»;приказом министерства от 26.12.2017 № 95 «О Порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;приказом министерства от 12.02.2018 № 136 «О Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечне сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядке регистрации уведомлений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;приказом министерства от 20.11.2017 № 70 «О порядке предварительного уведомления»; приказом министерства от 12.02.2018 № 139 «О Порядке получения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе».В 2021 году уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями министерства, от гражданских служащих министерства не поступало, уведомления о фактах обращения к гражданским служащим министерства в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений также не направлялись.Ходатайства от гражданских служащих министерства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве труда и социального развития Новосибирской области), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления указанной некоммерческой организации в 2021 году не поступали.За отчетный период в министерстве зарегистрировано одно предварительное уведомление гражданского служащего представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомление было направлено до начала выполнения иной оплачиваемой деятельности. Выполнение иной оплачиваемой деятельности планировалось осуществлять вне служебного времени с соблюдением служебного распорядка министерства, а также соблюдением ограничений, запретов и требований к служебному поведению гражданского служащего. Данное уведомление было проанализировано на предмет наличия конфликта интересов и/или возможности его возникновения, а также соблюдения ограничений и запретов при выполнении иной оплачиваемой работы. Выполнение иной оплачиваемой деятельности было согласовано министром труда и социального развития Новосибирской области. |
| 3.13  | Проведение анализа состояния работы по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, в том числе:обеспечение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, и заполнение формы мониторинга, разработанной органом Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Результаты мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в подведомственных министерству государственных учреждениях представлены на электронном носителе в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области (письмо министерства от 27.12.2021 № 10999-03-01-10/40-Вн).  |
| 3.14  | Активизация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов, по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В 2021 году проведено два заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства (далее – комиссия). На первом заседании рассмотрены вопросы:1. О рассмотрении материалов проверки достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении государственным гражданским служащим министерства недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По итогам рассмотрения принято решение установить, что сведения, представленные государственным гражданским служащим министерства, являются достоверными и полными. Рекомендовать организацию проведения разъяснительной работы с государственным гражданским служащим министерства по вопросам противодействия коррупции с целью осуществления мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений.2. Об актуализации перечня должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.По итогам рассмотрения принято решение актуализировать перечень должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с предлагаемыми изменениями.На втором заседании рассмотрены вопросы:1. О даче согласия на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему в министерстве должность государственной гражданской службы.По итогам рассмотрения принято решение дать согласие на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему в министерстве должность государственной гражданской службы.2. Об актуализации перечня должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.По итогам рассмотрения принято решение актуализировать перечень должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с предлагаемыми изменениями.3. О внесении изменений в карту коррупционных рисков министерства. По итогам рассмотрения принято решение одобрить карту коррупционных рисков министерства.4. О результатах предоставления в 2021 году государственными гражданскими служащими министерства и руководителями подведомственных министерству учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По итогам рассмотрения принято решение принять к сведению доклад о результатах предоставления в 2021 году государственными гражданскими служащими министерства и руководителями подведомственных министерству учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.5. Подведение итогов деятельности комиссии в 2021 году. Утверждение плана работы комиссии на 2022 год. По итогам рассмотрения принято решение принять к сведению информацию об итогах деятельности комиссии в 2021 году, утвердить план работы комиссии на 2022 год.Информация о проведенных заседаниях комиссии размещена на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: https://mtsr.nso.ru/page/1293. |
| 3.15 | Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области | В рамках декларационной кампании 2021 года 7 гражданскими служащими министерства была представлена информация (заполнен раздел 2 справки о доходах) о совершении в отчетном периоде сделок на сумму, превышающую доход гражданского служащего и его супруги (супруга) – при наличии, – за три последних года, предшествующих отчетному периоду. В 7 случаях – приобретение недвижимого имущества: в 5 случаях – квартиры, в 1 случае – квартиры и земельного участка, в 1 случае – квартиры и помещения для хранения мототранспортного средства. В ходе предварительного анализа гражданскими служащими министерства были представлены дополнительные пояснения и подтверждающие документы. Проведен предварительный анализ документов, свидетельствующих о совершении сделки, об источниках средств. Подготовлены докладные записки по итогам анализа сведений о доходах для рассмотрения вопроса о достаточности оснований для направления Губернатору Новосибирской области информации о совершении гражданским служащим в отчетном году сделки, превышающей общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, для принятия решения об осуществлении контроля за расходами. Принято решение об отсутствии достаточности оснований для направления Губернатору Новосибирской области информации о совершении гражданскими служащими министерства в отчетном году сделок, превышающих общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду. |
| 3.16 | Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции, в том числе:1) с руководителями и работниками государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;2) с лицами, замещающими должности в ОИОГВ НСО и бюджетных учреждениях, предусматривающие выполнение организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, в том числе участвующими в реализации национальных и федеральных проектов, осуществлении закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд | 10.06.2021 с применением дистанционных технологий проведен семинар с должностными лицами, участвующими в реализации контрольно-надзорных функций, по теме: Осуществление регионального контроля (надзора) в соответствии с Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля. Практические вопросы.» (г. Москва);16.06.2021 государственными гражданскими служащими министерства принято участие в семинаре, проводимом прокуратурой Новосибирской области, по вопросам правоприменения государственного контроля (надзора);15.10.2021 в рамках курса повышения квалификации директоров подведомственных министерству учреждений проведен семинар по теме: «Мастерство управленческой деятельности» проведена лекция по формированию навыков организации работы учреждения в сфере противодействия коррупции;еженедельно в министерстве проводятся селекторные совещания, на которых по мере необходимости рассматриваются вопросы противодействия коррупции. |
| 3.18 | Проведение мониторинга участия лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, муниципальные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области и муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями | Процедура получения гражданскими служащими в министерстве разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления некоммерческой организации установлена приказом министерства от 12.02.2018 № 139.Ходатайства от гражданских служащих министерства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления некоммерческой организации в 2021 году не поступали. По результатам проведенного мониторинга (с помощью ресурса «Rusprofile» - сервиса проверки контрагентов), участие лиц, замещающих в министерстве должности гражданской службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями не выявлено.  |
| 4.1 | Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Программы, в том числе с использованием средств массовой информации, с обеспечением возможности ознакомления с результатами реализации мероприятий Программы на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, включая:размещение видеоматериалов на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальных сайтах ОИОГВ НСО | Мероприятия Программы, исполнителем по которым является министерство, включены в План мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы, утвержденный приказом министерства от 17.09.2021 № 812.Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы осуществляется путем размещения информации на официальном сайте министерства.В 2021 году видеоматериалы на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальном сайте министерства не размещались.  |
| 4.2 | Вовлечение в процесс осуществления мероприятий антикоррупционного характера представителей общественного совета, образованного при каждом ОИОГВ НСО | В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства входит представитель общественного совета при министерстве (Каребо Д.Н., председатель Фонда поддержки социальных инициатив «Мы вместе»).На заседании общественного совета, образованного при министерстве, 20.10.2021 рассмотрен проект изменений в карту коррупционных рисков министерства, который был одобрен и согласован.  |
| 4.3 | Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественных советов, образованных при ОИОГВ НСО, вопросов профилактики коррупции, в том числе результатов реализации Программы, а также антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции), утвержденных и реализуемых соответствующим ОИОГВ НСО | В 2021 году на заседаниях общественного совета, образованного при министерстве, рассмотрен вопрос о выполнении Плана мероприятий о противодействии коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, утвержденного приказом министерства от 20.08.2018 № 935, за 2020 год (протокол № 15 от 04.02.2021) и вопрос о внесении изменений в карту коррупционных рисков министерства (протокол № 18 от 20.10.2021). |
| 4.4  | Обеспечение размещения на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальных сайтах ОИОГВ НСО информации о своей деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержания ее в актуальном состоянии | В соответствии с требованиями действующего законодательства на официальном сайте министерства информация о результатах деятельности министерства в сфере противодействия коррупции размещена в разделе «Противодействие коррупции», которая поддерживается в актуальном состоянии. В соответствии с требованиями действующего законодательства в министерстве создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Информация о проведенных заседаниях комиссии размещается на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: https://mtsr.nso.ru/page/1293. |
| 4.5 | Опубликование нормативных правовых актов, регулирующих (затрагивающих) вопросы противодействия коррупции, в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 16.05.2017 № 103 «Об утверждении Порядка опубликования нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, иной официальной информации в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)» | За отчетный период в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)» опубликовано 5 нормативных правовых акта, регулирующих вопросы противодействия коррупции:приказ от 20.02.2021 № 21 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;приказ от 30.06.2021 № 587 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;приказ от 01.09.2021 № 752 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570»;приказ от 27.10.2021 № 913 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;приказ от 01.12.2021 № 1017 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570». |
| 4.7 | Организация работы по фактам, указанным в пункте 4.6 Перечня мероприятий Программы (при наличии оснований) | В отчетном периоде публикаций средств массовой информации по антикоррупционной проблематике на предмет выявления случаев проявления коррупции в министерстве не выявлено, меры реагирования не осуществлялись.  |
| 4.9  | Обеспечение взаимодействия ОИОГВ НСО со средствами массовой информации, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ОИОГВ НСО, а также придании гласности фактов коррупции в данных органах | В 2021 взаимодействие министерства со средствами массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции не осуществлялось ввиду отсутствия фактов коррупции.  |
| 5.2 | Обеспечение участия государственных гражданских служащих Новосибирской области, впервые поступивших на государственную службу, на должности, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Новосибирской области, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | В 2021 году два гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную службу, на должности, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Новосибирской области, прошли повышение квалификации по теме «Противодействие коррупции». |
| 5.4  | Обеспечение участия государственных гражданских служащих Новосибирской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В 2021 году два гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли повышение квалификации по теме «Противодействие коррупции». |
| 5.5  | Обеспечение участия государственных гражданских служащих Новосибирской области, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В 2021 году гражданские служащие министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучению по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, участие не принимали.  |
| 5.6  | Организация ежегодного обучения работников государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В марте 2021 года для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений, в подведомственных министерству государственных учреждениях, министерством были организованы курсы повышения квалификации в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по направлению: «Государственная политика в области противодействия коррупции». Обучение прошли 24 человека. Информация об участии в 2021 году в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе по обучению по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников подведомственных министерству государственных учреждениях направлена в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области (письмо министерства от 30.12.2021 № 11129-03-01-10/40-Вн). |