Приложение

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о реализации в течение 2021 года**

**мероприятий программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021-2024 годы»**

**министерством труда и социального развития Новосибирской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п  мероприятия | Наименование мероприятия | Информация об исполнении |
| 1.1 | Разработка и утверждение антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции), внесение изменений в действующие антикоррупционные программы (планы по противодействию коррупции), направленных на реализацию мероприятий, предусмотренных Национальным планом | Приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) от 17.09.2021 № 812 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы». |
| 1.2 | Обеспечение утверждения планов по противодействию коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, внесения изменений в действующие планы по противодействию коррупции с учетом положений мероприятий Программы | Министерством обеспечено принятие в подведомственных учреждениях планов по противодействию коррупции, внесение изменений в действующие планы по противодействию коррупции с учетом положений мероприятий программы (письмо министерства от 30.11.2021 № 10019-03-01-10/40-Вн). |
| 1.4 | Подготовка и принятие нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации | В 2021 году министерством приняты нормативные правовые акты:  приказ от 20.02.2021 № 21 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 30.06.2021 № 587 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 01.09.2021 № 752 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570»;  приказ от 17.09.2021 № 812 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы»;  приказ от 26.10.2021 № 905 «Об определении лица, ответственного за организацию профилактики коррупционных и иных правонарушений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;  приказ от 27.10.2021 № 913 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 18.11.2021 № 969 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 28.09.2020 № 813;  приказ от 01.12.2021 № 1017 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570».  Принятие нормативных правовых актов связано с внесением изменений в организационную структуру министерства, совершенствованием нормативной правовой базы. |
| 1.6 | Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации и их проектов, в том числе в процессе рассмотрения заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, протестов, представлений и требований прокурора Новосибирской области на указанные нормативные правовые акты | Проведена антикоррупционная экспертиза 231 проекта нормативных правовых актов министерства.  В министерство поступило 12 экспертных заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области по результатам проведения правовой экспертизы приказов министерства (на приказы по внесению изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг). По результатам экспертиз выявлено 2 коррупциогенных фактора.  Указанные в экспертных заключениях замечания министерством устранены, внесены необходимые изменения.  Из прокуратуры Новосибирской области на действующие нормативные правовые акты министерства поступило 2 представления (на 4 приказа). В административных регламентах министерства прокуратурой Новосибирской области выявлены несоответствия федеральному законодательству.  Указанные в актах прокуратуры Новосибирской области замечания устранены, внесены необходимые изменения. |
| 1.7 | Проведение экспертизы нормативных правовых актов Новосибирской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новосибирской области | Проведена оценка регулирующего воздействия в отношении 4 проектов постановлений Правительства Новосибирской области. |
| 1.9 | Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов Новосибирской области, проектов нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru | За отчетный период в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru размещено 234 проекта приказа министерства, а также 118 проектов нормативных правовых актов Новосибирской области (законопроектов, проектов постановлений Правительства Новосибирской области, Губернатора Новосибирской области). |
| 2.1 | Ознакомление граждан при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, утвержденным постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.05.2011 № 119 «О Кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области», а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | При назначении на должность государственные гражданские служащие (далее – гражданские служащие) министерства знакомятся с Кодексом этики и служебного поведения гражданских служащих Новосибирской области, а также с нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 2.2 | Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции | В целях соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в министерстве организована работа по ознакомлению при приеме на государственную гражданскую службу (далее – гражданская служба) с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции.  При увольнении с гражданской службы, в соответствии с приказом министерства от 27.07.2020 № 667 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», кадровым подразделением министерства обеспечивается доведение до сведения гражданских служащих, замещающих должности, включенные в перечень должностей гражданской службы министерства, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, условий, влекущих распространение на гражданина обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов министерства, и порядка направления гражданином обращения о даче согласия на трудоустройство. |
| 2.10 | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими Новосибирской области функций ОИОГВ НСО, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации | В министерстве систематически проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими министерства функций министерства.  Карта коррупционных рисков министерства утверждена приказом министерства от 28.09.2020 № 813, изменения внесены приказом министерства от 18.11.2021 № 969.  В случае организационно – штатных изменений и (или) наделения министерства новыми полномочиями, в карту коррупционных рисков министерства вносятся соответствующие изменения. |
| 3.2 | Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих различные должности, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе:  1) актуализация сведений личных дел лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, лиц, замещающих муниципальные должности (в случае ведения их личных дел в соответствии с нормативными правовыми актами), в том числе в части анализа родственных связей и отношений свойства и возможной личной заинтересованности;  2) анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, и актуализированных анкетах лиц, замещающих указанные должности, в части информации о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов | В соответствии с подпунктом «ж» пункта 19 Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» (далее - Положение), в министерстве организовано ежегодное ознакомление (октябрь 2021 г.) гражданских служащих министерства с документами их личных дел. Гражданские служащие министерства также уведомлены о необходимости предоставления в кадровую службу министерства документов (пункт 16 Положения) для приобщения к их личным делам.  При приеме на должность гражданской службы в министерство проводится анализ представляемой гражданином, поступающим на гражданскую службу, анкеты по форме, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р (далее - анкета). Особое внимание уделяется: соблюдению ограничений, установленных подпунктом 5 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ); разделу 13 анкеты, в части указания и анализа информации о лицах, являющихся близкими родственниками гражданина, поступающего на гражданскую службу, с целью выявления ситуаций возможного конфликта интересов (на предмет выявления близкого родства или свойства с лицами, замещающими в министерстве должности гражданской службы, а также с лицами, замещающими должности в подведомственных министерству учреждениях).  С целью анализа и выявления ситуаций возможного конфликта интересов организована работа по актуализации сведений, содержащихся в пунктах 13-14 анкет гражданских служащих министерства в октябре-декабре 2021 года. В результате анализа собранной информации, был выявлен ряд сотрудников министерства, родственники которых работают в структурных подразделениях министерства (всего 4 человека), а также в подведомственных министерству учреждениях (всего 12 человек).  Согласно пункту 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. В соответствии с должностными регламентами гражданских служащих, организационной структурой министерства, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 10.04.2018 № 124-п «Об установлении организационной структуры министерства труда и социального развития Новосибирской области», ни один из гражданских служащих не занимает должность, связанную с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, что не противоречит требованиям пункта 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ. В ходе анализа должностных регламентов также не выявлено функций государственного управления со стороны гражданских служащих в отношении подведомственных министерству учреждений, в которых работают родственники гражданских служащих, а также прямых оснований возникновения конфликта интересов.  Вместе с тем, в целях профилактики коррупционных правонарушений, впервые выявленные гражданские служащие, были ознакомлены под роспись с порядком сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также с последствиями несообщения указанного факта (приказ министерства от 26.12.2017 № 95, статьи 59.1, 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ). |
| 3.3 | Принятие мер по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, в том числе: проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с государственными гражданскими служащими, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также государственными органами Новосибирской области | В министерстве при осуществлении закупок для государственных нужд на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности.  С этой целью, при приеме на работу в отдел контрактной службы или в профильный отдел министерства на должность, связанную с обеспечением закупочной деятельности, проводится проверка анкетных данных, биографии кандидата и отзывов с предыдущих мест работы. Организуется поэтапное тестирование, что позволяет получить психологический портрет, в том числе, с точки зрения потенциальной склонности к незаконному обогащению. С использованием данных Федеральной налоговой службы осуществляется проверка кандидатов и действующих в сфере закупок специалистов на предмет наличия возможных связей с представителями коммерческих структур. Систематически контролируются доходы и расходы лиц, осуществляющих деятельность в сфере государственных закупок, путем дополнительной проверки сведений о доходах и расходах, сопоставления получаемых доходов и текущего образа жизни.  На постоянной основе в министерстве действует рабочая группа по повышению эффективности закупочной деятельности в Новосибирской области, созданная в соответствии с приказом министерства от 30.01.2018 № 81, и комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области в установленной сфере деятельности, созданная приказом министерства от 01.02.2018 № 99.  Для выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, скрытой аффилированности, проводится проверка обоснованности начальной (максимальной) цены (далее – НМЦК) закупаемых товаров, работ, услуг среднерыночным ценам на данный вид товаров, работ, услуг, посредством сравнения представленных коммерческих предложений со сведениями единой информационной системы в сфере закупок, Новосибирскстата и аналогичных предложений в сети Интернет. Дополнительно осуществляется проверка отсутствия между лицами, предоставившими ценовое предложение на товары, работы, услуги для обоснования НМЦК аффилированности, а также личной корыстной заинтересованности со стороны лиц, осуществляющих закупочную деятельность, в преимуществах для конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя). Особое внимание уделяется условиям контракта в части наличия достаточных сроков для качественного оказания услуг, поставки товаров и выполнения работ, а также исключению возможности подготовки закупки под конкретного исполнителя, завышенных требований к потенциальному участнику закупки.  При определении поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентным способом министерство действует строго в рамках Порядка взаимодействия заказчиков Новосибирской области с уполномоченным учреждением в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 30.12.2013 № 596-п «О возложении полномочий на государственное казенное учреждение Новосибирской области «Управление контрактной системы».  При подготовке проектов контрактов министерство использует формы, утвержденные постановлением Правительства Новосибирской области от 15.10.2019 № 402-п «Об утверждении типовых контрактов, типовых условий контрактов для обеспечения нужд Новосибирской области».  На последнем этапе закупки, в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений при приемке поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг, приемочной комиссией, созданной в соответствии с приказом министерства от 10.07.2020 № 610, осуществляется проверка соответствия результатов закупки условиям контракта. |
| 3.6 | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | В отчетном году сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) представлялись гражданскими служащими министерства в соответствии с перечнем должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства труда и социального развития Новосибирской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным приказом министерства от 25.06.2020 № 570 (92 декларанта), а также руководителями подведомственных министерству учреждений (98 декларантов).  При приеме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка о доходах):  проводилась первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки о доходах;  посредством сверки с материалами, хранящимися в личном деле, уточнялось семейное положение декларанта, проверялось наличие необходимых справок о доходах на супруга(у), несовершеннолетних детей, соответствие паспортных данных и сведений о месте регистрации (жительства) имеющимся материалам, осуществлялась сверка других анкетных данных;  посредством проведения бесед и получения с согласия декларанта необходимых пояснений, осуществлялась конкретизация содержания представленных сведений о доходах, изложение, объективность и (или полнота) которых могли вызывать обоснованные сомнения.  В рамках декларационной кампании 2021 года сведения о доходах загружались в государственную информационную систему Новосибирской области «Кадровый учет государственных гражданских служащих Новосибирской области», что позволило сравнить данные декларантов с данными, представленными в 2020 и 2019 году, а также в процессе приема справок о доходах выявить неточности, допущенные при заполнении.  При проведении анализа сведений о доходах использовались информационно-коммуникационные технологии (сведения о доходах анализировались и проверялись с учетом данных, полученных с помощью ресурса «Rusprofile» - сервиса проверки контрагентов). Посредством межведомственной автоматизированной информационной системы Новосибирской области от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) получена информация о принадлежащих декларанту и членам его семьи объектах недвижимого имущества (выявлялись неточности, допущенные при заполнении справок о доходах, в частности, при указании: вида недвижимого имущества, площади недвижимого имущества, реквизитов документов, подтверждающих право собственности и (или) являющихся правовым основанием возникновения права собственности), от Фонда социального страхования Российской Федерации получена информация о выплаченных декларантам пособиях.  По итогам анализа сведений о доходах при наличии оснований инициировано проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 3.8 | Проведение при наличии оснований проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе с использованием возможности получения соответствующей информации от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | По итогам анализа представленных сведений о доходах в ходе декларационной кампании 2021 года, на основании информации, поступившей от кадрового подразделения министерства, содержащей достаточную информацию для принятия решения о проведении проверочных мероприятий, было проведено:  7 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, из них - 6 проверок в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений и 1 проверка в отношении претендента на замещение должности государственной гражданской службы Новосибирской области.  При проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера использовались информационно-коммуникационные технологии («Rusprofile» - сервис проверки контрагентов; межведомственная автоматизированная информационная система Новосибирской области, в том числе информация от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр), от Фонда социального страхования Российской Федерации).  По итогам проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений были применены дисциплинарные взыскания (в четырех случаях - замечание, в двух - выговор). |
| 3.10 | Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов | В 2021 году в ходе контроля за соблюдением гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов, взаимодействие с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области не осуществлялось ввиду отсутствия оснований. |
| 3.12 | Проведение анализа и принятие мер по соблюдению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в ОИОГВ НСО, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:  1) получения подарков;  2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятии мер по предотвращению такого конфликта;  3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;  4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;  5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы | При назначении на должность гражданские служащие министерства знакомятся с нормативными правовыми актами по вопросам гражданской службы, противодействия коррупции, в том числе:  постановлением Губернатора Новосибирской области от 01.07.2016 № 154 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа)»;  приказом министерства от 26.12.2017 № 95 «О Порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;  приказом министерства от 12.02.2018 № 136 «О Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечне сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядке регистрации уведомлений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;  приказом министерства от 20.11.2017 № 70 «О порядке предварительного уведомления»;  приказом министерства от 12.02.2018 № 139 «О Порядке получения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе».  В 2021 году уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями министерства, от гражданских служащих министерства не поступало, уведомления о фактах обращения к гражданским служащим министерства в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений также не направлялись.  Ходатайства от гражданских служащих министерства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве труда и социального развития Новосибирской области), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления указанной некоммерческой организации в 2021 году не поступали.  За отчетный период в министерстве зарегистрировано одно предварительное уведомление гражданского служащего представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомление было направлено до начала выполнения иной оплачиваемой деятельности. Выполнение иной оплачиваемой деятельности планировалось осуществлять вне служебного времени с соблюдением служебного распорядка министерства, а также соблюдением ограничений, запретов и требований к служебному поведению гражданского служащего. Данное уведомление было проанализировано на предмет наличия конфликта интересов и/или возможности его возникновения, а также соблюдения ограничений и запретов при выполнении иной оплачиваемой работы. Выполнение иной оплачиваемой деятельности было согласовано министром труда и социального развития Новосибирской области. |
| 3.13 | Проведение анализа состояния работы по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, в том числе:  обеспечение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, и заполнение формы мониторинга, разработанной органом Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Результаты мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в подведомственных министерству государственных учреждениях представлены на электронном носителе в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области (письмо министерства от 27.12.2021 № 10999-03-01-10/40-Вн). |
| 3.14 | Активизация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов, по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В 2021 году проведено два заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства (далее – комиссия).  На первом заседании рассмотрены вопросы:  1. О рассмотрении материалов проверки достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении государственным гражданским служащим министерства недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  По итогам рассмотрения принято решение установить, что сведения, представленные государственным гражданским служащим министерства, являются достоверными и полными. Рекомендовать организацию проведения разъяснительной работы с государственным гражданским служащим министерства по вопросам противодействия коррупции с целью осуществления мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений.  2. Об актуализации перечня должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.  По итогам рассмотрения принято решение актуализировать перечень должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с предлагаемыми изменениями.  На втором заседании рассмотрены вопросы:  1. О даче согласия на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему в министерстве должность государственной гражданской службы.  По итогам рассмотрения принято решение дать согласие на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему в министерстве должность государственной гражданской службы.  2. Об актуализации перечня должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.  По итогам рассмотрения принято решение актуализировать перечень должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с предлагаемыми изменениями.  3. О внесении изменений в карту коррупционных рисков министерства.  По итогам рассмотрения принято решение одобрить карту коррупционных рисков министерства.  4. О результатах предоставления в 2021 году государственными гражданскими служащими министерства и руководителями подведомственных министерству учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  По итогам рассмотрения принято решение принять к сведению доклад о результатах предоставления в 2021 году государственными гражданскими служащими министерства и руководителями подведомственных министерству учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  5. Подведение итогов деятельности комиссии в 2021 году. Утверждение плана работы комиссии на 2022 год.  По итогам рассмотрения принято решение принять к сведению информацию об итогах деятельности комиссии в 2021 году, утвердить план работы комиссии на 2022 год.  Информация о проведенных заседаниях комиссии размещена на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: https://mtsr.nso.ru/page/1293. |
| 3.15 | Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области | В рамках декларационной кампании 2021 года 7 гражданскими служащими министерства была представлена информация (заполнен раздел 2 справки о доходах) о совершении в отчетном периоде сделок на сумму, превышающую доход гражданского служащего и его супруги (супруга) – при наличии, – за три последних года, предшествующих отчетному периоду. В 7 случаях – приобретение недвижимого имущества: в 5 случаях – квартиры, в 1 случае – квартиры и земельного участка, в 1 случае – квартиры и помещения для хранения мототранспортного средства. В ходе предварительного анализа гражданскими служащими министерства были представлены дополнительные пояснения и подтверждающие документы. Проведен предварительный анализ документов, свидетельствующих о совершении сделки, об источниках средств. Подготовлены докладные записки по итогам анализа сведений о доходах для рассмотрения вопроса о достаточности оснований для направления Губернатору Новосибирской области информации о совершении гражданским служащим в отчетном году сделки, превышающей общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, для принятия решения об осуществлении контроля за расходами. Принято решение об отсутствии достаточности оснований для направления Губернатору Новосибирской области информации о совершении гражданскими служащими министерства в отчетном году сделок, превышающих общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду. |
| 3.16 | Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции, в том числе:  1) с руководителями и работниками государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;  2) с лицами, замещающими должности в ОИОГВ НСО и бюджетных учреждениях, предусматривающие выполнение организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, в том числе участвующими в реализации национальных и федеральных проектов, осуществлении закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд | 10.06.2021 с применением дистанционных технологий проведен семинар с должностными лицами, участвующими в реализации контрольно-надзорных функций, по теме: Осуществление регионального контроля (надзора) в соответствии с Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля. Практические вопросы.» (г. Москва);  16.06.2021 государственными гражданскими служащими министерства принято участие в семинаре, проводимом прокуратурой Новосибирской области, по вопросам правоприменения государственного контроля (надзора);  15.10.2021 в рамках курса повышения квалификации директоров подведомственных министерству учреждений проведен семинар по теме: «Мастерство управленческой деятельности» проведена лекция по формированию навыков организации работы учреждения в сфере противодействия коррупции;  еженедельно в министерстве проводятся селекторные совещания, на которых по мере необходимости рассматриваются вопросы противодействия коррупции. |
| 3.18 | Проведение мониторинга участия лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, муниципальные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области и муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями | Процедура получения гражданскими служащими в министерстве разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления некоммерческой организации установлена приказом министерства от 12.02.2018 № 139.  Ходатайства от гражданских служащих министерства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления некоммерческой организации в 2021 году не поступали.  По результатам проведенного мониторинга (с помощью ресурса «Rusprofile» - сервиса проверки контрагентов), участие лиц, замещающих в министерстве должности гражданской службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями не выявлено. |
| 4.1 | Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Программы, в том числе с использованием средств массовой информации, с обеспечением возможности ознакомления с результатами реализации мероприятий Программы на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, включая:  размещение видеоматериалов на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальных сайтах ОИОГВ НСО | Мероприятия Программы, исполнителем по которым является министерство, включены в План мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы, утвержденный приказом министерства от 17.09.2021 № 812.  Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы осуществляется путем размещения информации на официальном сайте министерства.  В 2021 году видеоматериалы на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальном сайте министерства не размещались. |
| 4.2 | Вовлечение в процесс осуществления мероприятий антикоррупционного характера представителей общественного совета, образованного при каждом ОИОГВ НСО | В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства входит представитель общественного совета при министерстве (Каребо Д.Н., председатель Фонда поддержки социальных инициатив «Мы вместе»).  На заседании общественного совета, образованного при министерстве, 20.10.2021 рассмотрен проект изменений в карту коррупционных рисков министерства, который был одобрен и согласован. |
| 4.3 | Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественных советов, образованных при ОИОГВ НСО, вопросов профилактики коррупции, в том числе результатов реализации Программы, а также антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции), утвержденных и реализуемых соответствующим ОИОГВ НСО | В 2021 году на заседаниях общественного совета, образованного при министерстве, рассмотрен вопрос о выполнении Плана мероприятий о противодействии коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, утвержденного приказом министерства от 20.08.2018 № 935, за 2020 год (протокол № 15 от 04.02.2021) и вопрос о внесении изменений в карту коррупционных рисков министерства (протокол № 18 от 20.10.2021). |
| 4.4 | Обеспечение размещения на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальных сайтах ОИОГВ НСО информации о своей деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержания ее в актуальном состоянии | В соответствии с требованиями действующего законодательства на официальном сайте министерства информация о результатах деятельности министерства в сфере противодействия коррупции размещена в разделе «Противодействие коррупции», которая поддерживается в актуальном состоянии.  В соответствии с требованиями действующего законодательства в министерстве создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Информация о проведенных заседаниях комиссии размещается на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: https://mtsr.nso.ru/page/1293. |
| 4.5 | Опубликование нормативных правовых актов, регулирующих (затрагивающих) вопросы противодействия коррупции, в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 16.05.2017 № 103 «Об утверждении Порядка опубликования нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, иной официальной информации в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)» | За отчетный период в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)» опубликовано 5 нормативных правовых акта, регулирующих вопросы противодействия коррупции:  приказ от 20.02.2021 № 21 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 30.06.2021 № 587 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 01.09.2021 № 752 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570»;  приказ от 27.10.2021 № 913 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 01.12.2021 № 1017 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570». |
| 4.7 | Организация работы по фактам, указанным в пункте 4.6 Перечня мероприятий Программы (при наличии оснований) | В отчетном периоде публикаций средств массовой информации по антикоррупционной проблематике на предмет выявления случаев проявления коррупции в министерстве не выявлено, меры реагирования не осуществлялись. |
| 4.9 | Обеспечение взаимодействия ОИОГВ НСО со средствами массовой информации, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ОИОГВ НСО, а также придании гласности фактов коррупции в данных органах | В 2021 взаимодействие министерства со средствами массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции не осуществлялось ввиду отсутствия фактов коррупции. |
| 5.2 | Обеспечение участия государственных гражданских служащих Новосибирской области, впервые поступивших на государственную службу, на должности, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Новосибирской области, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | В 2021 году два гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную службу, на должности, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Новосибирской области, прошли повышение квалификации по теме «Противодействие коррупции». |
| 5.4 | Обеспечение участия государственных гражданских служащих Новосибирской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В 2021 году два гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли повышение квалификации по теме «Противодействие коррупции». |
| 5.5 | Обеспечение участия государственных гражданских служащих Новосибирской области, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В 2021 году гражданские служащие министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучению по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, участие не принимали. |
| 5.6 | Организация ежегодного обучения работников государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В марте 2021 года для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений, в подведомственных министерству государственных учреждениях, министерством были организованы курсы повышения квалификации в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по направлению: «Государственная политика в области противодействия коррупции». Обучение прошли 24 человека.  Информация об участии в 2021 году в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе по обучению по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников подведомственных министерству государственных учреждениях направлена в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области (письмо министерства от 30.12.2021 № 11129-03-01-10/40-Вн). |