**Информация об исполнении министерством труда и социального развития Новосибирской области**

**программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018-2020 годы»**

**за 2020 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/пмероприятия | Наименование мероприятия | Информация об исполнении |
| 1.4 | Подготовка и принятие нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации | В 2020 году министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее - министерство) приняты нормативные правовые акты:приказ от 14.01.2020 № 17 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 15.05.2018 № 552»;приказ от 15.01.2020 № 21 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;приказ от 03.07.2020 № 592 «О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и социального развития Новосибирской области»;приказ от 08.07.2020 № 598 «О внесении изменений в приказы министерства труда и социального развития Новосибирской области»;приказ от 27.07.2020 № 667 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;приказ от 27.07.2020 № 668 «О признании утратившими силу отдельных приказов министерства труда и социального развития Новосибирской области»;приказ от 27.07.2020 № 669 «О признании утратившим силу приказа министерства труда и социального развития Новосибирской области от 15.05.2018 № 552»;приказ от 28.09.2020 № 813 «Об утверждении карты коррупционных рисков министерства труда и социального развития Новосибирской области».Принятие нормативных правовых актов связано с внесением изменений в организационную структуру министерства, совершенствованием нормативной правовой базы. |
| 1.6 | Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации и их проектов, в том числе в процессе рассмотрения заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, протестов, представлений и требований прокурора Новосибирской области на указанные нормативные правовые акты | Проведена антикоррупционная экспертиза 230 проектов нормативных правовых актов министерства.В министерство поступило 28 экспертных заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области по результатам проведения правовой экспертизы приказов министерства. (25 - на приказы по внесению изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций, 3 - по иным нормативным правовым актам). По результатам экспертиз выявлено 4 коррупциогенных фактора.Указанные в экспертных заключениях замечания министерством устранены, разработано 28 проектов приказов, из них утверждены 25 приказов, 1 проект находится на независимой антикоррупционной экспертизе, 2 - на экспертизе в министерстве экономического развития Новосибирской области.Из прокуратуры Новосибирской области на действующие нормативные правовые акты министерства поступило 1 представление (на 1 приказ), 2 протеста (на 2 приказа). Прокуратурой Новосибирской области выявлены несоответствия федеральному законодательству. Указанные в актах прокуратуры Новосибирской области замечания устранены, приняты 3 приказа, которыми внесены необходимые изменения. |
| 1.7 | Проведение экспертизы нормативных правовых актов Новосибирской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новосибирской области | Проведена оценка регулирующего воздействия в отношении 1 приказа министерства, а также 2 проектов постановлений Правительства Новосибирской области. |
| 1.9 | Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов Новосибирской области, проектов нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru | За отчетный период в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <http://dem.nso.ru> размещено 235 проектов приказов министерства, а также 99 проектов нормативных правовых актов Новосибирской области. |
| 2.1 | Ознакомление граждан при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | При назначении на должность государственные гражданские служащие (далее - гражданские служащие) министерства знакомятся с Кодексом этики и служебного поведения гражданских служащих Новосибирской области, а также с нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 2.2 | Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции в ОИОГВ НСО | В целях соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в министерстве организована работа по ознакомлению при приеме на государственную гражданскую службу (далее – гражданская служба) и несении гражданской службы с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции.При увольнении с гражданской службы, в соответствии с приказом министерства от 27.07.2020 № 667 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», кадровым подразделением министерства обеспечивается доведение до сведения гражданских служащих, замещающих должности, включенные в перечень должностей гражданской службы министерства, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, условий, влекущих распространение на гражданина обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов министерства, и порядка направления гражданином обращения о даче согласия на трудоустройство. |
| 2.6 | Организация и проведение обучающих семинаров и совещаний, иных мероприятий, тематика которых связана с формированием антикоррупционного правосознания, с руководителями и работниками государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | В марте 2020 года в целях повышения квалификации министерством организовано централизованное обучение специалистов учреждений, ответственных за работу по противодействию коррупции, в целях повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по направлению: «Государственная политика в области противодействия коррупции». Обучение организовано в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (г. Новосибирск). Программа повышения квалификации разрабатывалась при участии министерства с учетом специфики деятельности учреждений. Обучение прошли 23 сотрудника учреждений в сфере труда и занятости населения. При стабилизации санитарно-эпидемиологической ситуации министерство продолжит работу по обучению в очной форме сотрудников учреждений социальной защиты и социального обслуживания, ответственных за работу по противодействию коррупции. |
| 2.8 | Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства в тесты (перечни вопросов), используемые при принятии на государственную гражданскую службу Новосибирской области, проведении аттестации государственных гражданских служащих Новосибирской области | В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 19.04.2019 № 124 «О делегировании полномочий представителя нанимателя» проведение конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы в министерстве, конкурсов на включение в кадровый резерв министерства, а также проведение аттестации гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в министерстве, к полномочиям министерства не относятся. |
| 2.11 | Внедрение и использование усовершенствованной системы отчетности об управлении и распоряжении государственной собственностью Новосибирской области | Отчетность об управлении и распоряжении государственной собственностью Новосибирской области предоставляется в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Новосибирской области, департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области. |
| 2.12 | Разработка, внедрение и реализация мер, направленных на предупреждение и пресечение нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности | В министерстве при осуществлении закупок для государственных нужд на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности.С этой целью, при приеме на работу в отдел контрактной службы или в профильный отдел министерства на должность, связанную с обеспечением закупочной деятельности, проводится тщательная проверка анкетных данных, биографии кандидата и отзывов с предыдущих мест работы. Организуется поэтапное тестирование, что позволяет получить психологический портрет, в том числе, с точки зрения потенциальной склонности к незаконному обогащению. С использованием данных Федеральной налоговой службы осуществляется проверка кандидатов и действующих в сфере закупок специалистов на предмет наличия возможных связей с представителями коммерческих структур. Систематически контролируются доходы и расходы лиц, осуществляющих деятельность в сфере государственных закупок, путем дополнительной проверки сведений о доходах и расходах, сопоставления получаемых доходов и текущего образа жизни. В соответствии с методическими рекомендациями от 12.03.2015 Минэкономразвития России № 5593-ЕЕ/Д28и и Минобрнауки России № АК-552/06 организовано повышение квалификации сотрудников, непосредственно связанных с закупочной деятельностью.На постоянной основе в министерстве действует рабочая группа по повышению эффективности закупочной деятельности в Новосибирской области, созданная в соответствии с приказом министерства от 30.01.2018 № 81, и комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области в установленной сфере деятельности, созданная приказом министерства от 01.02.2018 № 99.Для выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, скрытой аффилированности, проводится проверка обоснованности начальной (максимальной) цены (далее – НМЦК) закупаемых товаров, работ, услуг среднерыночным ценам на данный вид товаров, работ, услуг, посредством сравнения представленных коммерческих предложений со сведениями единой информационной системы в сфере закупок, Новосибирскстата и аналогичных предложений в сети Интернет. Дополнительно осуществляется проверка отсутствия между лицами, предоставившими ценовое предложение на товары, работы, услуги для обоснования НМЦК аффилированности, а также личной корыстной заинтересованности со стороны лиц, осуществляющих закупочную деятельность, в преимуществах для конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя). Особое внимание уделяется условиям контракта в части наличия достаточных сроков для качественного оказания услуг, поставки товаров и выполнения работ, а также исключению возможности подготовки закупки под конкретного исполнителя, завышенных требований к потенциальному участнику закупки.При определении поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентным способом министерство действует строго в рамках Порядка взаимодействия заказчиков Новосибирской области с уполномоченным учреждением в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 30.12.2013 № 596-п «О возложении полномочий на государственное казенное учреждение Новосибирской области «Управление контрактной системы». При подготовке проектов контрактов министерство использует формы, утвержденные приказами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, постановлением Правительства Новосибирской области от 15.10.2019 № 402-п «Об утверждении типовых контрактов, типовых условий контрактов для обеспечения нужд Новосибирской области».На последнем этапе закупки, для исключения конфликта интересов, приемочной комиссией министерства, созданной в соответствии с приказом министерства от 10.07.2020 № 610, осуществляется коллегиальная приемка поставленного товара, оказанных услуг или выполненных работ. |
| 2.14 | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими Новосибирской области функций ОИОГВ НСО, выявление новых коррупционных рисков, выработка мер по их минимизации, их принятие | В связи с организационно-штатными изменениями приказом министерства от 28.09.2020 № 813 утверждена карта коррупционных рисков министерства в новой редакции.  |
| 3.2 | Обеспечение исполнения подпункта «б» пункта 13 Национального плана | В соответствии с подпунктом «ж» пункта 19 Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» (далее - Положение), в министерстве организовано ежегодное ознакомление (ноябрь 2020 г.) гражданских служащих министерства с документами их личных дел. Гражданские служащие министерства также уведомлены о необходимости предоставления в кадровую службу министерства документов (пункт 16 Положения) для приобщения к их личным делам.При приеме на должность гражданской службы в министерство проводится анализ представляемой гражданином, поступающим на гражданскую службу, анкеты по форме, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р (далее - анкета). Особое внимание уделяется: соблюдению ограничений, установленных подпунктом 5 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ); разделу 13 анкеты, в части указания и анализа информации о лицах, являющихся близкими родственниками гражданина, поступающего на гражданскую службу, с целью выявления ситуаций возможного конфликта интересов (на предмет выявления близкого родства или свойства с лицами, замещающими в министерстве должности гражданской службы, а также с лицами, замещающими должности в подведомственных министерству учреждениях).В связи с вступлением в силу распоряжения Правительства Российской Федерации от 20.11.2019 № 2745-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р», актуализирована форма анкеты, представляемая гражданином, поступающим на гражданскую службу в министерство. С целью анализа и выявления ситуаций возможного конфликта интересов организована работа по актуализации сведений, содержащихся в пункте 13 анкет гражданских служащих министерства. В результате анализа собранной информации, был выявлен ряд сотрудников министерства, родственники которых работают в структурных подразделениях министерства (6 человек), а также в подведомственных министерству учреждениях (8 человек). Согласно пункту 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. В соответствии с должностными регламентами гражданских служащих, организационной структурой министерства, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 10.04.2020 № 124-п «Об установлении организационной структуры министерства труда и социального развития Новосибирской области», ни один из гражданских служащих не занимает должность, связанную с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, что не противоречит требованиям пункта 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ. В ходе анализа должностных регламентов также не выявлено функций государственного управления со стороны гражданских служащих в отношении подведомственных министерству учреждений, в которых работают родственники гражданских служащих, а также прямых оснований возникновения конфликта интересов.Вместе с тем, в целях профилактики коррупционных правонарушений, гражданские служащие, родственники которых работают в структурных подразделениях министерства, а также в подведомственных министерству учреждениях, были повторно ознакомлены под роспись с порядком сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также с последствиями несообщения указанного факта (приказ министерства от 26.12.2017 № 95, статьи 59.1, 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ). В целях предупреждения возникновения конфликта интересов информация о фактах родственных связей гражданских служащих министерства, в чьи должностные обязанности входит возможное взаимодействие с родственниками, работающими в подведомственных министерству учреждениях, была доведена до заместителей министра труда и социального развития Новосибирской области, курирующих данные учреждения, с целью принятия мер по исключению непосредственного взаимодействия в рамках должностных обязанностей между вышеуказанными лицами. |
| 3.4 | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | В отчетном году сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) представлялись гражданскими служащими министерства в соответствии с перечнем должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства труда и социального развития Новосибирской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным приказом министерства от 27.12.2019 № 1367 (82 декларанта), а также руководителями подведомственных министерству учреждений (95 декларантов). При приеме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка о доходах):проводилась первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки о доходах;посредством сверки с материалами, хранящимися в личном деле, уточнялось семейное положение декларанта, проверялось наличие необходимых справок о доходах на супруга(у), несовершеннолетних детей, соответствие паспортных данных и сведений о месте регистрации (жительства) имеющимся материалам, осуществлялась сверка других анкетных данных;посредством проведения бесед и получения с согласия декларанта необходимых пояснений, осуществлялась конкретизация содержания представленных сведений о доходах, изложение, объективность и (или полнота) которых могли вызывать обоснованные сомнения.В рамках декларационной кампании 2020 года сведения о доходах загружались в государственную информационную систему Новосибирской области «Кадровый учет государственных гражданских служащих Новосибирской области», что позволило сравнить данные декларантов с данными, представленными в 2019 и 2018 годах, а также в процессе приема справок о доходах выявить неточности, допущенные при заполнении.При проведении анализа сведений о доходах использовались информационно-коммуникационные технологии (сведения о доходах анализировались и проверялись с учетом данных, полученных с помощью ресурса «Rusprofile» - сервиса проверки контрагентов). Посредством межведомственной автоматизированной информационной системы Новосибирской области от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) получена информация о принадлежащих декларанту и членам его семьи объектах недвижимого имущества (выявлялись неточности, допущенные при заполнении справок о доходах, в частности, при указании: вида недвижимого имущества, площади недвижимого имущества, реквизитов документов, подтверждающих право собственности и (или) являющихся правовым основанием возникновения права собственности).По итогам анализа сведений о доходах при наличии оснований инициировалось проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 3.6 | Проведение при наличии оснований проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе с использованием возможности получения соответствующей информации от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | По итогам анализа представленных сведений о доходах в ходе декларационной кампании 2020 года, на основании информации, поступившей от кадрового подразделения министерства, содержащей достаточную информацию для принятия решения о проведении проверочных мероприятий, было проведено:15 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, из них - 8 проверок в отношении гражданских служащих министерства и 7 проверок в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений.При проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера использовались информационно-коммуникационные технологии («Rusprofile» - сервис проверки контрагентов; межведомственная автоматизированная информационная система Новосибирской области).По итогам проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений были применены дисциплинарные взыскания (в четырех случаях - замечание, в трех - выговор).Материалы проверок достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими недостоверных и/или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенных в отношении 8 гражданских служащих министерства, планируются к рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства 17.12.2020. |
| 3.8 | Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В 2020 году в ходе контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности в министерстве, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, взаимодействие с правоохранительными органами, а также иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области не осуществлялось в виду отсутствия оснований. |
| 3.10 | Проведение анализа и принятие мер по соблюдению государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:1) получения подарков;2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта;3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы | При назначении на должность гражданские служащие министерства знакомятся с нормативными правовыми актами по вопросам гражданской службы, противодействия коррупции, в том числе:постановлением Губернатора Новосибирской области от 01.07.2016 № 154 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа)»;приказом министерства от 26.12.2017 № 95 «О Порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;приказом министерства от 12.02.2018 № 136 «О Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечне сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядке регистрации уведомлений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;приказом министерства от 20.11.2017 № 70 «О порядке предварительного уведомления»; приказом министерства от 12.02.2018 № 139 «О Порядке получения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе».В 2020 году уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями министерства, от гражданских служащих министерства не поступало, уведомления о фактах обращения к гражданским служащим министерства в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений также не направлялись.Ходатайства от гражданских служащих министерства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве труда и социального развития Новосибирской области), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления указанной некоммерческой организации в 2020 году не поступали.В декабре 2020 года было направлено одно уведомление члена комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства о возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии. Основанием направления уведомления стало рассмотрение на заседании комиссии материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенной в отношении члена комиссии. Данный вопрос планируется к рассмотрению на заседании комиссии 17.12.2020.За отчетный период в министерстве зарегистрировано два предварительных уведомления гражданских служащих представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Все уведомления были направлены до начала выполнения иной оплачиваемой деятельности. Выполнение иной оплачиваемой деятельности планировалось осуществлять вне служебного времени с соблюдением служебного распорядка министерства, а также соблюдением ограничений, запретов и требований к служебному поведению гражданского служащего. Данные уведомления были проанализированы на предмет наличия конфликта интересов и/или возможности его возникновения, а также соблюдения ограничений и запретов при выполнении иной оплачиваемой работы. Выполнение иной оплачиваемой деятельности было согласовано министром труда и социального развития Новосибирской области. |
| 3.11 | Проведение анализа и принятие мер по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, работниками государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО | С целью проведения анализа и принятия мер по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей работниками государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству, государственными учреждениями приняты приказы антикоррупционной направленности, в том числе:о назначении лиц, ответственных за проведение работы по противодействию коррупции;о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; об утверждении плана мероприятий «О противодействии коррупции»;об утверждении положения о конфликте интересов;о недопущении составления неофициальной отчетности и исполнения поддельных документов;карты коррупционных рисков;положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, иными лицами; положение «О конфликте интересов в организации и иных антикоррупционных мероприятиях»;положение о сообщении работниками о получении подарков;положение «Антикоррупционная политика»;положение о сотрудничестве с правоохранительными органами с целью предотвращения и противодействия коррупции в учреждении;должностные инструкции ответственных лиц.Кроме того, утверждены кодексы этики и служебного поведения. |
| 3.12 | Активизация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В 2020 году (III квартал) проведено два заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства (далее – комиссия). На первом заседании рассмотрен вопрос о даче согласия на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему в министерстве должность гражданской службы. По итогам рассмотрения принято решение дать согласие на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему в министерстве должность гражданской службы.На втором заседании рассмотрены вопросы:1. О рассмотрении уведомления организации о заключении с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в министерстве, трудового договора.По итогам рассмотрения принято решение дать согласие на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему в министерстве должность гражданской службы.2. О порядке принятия карты коррупционных рисков министерства.По итогам рассмотрения принято решение согласиться с предложением об изменении порядка принятия карты коррупционных рисков министерства.3. О рассмотрении карты коррупционных рисков министерства.По итогам рассмотрения принято решение одобрить карту коррупционных рисков министерства.Информация о проведенных заседаниях комиссии размещена на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: https://mtsr.nso.ru/page/1293.В декабре 2020 года планируется проведение заседания комиссии, на котором будет рассмотрены материалы проверок достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; результаты предоставления в 2020 году гражданскими служащими министерства и руководителями подведомственных министерству учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; представлен на утверждение план работы комиссии на 2021 год. |
| 3.13 | Осуществление проверок сведений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в том числе на основании информации Западно-Сибирского СУТ СК России о фактах склонения, произошедших во время нахождения государственных гражданских служащих на объектах железнодорожного, воздушного и водного транспорта, в том числе государственных гражданских служащих ОИОГВ НСО | Данный вид проверок не осуществлялся. |
| 3.14 | Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области | В рамках декларационной кампании 2020 года тремя гражданскими служащими министерства была представлена информация (заполнен раздел 2 справки о доходах) о совершении в отчетном периоде сделок на сумму, превышающую доход гражданского служащего и его супруги (супруга) - при наличии, - за три последних года, предшествующих отчетному периоду. Во всех трех случаях информация представлена о приобретении недвижимого имущества - квартиры. В ходе предварительного анализа гражданскими служащими министерства были представлены дополнительные пояснения и подтверждающие документы. Проведен предварительный анализ документов, свидетельствующих о совершении сделки, об источниках средств. Подготовлены докладные записки по итогам анализа сведений о доходах для рассмотрения вопроса о достаточности оснований для направления Губернатору Новосибирской области информации о совершении гражданским служащим в отчетном году сделки, превышающей общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, для принятия решения об осуществлении контроля за расходами. Принято решение об отсутствии достаточности оснований для направления Губернатору Новосибирской области информации о совершении гражданскими служащими министерства в отчетном году сделок, превышающих общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду. |
| 4.2 | Вовлечение в процесс осуществления мероприятий антикоррупционного характера представителей общественного совета, образованного при каждом ОИОГВ НСО | В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства входит представитель Общественного совета при министерстве (Панин П.С., менеджер Некоммерческого партнерства «Информационно-аналитический центр развития гражданских инициатив»).На заседании общественного совета, созданного при министерстве, 16.09.2020 был рассмотрен проект изменений в карту коррупционных рисков министерства, который был принят к сведению и согласован. |
| 4.3 | Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественных советов, образованных при ОИОГВ НСО, результатов реализации настоящей Программы, а также антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции), утвержденных и реализуемых соответствующим ОИОГВ НСО | На заседании общественного совета, созданного при министерстве, 12.02.2020 рассмотрены результаты реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2018 - 2020 годы, утвержденного приказом министерства от 20.08.2018 № 935 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2018 - 2020 годы», за 2019 год.Результаты реализации настоящей Программы на заседаниях общественного совета, созданного при министерстве, в 2020 году не рассматривались. |
| 4.4 | Обеспечение размещения на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальных сайтах ОИОГВ НСО информации о результатах своей деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержание ее в актуальном состоянии, в том числе в формате видеороликов антикоррупционной тематики в соответствии с пунктом 4.13 Перечня мероприятий Программы | В соответствии с требованиями действующего законодательства на официальном сайте министерства информация о результатах деятельности министерства в сфере противодействия коррупции размещена в разделе «Противодействие коррупции», которая поддерживается в актуальном состоянии. В соответствии с требованиями действующего законодательства в министерстве создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Информация о проведенных заседаниях комиссии размещается на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: https://mtsr.nso.ru/page/1293. |
| 4.5 | Опубликование нормативных правовых актов, регулирующих (затрагивающих) вопросы противодействия коррупции, в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 16.05.2017 № 103 «Об утверждении Порядка опубликования нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, иной официальной информации в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)» | За отчетный период в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» ([www.nsopravo.ru)](http://www.nsopravo.ru)) опубликовано 3 нормативных правовых акта, регулирующих вопросы противодействия коррупции:приказ от 15.01.2020 № 21 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;приказ от 03.07.2020 № 592 «О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и социального развития Новосибирской области»;приказ от 27.07.2020 № 669 «О признании утратившим силу приказа министерства труда и социального развития Новосибирской области от 15.05.2018 № 552». |
| 4.7 | Организация работы по фактам, указанным в пункте 4.6 Перечня мероприятий Программы | В отчетном периоде публикаций средств массовой информации по антикоррупционной проблематике на предмет выявления случаев проявления коррупции в министерстве не выявлено, меры реагирования не осуществлялись. |
| 4.8 | Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности Новосибирской области, гражданскими служащими Новосибирской области на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальном сайте соответствующего ОИОГВ НСО | В отчетном периоде случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов гражданскими служащими министерства не выявлено. |
| 4.11 | Обеспечение проведения научно-практических конференций и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, в том числе разработка и реализация комплекса просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению посредством разъяснения основных положений законодательства о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также распространение и популяризация антикоррупционных стандартов поведения и лучших практик их применения | В целях разъяснения основных положений законодательства о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также распространения и популяризации антикоррупционных стандартов поведения и лучших практик их применения на официальном сайте министерства создан раздел «Противодействие коррупции». На сайте размещены нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции, проекты нормативных правовых актов для проведения антикоррупционной экспертизы, методические материалы, формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведения о среднемесячной заработной плате руководителей, материалы и информация о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, обратная связь для сообщений о фактах коррупции, обзор мероприятий, карта коррупционных рисков министерства, опрос общественного мнения по оценке уровня коррупции в Новосибирской области.В условиях сложной санитарно-эпидемиологической ситуации с руководителями подведомственных министерству учреждений проводятся селекторные совещания, на которых, в том числе, рассматриваются вопросы организации в государственных учреждениях работы в сфере противодействия коррупции и просветительских мероприятий для сотрудников подведомственных учреждений и получателей государственных услуг. |
| 4.12 | Обеспечение проведения исследований для оценки населением уровня коррупции и эффективности принимаемых ОИОГВ НСО мер по противодействию коррупции, в том числе обеспечение возможности анкетирования граждан - посетителей сайтов ОИОГВ НСО путем автоматического перехода на страницу официального сайта Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на которой размещены вопросы анкетирования | В разделе «Противодействие коррупции» на сайте министерства размещена вкладка «Опрос общественного мнения по оценке уровня коррупции в Новосибирской области», обеспечивающая возможность анкетирования граждан – посетителей сайта министерства путем автоматического перехода на страницу официального сайта Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области. |
| 4.13 | Размещение видеоматериалов на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальных сайтах ОИОГВ НСО | В 2020 году видеоматериалы на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальном сайте министерства не размещались. |
| 4.14 | Обеспечение взаимодействия ОИОГВ НСО со средствами массовой информации, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ОИОГВ НСО, а также предании гласности фактов коррупции в данных органах | Взаимодействие со средствами массовой информации не осуществлялось ввиду отсутствия фактов коррупции. |
| 5.4 | Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих Новосибирской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | В 2020 году три гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли повышение квалификации по теме «Противодействие коррупции». |