**Информация об исполнении министерством труда и социального развития Новосибирской области**

**программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018-2020 годы»**

**за 2020 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п  мероприятия | Наименование мероприятия | Информация об исполнении |
| 1.4 | Подготовка и принятие нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации | В 2020 году министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее - министерство) приняты нормативные правовые акты:  приказ от 14.01.2020 № 17 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 15.05.2018 № 552»;  приказ от 15.01.2020 № 21 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 03.07.2020 № 592 «О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и социального развития Новосибирской области»;  приказ от 08.07.2020 № 598 «О внесении изменений в приказы министерства труда и социального развития Новосибирской области»;  приказ от 27.07.2020 № 667 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;  приказ от 27.07.2020 № 668 «О признании утратившими силу отдельных приказов министерства труда и социального развития Новосибирской области»;  приказ от 27.07.2020 № 669 «О признании утратившим силу приказа министерства труда и социального развития Новосибирской области от 15.05.2018 № 552»;  приказ от 28.09.2020 № 813 «Об утверждении карты коррупционных рисков министерства труда и социального развития Новосибирской области».  Принятие нормативных правовых актов связано с внесением изменений в организационную структуру министерства, совершенствованием нормативной правовой базы. |
| 1.6 | Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации и их проектов, в том числе в процессе рассмотрения заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, протестов, представлений и требований прокурора Новосибирской области на указанные нормативные правовые акты | Проведена антикоррупционная экспертиза 230 проектов нормативных правовых актов министерства.  В министерство поступило 28 экспертных заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области по результатам проведения правовой экспертизы приказов министерства. (25 - на приказы по внесению изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций, 3 - по иным нормативным правовым актам). По результатам экспертиз выявлено 4 коррупциогенных фактора.  Указанные в экспертных заключениях замечания министерством устранены, разработано 28 проектов приказов, из них утверждены 25 приказов, 1 проект находится на независимой антикоррупционной экспертизе, 2 - на экспертизе в министерстве экономического развития Новосибирской области.  Из прокуратуры Новосибирской области на действующие нормативные правовые акты министерства поступило 1 представление (на 1 приказ), 2 протеста (на 2 приказа). Прокуратурой Новосибирской области выявлены несоответствия федеральному законодательству.  Указанные в актах прокуратуры Новосибирской области замечания устранены, приняты 3 приказа, которыми внесены необходимые изменения. |
| 1.7 | Проведение экспертизы нормативных правовых актов Новосибирской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новосибирской области | Проведена оценка регулирующего воздействия в отношении 1 приказа министерства, а также 2 проектов постановлений Правительства Новосибирской области. |
| 1.9 | Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов Новосибирской области, проектов нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru | За отчетный период в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <http://dem.nso.ru> размещено 235 проектов приказов министерства, а также 99 проектов нормативных правовых актов Новосибирской области. |
| 2.1 | Ознакомление граждан при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | При назначении на должность государственные гражданские служащие (далее - гражданские служащие) министерства знакомятся с Кодексом этики и служебного поведения гражданских служащих Новосибирской области, а также с нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 2.2 | Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции в ОИОГВ НСО | В целях соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в министерстве организована работа по ознакомлению при приеме на государственную гражданскую службу (далее – гражданская служба) и несении гражданской службы с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции.  При увольнении с гражданской службы, в соответствии с приказом министерства от 27.07.2020 № 667 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», кадровым подразделением министерства обеспечивается доведение до сведения гражданских служащих, замещающих должности, включенные в перечень должностей гражданской службы министерства, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, условий, влекущих распространение на гражданина обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов министерства, и порядка направления гражданином обращения о даче согласия на трудоустройство. |
| 2.6 | Организация и проведение обучающих семинаров и совещаний, иных мероприятий, тематика которых связана с формированием антикоррупционного правосознания, с руководителями и работниками государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | В марте 2020 года в целях повышения квалификации министерством организовано централизованное обучение специалистов учреждений, ответственных за работу по противодействию коррупции, в целях повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по направлению: «Государственная политика в области противодействия коррупции». Обучение организовано в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (г. Новосибирск).  Программа повышения квалификации разрабатывалась при участии министерства с учетом специфики деятельности учреждений.  Обучение прошли 23 сотрудника учреждений в сфере труда и занятости населения.  При стабилизации санитарно-эпидемиологической ситуации министерство продолжит работу по обучению в очной форме сотрудников учреждений социальной защиты и социального обслуживания, ответственных за работу по противодействию коррупции. |
| 2.8 | Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства в тесты (перечни вопросов), используемые при принятии на государственную гражданскую службу Новосибирской области, проведении аттестации государственных гражданских служащих Новосибирской области | В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 19.04.2019 № 124 «О делегировании полномочий представителя нанимателя» проведение конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы в министерстве, конкурсов на включение в кадровый резерв министерства, а также проведение аттестации гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в министерстве, к полномочиям министерства не относятся. |
| 2.11 | Внедрение и использование усовершенствованной системы отчетности об управлении и распоряжении государственной собственностью Новосибирской области | Отчетность об управлении и распоряжении государственной собственностью Новосибирской области предоставляется в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Новосибирской области, департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области. |
| 2.12 | Разработка, внедрение и реализация мер, направленных на предупреждение и пресечение нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности | В министерстве при осуществлении закупок для государственных нужд на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности.  С этой целью, при приеме на работу в отдел контрактной службы или в профильный отдел министерства на должность, связанную с обеспечением закупочной деятельности, проводится тщательная проверка анкетных данных, биографии кандидата и отзывов с предыдущих мест работы. Организуется поэтапное тестирование, что позволяет получить психологический портрет, в том числе, с точки зрения потенциальной склонности к незаконному обогащению. С использованием данных Федеральной налоговой службы осуществляется проверка кандидатов и действующих в сфере закупок специалистов на предмет наличия возможных связей с представителями коммерческих структур. Систематически контролируются доходы и расходы лиц, осуществляющих деятельность в сфере государственных закупок, путем дополнительной проверки сведений о доходах и расходах, сопоставления получаемых доходов и текущего образа жизни.  В соответствии с методическими рекомендациями от 12.03.2015 Минэкономразвития России № 5593-ЕЕ/Д28и и Минобрнауки России № АК-552/06 организовано повышение квалификации сотрудников, непосредственно связанных с закупочной деятельностью.  На постоянной основе в министерстве действует рабочая группа по повышению эффективности закупочной деятельности в Новосибирской области, созданная в соответствии с приказом министерства от 30.01.2018 № 81, и комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области в установленной сфере деятельности, созданная приказом министерства от 01.02.2018 № 99.  Для выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, скрытой аффилированности, проводится проверка обоснованности начальной (максимальной) цены (далее – НМЦК) закупаемых товаров, работ, услуг среднерыночным ценам на данный вид товаров, работ, услуг, посредством сравнения представленных коммерческих предложений со сведениями единой информационной системы в сфере закупок, Новосибирскстата и аналогичных предложений в сети Интернет. Дополнительно осуществляется проверка отсутствия между лицами, предоставившими ценовое предложение на товары, работы, услуги для обоснования НМЦК аффилированности, а также личной корыстной заинтересованности со стороны лиц, осуществляющих закупочную деятельность, в преимуществах для конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя). Особое внимание уделяется условиям контракта в части наличия достаточных сроков для качественного оказания услуг, поставки товаров и выполнения работ, а также исключению возможности подготовки закупки под конкретного исполнителя, завышенных требований к потенциальному участнику закупки.  При определении поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентным способом министерство действует строго в рамках Порядка взаимодействия заказчиков Новосибирской области с уполномоченным учреждением в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 30.12.2013 № 596-п «О возложении полномочий на государственное казенное учреждение Новосибирской области «Управление контрактной системы».  При подготовке проектов контрактов министерство использует формы, утвержденные приказами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, постановлением Правительства Новосибирской области от 15.10.2019 № 402-п «Об утверждении типовых контрактов, типовых условий контрактов для обеспечения нужд Новосибирской области».  На последнем этапе закупки, для исключения конфликта интересов, приемочной комиссией министерства, созданной в соответствии с приказом министерства от 10.07.2020 № 610, осуществляется коллегиальная приемка поставленного товара, оказанных услуг или выполненных работ. |
| 2.14 | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими Новосибирской области функций ОИОГВ НСО, выявление новых коррупционных рисков, выработка мер по их минимизации, их принятие | В связи с организационно-штатными изменениями приказом министерства от 28.09.2020 № 813 утверждена карта коррупционных рисков министерства в новой редакции. |
| 3.2 | Обеспечение исполнения подпункта «б» пункта 13 Национального плана | В соответствии с подпунктом «ж» пункта 19 Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» (далее - Положение), в министерстве организовано ежегодное ознакомление (ноябрь 2020 г.) гражданских служащих министерства с документами их личных дел. Гражданские служащие министерства также уведомлены о необходимости предоставления в кадровую службу министерства документов (пункт 16 Положения) для приобщения к их личным делам.  При приеме на должность гражданской службы в министерство проводится анализ представляемой гражданином, поступающим на гражданскую службу, анкеты по форме, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р (далее - анкета). Особое внимание уделяется: соблюдению ограничений, установленных подпунктом 5 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ); разделу 13 анкеты, в части указания и анализа информации о лицах, являющихся близкими родственниками гражданина, поступающего на гражданскую службу, с целью выявления ситуаций возможного конфликта интересов (на предмет выявления близкого родства или свойства с лицами, замещающими в министерстве должности гражданской службы, а также с лицами, замещающими должности в подведомственных министерству учреждениях).  В связи с вступлением в силу распоряжения Правительства Российской Федерации от 20.11.2019 № 2745-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р», актуализирована форма анкеты, представляемая гражданином, поступающим на гражданскую службу в министерство. С целью анализа и выявления ситуаций возможного конфликта интересов организована работа по актуализации сведений, содержащихся в пункте 13 анкет гражданских служащих министерства. В результате анализа собранной информации, был выявлен ряд сотрудников министерства, родственники которых работают в структурных подразделениях министерства (6 человек), а также в подведомственных министерству учреждениях (8 человек).  Согласно пункту 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. В соответствии с должностными регламентами гражданских служащих, организационной структурой министерства, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 10.04.2020 № 124-п «Об установлении организационной структуры министерства труда и социального развития Новосибирской области», ни один из гражданских служащих не занимает должность, связанную с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, что не противоречит требованиям пункта 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ. В ходе анализа должностных регламентов также не выявлено функций государственного управления со стороны гражданских служащих в отношении подведомственных министерству учреждений, в которых работают родственники гражданских служащих, а также прямых оснований возникновения конфликта интересов.  Вместе с тем, в целях профилактики коррупционных правонарушений, гражданские служащие, родственники которых работают в структурных подразделениях министерства, а также в подведомственных министерству учреждениях, были повторно ознакомлены под роспись с порядком сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также с последствиями несообщения указанного факта (приказ министерства от 26.12.2017 № 95, статьи 59.1, 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ).  В целях предупреждения возникновения конфликта интересов информация о фактах родственных связей гражданских служащих министерства, в чьи должностные обязанности входит возможное взаимодействие с родственниками, работающими в подведомственных министерству учреждениях, была доведена до заместителей министра труда и социального развития Новосибирской области, курирующих данные учреждения, с целью принятия мер по исключению непосредственного взаимодействия в рамках должностных обязанностей между вышеуказанными лицами. |
| 3.4 | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | В отчетном году сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) представлялись гражданскими служащими министерства в соответствии с перечнем должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства труда и социального развития Новосибирской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным приказом министерства от 27.12.2019 № 1367 (82 декларанта), а также руководителями подведомственных министерству учреждений (95 декларантов).  При приеме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка о доходах):  проводилась первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки о доходах;  посредством сверки с материалами, хранящимися в личном деле, уточнялось семейное положение декларанта, проверялось наличие необходимых справок о доходах на супруга(у), несовершеннолетних детей, соответствие паспортных данных и сведений о месте регистрации (жительства) имеющимся материалам, осуществлялась сверка других анкетных данных;  посредством проведения бесед и получения с согласия декларанта необходимых пояснений, осуществлялась конкретизация содержания представленных сведений о доходах, изложение, объективность и (или полнота) которых могли вызывать обоснованные сомнения.  В рамках декларационной кампании 2020 года сведения о доходах загружались в государственную информационную систему Новосибирской области «Кадровый учет государственных гражданских служащих Новосибирской области», что позволило сравнить данные декларантов с данными, представленными в 2019 и 2018 годах, а также в процессе приема справок о доходах выявить неточности, допущенные при заполнении.  При проведении анализа сведений о доходах использовались информационно-коммуникационные технологии (сведения о доходах анализировались и проверялись с учетом данных, полученных с помощью ресурса «Rusprofile» - сервиса проверки контрагентов). Посредством межведомственной автоматизированной информационной системы Новосибирской области от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) получена информация о принадлежащих декларанту и членам его семьи объектах недвижимого имущества (выявлялись неточности, допущенные при заполнении справок о доходах, в частности, при указании: вида недвижимого имущества, площади недвижимого имущества, реквизитов документов, подтверждающих право собственности и (или) являющихся правовым основанием возникновения права собственности).  По итогам анализа сведений о доходах при наличии оснований инициировалось проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 3.6 | Проведение при наличии оснований проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе с использованием возможности получения соответствующей информации от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | По итогам анализа представленных сведений о доходах в ходе декларационной кампании 2020 года, на основании информации, поступившей от кадрового подразделения министерства, содержащей достаточную информацию для принятия решения о проведении проверочных мероприятий, было проведено:  15 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, из них - 8 проверок в отношении гражданских служащих министерства и 7 проверок в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений.  При проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера использовались информационно-коммуникационные технологии («Rusprofile» - сервис проверки контрагентов; межведомственная автоматизированная информационная система Новосибирской области).  По итогам проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений были применены дисциплинарные взыскания (в четырех случаях - замечание, в трех - выговор).  Материалы проверок достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими недостоверных и/или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенных в отношении 8 гражданских служащих министерства, планируются к рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства 17.12.2020. |
| 3.8 | Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В 2020 году в ходе контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности в министерстве, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, взаимодействие с правоохранительными органами, а также иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области не осуществлялось в виду отсутствия оснований. |
| 3.10 | Проведение анализа и принятие мер по соблюдению государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:  1) получения подарков;  2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта;  3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;  4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;  5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы | При назначении на должность гражданские служащие министерства знакомятся с нормативными правовыми актами по вопросам гражданской службы, противодействия коррупции, в том числе:  постановлением Губернатора Новосибирской области от 01.07.2016 № 154 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа)»;  приказом министерства от 26.12.2017 № 95 «О Порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;  приказом министерства от 12.02.2018 № 136 «О Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечне сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядке регистрации уведомлений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;  приказом министерства от 20.11.2017 № 70 «О порядке предварительного уведомления»;  приказом министерства от 12.02.2018 № 139 «О Порядке получения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе».  В 2020 году уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями министерства, от гражданских служащих министерства не поступало, уведомления о фактах обращения к гражданским служащим министерства в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений также не направлялись.  Ходатайства от гражданских служащих министерства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве труда и социального развития Новосибирской области), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления указанной некоммерческой организации в 2020 году не поступали.  В декабре 2020 года было направлено одно уведомление члена комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства о возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии. Основанием направления уведомления стало рассмотрение на заседании комиссии материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенной в отношении члена комиссии. Данный вопрос планируется к рассмотрению на заседании комиссии 17.12.2020.  За отчетный период в министерстве зарегистрировано два предварительных уведомления гражданских служащих представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Все уведомления были направлены до начала выполнения иной оплачиваемой деятельности. Выполнение иной оплачиваемой деятельности планировалось осуществлять вне служебного времени с соблюдением служебного распорядка министерства, а также соблюдением ограничений, запретов и требований к служебному поведению гражданского служащего. Данные уведомления были проанализированы на предмет наличия конфликта интересов и/или возможности его возникновения, а также соблюдения ограничений и запретов при выполнении иной оплачиваемой работы. Выполнение иной оплачиваемой деятельности было согласовано министром труда и социального развития Новосибирской области. |
| 3.11 | Проведение анализа и принятие мер по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, работниками государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО | С целью проведения анализа и принятия мер по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей работниками государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству, государственными учреждениями приняты приказы антикоррупционной направленности, в том числе:  о назначении лиц, ответственных за проведение работы по противодействию коррупции;  о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;  об утверждении плана мероприятий «О противодействии коррупции»;  об утверждении положения о конфликте интересов;  о недопущении составления неофициальной отчетности и исполнения поддельных документов;  карты коррупционных рисков;  положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, иными лицами;  положение «О конфликте интересов в организации и иных антикоррупционных мероприятиях»;  положение о сообщении работниками о получении подарков;  положение «Антикоррупционная политика»;  положение о сотрудничестве с правоохранительными органами с целью предотвращения и противодействия коррупции в учреждении;  должностные инструкции ответственных лиц.  Кроме того, утверждены кодексы этики и служебного поведения. |
| 3.12 | Активизация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В 2020 году (III квартал) проведено два заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства (далее – комиссия).  На первом заседании рассмотрен вопрос о даче согласия на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему в министерстве должность гражданской службы. По итогам рассмотрения принято решение дать согласие на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему в министерстве должность гражданской службы.  На втором заседании рассмотрены вопросы:  1. О рассмотрении уведомления организации о заключении с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в министерстве, трудового договора.  По итогам рассмотрения принято решение дать согласие на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему в министерстве должность гражданской службы.  2. О порядке принятия карты коррупционных рисков министерства.  По итогам рассмотрения принято решение согласиться с предложением об изменении порядка принятия карты коррупционных рисков министерства.  3. О рассмотрении карты коррупционных рисков министерства.  По итогам рассмотрения принято решение одобрить карту коррупционных рисков министерства.  Информация о проведенных заседаниях комиссии размещена на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: https://mtsr.nso.ru/page/1293.  В декабре 2020 года планируется проведение заседания комиссии, на котором будет рассмотрены материалы проверок достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; результаты предоставления в 2020 году гражданскими служащими министерства и руководителями подведомственных министерству учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; представлен на утверждение план работы комиссии на 2021 год. |
| 3.13 | Осуществление проверок сведений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в том числе на основании информации Западно-Сибирского СУТ СК России о фактах склонения, произошедших во время нахождения государственных гражданских служащих на объектах железнодорожного, воздушного и водного транспорта, в том числе государственных гражданских служащих ОИОГВ НСО | Данный вид проверок не осуществлялся. |
| 3.14 | Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области | В рамках декларационной кампании 2020 года тремя гражданскими служащими министерства была представлена информация (заполнен раздел 2 справки о доходах) о совершении в отчетном периоде сделок на сумму, превышающую доход гражданского служащего и его супруги (супруга) - при наличии, - за три последних года, предшествующих отчетному периоду. Во всех трех случаях информация представлена о приобретении недвижимого имущества - квартиры. В ходе предварительного анализа гражданскими служащими министерства были представлены дополнительные пояснения и подтверждающие документы. Проведен предварительный анализ документов, свидетельствующих о совершении сделки, об источниках средств. Подготовлены докладные записки по итогам анализа сведений о доходах для рассмотрения вопроса о достаточности оснований для направления Губернатору Новосибирской области информации о совершении гражданским служащим в отчетном году сделки, превышающей общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, для принятия решения об осуществлении контроля за расходами. Принято решение об отсутствии достаточности оснований для направления Губернатору Новосибирской области информации о совершении гражданскими служащими министерства в отчетном году сделок, превышающих общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду. |
| 4.2 | Вовлечение в процесс осуществления мероприятий антикоррупционного характера представителей общественного совета, образованного при каждом ОИОГВ НСО | В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства входит представитель Общественного совета при министерстве (Панин П.С., менеджер Некоммерческого партнерства «Информационно-аналитический центр развития гражданских инициатив»).  На заседании общественного совета, созданного при министерстве, 16.09.2020 был рассмотрен проект изменений в карту коррупционных рисков министерства, который был принят к сведению и согласован. |
| 4.3 | Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественных советов, образованных при ОИОГВ НСО, результатов реализации настоящей Программы, а также антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции), утвержденных и реализуемых соответствующим ОИОГВ НСО | На заседании общественного совета, созданного при министерстве, 12.02.2020 рассмотрены результаты реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2018 - 2020 годы, утвержденного приказом министерства от 20.08.2018 № 935 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2018 - 2020 годы», за 2019 год.  Результаты реализации настоящей Программы на заседаниях общественного совета, созданного при министерстве, в 2020 году не рассматривались. |
| 4.4 | Обеспечение размещения на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальных сайтах ОИОГВ НСО информации о результатах своей деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержание ее в актуальном состоянии, в том числе в формате видеороликов антикоррупционной тематики в соответствии с пунктом 4.13 Перечня мероприятий Программы | В соответствии с требованиями действующего законодательства на официальном сайте министерства информация о результатах деятельности министерства в сфере противодействия коррупции размещена в разделе «Противодействие коррупции», которая поддерживается в актуальном состоянии.  В соответствии с требованиями действующего законодательства в министерстве создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Информация о проведенных заседаниях комиссии размещается на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: https://mtsr.nso.ru/page/1293. |
| 4.5 | Опубликование нормативных правовых актов, регулирующих (затрагивающих) вопросы противодействия коррупции, в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 16.05.2017 № 103 «Об утверждении Порядка опубликования нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, иной официальной информации в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)» | За отчетный период в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» ([www.nsopravo.ru)](http://www.nsopravo.ru)) опубликовано 3 нормативных правовых акта, регулирующих вопросы противодействия коррупции:  приказ от 15.01.2020 № 21 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 03.07.2020 № 592 «О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и социального развития Новосибирской области»;  приказ от 27.07.2020 № 669 «О признании утратившим силу приказа министерства труда и социального развития Новосибирской области от 15.05.2018 № 552». |
| 4.7 | Организация работы по фактам, указанным в пункте 4.6 Перечня мероприятий Программы | В отчетном периоде публикаций средств массовой информации по антикоррупционной проблематике на предмет выявления случаев проявления коррупции в министерстве не выявлено, меры реагирования не осуществлялись. |
| 4.8 | Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности Новосибирской области, гражданскими служащими Новосибирской области на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальном сайте соответствующего ОИОГВ НСО | В отчетном периоде случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов гражданскими служащими министерства не выявлено. |
| 4.11 | Обеспечение проведения научно-практических конференций и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, в том числе разработка и реализация комплекса просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению посредством разъяснения основных положений законодательства о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также распространение и популяризация антикоррупционных стандартов поведения и лучших практик их применения | В целях разъяснения основных положений законодательства о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также распространения и популяризации антикоррупционных стандартов поведения и лучших практик их применения на официальном сайте министерства создан раздел «Противодействие коррупции». На сайте размещены нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции, проекты нормативных правовых актов для проведения антикоррупционной экспертизы, методические материалы, формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведения о среднемесячной заработной плате руководителей, материалы и информация о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, обратная связь для сообщений о фактах коррупции, обзор мероприятий, карта коррупционных рисков министерства, опрос общественного мнения по оценке уровня коррупции в Новосибирской области.  В условиях сложной санитарно-эпидемиологической ситуации с руководителями подведомственных министерству учреждений проводятся селекторные совещания, на которых, в том числе, рассматриваются вопросы организации в государственных учреждениях работы в сфере противодействия коррупции и просветительских мероприятий для сотрудников подведомственных учреждений и получателей государственных услуг. |
| 4.12 | Обеспечение проведения исследований для оценки населением уровня коррупции и эффективности принимаемых ОИОГВ НСО мер по противодействию коррупции, в том числе обеспечение возможности анкетирования граждан - посетителей сайтов ОИОГВ НСО путем автоматического перехода на страницу официального сайта Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на которой размещены вопросы анкетирования | В разделе «Противодействие коррупции» на сайте министерства размещена вкладка «Опрос общественного мнения по оценке уровня коррупции в Новосибирской области», обеспечивающая возможность анкетирования граждан – посетителей сайта министерства путем автоматического перехода на страницу официального сайта Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области. |
| 4.13 | Размещение видеоматериалов на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальных сайтах ОИОГВ НСО | В 2020 году видеоматериалы на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальном сайте министерства не размещались. |
| 4.14 | Обеспечение взаимодействия ОИОГВ НСО со средствами массовой информации, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ОИОГВ НСО, а также предании гласности фактов коррупции в данных органах | Взаимодействие со средствами массовой информации не осуществлялось ввиду отсутствия фактов коррупции. |
| 5.4 | Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих Новосибирской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | В 2020 году три гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли повышение квалификации по теме «Противодействие коррупции». |