**Информация об исполнении министерством труда и социального развития Новосибирской области**

**программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018-2020 годы»**

**за 2019 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п  мероприятия | Наименование мероприятия | Информация об исполнении |
| 1.4 | Подготовка и принятие нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации | В 2019 году министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее - министерство) приняты нормативные правовые акты:  приказ от 21.01.2019 № 30 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 139»;  приказ от 14.02.2019 № 140 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 15.05.2018 № 551»;  приказ от 04.03.2019 № 198 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 15.05.2018 № 552»;  приказ от 04.03.2019 № 199 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 28.02.2018 № 236»;  приказ от 05.03.2019 № 200 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 136»;  приказ от 05.03.2019 № 201 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.12.2017 № 95»;  приказ от 05.03.2019 № 202 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.11.2017 № 70»;  приказ от 05.03.2019 № 203 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 05.03.2019 № 204 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 137»;  приказ от 10.07.2019 № 732 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.12.2017 № 95»;  приказ от 06.09.2019 № 964 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.12.2017 № 95»;  приказ от 27.09.2019 № 1047 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 27.07.2018 № 824»;  приказ от 24.10.2019 № 1138 «О внесении изменений в приказы министерства труда и социального развития Новосибирской области»;  приказ от 05.11.2019 № 1167 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 29.12.2018 № 534-к»;  приказ от 05.11.2019 № 1168 «О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и социального развития Новосибирской области». |
| 1.6 | Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации и их проектов, в том числе в процессе рассмотрения заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, протестов, представлений и требований прокурора Новосибирской области на указанные нормативные правовые акты | Проведена антикоррупционная экспертиза 225 проектов нормативных правовых актов министерства.  В ходе мониторинга действующих нормативных правовых актов проведена экспертиза 40 приказов министерства.  В министерство поступило 22 экспертных заключения Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области по результатам проведения правовой экспертизы приказов министерства (20 – на приказы по внесению изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций, 2 – по иным нормативным правовым актам). По результатам экспертиз выявлено 14 коррупциогенных факторов.  Указанные в экспертных заключениях замечания министерством устранены, разработано 22 проекта приказа, из них утверждены 15 приказов, 1 проект находится на независимой антикоррупционной экспертизе, 6 - на экспертизе в министерстве экономического развития Новосибирской области.  Из прокуратуры Новосибирской области на действующие нормативные правовые акты министерства поступило 3 представления (на 6 административных регламентов и 1 приказ), 2 протеста (на 2 административных регламента), 1 требование (на 1 приказ). Прокуратурой выявлены несоответствия федеральному законодательству.  Указанные в актах прокуратуры Новосибирской области замечания устранены, разработаны 10 проектов нормативных правовых актов, 8 из которых приняты, 2 проекта по внесению изменений в административные регламенты находятся на независимой антикоррупционной экспертизе. |
| 1.7 | Проведение экспертизы нормативных правовых актов Новосибирской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новосибирской области | Нормативные правовые акты Новосибирской области, затрагивающие вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, министерством не разрабатывались. Экспертизы нормативных правовых актов Новосибирской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новосибирской области не осуществлялись. |
| 1.9 | Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов Новосибирской области, проектов нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru | За отчетный период министерством размещено в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу <http://dem.nso.ru> 261 проект нормативного правового акта. |
| 2.1 | Ознакомление граждан при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | При назначении на государственную гражданскую службу в министерстве граждане ознакамливаются с Кодексом этики и служебного поведения гражданских служащих Новосибирской области, а также с нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 2.2 | Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции в ОИОГВ НСО | В целях соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в министерстве организована работа по ознакомлению при приеме на гражданскую службу с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции.  В ноябре 2019 года с привлечением руководителей структурных подразделений министерства была организована работа по повторному ознакомлению гражданских служащих министерства с Обзором практики правоприменения в сфере конфликта интересов, а также Обзором типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Особый акцент был сделан на необходимости актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на гражданскую службу; анализе возможных, с учетом специфики деятельности структурного подразделения министерства, ситуаций, которые приводят или могут привести к конфликту интересов; анализе круга лиц, с которыми может быть связана личная заинтересованность гражданского служащего.  При увольнении с гражданской службы, в соответствии с приказом министерства от 15.05.2018 № 552 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», кадровым подразделением министерства обеспечивается доведение до сведения гражданских служащих, замещающих должности, включенные в перечень должностей гражданской службы министерства, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, условий, влекущих распространение на гражданина обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов министерства, и порядка направления гражданином обращения о даче согласия на трудоустройство. |
| 2.6 | Организация и проведение обучающих семинаров и совещаний, иных мероприятий, тематика которых связана с формированием антикоррупционного правосознания, с руководителями и работниками государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | В целях обеспечения деятельности по формированию, повышению правового сознания и правовой культуры, в том числе в целях противодействия коррупции и нигилизму 29 апреля 2019 года между министерством и прокуратурой Новосибирской области заключено соглашение о взаимодействии в сфере правового, в том числе антикоррупционного просвещения. В рамках реализации указанного соглашения в государственных учреждениях, подведомственных министерству, в отчетный период с участием органов прокуратуры проведено более 100 тематических семинаров, круглых столов на тему информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах с участием представителей прокуратуры Новосибирской области, департамента организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.  17.12.2019 состоялось совещание с лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, по вопросу организации в государственных учреждениях работы в сфере противодействия коррупции. |
| 2.8 | Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства в тесты (перечни вопросов), используемые при принятии на государственную гражданскую службу Новосибирской области, проведении аттестации государственных гражданских служащих Новосибирской области | При проведении тестирования кандидатов на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) использовались вопросы на знание антикоррупционного законодательства (в том числе на знание Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).  Вместе с тем, в настоящий момент проведение конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы в министерстве, конкурсов на включение в кадровый резерв министерства, а также проведение аттестации гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в министерстве, к полномочиям министерства не относится (постановление Губернатора Новосибирской области от 19.04.2019 № 124 «О делегировании полномочий представителя нанимателя»). |
| 2.11 | Внедрение и использование усовершенствованной системы отчетности об управлении и распоряжении государственной собственностью Новосибирской области | Отчетность об управлении и распоряжении государственной собственностью Новосибирской области предоставляется в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Новосибирской области, департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области. |
| 2.12 | Разработка, внедрение и реализация мер, направленных на предупреждение и пресечение нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности | В министерстве при осуществлении закупок для государственных нужд на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности.  С этой целью, при приеме на работу в отдел контрактной службы или в профильный отдел министерства на должность, связанную с обеспечением закупочной деятельности, проводится тщательная проверка анкетных данных, биографии кандидата и отзывов с предыдущих мест работы. Организуется поэтапное тестирование, что позволяет получить четкий психологический портрет, в том числе, с точки зрения потенциальной склонности к незаконному обогащению. С использованием данных Федеральной налоговой службы осуществляется проверка кандидатов и действующих в сфере закупок специалистов на предмет наличия возможных связей с представителями коммерческих структур. Систематически контролируются доходы и расходы лиц, осуществляющих деятельность в сфере государственных закупок, путем дополнительной проверки сведений о доходах и расходах, сопоставления получаемых доходов и текущего образа жизни.  В соответствии с методическими рекомендациями от 12.03.2015 Минэкономразвития России № 5593-ЕЕ/Д28и и Минобрнауки России № АК-552/06, организовано регулярное повышение квалификации сотрудников, непосредственно связанных с закупочной деятельностью.  На постоянной основе в министерстве действует рабочая группа по повышению эффективности закупочной деятельности в Новосибирской области, созданная в соответствии с приказом министерства от 30.01.2018 № 81, и комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области в установленной сфере деятельности, созданная приказом министерства от 01.02.2018 № 99.  Для выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, скрытой аффилированности, проводится проверка обоснованности начальной (максимальной) цены (далее – НМЦК) закупаемых товаров, работ, услуг среднерыночным ценам на данный вид товаров, работ, услуг, посредством сравнения представленных коммерческих предложений со сведениями единой информационной системы в сфере закупок, Новосибирскстата и аналогичных предложений в сети Интернет. Дополнительно осуществляется проверка отсутствия между лицами, предоставившими ценовое предложение на товары, работы, услуги для обоснования НМЦК аффилированности, а также личной корыстной заинтересованности со стороны лиц, осуществляющих закупочную деятельность, в преимуществах для конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя). Особое внимание уделяется условиям контракта в части наличия достаточных сроков для качественного оказания услуг, поставки товаров и выполнения работ, а также исключению возможности подготовки закупки под конкретного исполнителя, завышенных требований к потенциальному участнику закупки.  При определении поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентным способом министерство действует строго в рамках Порядка взаимодействия заказчиков Новосибирской области с уполномоченным учреждением в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 30.12.2013 № 596-п «О возложении полномочий на государственное казенное учреждение Новосибирской области «Управление контрактной системы».  При подготовке проектов контрактов министерство использует исключительно формы, утвержденные постановлением Правительства Новосибирской области от 15.10.2019 № 402-п «Об утверждении типовых контрактов, типовых условий контрактов для обеспечения нужд Новосибирской области».  На последнем этапе закупки, для исключения конфликта интересов, комиссией по проведению экспертизы закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, созданной в соответствии с приказом министерства социального развития Новосибирской области от 25.03.2014 № 321, осуществляется тщательная проверка соответствия результатов закупки условиям контракта. |
| 2.14 | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими Новосибирской области функций ОИОГВ НСО, выявление новых коррупционных рисков, выработка мер по их минимизации, их принятие | Министерством 27.09.2019 внесены изменения в карту коррупционных рисков министерства. Изменения обусловлены исключением из полномочий министерства полномочия по осуществлению контроля за соблюдением установленных условий оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Новосибирской области и государственных учреждений Новосибирской области, а также упразднением территориальных органов министерства – отделов пособий и социальных выплат.  Кроме того, изменения связаны с внесением изменений постановление Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области». |
| 3.2 | Обеспечение исполнения подпункта «б» пункта 13 Национального плана | При приеме на должность гражданской службы кадровым подразделением министерства проводится анализ представляемой гражданином, поступающим на гражданскую службу, анкеты по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р. Особое внимание уделяется: соблюдению ограничений, установленных подпунктом 5 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части невозможности нахождения на гражданской службе в случае близкого родства или свойства с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому; разделу 13 анкеты, в части указания и анализа информации о лицах, являющихся близкими родственниками гражданина, поступающего на государственную гражданскую службу, с целью выявления ситуаций возможного конфликта интересов (на предмет выявления близкого родства или свойства с лицами, замещающими в министерстве должности гражданской службы, а также с лицами, замещающими должности в подведомственных министерству учреждениях).  В целях соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции кадровым подразделением министерства организуется работа по ознакомлению при приеме на гражданскую службу с действующем в министерстве приказом от 26.12.2017 № 95 «О Порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (далее – приказ № 95). Приказ № 95 и форма «уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» размещены в свободном доступе на сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».  В должностных регламентах начальников структурных подразделений министерства также закреплена обязанность по осуществлению мероприятий по противодействию коррупции, предусмотренных действующим федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, в соответствующих подразделениях. |
| 3.4 | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | В отчетном году сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) представлялись гражданскими служащими министерства в соответствии с перечнем должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства труда и социального развития Новосибирской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным приказом министерства от 29.12.2018 № 534-к (91 декларант), а также руководителями подведомственных министерству учреждений (109 декларантов).  При приеме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка о доходах):  проводилась первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки о доходах;  посредством сверки с материалами, хранящимися в личном деле, уточнялось семейное положение декларанта, проверялось наличие необходимых справок о доходах на супруга(у), несовершеннолетних детей, соответствие паспортных данных и сведений о месте регистрации (жительства) имеющимся материалам, осуществлялась сверка других анкетных данных;  посредством проведения бесед и получения с согласия декларанта необходимых пояснений, осуществлялась конкретизация содержания представленных сведений о доходах, изложение, объективность и (или полнота) которых могли вызывать обоснованные сомнения.  В рамках декларационной кампании 2019 года сведения о доходах загружались в государственную информационную систему Новосибирской области «Кадровый учет государственных гражданских служащих Новосибирской области», что позволило сравнить данные декларантов с данными, представленными в 2018 году, а также в процессе приема справок о доходах выявить неточности, допущенные при заполнении.  При проведении анализа сведений о доходах, а также проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера использовались информационно-коммуникационные технологии (сведения о доходах анализировались и проверялись с учетом данных, полученных с помощью ресурса «Rusprofile» - сервиса проверки контрагентов). Посредством межведомственной автоматизированной информационной системы Новосибирской области от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) поступала информация о принадлежащих декларанту и членам его семьи объектах недвижимого имущества (выявлялись неточности, допущенные при заполнении справок о доходах, в частности, при указании: вида недвижимого имущества, площади недвижимого имущества, реквизитов документов, подтверждающих право собственности и (или) являющихся правовым основанием возникновения права собственности).  По итогам анализа сведений о доходах при наличии оснований инициировалось проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 3.6 | Проведение при наличии оснований проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе с использованием возможности получения соответствующей информации от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | На основании итогов анализа представленных сведений о доходах в ходе декларационной кампании 2019 года, содержащих достаточную информацию для принятия решения о проведении проверочных мероприятий, а также на основании информации, поступившей от правоохранительных органов, в связи с поступившим представлением прокуратуры Новосибирской области, было проведено:  67 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, из них - 35 проверок в отношении гражданских служащих министерства и 32 проверки в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений.  При проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера использовались информационно-коммуникационные технологии (сведения о доходах анализировались и проверялись с учетом данных, полученных с помощью ресурса «Rusprofile» - сервиса проверки контрагентов). Посредством межведомственной автоматизированной информационной системы Новосибирской области от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) поступала информация о принадлежащих декларанту и членам его семьи объектах недвижимого имущества (выявлялись неточности, допущенные при заполнении справок о доходах, в частности, при указании: вида недвижимого имущества, площади недвижимого имущества, реквизитов документов, подтверждающих право собственности и (или) являющихся правовым основанием возникновения права собственности).  В ходе проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, установлены факты представления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, которые выразилась в:  неуказании объектов имущества, принадлежащих декларанту и (или) члену его семьи на праве собственности;  неуказании дохода от продажи автотранспортных средств в текущем году;  неуказании сведений о счетах в банках, по которым в отчетных периодах осуществлялось движение денежных средств;  неуказании сведений о доходах от вкладов в банках и иных кредитных организациях;  неуказании сведений об участии декларанта и (или) его супруги (супруга) в коммерческой организации;  неуказании обязательств застройщика по договору долевого участия и т.д.  Материалы проверок достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими недостоверных и/или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенных в отношении 35 гражданских служащих министерства были рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства.  По итогам рассмотрения приняты соответствующие решения – в 34 случаях рекомендовано применить меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации (дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).  По итогам проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера применены дисциплинарные взыскания (28 замечаний, 6 выговоров в отношении гражданских служащих министерства; 21 замечание, 11 выговоров в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений). |
| 3.8 | Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В 2019 году в ходе контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности в министерстве, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, взаимодействие с правоохранительными органами, а также иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области не осуществлялось в виду отсутствия существенных оснований. |
| 3.10 | Проведение анализа и принятие мер по соблюдению государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:  1) получения подарков;  2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта;  3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;  4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;  5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы | При назначении на должность гражданские служащие министерства ознакамливаются с нормативными правовыми актами по вопросам государственной гражданской службы, противодействия коррупции, в том числе:  постановлением Губернатора Новосибирской области от 01.07.2016 № 154 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа)»;  приказом министерства от 26.12.2017 № 95 «О Порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;  приказом министерства от 12.02.2018 № 136 «О Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечне сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядке регистрации уведомлений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;  приказом министерства от 20.11.2017 № 70 «О порядке предварительного уведомления»;  приказом министерства от 12.02.2018 № 139 «О Порядке получения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе».  В 2019 году уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями министерства, от гражданских служащих министерства не поступало, уведомления о фактах обращения к гражданским служащим министерства в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений также не направлялись.  В 2019 году поступило два ходатайства от гражданских служащих министерства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве труда и социального развития Новосибирской области), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления указанной некоммерческой организации. По результатам рассмотрения ходатайств были приняты решения выдать гражданским служащим министерства разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями.  За период 2019 года было направлено два уведомления членов комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства о возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии. Основанием направления уведомлений стало рассмотрение на заседании комиссии материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенных в отношении членов комиссии. В связи с возникновением личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, было принято решение из состава комиссии на период проведения конкретного заседания членов комиссии исключить.  За отчетный период в министерстве зарегистрировано четыре предварительных уведомления гражданских служащих представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Все уведомления были направлены до начала выполнения иной оплачиваемой деятельности. Выполнение иной оплачиваемой деятельности планировалось осуществлять вне служебного времени с соблюдением служебного распорядка министерства, а также соблюдением ограничений, запретов и требований к служебному поведению гражданского служащего. Во всех четырех случаях выполнение иной оплачиваемой деятельности было согласовано министром труда и социального развития Новосибирской области.  Вместе с тем, по результатам анализа сведений о доходах, представленных в рамках декларационной кампании 2019 года, в отношении одного из гражданских служащих министерства выявлен факт несоблюдения требований к служебному поведению, выразившийся в нарушении установленного в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» порядка предварительного уведомления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Принято решение об осуществлении проверки соблюдения запретов и ограничений, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов в отношении гражданского служащего министерства. |
| 3.11 | Проведение анализа и принятие мер по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, работниками государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО | С целью проведения анализа и принятия мер по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей работниками государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству, государственными учреждениями приняты приказы антикоррупционной направленности, в том числе:  о назначении лиц, ответственных за проведение работы по противодействию коррупции;  о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;  об утверждении плана мероприятий «О противодействии коррупции»;  об утверждении положения о конфликте интересов;  о недопущении составления неофициальной отчетности и исполнения поддельных документов;  карты коррупционных рисков;  положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, иными лицами;  положение «О конфликте интересов в организации и иных антикоррупционных мероприятиях»;  положение о сообщении работниками о получении подарков;  положение «Антикоррупционная политика»;  положение о сотрудничестве с правоохранительными органами с целью предотвращения и противодействия коррупции в учреждении;  должностные инструкции ответственных лиц.  Кроме того, утверждены кодексы этики и служебного поведения. |
| 3.12 | Активизация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В 2019 году проведено два заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства (далее – комиссия).  Во II квартале 2019 года проведено заседание комиссии, повестка которого включала рассмотрение вопросов:  1. О даче согласия на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданскому служащему, замещающему должность гражданской службы в министерстве, планирующему свое увольнение с гражданской службы. По итогам рассмотрения принято решение - дать согласие на замещение должности в организации на условиях трудового договора.  2. Утверждение плана работы комиссии на 2019 год.  В III квартале 2019 года проведено заседание комиссии, на котором были рассмотрены вопросы:  1. О возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности членов комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии.  По итогам рассмотрения принято решение - в связи с возникновением личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, из состава комиссии на период проведения заседания двух членов комиссии исключить.  2. О рассмотрении материалов проверок достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, проведенных в отношении 35 гражданских служащих министерства.  По итогам рассмотрения приняты соответствующие решения – в 34 случаях рекомендовано применить меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации (дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).  3. О рассмотрении материалов проверок о несоблюдении гражданскими служащими ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению, проведенных в отношении двух гражданских служащих министерства.  По итогам рассмотрения принято решение о несоблюдении гражданскими служащими требований к служебному поведению. Рекомендовано применить меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации (дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).  4. Принятие карты коррупционных рисков министерства. Принято решение - утвердить карту коррупционных рисков.  Информация о проведенных заседаниях комиссии размещена на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: https://mtsr.nso.ru/page/1293. |
| 3.13 | Осуществление проверок сведений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в том числе на основании информации Западно-Сибирского СУТ СК России о фактах склонения, произошедших во время нахождения государственных гражданских служащих на объектах железнодорожного, воздушного и водного транспорта, в том числе государственных гражданских служащих ОИОГВ НСО | Данный вид проверок не осуществлялся. |
| 3.14 | Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области | В рамках декларационной кампании 2019 года 5 гражданскими служащими министерства была представлена информация (заполнен раздел 2 справки о доходах) о совершении в отчетном периоде сделок на сумму, превышающую доход гражданского служащего и его супруги (супруга) – при наличии, – за три последних года, предшествующих отчетному периоду. В 4 случаях речь шла о приобретении недвижимого имущества – квартиры, в 1 случае – о приобретении легкового автомобиля. В ходе предварительного анализа гражданскими служащими министерства были представлены дополнительные пояснения и подтверждающие документы. Проведен предварительный анализ документов, свидетельствующих о совершении сделки, об источниках средств. Подготовлены докладные записки по итогам анализа сведений о доходах для рассмотрения вопроса о достаточности оснований для направления Губернатору Новосибирской области информации о совершении гражданским служащим в отчетном году сделки, превышающей общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, для принятия решения об осуществлении контроля за расходами. Принято решение об отсутствии достаточности оснований для направления Губернатору Новосибирской области информации о совершении гражданскими служащими министерства в отчетном году сделок, превышающей общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду. |
| 4.2 | Вовлечение в процесс осуществления мероприятий антикоррупционного характера представителей общественного совета, образованного при каждом ОИОГВ НСО | В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства входит представитель Общественного совета при министерстве (Панин П.С., менеджер Некоммерческого партнерства «Информационно-аналитический центр развития гражданских инициатив»).  На заседании общественного совета, созданного при министерстве, 25.09.2019 был рассмотрен проект изменений в карту коррупционных рисков министерства, который был принят к сведению и одобрен к принятию. |
| 4.3 | Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественных советов, образованных при ОИОГВ НСО, результатов реализации настоящей Программы, а также антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции), утвержденных и реализуемых соответствующим ОИОГВ НСО | В отчетный период на заседаниях общественного совета, созданного при министерстве, результаты реализации настоящей Программы, а также Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2018 - 2020 годы, утвержденного приказом министерства от 20.08.2018 № 935 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2018 - 2020 годы», не рассматривались. |
| 4.4 | Обеспечение размещения на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальных сайтах ОИОГВ НСО информации о результатах своей деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержание ее в актуальном состоянии, в том числе в формате видеороликов антикоррупционной тематики в соответствии с пунктом 4.13 Перечня мероприятий Программы | В соответствии с требованиями действующего законодательства на официальном сайте министерства информация о результатах деятельности министерства в сфере противодействия коррупции размещена в разделе «Противодействие коррупции», которая поддерживается в актуальном состоянии. |
| 4.5 | Опубликование нормативных правовых актов, регулирующих (затрагивающих) вопросы противодействия коррупции, в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 16.05.2017 № 103 «Об утверждении Порядка опубликования нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, иной официальной информации в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)» | За отчетный период в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области" ([www.nsopravo.ru)»](http://www.nsopravo.ru)) опубликовано 9 нормативных правовых акта, регулирующих вопросы противодействия коррупции;  приказ от 21.01.2019 № 30 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 139»;  приказ от 05.03.2019 № 200 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 136»;  приказ от 05.03.2019 № 201 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.12.2017 № 95»;  приказ от 05.03.2019 № 202 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.11.2017 № 70»;  приказ от 05.03.2019 № 203 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 05.03.2019 № 204 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 137»;  приказ от 10.07.2019 № 732 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.12.2017 № 95»;  приказ от 06.09.2019 № 964 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.12.2017 № 95»;  приказ от 05.11.2019 № 1167 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 29.12.2018 № 534-к». |
| 4.7 | Организация работы по фактам, указанным в пункте 4.6 Перечня мероприятий Программы | В отчетном периоде публикаций средств массовой информации по антикоррупционной проблематике на предмет выявления случаев проявления коррупции в министерстве не выявлено, меры реагирования не осуществлялись. |
| 4.8 | Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности Новосибирской области, гражданскими служащими Новосибирской области на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальном сайте соответствующего ОИОГВ НСО | В отчетном периоде случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов гражданскими служащими министерства не выявлено. |
| 4.11 | Обеспечение проведения научно-практических конференций и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, в том числе разработка и реализация комплекса просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению посредством разъяснения основных положений законодательства о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также распространение и популяризация антикоррупционных стандартов поведения и лучших практик их применения | 15.03.2019 проведено рабочее совещание с руководителями организаций социального облуживания населения и организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных министерству.  22.03.2019 проведено совещание с руководителями центров занятости населения с освещением вопроса «Об организации работы по противодействию коррупции в учреждении занятости населения».  25.07.2019 проведено рабочее совещание с руководителями организаций социального облуживания населения.  17.12.2019 состоялось совещание с лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, по вопросу организации в государственных учреждениях работы в сфере противодействия коррупции.  В целях обеспечения деятельности по формированию, повышению правового сознания и правовой культуры, в том числе в целях противодействия коррупции и нигилизму 29 апреля 2019 года между министерством и прокуратурой Новосибирской области заключено соглашение о взаимодействии в сфере правового, в том числе антикоррупционного просвещения. В рамках реализации указанного соглашения в государственных учреждениях, подведомственных министерству, в отчетный период с участием органов прокуратуры проведено более 100 тематических семинаров, круглых столов на тему информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах. |
| 4.12 | Обеспечение проведения исследований для оценки населением уровня коррупции и эффективности принимаемых ОИОГВ НСО мер по противодействию коррупции, в том числе обеспечение возможности анкетирования граждан - посетителей сайтов ОИОГВ НСО путем автоматического перехода на страницу официального сайта Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на которой размещены вопросы анкетирования | В разделе «Противодействие коррупции» на сайте министерства размещена вкладка «Опрос общественного мнения по оценке уровня коррупции в Новосибирской области», обеспечивающая возможность анкетирования граждан – посетителей сайта министерства путем автоматического перехода на страницу официального сайта Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области. |
| 4.13 | Размещение видеоматериалов на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальных сайтах ОИОГВ НСО | В 2019 году видеоматериалы на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальном сайте министерства не размещались. |
| 4.14 | Обеспечение взаимодействия ОИОГВ НСО со средствами массовой информации, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ОИОГВ НСО, а также предании гласности фактов коррупции в данных органах | Взаимодействие со средствами массовой информации не осуществлялось ввиду отсутствия фактов коррупции. |
| 5.2 | Обеспечение обучения государственных гражданских служащих Новосибирской области, впервые поступивших на государственную службу, для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Новосибирской области, по образовательным программам в области противодействия коррупции | При назначении на должность государственные гражданские служащие министерства ознакамливаются с нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 5.4 | Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих Новосибирской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | В 2019 году три гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли повышение квалификации по теме «Государственная политика в области противодействия коррупции». |