



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

17.06.2025

№ 1161-МПА

г. Новосибирск

О проведении в Новосибирской области регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.12.2011 № 1011 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», разделом III Положения о проведении федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт», утвержденного протоколом от 21.04.2025 № 2 заочного заседания организационного комитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1) положение о проведении в Новосибирской области регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт»;

2) состав региональной экспертной комиссии регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт».

2. Управлению занятости населения организовать в Новосибирской области проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт».

3. Управлению организационно-кадровой работы организовать информационное сопровождение проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Е.В. Бахарева

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства труда
и социального развития
Новосибирской области
от 17.06.2025 № 1161-МПА

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении в Новосибирской области регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в
номинации «Второй старт»

I. Общие положения

1. Положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт» (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт».

2. Региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт» (далее – Конкурс) проводится на основании постановления Правительства Российской Федерации от 07.12.2011 № 1011 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», условий и порядка проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», утвержденных протоколом заседания организационного комитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» от 18.12.2024 № 1пр, а также протокола заочного заседания организационного комитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт» от 21.04.2025 № 2пр.

3. Конкурс проводится для повышения престижа рабочих профессий, а также содействия и популяризации программ профессиональной переподготовки по востребованным на рынке труда рабочим профессиям и специальностям.

4. Конкурс представляет собой серию испытаний, предусматривающих выполнение конкурсных заданий, включая проверку теоретических знаний конкурсантов и выполнение ими практических заданий как очно на площадке конкурсных испытаний, так и дистанционно.

5. По итогам Конкурса определяются победитель и призеры. Для победителя Конкурса предусматривается одно первое место, для призеров – одно второе и одно третье место.

Победителям и призерам Конкурса вручаются дипломы, подписанные министром труда и социального развития Новосибирской области.

6. Победитель Конкурса направляется для участия в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт».

В случае невозможности участия победителя, занявшего первое место (болезнь, длительная командировка и другие уважительные причины) к участию в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт» допускается призер, занявший второе место.

7. Организатором Конкурса являются министерство труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство).

II. Порядок подачи заявок на участие в Конкурсе

8. Право на участие в Конкурсе имеют граждане Российской Федерации в возрасте старше 21 года, завершившие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки в целях получения новой рабочей профессии и имеющие стаж работы по полученной новой рабочей профессии не менее одного года на дату проведения Конкурса в организациях, осуществляющих свою деятельность по основному виду в соответствии со следующим ОКВЭД (далее – работодатель):

Раздел А. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;

Раздел В. Добыча полезных ископаемых;

Раздел С. Обрабатывающие производства;

Раздел D. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

Раздел Е. Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;

Раздел F. Строительство;

Раздел G. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов;

Раздел H. Транспортировка и хранение;

Раздел I. Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;

Раздел J. Деятельность в области информации и связи;

Раздел K. Деятельность финансовая и страховая;

Раздел L. Деятельность по операциям с недвижимым имуществом;

Раздел M. Деятельность профессиональная, научная и техническая;

Раздел N. Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;

Раздел O. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение;

Раздел P. Образование;

Раздел Q. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;

Раздел R. Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

9. Заявка на участие в Конкурсе работника, соответствующего требованиям, перечисленным в пункте 8 настоящего Положения, формируется работодателем однократно в электронном виде через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Платформа) не позднее пяти дней до даты начала проведения Конкурса.

Работодатель формирует заявку на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт» для организации от имени конкурсанта по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению и прилагает к ней документы, в соответствии с перечнем документов, необходимых для участия в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт», и требованиями к их оформлению, согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Работник вправе самостоятельно формировать заявку на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт» для конкурсанта (физическое лицо) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению, при условии соответствия требованиям, перечисленным в пункте 8 настоящего Положения (далее – работник), с приложением к ней документов, указанных в приложении № 3 к настоящему Положению.

Работник должен быть авторизирован в личном кабинете с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном форме».

К формированию заявки на участие в Конкурсе допускаются только те работники, чьи работодатели имеют учетные записи на Платформе.

10. Ответственность за достоверность предоставляемой в заявке на участие в Конкурсе и прилагаемых к ней документов и информации несет работник (работодатель), формирующий заявку на Платформе.

11. Допуск работника к участию в Конкурсе предоставляется после оценки региональной экспертной комиссией Конкурса комплектности (корректности) предоставленных заявки на участие в Конкурсе и прилагаемых к ней документов.

12. В случае выявления факта предоставления недостоверных сведений после допуска участника к Конкурсу, участие аннулируется, как и все имеющиеся на момент выявления результаты.

13. Участие в Конкурсе бесплатное.

III. Организация и проведение Конкурса

14. Прием заявок на участие в Конкурсе проводится с 15.07.2025 до 24.07.2025.

15. Место проведения Конкурса: Новосибирская область, город Новосибирск, ул. Ленина, д. 28 каб. 302.

16. Дата проведения Конкурса: 30.07.2025.

17. Оценка конкурсных заданий и навыков участников Конкурса проводится региональной экспертной комиссией Конкурса.

18. Региональная экспертная комиссия осуществляет:

- 1) разработку теоретических и практических заданий для участников Конкурса;
- 2) разработку критериев оценки теоретических и практических заданий;
- 3) контроль за соблюдением участниками Конкурса условий выполнения конкурсных заданий;
- 4) контроль и оценку соблюдения норм и правил охраны труда;
- 5) оценку выполнения конкурсных заданий участниками Конкурса;
- 6) определение призеров Конкурса на основании протокола об итогах проведения Конкурса с приложением оценочной ведомости;
- 7) подготовку протокола об итогах проведения Конкурса, заверенных подписями членов региональной экспертной комиссии, с приложением сводной (оценочной) ведомости.

19. При организации выполнения практических заданий на площадке проведения Конкурса региональная экспертная комиссия Конкурса несет ответственность за:

- 1) ознакомление участников Конкурса с площадкой выполнения практических заданий, рабочими местами;
- 2) жеребьевку рабочих мест;
- 3) инструктаж участников Конкурса по охране труда.

20. Обязанности членов региональной экспертной комиссии (далее – эксперты) на площадке проведения Конкурса распределяются следующим образом:

- 1) главный эксперт отвечает за организацию выполнения практических заданий Конкурса, распределение судейских ролей, взаимодействие со средствами массовой информации;
- 2) заместитель главного эксперта помогает главному эксперту, заменяет его на площадке проведения Конкурса в случае отсутствия;
- 3) оценивающие эксперты (судьи) проводят оценку практических и теоретических заданий (далее – конкурсные задания) в соответствии с критериями оценивания;
- 4) эксперт по охране труда отвечает за ознакомление участников Конкурса с правилами безопасности при работе;
- 5) эксперт по времени отвечает за хронометраж времени при выполнении каждого конкурсного задания.

21. Количество экспертов на площадке Конкурса определяется решением региональной экспертной комиссии Конкурса.

22. Для разрешения спорных ситуаций за два дня до начала Конкурса формируется региональная апелляционная комиссия, состав которой утверждается приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области.

23. В состав региональной апелляционной комиссии входит не менее пяти человек. Председатель региональной апелляционной комиссии выбирается

простым большинством голосов. Секретарем региональной апелляционной комиссии назначается представитель региональной экспертной комиссии без права совещательного голоса.

24. Региональная апелляционная комиссия:

1) принимает апелляции от участников Конкурса (представителя участника Конкурса), несогласных с решениями региональной экспертной комиссии в течение двух часов после оглашения результатов;

2) рассматривает апелляцию и принимает по ней решение, которое является окончательным и не подлежит обжалованию или изменению. Решение апелляционной комиссии фиксируется в итоговом протоколе заседания, который подписывается председателем апелляционной комиссии.

25. Апелляция должна быть аккуратно оформлена, читаема, не должна иметь незаверенных исправлений.

26. К рассмотрению региональной апелляционной комиссии принимаются апелляции, содержащие указание на следующие нарушения:

1) нарушения при процедуре оценивания;

2) нарушения, связанные с приобретением несправедливого преимущества над другими участниками Конкурса;

3) нарушения, связанные с несоблюдением процедур проведения Конкурса, повлекшее отстранение участника Конкурса от выполнения конкурсного задания (в том числе перевод участника Конкурса в статус «вне зачета» или потерю баллов).

27. Поданная апелляция должна содержать следующую информацию:

1) фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии) и категорию лица – участник Конкурса/представитель участника Конкурса, подающего апелляцию (далее – заявитель), его контакты;

2) указание на характер совершенного нарушения;

3) дату, время и место совершения нарушения;

4) фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии) и (или) категорию лиц, совершивших нарушение, их контакты;

5) фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии) и (или) категорию лиц, ставших свидетелями нарушения, их контакты; описание спорной ситуации со ссылками на пункты нормативных документов, которые, по мнению заявителя, были нарушены;

6) доказательная база спорной ситуации;

7) требования заявителя;

8) дату и время подачи апелляции;

9) подпись заявителя.

28. Министерство осуществляет:

1) информирование граждан и работодателей о порядке и условиях проведения Конкурса согласно раздела IV настоящего Положения;

2) рассмотрение поступивших заявок на участие в Конкурсе и прилагаемых к ним документов для участия в Конкурсе;

3) оценку поданных документов на комплектность и корректность;

4) оценку поданных на Платформе документов в соответствии с критериями оценки документов, поданных для участия в региональном этапе Всероссийского

конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт», по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

5) составление и утверждение списков участников Конкурса на основании поступивших заявок;

6) подготовку и согласование плана мероприятий по проведению Конкурса;

7) координацию организации и проведения Конкурса (работа с партнерами, участниками Конкурса и другими заинтересованными лицами);

8) назначение куратора Конкурса для организации сопровождения Конкурса и размещения информации на Платформе;

9) координацию работы по освещению в средствах массовой информации проведения Конкурса и его итогов;

10) утверждает призеров Конкурса по представлению региональной экспертной комиссии Конкурса.

29. Конкурсные задания состоят из трех модулей:

Модуль 1 «Презентация профессионального пути»;

Модуль 2 «Теоретическая часть»;

Модуль 3 кейс-задание «Мастер-класс «Я – Мастер».

Критерии оценки конкурсных заданий для участия в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт» содержатся в приложении № 5 к настоящему Положению.

30. Призерами Конкурса становятся участники Конкурса, получившие наибольшее количество баллов. При равенстве количества полученных баллов у нескольких участников Конкурса решение принимается на основании времени выполнения теоретической части и результатов оценки документов для участия в Конкурсе.

31. По результатам выполнения участниками Конкурса конкурсных заданий региональная экспертная комиссия оформляет протокол об итогах проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт (далее – Протокол) по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению и прикладывает сводную (оценочную) ведомость результатов выполнения конкурсных модулей участниками регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт» по форме согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

32. Протокол размещается министерством на Платформе в срок не позднее 04.08.2025.

33. Победитель Конкурса, занявший первое место в Конкурсе, направляется для участия в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт» (далее – федеральный этап Всероссийского конкурса).

В случае невозможности участия победителя, занявшего первое место (болезнь, длительная командировка и другие уважительные причины), к участию допускается призер Конкурса, занявший второе место.

34. Расходы на проезд, проживание и питание участников Конкурса, в том числе федерального этапа Всероссийского конкурса, осуществляются за счет средств направляющей организации.

Расходы на проезд, проживание и питание лиц, сопровождающих участников Конкурса, в том числе федерального этапа Всероссийского конкурса, осуществляются за счет направляющей организации.

Каждого участника Конкурса сопровождает не более одного человека.

Организации, направившие работника для участия в Конкурсе, могут обеспечить его спецодеждой с фирменной символикой организации.

IV. Информационное сопровождение организации и проведения Конкурса

35. Для освещения мероприятий Конкурса составляется медиаплан, включающий все необходимые события и инструменты для вовлечения широкой аудитории (далее – медиаплан), в том числе формируется перечень партнеров из работодателей, деловых ассоциаций, образовательных организаций, других заинтересованных лиц и организаций. Медиаплан составляется за месяц до начала Конкурса.

36. В медиаплан по освещению Конкурса включаются следующие мероприятия:

1) реализация в течение 1 года с даты проведения конкурса одного коммуникационного проекта (тематические интервью, специальные репортажи, наружная реклама, социальная реклама);

2) размещение информации в сети интернет об этапах проведения Конкурса, правилах подачи заявки для участия в Конкурсе;

3) выход в средствах массовой информации материалов о Конкурсе за неделю до начала проведения Конкурса;

4) размещение программы мероприятия на сайте министерства за 14 дней до проведения Конкурса;

5) проведение стартовой пресс-конференции по теме Конкурса с привлечением ключевых организаций-партнеров приоритетных отраслей экономики (обрабатывающее производство; сельское хозяйство; строительство; деятельность в области информации и связи), предприятий других отраслей, имеющих потребность в кадрах;

6) размещение стартового поста о проведении Конкурса в социальных сетях за 14 дней до проведения Конкурса;

7) распространение стартового пресс-релиза об особенностях проведения Конкурса в субъекте за 14 дней до начала проведения Конкурса;

8) проведение информационной кампании в социальных сетях с ежедневным размещением постов о Конкурсе (особенности проведения Конкурса, ключевые партнеры Конкурса, количество участников Конкурса, истории участников Конкурса, комментарии, видео);

9) пресс-подход спикеров для СМИ, обеспечение беспрепятственной работы СМИ на площадке Конкурса, подготовка спикеров от разных категорий участников

Конкурса (члены региональной экспертной комиссии Конкурса, участники Конкурса и их семьи (болельщики), гости на площадке проведения Конкурса);

10) размещение социальной рекламы, в том числе с лучшими работниками, победителями Конкурса, направленной на популяризацию рабочих профессий и информирование о Конкурсе.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о проведении в
Новосибирской области
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
«Лучший по профессии» в
номинации «Второй старт»

ЗАЯВКА

**на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса
профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации
«Второй старт» для организации от имени конкурсанта**

№ п/п	Наименование предоставляемой информации	Информация, предоставляемая участником конкурса
1	Субъект Российской Федерации	
2	Наименование номинации	
3	Фамилия конкурсанта	
4	Имя конкурсанта	
5	Отчество (при наличии) конкурсанта	
6	Должность, специальность	
7	Контактный телефон конкурсанта	
8	Электронная почта конкурсанта	
9	Является призером конкурса «Лучший по профессии» (да/нет)	
10	Год участия и победы в конкурсе «Лучший по профессии»	
11	Наименование работодателя	
12	Сведения об организационно-правовой форме работодателя	
13	Место регистрации работодателя	
14	Основные виды экономической деятельности работодателя	
15	Почтовый адрес работодателя	
16	Руководитель работодателя, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)	
17	Контактный телефон руководителя	
18	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) сопровождающего лица	
19	Должность сопровождающего лица	
20	Контактный номер сопровождающего лица	
21	Электронная почта сопровождающего лица	
22	Сведения об образовании конкурсанта	

23	Рабочий стаж конкурсанта	
24	Сведения о повышении квалификации конкурсанта	
25	Сведения о внедрение конкурсанта конкурса или при его непосредственном участии передовых технологий (при наличии указать каких), копии рационализаторских предложений (при наличии)	
26	Осуществление наставнической деятельности	
27	Сведения о переподготовке профессии/специальности в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и другим программам дополнительного профессионального образования по рабочим профессиям	
28	Специальность, на которую прошло переобучение по программам переподготовки в целях получения новой рабочей профессии	
29	Первичная специальность конкурсанта	
30	Рабочий стаж по новой профессии конкурсанта	
31	Краткое описание достижений по новой профессии (повышение разряда, рост фактически показателей по выработке продукции по профессии)	
32	Участие в конкурсах профессионального мастерства	
33	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию (семинары, тренинги) в течение 1 года, предшествующих участию в конкурсе	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о проведении в
Новосибирской области
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
«Лучший по профессии» в
номинации «Второй старт»

ЗАЯВКА
на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса
профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации
«Второй старт» для конкурсанта (физическое лицо)

№ п/п	Наименование предоставляемой информации	Информация, предоставляемая участником конкурса
1	Субъект Российской Федерации	
2	Наименование номинации	
3	Фамилия конкурсанта	
4	Имя конкурсанта	
5	Отчество (при наличии) конкурсанта	
6	Должность, специальность	
7	Контактный телефон конкурсанта	
8	Электронная почта конкурсанта	
9	Является призером конкурса «Лучший по профессии» (да/нет)	
10	Год участия и победы в конкурсе «Лучший по профессии»	
11	Наименование работодателя	
12	Сведения об организационно-правовой форме работодателя	
13	Место регистрации работодателя	
14	Основные виды экономической деятельности работодателя	
15	Почтовый адрес работодателя	
16	Руководитель работодателя, фамилия, имя, отчество	
17	Контактный телефон руководителя	
18	Фамилия, имя, отчество сопровождающего лица	
19	Должность сопровождающего лица	
20	Контактный номер сопровождающего лица	
21	Электронная почта сопровождающего лица	
22	Сведения об образовании конкурсанта	

23	Рабочий стаж конкурсанта	
24	Сведения о повышении квалификации конкурсанта	
25	Сведения о внедрение участником конкурса или при его непосредственном участии передовых технологий (при наличии указать каких), копии рационализаторских предложений (при наличии)	
26	Осуществление наставнической деятельности	
27	Сведения о переподготовке профессии/специальности в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и другим программам дополнительного профессионального образования по рабочим профессиям	
28	Специальность, на которую прошло переобучение по программам переподготовки в целях получения новой рабочей профессии	
29	Первичная специальность конкурсанта	
30	Рабочий стаж по новой профессии	
31	Краткое описание достижений по новой профессии (повышение разряда, рост фактически показателей по выработке продукции по профессии)	
32	Участие в конкурсах профессионального мастерства	
33	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию (семинары, тренинги) в течение 1 года, предшествующих участию в конкурсе	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о проведении в
Новосибирской области
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
«Лучший по профессии» в
номинации «Второй старт»

ПЕРЕЧЕНЬ

документов, необходимых для участия в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт», и требования к их оформлению

№ п/п	Наименование
1	Справка-объективка, подписанная руководителем организации либо лицом, его заменяющим, заверенная печатью организации
2	Характеристика на участника конкурса, отражающая основные итоги профессиональной деятельности, выданная отделом кадров работодателя, подписанная руководителем организации либо лицом, его заменяющим, заверенная печатью организации
3	Справка об отсутствии у конкурсанта дисциплинарных взысканий и нарушений общественного порядка за последний год, выданная отделом кадров работодателя и подписанная руководителем организации либо лицом, его заменяющим, заверенная печатью организации
4	Копия диплома об образовании (при наличии), копия свидетельства о начальном, среднем профессиональном образовании или копия аттестата об общем образовании
5	Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, переподготовке по профессии/специальности в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и другим программам дополнительного профессионального образования по рабочим профессиям
6	Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, переподготовке (при наличии) (за исключением документов указанных в п.5 Перечня документов)
7	Копии удостоверений/приказов о вручении наград, грамот, благодарностей (при наличии)
8	Копии рационализаторских предложений (при наличии)
9	Документы, подтверждающие участие в мероприятиях по профессиональному развитию по конкурсной специальности (семинары, тренинги) в течение 1 года, предшествующих участию в Конкурсе (при наличии)
10	Презентация о профессиональных достижениях участника Конкурса, краткое описание результатов переобучения, в том числе влияние на повышение уровня жизни (презентация должна включать информационную заставку с фамилией, именем и отчеством (при наличии) участника Конкурса, его фотографией,

	полным наименованием организации, наименованием субъекта Российской Федерации)
11	Согласие о хранении и обработке персональных данных
12	Согласие об использовании изображений в видео и презентационных материалах участников

Инструкция по подготовке документов

Принцип наименования файлов:

Все файлы должны иметь единую логику названий – «фамилия участника_тип документа».

ПРИМЕРЫ:

Иванов_диплом,

Иванов_сертификат 1, Иванов_сертификат 2,

Иванов_справка объективка

Иванов_согласие1, Иванов согласие 2....

Иванов_видео, Иванов_видео 2....

Иванов_видеопрезентация

Иванов_презентация

Принцип сканирования и сохранения файлов:

Дипломы – если несколько страниц, старайтесь одним файлом сохранить все. То есть в файле будет несколько страниц.

Сертификаты о дополнительном образовании – если несколько сертификатов, также старайтесь сохранить одним файлом.

Размеры файлов

Документы – не больше 10 мегабайтов;

Видео/презентация – не больше 300 мегабайтов.

Хронометраж видео – не более 5 минут.

Файлы с большим размером не закачаются!!!

Видео: правильный формат – MPEG-4

Документы: в формате pdf, jpg

Презентация: в формате pdf-файла, объемом не более 14 страниц. Презентация может содержать фотоматериалы в формате JPEG, TIFF или PNG-файлов, размером не менее 1024 x 768 пикселей с разрешением 300 dpi.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о проведении в
Новосибирской области
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
«Лучший по профессии» в
номинации «Второй старт»

КРИТЕРИИ
оценки документов, поданных для участия в региональном этапе
Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по
профессии» в номинации «Второй старт»

№ п/п	Наименование	Шкала весов	Диапазон баллов, мин и макс
1	Наличие удостоверений/приказов о вручении наград, грамот, благодарностей: нет от работодателя отраслевая награда государственная награда	0 1 2 3	0 – 3
2	Копии рационализаторских предложений (при наличии): есть нет	1 0	0 – 1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о проведении в
Новосибирской области
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
«Лучший по профессии» в
номинации «Второй старт»

КРИТЕРИИ

**оценки конкурсных заданий для участия в региональном этапе
Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по
профессии» в номинации «Второй старт»**

Модуль 1. Презентация профессионального пути

Наименование модуля	Краткое описание	Механика выполнения	Кол-во баллов
Презентация профессионального пути	Презентация профессионального пути выполняется по 4 блокам: Первый блок – «Как рискнул и сменил профессию», Второй блок – «Мой первый рабочий день в новой профессии», Третий блок – «Мои наставники», Четвертый блок - «Моя первая победа» Каждый этап представляет собой короткий рассказ о становлении в новой профессии.	Рассказ о становлении в профессии может быть реализован в формате выступления на профессиональном празднике, на встрече с новыми сотрудниками предприятия, на профориентационной встрече, в ходе Профориентационного тура, на встрече с обучающимися по этой профессии или с теми, кто выбирает профессию сейчас, а также в формате рассказа или видео-обращения на личной странице в социальных сетях (разрешенных в Российской Федерации). Верификацией	До 200

		проведения встречи может быть пост на личной странице участника, на странице предприятия или организации, в том числе на базе которой проходила встреча, или региональной службы занятости, публикация в СМИ (разрешенных в Российской Федерации), в том числе – в корпоративном СМИ (разрешенных в Российской Федерации).	
--	--	--	--

Модуль 1 выполняется конкурсантом в течение 12 календарных дней с даты начала регионального этапа.

Ссылки на материалы о проведенных мероприятиях загружаются на информационный ресурс в течение пяти рабочих дней со дня проведения соответствующего мероприятия, но не позднее срока окончания проведения Модуля 1.

После загрузки ссылок на информационный ресурс региональная экспертная комиссия оценивает и выставляет баллы в соответствии с прилагаемыми критериями, не позднее даты завершения регионального этапа.

Указанные сроки могут быть скорректированы в случае наличия особых обстоятельств.

Модуль 2. Теоретическая часть.

Теоретическая часть Конкурса включает в себя выполнение тестовых заданий (20 вопросов) по охране труда.

Тестирование проводится очно и одновременно со всеми конкурсантами.

Время для прохождения тестирования – не более 30 минут.

Модуль 3. Кейс-задание

Мастер-класс «Я – Мастер».

Участник Конкурса записывает видео, в котором обучает одному из ключевых навыков своей профессии.

Видеоролик должен быть практико-ориентированным, содержать пояснения выполняемых действий. Допускается запись видео частями. При отсутствии ограничений видео может быть записано с рабочего места. В видео допускается участие третьих лиц. Монтаж видео допускается, но не является обязательным условием.

Ссылка на видеоролик (размещенный на разрешенных в Российской Федерации информационных платформах) загружается конкурсантом на информационный ресурс не позднее 14 календарных дней до даты завершения регионального этапа.

Критерии оценивания конкурсных заданий регионального этапа

№ п/п	Наименование задания	Диапазон баллов
1	МОДУЛЬ 1. Презентация профессионального пути	До 200 (по 50 баллов за каждый блок)
1.1	Содержательно раскрыты темы презентации	До 20 баллов (по каждому блоку)
1.2	Есть фото-видео материалы презентации	До 10 баллов (по каждому блоку)
1.3	В рассказе раскрыты особенности новой профессии	До 10 баллов (по каждому блоку)
1.4	Презентация поддержана работодателем и размещена на корпоративной странице (сайте), на сайте профсоюза или на странице руководителя, наставника, коллеги	10 баллов (по каждому блоку)
2.	МОДУЛЬ 2. Теоретическая часть	До 40
2.1	Тестовое задание (2 балла за каждый правильный ответ)	До 40
3.	Модуль 3. Кейс-задание Мастер-класс «Я-Мастер»	До 260
3.1	Соответствие сюжета видеоролика заявленной теме задания	До 30
3.2	Практическая значимость и применимость представленного материала	До 40
3.3	Логичность, структурированность представляемого материала	До 20
3.4	Материал укладывается в хронометраж менее 20 минут	До 20
3.5	Уровень профессиональных навыков	До 130
3.6	Подтвержденный факт вовлечения работодателя в подготовку ролика: подтвержденным фактом считается участие коллектива предприятия, съемки на рабочем месте, использование ролика в качестве рекомендованного материала при подготовке и/или найме новых сотрудников, размещение ролика в социальных сетях	До 20

	(разрешенных в Российской Федерации) на странице предприятия, профсоюзной организации предприятия или на иных площадках	
3.7	Видеоролик превышает 40 минут: от 1 до 5 минут от 6 до 10 минут от 11 до 15 минут от 16 и более минут	-5 -10 -25 -50
	ИТОГО	До 500

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению о проведении в
Новосибирской области
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
«Лучший по профессии» в
номинации «Второй старт»

ПРОТОКОЛ № _____
об итогах проведения регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства «Лучший по профессии»
в номинации «Второй старт»

«___» _____ 20__ г.

1. Процедура рассмотрения итогов проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт» по выполнения конкурсных заданий проводилась «___» _____ 2025 года в _____

(указать место проведения)

3. Региональная экспертная комиссия рассмотрела итоги выполнения конкурсных заданий в соответствии с утвержденными критериями и приняла следующее решение о победителе и призерах федерального этапа Конкурса в номинации «Второй старт»:

№ п/п	Ф.И.О. участника регионального этапа Конкурса, наименование организации (филиала), юридический адрес	Сумма баллов	Место
1.			
2.			
3.			

Председатель региональной
экспертной комиссии

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

Члены региональной экспертной
комиссии

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

к Положению о проведении в
Новосибирской области регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства «Лучший
по профессии» в номинации «Второй
старт»

результатов выполнения конкурсных модулей участниками регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт»

Председатель региональной экспертной комиссии

Члены региональной экспертной комиссии

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства труда и
социального развития
Новосибирской области
от 17.06.2025 № 1161-НПА

СОСТАВ
региональной экспертной комиссии регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии в
номинации «Второй старт»

- | | |
|--|---|
| Машанов
Владимир
Александрович | – заместитель министра труда и социального развития
Новосибирской области, председатель комиссии; |
| Лаврова
Ольга Игоревна | – начальник управления занятости населения
министерства труда и социального развития
Новосибирской области, заместитель председателя
комиссии; |
| Кошелева
Анна Александровна | – начальник отдела трудоустройства, профессиональной
ориентации и обучения управления занятости
населения министерства труда и социального развития
Новосибирской области, секретарь комиссии; |
| Алексеева
Екатерина
Владимировна | – заместитель директора по учебной работе
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Новосибирской области
«Новосибирский колледж питания и сервиса» (по
согласованию); |
| Васильева
Екатерина
Николаевна | – мастер производственного обучения государственного
автономного профессионального образовательного
учреждения «Новосибирский колледж легкой
промышленности и сервиса» (по согласованию); |
| Грамотина
Анастасия Сергеевна | – старший мастер производственного обучения
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Новосибирской области
«Искитимский центр профессионального обучения» (по
согласованию); |
| Громыко
Юлия Николаевна | – начальник отдела по взаимодействию с медицинскими,
образовательными и общественными организациями
министерства здравоохранения Новосибирской |

	области;
Зембицкая Юлия Сергеевна	– главный государственный инспектор труда отдела надзора и контроля по охране труда в организациях сельского, лесного, рыбного хозяйств, предприятиях Государственной инспекции труда в Новосибирской области (по согласованию);
Королева Ольга Александровна	– эксперт Комитета по развитию и управлению персоналом Новосибирского областного отделения «ОПОРЫ РОССИИ» (по согласованию);
Куканов Павел Андреевич	– заместитель председателя Федерации профсоюзов Новосибирской области (по согласованию);
Лamina Елена Аркадьевна	– заместитель начальника отдела управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда управления труда министерства труда и социального развития Новосибирской области;
Леконцева Ольга Валерьевна	– эксперт Комитета по развитию и управлению персоналом Новосибирского областного отделения «ОПОРЫ РОССИИ» (по согласованию);
Леушина Алла Юрьевна	– вице-председатель, руководитель Комитета по развитию и управлению персоналом Новосибирского областного отделения «ОПОРЫ РОССИИ» (по согласованию);
Понамарчук Екатерина Олеговна	– мастер производственного обучения государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский лицей питания» (по согласованию);
Сафронова Оксана Леонидовна	– эксперт Комитета по развитию и управлению персоналом Новосибирского областного отделения «ОПОРЫ РОССИИ» (по согласованию);
Федорова Ангелина Владимировна	– методист по программам ДПО и ПО Автономной некоммерческой организации «Центр опережающей профессиональной подготовки Новосибирской области» (по согласованию);
Фролова Екатерина Олеговна	– преподаватель государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский лицей питания» (по согласованию);
Шпедт	– начальник отдела промышленности управления

Вадим Андреевич

промышленности и предпринимательства министерства промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области;

Шугаева
Наталья
Владимировна

– преподаватель государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж питания и сервиса» (по согласованию);

Эйхман
Анастасия
Викторовна

– мастер производственного обучения государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Искитимский центр профессионального обучения» (по согласованию).
