



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

10.06.2025

№ 1130-МПА

г. Новосибирск

О проведении конкурса профессионального мастерства
среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области
центров занятости населения

С целью внедрения новых подходов и повышения эффективности деятельности
центров занятости населения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в период с 19.06.2025 по 25.07.2025 года конкурс профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения.

2. Утвердить прилагаемые:

1) положение о конкурсе профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения;

2) положение о комиссии по определению победителей конкурса профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения;

3) состав комиссии по определению победителей конкурса профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения.

3. Управлению занятости населения министерства труда и социального развития Новосибирской области (Лаврова О.И.) совместно с государственным автономным учреждением Новосибирской области «Центр развития социальной сферы» (Цурпал Е.А.) организовать проведение конкурса профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Новосибирской области Машанова В.А.

Министр

Е.В. Бахарева

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства труда и
социального развития
Новосибирской области
от 10.06.2025 № 1130-МПА

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе профессионального мастерства среди специалистов
государственных казенных учреждений Новосибирской области
центров занятости населения

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок и условия проведения конкурса профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее соответственно – конкурс, центры занятости населения, министерство).

2. Для целей настоящего положения используются следующие понятия:

кадровый консультант – специалист центра занятости населения, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе и привлечении работников в организации (консультант по работе с организациями);

карьерный консультант – специалист центра занятости населения, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию в трудоустройстве граждан (консультант по работе с гражданами);

профконсультант – специалист центра занятости населения, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по профессиональной ориентации, социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, психологической поддержке безработных граждан;

специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников специальной военной операции (далее – СВО), и членов их семей – специалист центра занятости населения, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения в целях успешной трудовой адаптации ветеранов боевых действий, включая граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании,

предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

участник конкурса – специалист центра занятости населения, документы которого предоставляются для участия в конкурсе в соответствии с настоящим положением;

категория – специфический признак, объединяющий участников конкурса в однородные группы.

3. Конкурс является региональным этапом Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

4. Конкурс проводится в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности центров занятости населения.

5. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

6. Задачи конкурса:

1) повышение качества предоставления основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения (далее – меры государственной поддержки);

2) повышение уровня профессиональной компетентности работников центров занятости населения;

3) выявление лучших специалистов в интересах граждан, работодателей и мотивации работников центров занятости населения;

4) привлечение внимания со стороны общества и государства к работе специалистов центров занятости населения, оценка значимости их вклада в улучшение качества жизни граждан Российской Федерации;

5) укрепление авторитета и престижа работы специалистов центров занятости населения.

7. Победитель и призеры конкурса, а именно участники, занявшие первое, второе, третье места определяются в номинации «Лучший специалист центра занятости населения»: не более одного победителя и двух призеров.

8. Участники конкурса: в конкурсе принимают участие специалисты центров занятости населения, предоставляющие меры государственной поддержки, и имеющие стаж работы по их предоставлению не менее одного года на дату подачи заявки на участие в конкурсе.

II. Порядок организации и проведения конкурса

9. Для оценки конкурсных заданий и подведения результатов конкурса приказом министерства создается комиссия по определению победителя и призеров конкурса профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения (далее – комиссия). Состав комиссии и положение о комиссии утверждается приказом министерства.

10. Организационное, документационное и информационно-методическое сопровождение конкурса осуществляет государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития социальной сферы» (далее – ГАУ НСО «Центр развития соцсферы»).

11. Статус участника конкурса получают специалисты центров занятости населения, подавшие в ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» по адресу электронной почты: сrрк@nso.ru в срок до 26.06.2025 следующие материалы:

1) анкета участника конкурса профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения в номинации «Лучший специалист центра занятости населения» по форме согласно приложениям № 1-4 к настоящему положению (в зависимости от категории), подписанная руководителем (уполномоченным лицом);

2) согласие на обработку персональных данных согласно приложению № 5 к настоящему положению;

3) справка кадровой службы центра занятости населения, подтверждающая сведения о соответствии участника конкурса условиям пункта 8 настоящего положения (о занимаемых должностях, периодах работы в указанных должностях);

4) характеристика участника конкурса, подписанная руководителем (уполномоченным лицом) центра занятости населения, работником которого является участник.

Характеристика должна содержать информацию, отражающую эффективность работы участника конкурса:

а) краткая характеристика личностных, деловых и профессиональных качеств специалиста;

б) наличие потенциала собственного развития внутри профессии;

в) оценка активности использования новых технологий и подходов деятельности;

г) наличие почетных грамот, благодарностей органов государственной власти и органов местного самоуправления за последние 3 года.

12. Конкурс проводится в два этапа:

1) I этап конкурса проводится с 27.06.2025 по 15.07.2025 в заочной форме;

2) II этап конкурса проводится 25.07.2025 в очной форме.

13. На I этапе конкурса осуществляется прием видеообращений участников конкурса. Материалы заочного этапа (видеообращение) участники конкурса направляют в ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» по адресу электронной почты: сrрк@nso.ru.

14. Комиссия осуществляет оценку видеообращений в период с 16.07.2025 по 22.07.2025 в соответствии с требованиями к видеообращению участника конкурса профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения в номинации «Лучший специалист центра занятости населения», установленными приложением № 6 к настоящему положению.

Критерии оценки:

1) содержательность и аргументированность;

2) ораторское мастерство;

- 3) артистичность;
- 4) оригинальность.

Оценка по каждому из критериев дается по 10-ти бальной шкале (от 0 до 10 баллов). Итоговая оценка за видеоматериал – средний балл по всем критериям.

15. По результатам I этапа конкурса пять участников конкурса по каждой категории, набравшие наибольшее количество баллов, допускаются к участию во II этапе конкурса.

При равенстве количества полученных баллов у нескольких участников I этапа конкурса, места распределяются на основании решения председателя комиссии, который имеет право решающего голоса.

16. II этап конкурса состоит из тестирования и ролевой игры, моделирующей ситуацию работы с обращениями граждан и работодателей.

Тестовые вопросы позволяют оценить правовую экспертность участников конкурса, а именно – знание основных положений нормативных (правовых) документов. Критериями оценки теста является количество правильных ответов. Результаты тестов оцениваются по 10-бальной шкале.

Ролевые игры моделируют ситуацию работы с обращениями клиентов. Для решения ситуации, указанной в ролевой игре, участнику конкурса дается не более 10 минут. Комиссия оценивает уровень сформированности профессиональных компетенций, максимальная оценка – 10 баллов (от 0 до 10). Итоговая оценка – средний балл по всем критериям.

Критерии оценки ролевой игры:

1) клиентоцентричность: соблюдение делового этикета, стремление выяснить индивидуальные потребности собеседника и ориентироваться на них в процессе диалога;

2) правовая экспертность: решения приняты верно, аргументы приведены в соответствии с законодательством Российской Федерации и стандартами деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;

3) коммуникативная экспертность: стратегия поведения участником конкурса эффективна, соответствует основным положениям психологии общения, в конфликтных ситуациях направлена на разрешение конфликта.

17. Победителем конкурса признается участник конкурса, набравший наибольшее количество баллов по итогам I и II этапов согласно общему рейтингу участников конкурса.

Призерами конкурса признаются участники конкурса, занявшие второе и третье места по итогам I и II этапов согласно общему рейтингу участников конкурса.

При равенстве количества полученных баллов у нескольких участников I и II этапов конкурса, места распределяются на основании решения председателя комиссии, который имеет право решающего голоса.

Им присуждаются соответственно I, II и III места и вручаются сертификаты:

«Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший специалист центра занятости населения»;

«Участник регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, занявший II место в номинации «Лучший специалист центра занятости населения»;

«Участник регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, занявший III место в номинации «Лучший специалист центра занятости населения».

Участникам конкурса, прошедшим во II этап и не ставшим победителем и призерами, вручаются сертификаты «Участник Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения».

18. Победитель и призеры конкурса получают право на участие в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

От субъекта Российской Федерации на участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения может быть представлено не более двух заявок в номинации.

19. Результаты проведения конкурса фиксируются протоколом комиссии.

Итоги конкурса утверждаются приказом министерства.

20. Министерство обеспечивает проведение торжественного мероприятия по подведению итогов конкурса после проведения II этапа конкурса в день подписания протокола.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению о конкурсе
профессионального мастерства
среди специалистов
государственных казенных
учреждений Новосибирской
области центров занятости
населения

АНКЕТА
участника конкурса профессионального мастерства среди специалистов
государственных казенных учреждений Новосибирской области
центров занятости населения в номинации
«Лучший специалист центра занятости населения»

«Кадровый консультант»

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) участника конкурса _____

Занимаемая должность участника конкурса _____

Юридическое наименование центра занятости населения, в котором работает участник конкурса _____

1	Число, месяц, год рождения (дд.мм.гггг)	
2	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и /или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3	Стаж работы на занимаемой должности	
4	Стаж работы непосредственно по предоставлению мер государственной поддержки работодателям	
5	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему,	

	специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6	Иная информация (по усмотрению участника конкурса)	
7	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения конкурса	
8	8.1 Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, снятых по трудоустройству, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных центра занятости населения, благодаря деятельности участника конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), %	
	8.2 Среднее время закрытия вакансии у участника конкурса, дни	
9	Перечень мер государственной поддержки и сервисов, предоставляемых участником конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса)	
10	Контактный телефон участника конкурса	
11	Адрес электронной почты участника конкурса	

 (Должность)

 (Подпись)

 (Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)
руководителя (уполномоченного лица) ЦЗН)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению о конкурсе
профессионального мастерства
среди специалистов
государственных казенных
учреждений Новосибирской
области центров занятости
населения

АНКЕТА
участника конкурса профессионального мастерства среди специалистов
государственных казенных учреждений Новосибирской области
центров занятости населения в номинации
«Лучший специалист центра занятости населения»

«Карьерный консультант»

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) участника конкурса _____

Занимаемая должность участника конкурса _____

Юридическое наименование центра занятости населения, в котором работает участник конкурса _____

1	Число, месяц, год рождения (дд.мм.гггг)	
2	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и /или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3	Стаж работы на занимаемой должности	
4	Стаж работы непосредственно по предоставлению мер государственной поддержки гражданам	
5	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование	

	курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6	Иная информация (по усмотрению участника конкурса)	
7	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения конкурса	
8	8.1 Доля граждан, нашедших доходное занятие (т.е. граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, вставших на учет в качестве самозанятого), в численности граждан, обратившихся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы, благодаря деятельности участника конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), %	
	8.2 Среднее время трудоустройства безработного гражданина по статистике деятельности участника конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), дни	
9	Перечень мер государственной поддержки и сервисов, предоставляемых участником конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса)	
10	Контактный телефон участника конкурса	
11	Адрес электронной почты участника конкурса	

 (Должность)

 (Подпись)

 (Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)
руководителя (уполномоченного лица) ЦЗН)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к положению о конкурсе
профессионального мастерства
среди специалистов
государственных казенных
учреждений Новосибирской
области центров занятости
населения

АНКЕТА
участника конкурса профессионального мастерства среди специалистов
государственных казенных учреждений Новосибирской области
центров занятости населения в номинации
«Лучший специалист центра занятости населения»

«Профконсультант»

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) участника конкурса _____

Занимаемая должность участника конкурса _____

Юридическое наименование центра занятости населения, в котором работает участник конкурса _____

1	Число, месяц, год рождения (дд.мм.гггг)	
2	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и /или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3	Стаж работы на занимаемой должности	
4	Стаж работы непосредственно по предоставлению мер государственной поддержки гражданам	
5	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему,	

	специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6	Иная информация (по усмотрению участника конкурса)	
7	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения конкурса	
8	8.1 Количество предоставленных участником конкурса мер государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан (за первое полугодие года проведения конкурса), ед.	
	8.2 Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по организации профессиональной ориентации, предоставленной участником конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), дни	
	8.3 Количество предоставленных участником конкурса мер государственной поддержки по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда (за первое полугодие года проведения конкурса), ед.	
	8.4 Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда, предоставленной участником конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), дни	
	8.5 Количество предоставленных участником конкурса мер государственной поддержки по психологической поддержке безработных граждан (за первое	

	полугодие года проведения конкурса), ед.	
	8.6 Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по психологической поддержке безработных граждан, предоставленной участником конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), дни	
9	Перечень мер государственной поддержки и сервисов, предоставляемых участником конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса)	
10	Контактный телефон участника конкурса	
11	Адрес электронной почты участника конкурса	

 (Должность)

 (Подпись)

 (Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)
руководителя (уполномоченного лица) ЦЗН)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к положению о конкурсе
профессионального мастерства
среди специалистов
государственных казенных
учреждений Новосибирской
области центров занятости
населения

АНКЕТА
участника конкурса профессионального мастерства среди специалистов
государственных казенных учреждений Новосибирской области
центров занятости населения в номинации
«Лучший специалист центра занятости населения»

**«Специалист по работе с ветеранами боевых действий, включая участников
СВО и членов их семей»**

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) участника конкурса _____

Занимаемая должность участника конкурса _____

Юридическое наименование центра занятости населения, в котором работает
участник конкурса _____

1	Число, месяц, год рождения (дд.мм.гггг)	
2	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и /или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3	Стаж работы на занимаемой должности	
4	Стаж работы непосредственно по предоставлению мер государственной поддержки ветеранам боевых действий, включая участников СВО и членов их семей	
5	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование	

	курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6	Иная информация (по усмотрению участника конкурса)	
7	Количество курируемых ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей за первое полугодие года проведения конкурса	
8	8.1 Доля ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей, нашедших доходное занятие (т.е. граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, вставших на учет в качестве самозанятого), в численности граждан, обратившихся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы, благодаря деятельности участника конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), %	
	8.2 Количество ветеранов боевых действий, включая участников СВО и членов их семей, направленных для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования участником конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса), чел.	
9	Перечень мер государственной поддержки и сервисов, предоставляемых участником конкурса (за первое полугодие года проведения конкурса)	
10	Контактный телефон участника конкурса	
11	Адрес электронной почты участника конкурса	

 (Должность)

 (Подпись)

 (Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)
руководителя (уполномоченного лица) ЦЗН)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к положению о конкурсе
профессионального мастерства
среди специалистов
государственных казенных
учреждений Новосибирской
области центров занятости
населения

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(указываются фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))
паспорт: серия _____ номер _____, кем и когда выдан _____,
_____ код
подразделения _____, зарегистрирован(а) по адресу:
_____.

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие министерству труда и социального развития Новосибирской области, находящемуся по адресу: г. Новосибирск, ул. Серебренниковская, д. 6, индекс 630007, на любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу третьим лицам (предоставление, за исключением распространения, неограниченному круг лиц, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных, предоставляемых на участие в конкурсе профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения, а именно: фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, дата и место рождения, данные паспорта, контактный телефон, сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, информация о моей трудовой деятельности, и видеоизображение, то есть на совершение действий, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Цель обработки персональных данных: определение личностно-деловых и профессиональных компетенций для участия в конкурсе профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения в номинации «Лучший специалист центра занятости населения», осуществление проверки в отношении информации или документов, содержащих указанную выше информацию, членами оргкомитета.

Настоящее согласие действует со дня его подписания на период действия конкурса.

« ____ » _____ г.

Субъект персональных данных:

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к положению о конкурсе
профессионального мастерства
среди специалистов
государственных казенных
учреждений Новосибирской
области центров занятости
населения

ТРЕБОВАНИЯ
к видеообращению участника конкурса профессионального мастерства среди
специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской
области центров занятости населения в номинации
«Лучший специалист центра занятости населения»

Видеообращение – видеоролик, созданный в популярных видеоформатах, продолжительностью не более 2 минут, который может содержать следующую информацию:

- рассказ участника конкурса о своих профессиональных качествах, знаниях, навыках, интересах, наиболее интересном и сложном случае из практики;
- отзывы клиентов участника конкурса о процессе и результатах предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения;
- предложения участника конкурса, направленные на повышение качества предоставляемых мер государственной поддержки и сервисов в центрах занятости населения;
- иную информацию, в том числе о дополнительном образовании, пройденных семинарах, тренингах по профилю предоставляемых мер государственной поддержки, о наставничестве, преподавательской деятельности (при наличии) и другую информацию о профессиональной деятельности участника конкурса.

Допускается видеосъемка с помощью мобильного телефона.

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства труда и
социального развития
Новосибирской области
от 10.06.2025 № 1130-МПА

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по определению победителей конкурса профессионального
мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений
Новосибирской области центров занятости населения

1. Настоящее положение определяет порядок деятельности комиссии по определению победителей конкурса профессионального мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее соответственно – комиссия, конкурс, центры занятости населения, министерство).

2. Комиссия состоит из представителей центров занятости населения, министерства, иных организаций, в том числе экспертного сообщества и работодателей.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Новосибирской области, а также настоящим положением.

4. Состав комиссии утверждается приказом министерства. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии.

5. Председатель комиссии осуществляет руководство ее деятельностью, определяет дату, время и место проведения заседаний комиссии, утверждает повестку дня заседаний комиссии, ведет заседания комиссии.

Заместитель председателя комиссии исполняет полномочия председателя комиссии в период его временного отсутствия.

6. Члены комиссии:

1) знакомятся с документами и материалами, поступающими в комиссию, в том числе осуществляют экспертную оценку информации на ее достоверность в части своей компетенции;

2) голосуют на заседаниях комиссии;

3) выступают на заседаниях комиссии, вносят предложения по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.

7. Секретарь комиссии:

1) принимает и регистрирует поступающие от специалистов центров занятости населения документы для участия в конкурсе;

2) направляет поступающие видеообращения членам комиссии для проведения оценки в соответствии с критериями оценки;

3) ведет протоколы заседания комиссии;

4) направляет информацию специалистам центров занятости населения о допуске или (не допуске) ко второму этапу конкурса;

5) готовит проект приказа министерства о подведении итогов конкурса.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

9. Итоги конкурса секретарь комиссии в день проведения II этапа конкурса оформляет протоколом, который подписывается председателем комиссии, а в его отсутствие – заместителем председателя, секретарем комиссии.

Секретарь комиссии в течение пяти рабочих дней после подписания протокола готовит приказ о подведении итогов конкурса.

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства труда и
социального развития
Новосибирской области
от 10.06.2025 № 1/30-МПА

СОСТАВ

**комиссии по определению победителей конкурса профессионального
мастерства среди специалистов государственных казенных учреждений
Новосибирской области центров занятости населения**

- | | |
|-----------------------------------|--|
| Лаврова
Ольга Игоревна | — начальник управления занятости населения
министерства труда и социального развития
Новосибирской области, председатель
комиссии; |
| Кошелева
Анна Александровна | — начальник отдела трудоустройства,
профессиональной ориентации и обучения
управления занятости населения
министерства труда и социального развития
Новосибирской области, заместитель
председателя комиссии; |
| Полякова
Наталья Александровна | — старший методист государственного
автономного учреждения Новосибирской
области «Центр развития социальной сферы»,
секретарь комиссии; |
| Арутюнов
Борис Павлович | — заместитель генерального директора по
управлению персоналом Акционерного
общества «Производственное объединение
«Север» (по согласованию); |
| Борисова
Юлия Станиславовна | — начальник отдела управления персоналом и
организационно-контрольной работы
Государственного казенного учреждения
Новосибирской области «Центр занятости
населения города Новосибирска» (по
согласованию); |
| Никитина
Олеся Александровна | — заместитель начальника отдела
трудоустройства, профессиональной
ориентации и обучения управления занятости
населения министерства труда и социального
развития Новосибирской области; |

Парфенова
Елена Викторовна

- карьерный консультант, эксперт в управлении персоналом, специалист по маркетингу Автономной некоммерческой организации «Центр опережающей профессиональной подготовки Новосибирской области» (по согласованию);

Старун
Мария Александровна

- начальник отдела по работе с персоналом Акционерного общества «НЭВЗ-Керамикс» (по согласованию).
-