Приложение № 2

к отраслевому соглашению на 2018 - 2020 годы по государственным учреждениям

Новосибирской области,

подведомственным министерству

труда и социального развития Новосибирской

области, кроме центров занятости населения

**ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ** **НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

**ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее отраслевое тарифное соглашение (далее - Соглашение) регулирует условия оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Новосибирской области, государственных казенных учреждений Новосибирской области, государственных автономных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области, кроме государственных казенных учреждений Новосибирской области «Центры занятости населения» и государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр профессиональной карьеры» (далее – учреждения).

1.2. Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.1.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Новосибирской области», приказом департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14.02.2008 № 55 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах».

1.3. Соглашение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений на основе должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, оплаты труда по районному коэффициенту, в пределах базовых фондов оплаты труда, утверждаемых министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство).

1.4. Соглашение является основой для разработки руководителями учреждений положений об оплате труда работников учреждений.

1.5. Положения об оплате труда работников учреждений, включая размеры должных окладов (окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера являются приложением к коллективным договорам, соглашениям, локальным нормативным актам и согласовываются с министерством.

1.6. Оплата труда работников учреждения определяется трудовым договором, исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника, в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.7. Размер заработной платы руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре исходя из утвержденных качественных показателей деятельности и порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, а также сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения.

1.8. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителей государственных бюджетных и казенных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству (далее – бюджетные и казенные учреждения) с учетом вознаграждения от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, без учета индивидуальной надбавки, установленной в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=75CE755E3028D64347E6A178718C6EB9AF9DC49BB0EB21AE5E6F90C5ECAF1EE4f2o0H) главы администрации Новосибирской области от 25.02.2004 № 96 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям государственных унитарных предприятий Новосибирской области, руководителям государственных учреждений Новосибирской области», не должна превышать среднемесячную начисленную заработную плату работников учреждения в зависимости от фактической численности работников:

*фактическая численность превышение среднемесячной*

*работников учреждения, заработной платы руководителя*

*чел. над среднемесячной заработной*

*платой работников, раз*

*до 100 до 3*

*101 - 200 до 3,5*

*201 - 300 до 4*

*301 - 1000 до 4,5*

*более 1000 до 5*

В расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения не включается заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.9. Заработная плата руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров начисляется в пределах норматива, установленного от общего фонда оплаты труда министерством.

При расчете норматива формирования расходов на оплату труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера максимальный размер средств на выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера не должен превышать 80% предельного расчетного размера средств на выплаты стимулирующего характера руководителя соответствующего учреждения.

1.10. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя государственного автономного учреждения Новосибирской области, подведомственного министерству (далее - автономное учреждение), с учетом вознаграждения от доходов, полученных от осуществления автономным учреждением приносящей доход деятельности, без учета индивидуальной надбавки, установленной в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=206D133E99E7DA306EBE1E77F3B1A3135FCCFCDC5687272F7CFC10A5B842F80Dy3uFF) главы администрации Новосибирской области от 25.02.2004 № 96 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям государственных унитарных предприятий Новосибирской области, руководителям государственных учреждений Новосибирской области», не должна превышать пятикратный размер среднемесячной начисленной заработной платы работников автономного учреждения.

В расчет среднемесячной заработной платы работников автономного учреждения не включается заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера автономного учреждения.

1.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного, автономного и казенного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения не должен превышать 80% от превышения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников учреждения, рассчитанного для государственных бюджетных и казенных учреждений в соответствии с пунктом 29 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Новосибирской области, утвержденного постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Новосибирской области» (далее – Положение), и для государственных автономных учреждений - с пунктом 29.1 Положения.

2. Должностные оклады служащих и оклады по профессиям рабочих государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области

2.1. Должностные оклады работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, руб. |
| **Социальный работник:** |  |
| начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 4 409,03 |
| среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 4 650,60 |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 5 133,79 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет | 5 888,76 |

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, руб. |
| **1 квалификационный уровень** | |
| **Специалист по социальной работе:** |  |
| высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет | 5 888,76 |
| высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет | 6 477,64 |
| высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет | 7 096,71 |
| высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет | 7 791,28 |
| высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет | 8 410,35 |
| высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы | 9 089,81 |
| **2 квалификационный уровень** | |
| **Медицинский психолог:** |  |
| Высшее профессиональное образование по специальности «Клиническая психология» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное (психологическое) образование и профессиональная переподготовка по специальности «Клиническая психология» без предъявления требований к стажу работы. |  |
| не имеющий квалификационной категории; | 7 791,28 |
| имеющий II квалификационную категорию; | 8 410,35 |
| имеющий I квалификационную категорию; | 9 089,81 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 9 769,30 |
| **Специалист по реабилитации инвалидов:** |  |
| специалист по реабилитации инвалидов, не имеющий квалификационной категории при непрерывном стаже работы по специальности | 7 791,28 |
| II квалификационная категория | 8 410,35 |
| I квалификационная категория | 9 089,81 |
| высшая квалификационная категория | 9 769,30 |
| **3 квалификационный уровень** | |
| **Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов:** |  |
| наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 3 лет | 8 410,35 |
| наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 5 лет | 9 422,00 |
| наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 7 лет | 10 569,56 |

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, руб. |
| **Заведующий отделением (социальной службой):** |  |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет | 8 093,26 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет | 9 422,00 |

2.2. Должностные оклады работников здравоохранения

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ | Размер должностного оклада, руб. |
| **1 квалификационный уровень** | |
|  |  |
| **Фасовщица ‑** *среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы* | 3 971,14 |
| **Сестра – хозяйка** ‑ *среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по специальной программе без предъявления требований к стажу работы* | 3 971,14 |
| **Младшая медицинская сестра по уходу за больными ‑** *начальное профессиональное образование по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы* | 3 971,14 |
| **Санитар, санитарка (мойщица) ‑** *среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы* | 3 774,84 |

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ | Размер должностного оклада, руб. |
| **1 квалификационный уровень** | |
| **Медицинский статистик** – *среднее профессиональное образование по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Медико-профилактическое дело», «Лабораторная диагностика», «Стоматология», «Стоматология профилактическая», «Стоматология ортопедическая» и сертификат специалиста по специальности «Медицинская статистика» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| медицинский статистик, не имеющий квалификационной категории | 4 650,60 |
| медицинский статистик, имеющий II квалификационную категорию | 5 133,79 |
| медицинский статистик, имеющий I квалификационную категорию | 5 632,06 |
| медицинский статистик, имеющий высшую квалификационную категорию | 6 175,64 |
| **Инструктор по лечебной физкультуре** - *среднее профессиональное образование по специальности «Медико-профилактическое дело» и сертификат специалиста по специальности «Дезинфекционное дело» без предъявления требований к стажу работы:* |  |
| инструктор по лечебной физкультуре, не имеющий квалификационной категории | 4 892,20 |
| инструктор по лечебной физкультуре, имеющий II квалификационную категорию | 5 375,38 |
| инструктор по лечебной физкультуре, имеющий I квалификационную категорию | 5 888,76 |
| инструктор по лечебной физкультуре, имеющий высшую квалификационную категорию | 6 477,64 |
| **Инструктор по трудовой терапии:** |  |
| Среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы или среднее профессиональное (медицинское) образование без предъявления требований к стажу работы | 4 409,03 |
| Среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы и стаж работы по профилю не менее 2 лет. | 4 892,20 |
| **Медицинский дезинфектор:** |  |
| Среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы | 3 971,14 |
| Среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы | 4 409,03 |
| **2 квалификационный уровень** | |
| **Лаборант** - *среднее профессиональное образование по специальности «Лабораторная диагностика», «Медико-профилактическое дело» и сертификат специалиста по специальности «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза», «Бактериология» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| лаборант, не имеющий квалификационной категории | 5 133,79 |
| лаборант, имеющий II квалификационную категорию | 5 632,06 |
| лаборант, имеющий I квалификационную категорию | 6 175,64 |
| лаборант, имеющий высшую квалификационную категорию | 6 779,61 |
| **Медицинская сестра диетическая -** *среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология» без предъявления требований к стажу работы:* |  |
| не имеющая квалификационной категорию | 5 133,79 |
| имеющая II квалификационную категорию | 5 632,06 |
| имеющая I квалификационную категорию | 6 175,64 |
| имеющая высшую квалификационную категорию | 6 779,61 |
| **3 квалификационный уровень** | |
| **Зубной техник** - *среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология ортопедическая» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология ортопедическая» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| зубной техник, имеющий III квалификационную категорию | 5 375,38 |
| зубной техник, имеющий II квалификационную категорию | 5 888,76 |
| зубной техник, имеющий I квалификационную категорию | 6 477,64 |
| зубной техник, имеющий высшую квалификационную категорию | 7 096,71 |
| **Медицинская сестра** - *среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории; | 5 375,38 |
| медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию; | 5 888,76 |
| медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию; | 6 477,64 |
| медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию; | 7 096,71 |
| **Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя) -** *среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 5 632,06 |
| медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию | 6 175,64 |
| медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию | 6 779,61 |
| медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 7 443,99 |
| **Медицинская сестра по массажу -** *среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж» без предъявления требований к стажу работы:* |  |
| медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 5 632,06 |
| медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию | 6 175,64 |
| медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию | 6 779,61 |
| медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 7 443,99 |
| **Медицинская сестра по физиотерапии -** *среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Физиотерапия» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 5 632,06 |
| медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию | 6 175,64 |
| медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию | 6 779,61 |
| медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 7 443,99 |
| **Медицинская сестра палатная (постовая) -** *среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», «Общая практика» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 5 632,06 |
| медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию | 6 175,64 |
| медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию | 6 779,61 |
| медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 7 443,99 |
| **Фармацевт** - *среднее профессиональное образование по специальности «Фармация» и сертификат специалиста по специальности «Фармация» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| фармацевт, не имеющий квалификационной категории | 5 375,38 |
| фармацевт, имеющий II квалификационную категорию | 5 888,76 |
| фармацевт, имеющий I квалификационную категорию | 6 477,64 |
| фармацевт, имеющий высшую квалификационную категорию | 7 096,71 |
| **4 квалификационный уровень** | |
| **Фельдшер** - *среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| фельдшер, не имеющий квалификационной категории | 6 175,64 |
| фельдшер, имеющий II квалификационную категорию | 6 779,61 |
| фельдшер, имеющий I квалификационную категорию | 7 443,99 |
| фельдшер, имеющий высшую квалификационную категорию | 8 093,26 |
| **Фельдшер-лаборант** - *среднее профессиональное образование по специальности «Лабораторная диагностика» и сертификат специалиста по специальности «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник), не имеющий квалификационной категории | 6 175,64 |
| фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник), имеющий II квалификационную категорию | 6 779,61 |
| Фельдшер - лаборант (медицинский лабораторный техник), имеющий I квалификационную категорию | 7 443,99 |
| фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник), имеющий высшую квалификационную категорию | 8 093,26 |
| **Зубной врач** - *среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| зубной врач, не имеющий квалификационной категории | 6 477,64 |
| зубной врач, имеющий II квалификационную категорию | 7 096,71 |
| зубной врач, имеющий I квалификационную категорию | 7 791,28 |
| зубной врач, имеющий высшую квалификационную категорию | 8 410,35 |
| **Медицинская сестра - анестезист -** *среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Анестезиология и реаниматология» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 6 175,64 |
| медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию | 6 779,61 |
| медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию | 7 443,99 |
| медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 8 093,26 |
| **Медицинская сестра перевязочной -** *среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело»и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы:* |  |
| медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 6 175,64 |
| медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию | 6 779,61 |
| медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию | 7 443,99 |
| медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 8 093,26 |
| **Медицинская сестра процедурной -** *среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 6 175,64 |
| медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию | 6 779,61 |
| медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию | 7 443,99 |
| медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 8 093,26 |
| **Акушерка -** *среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Акушерское дело» без предъявления требований к стажу работы*: |  |
| не имеющий квалификационной категории | 6 175,64 |
| имеющий II квалификационную категорию | 6 779,61 |
| имеющий I квалификационную категорию | 7 443,99 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 8 093,26 |
| **5 квалификационный уровень** | |
| **Старший фармацевт** |  |
| *Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Фармация» и сертификат специалиста по специальности «Фармация» без предъявления требований к стажу работы.* |  |
| не имеющий квалификационной категории; | 5 888,76 |
| имеющий II квалификационную категорию; | 6 477,64 |
| имеющий I квалификационную категорию; | 7 096,71 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 7 791,28 |
| **Старшая акушерка** |  |
| *Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Акушерское дело» без предъявления требований к стажу работы.* |  |
| не имеющий квалификационной категории; | 6 477,64 |
| имеющий II квалификационную категорию; | 7 096,71 |
| имеющий I квалификационную категорию; | 7 791,28 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 8 410,35 |
| **Старшие: медицинские сестры, отнесенные к 3-у квалификационному уровню** |  |
| *Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы.* |  |
| медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории: | 6 175,64 |
| медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию: | 6 779,61 |
| медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию: | 7 443,99 |
| медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию: | 8 093,26 |
| **Старшая медицинская сестра по физиотерапии** |  |
| *Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Физиотерапия» без предъявления требований к стажу работы.* |  |
| не имеющая квалификационной категории: | 6 175,64 |
| имеющая II квалификационную категорию: | 6 779,61 |
| имеющая I квалификационную категорию: | 7 443,99 |
| имеющая высшую квалификационную категорию: | 8 093,26 |
| **Старшая медицинская сестра- анестезист** |  |
| *Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Анестезиология и реаниматология» без предъявления требований к стажу работы.* |  |
| не имеющая квалификационной категории: | 6 779,61 |
| имеющая II квалификационную категорию: | 7 443,99 |
| имеющая I квалификационную категорию: | 8 093,26 |
| имеющая высшую квалификационную категорию: | 8 742,54 |
| **Старшие: медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной** |  |
| *Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы.* |  |
| не имеющая квалификационной категории: | 6779,61 |
| имеющая II квалификационную категорию: | 7443,99 |
| имеющая I квалификационную категорию: | 8093,26 |
| имеющая высшую квалификационную категорию: | 8742,54 |
| **Старший зубной техник** |  |
| *Среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология ортопедическая» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология ортопедическая» без предъявления требований к стажу работы.* |  |
| имеющий III квалификационную категорию; | 5 888,76 |
| имеющий II квалификационную категорию; | 6 477,64 |
| имеющий I квалификационную категорию; | 7 096,71 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 7 791,28 |
| **Старший фельдшер** |  |
| *Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело» без предъявления требований к стажу работы.* |  |
| не имеющий квалификационной категории; | 6 477,64 |
| имеющий II квалификационную категорию; | 7 096,71 |
| имеющий I квалификационную категорию; | 7 791,28 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 8 410,35 |

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ | Размер должностного оклада, руб. |
| **2 квалификационный уровень** | |
| **Врач-специалист** - *Высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности без предъявления требований к стажу работы:* |  |
| врач-специалист, не имеющий квалификационной категории | 7 791,28 |
| врач-специалист, имеющий II квалификационную категорию | 8 410,35 |
| врач-специалист, имеющий I квалификационную категорию | 9 089,81 |
| врач-специалист, имеющий высшую квалификационную категорию | 9 769,30 |

2.2.4. Размеры должностных окладов по иным должностям

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ | Размер должностного оклада, руб. |
| **Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер)** - высшее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы или среднее медицинское образование повышенного или базового уровня и стаж работы по профилю не менее 5 лет: |  |
| в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей | 8 410,35 |
| в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей | 9 089,81 |
| в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей | 9 769,30 |
| в учреждении , отнесенном к I группе по оплате труда руководителей | 10 569,56 |
| **Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий ‑** среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 5 375,38 |

2.3. Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии

2.3.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ | Размер должностного оклада, руб. |
| **Культорганизатор** |  |
| I категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культорганизатора II категории не менее 3 лет | 5 632,06 |
| II категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культорганизатора не менее 2 лет. | 4 892,20 |
| Без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 4 409,03 |

2.3.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ | Размер должностного оклада, руб. |
| **Библиотекарь:** |  |
| ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет | 7 791,28 |
| I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет | 6 779,61 |
| II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет | 5 632,06 |
| без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка | 4 892,20 |

2.4. Должностные оклады работников образования

2.4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого квалификационного уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ | Размер должностного оклада, руб. |
| **Помощник воспитателя** - среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы | 3 774,84 |

2.4.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ | Размер должностного оклада, руб. |
| **1 квалификационный уровень** | |
| **Младший воспитатель -** среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы | 4 650,60 |
| **Дежурный по режиму -** высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 4 892,20 |
| **2 квалификационный уровень** | |
| **Старший дежурный по режиму -** высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 5 375,38 |

2.4.3.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ | Размер должностного оклада, руб. |
| **1 квалификационный уровень** | |
| **Инструктор по труду:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 189,81 |
| I квалификационная категория; | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
| среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. | 5 475,38 |
| **Музыкальный руководитель:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 189,81 |
| I квалификационная категория; | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или средне профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет; | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 2 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 5 лет; | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
| Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы | 5 475,38 |
| **Инструктор по физической культуре:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 189,81 |
| I квалификационная категория; | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
| высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы. | 5 233,79 |
| **2 квалификационный уровень** | |
| **Инструктор-методист:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
| I квалификационная категория; | 9 189,81 |
| II квалификационная категория; | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы | 5 988,76 |
| **Педагог дополнительного образования:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
| I квалификационная категория; | 9 189,81 |
| II квалификационная категория; | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 5 988,76 |
| Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы | 5 233,79 |
| **Педагог-организатор:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
| I квалификационная категория; | 9 189,81 |
| II квалификационная категория; | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
| Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы без предъявления требований к стажу работы | 5 475,38 |
| **Социальный педагог:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
| I квалификационная категория; | 9 189,81 |
| II квалификационная категория или высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
| Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», "Социальная педагогика" без предъявления требований к стажу работы | 5 475,38 |
| **3 квалификационный уровень** | |
| **Мастер производственного обучения:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
| I квалификационная категория; | 9 189,81 |
| высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 5 лет; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 5 лет | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы от 2 до 5 лет; | 6 577,64 |
| Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы | 5 988,76 |
| **Методист:** |  |
| высшая квалификационная категория | 9 869,30 |
| I квалификационная категория | 9 189,81 |
| II квалификационная категория | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет; | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет. | 5 988,76 |
| **Старший инструктор - методист:** |  |
| высшая квалификационная категория | 9 869,30 |
| I квалификационная категория | 9 189,81 |
| II квалификационная категория | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, инструктора - методиста не менее 2 лет; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора - методиста не менее 2 лет | 7 196,71 |
| **Воспитатель:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
| I квалификационная категория; | 9 189,81 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
| высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы | 5 475,38 |
| **Педагог - психолог:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
| I квалификационная категория; | 9 189,81 |
| II квалификационная категория; | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет; | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет; | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы. | 5 988,76 |
| **Старший педагог дополнительного образования:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
| I квалификационная категория; | 9 189,81 |
| II квалификационная категория; | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года | 6 577,64 |
| **4 квалификационный уровень** | |
| **Учитель - дефектолог, учитель - логопед (логопед):** |  |
| высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях); | 9 869,30 |
| I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях); | 9 189,81 |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях); | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации более 10 лет; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации от 5 до 10 лет; | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы. | 5 988,76 |
| **Старший воспитатель** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
| I квалификационная категория; | 9 189,81 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 8 510,35 |
| - высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 5 лет; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 6 577,64 |
| **Преподаватель:** |  |
| высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
| I квалификационная категория; | 9 189,81 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо II квалификационная категория; | 8 510,35 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
| среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы. | 5 475,38 |
| **Учитель:** |  |
| среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 5 475,38 |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 5 988,76 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 6 577,64 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 7 196,71 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения) | 7 891,28 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория | 8 510,35 |
| I квалификационная категория | 9 189,81 |
| высшая квалификационная категория | 9 869,30 |
| **Старший методист:** |  |
| высшая квалификационная категория | 9 869,30 |
| I квалификационная категория | 9 189,81 |
| II квалификационная категория | 8 510,35 |
| - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методист не менее 3 лет; | 7 891,28 |
| - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет | 7 196,71 |

2.4.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ | Размер должностного оклада, руб. |
| **2 квалификационный уровень** | |
| **Старший мастер** - высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях: |  |
| I группа по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию | 10 161,89 |
| II группа по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо I группа по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию | 9 422,01 |
| II группа по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию | 8 742,55 |

2.5. Должностные оклады работников сельского хозяйства

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ | Размер должностного оклада, руб. |
| **1 квалификационный уровень** | |
| **Агроном, зоотехник ‑** без категории - высшее образование по специальности без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет | 5 133,79 |
| **Ветеринарный врач** - без категории - высшее ветеринарное образование без предъявления требований к стажу работы | 6 175,64 |
| **2 квалификационный уровень** | |
| **Агроном, зоотехник ‑**II категории - высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет | 6 175,64 |
| **Ветеринарный врач** - II категории - высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом не менее 3 лет | 6 779,61 |
| **3 квалификационный уровень** | |
| **Агроном, зоотехник ‑** I категории - высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста II категории менее 3 лет | 7 443,99 |
| **Ветеринарный врач** - 1 категории - высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом II категории не менее 3 лет | 8 093,26 |
| **4 квалификационный уровень** | |
| **Агроном, зоотехник ‑** ведущий - высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста I категории не менее 3 лет | 8 742,54 |
| **Ветеринарный врач** - ведущий - высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом I категории не менее 3 лет | 9 422,00 |

2.6. Должностные оклады работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессии и характеристики работ | Размер должностного оклада, руб. |
| 1 квалификационный уровень | |
| Инструктор по адаптивной физической культуре:  Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы | 5 888,76 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре:  Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы | 6 477,64 |

2.7. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих.

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессии и характеристики работ | Размер оклада, руб. |
| 1 квалификационный уровень | |
| Няня:  1 разряда - уход за детьми в детских дошкольных учреждениях. Помощь воспитателю при одевании, раздевании, умывании, купании, кормлении детей и укладывании их в постель, уборка помещений. Уход за детьми, престарелыми и больными на дому, в организациях (отделениях) социального обслуживания: приготовление пищи, кормление, мытье и уборка посуды, смена белья и одежды, подача и уборка судна и др. Соблюдение необходимого режима для больных, престарелых и детей на дому, в организациях (отделениях) социального обслуживания | 3 472,86 |

2.8. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14.02.2008 №55 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах».

2.9. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителями учреждений на 10 – 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

2.10. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений в составе учреждений устанавливаются руководителями учреждений на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей этих структурных подразделений.

2.11. Размеры должностных окладов руководителей отделов, отделений, и других структурных подразделений учреждений из числа врачебного персонала устанавливаются выше по отношению к должностным окладам, определенным в соответствии с пунктом 2.2.3 Соглашения, на 10% - при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей, на 20% - при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей.

2.12. Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями по должностным окладам (окладам), но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационных комиссий, в порядке исключения, устанавливаются должностные оклады (оклады) так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2.13. Индексация должностных окладов, ставок заработной платы служащих и окладов по профессиям рабочих производится на основании нормативных правовых актов Новосибирской области.

2.14. Перечень должностей, профессий работников учреждений, осуществляющих основную деятельность в отрасли

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области | Наименования должностей и профессий работников, осуществляющих основную деятельность |
| 1 | Психоневрологические интернаты;  дома-интернаты (пансионаты) для ветеранов войны и труда;  специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов;  дома-интернаты интенсивного ухода (милосердия) для граждан пожилого возраста и инвалидов;  детский дом-интернат для умственно отсталых детей | Врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, заведующий отделением (социальной службой), специалист по социальной работе, специалист по реабилитации инвалидов, социальный работник, психолог, культорганизатор, провизор, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, медицинский психолог, няня, инструктор по трудовой терапии, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий |
| 2 | Комплексные центры социальной адаптации для инвалидов; геронтологические центры; комплексные социально-оздоровительные центры | Заведующий отделением (социальной службой), врачи, врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, специалист по социальной работе, социолог, психолог, социальный работник, культорганизатор, медицинский психолог, сурдопереводчик, няня |
| 3 | Специальные дома для одиноких граждан пожилого возраста | Заведующий отделением (социальной службой), специалист по социальной работе, социальный работник, врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, няня, бухгалтер (по приему жилищно-коммунальных платежей), культорганизатор, медицинский психолог, работники отдела организации адресной помощи: товаровед, заведующий складом |
| 4 | Специализированные учреждения (отделения) для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации; комплексные учреждения социального обслуживания семьи и детей; комплексные учреждения для обслуживания детей с ограниченными возможностями | Заведующий отделением (социальной службой), врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, психолог, социальный работник, няня, специалист по социальной работе, юрисконсульт, помощник воспитателя, медицинский психолог |
| 5 | Центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, постинтернатного сопровождения, центры помощи детям оставшимся без попечения родителей | Заведующий отделением (социальной службой), врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, помощник воспитателя, социальный работник, психолог, специалист по социальной работе, младший воспитатель, медицинский психолог |
| 6 | Центры развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Заведующий отделением (социальной службой), начальник основного отдела, юрисконсульт, программист, педагогические работники, медицинский психолог, психолог |
| 7 | Оздоровительные учреждения дополнительного образования детей | Заведующий отделением (социальной службой), начальник основного отдела, педагогические работники, культорганизатор, врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, медицинский психолог |
| 8 | Центры социальной (социокультурной) реабилитации инвалидов, комплексные центры социальной реабилитации | Заведующий отделением (социальной службой), начальник основного отдела, педагогические работники, врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, специалист по социальной работе, социальный работник, няня, специалист по реабилитации инвалидов, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, культорганизатор, сурдопереводчик, медицинский психолог |

3. Перечень и размеры компенсационных выплат

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы работников учреждений, в виде доплат, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Размер доплаты за работу в сельской местности руководителям и специалистам учреждений составляет 25% должностного оклада, ставки заработной платы.

3.4. Размер доплаты за каждый час работы в ночное время составляет не менее 20% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы (рассчитанных за час работы). Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются, с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в локальных нормативных актах, коллективных договорах, соглашениях.

3.5. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором, трудовым договором.

На основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных или опасных условиях труда, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную [частью второй](consultantplus://offline/ref=C2BAB6BE6FF57E03C32D3D6CAF0B2B813CF6CF87D5D7D8F905D29D0117ECDF6A015A2A1E19C0F55CeDf8E) статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в размере среднего заработка, исчисленного в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Работникам учреждений устанавливается компенсационная надбавка за особенности деятельности, в соответствии с разделом 6 Соглашения.

3.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.9. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности: руководителю учреждения - по решению министра труда и социального развития Новосибирской области (далее - Министр), заместителям руководителя - по решению руководителя учреждения, согласованному с министерством.

Врачам - руководителям учреждений и их заместителям – врачам разрешается в исключительных случаях по решению Министра вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей учреждений и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах и в Трудовом договоре.

3.10. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные перечнем выплат компенсационного характера, применяемых в учреждении в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области. При установлении компенсационных выплат характеристика условий труда должна быть отражена в трудовых договорах.

4. Перечень и размеры стимулирующих выплат

4.1. По решению руководителя учреждения работникам учреждения и по решению министерства руководителю учреждения устанавливаются надбавки за стаж работы.

4.1.1. Надбавки за стаж работы осуществляются исходя из продолжительности непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения, иных организациях, устанавливаются по основной должности всем работникам учреждений ‑ 20% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы за первые три года и 10% за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30% оклада.

4.1.2. В стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора и учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти (органам местного самоуправления), уполномоченным в сфере социальной защиты населения;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 08.10.93 № 1002 «О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения»;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

- периоды государственной гражданской (муниципальной) службы на должностях в исполнительных органах государственной власти (органах местного самоуправления), уполномоченных в сфере социальной защиты населения.

4.1.3. В стаж работы также засчитывается, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.1.4. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

4.1.4.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, исполнительных органов государственной власти, уполномоченных в сфере социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

4.1.4.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

4.1.4.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

4.1.4.4. Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

4.1.4.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения и социальной защиты населения.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора и учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти (органам местного самоуправления), уполномоченным в сфере социальной защиты населения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

4.1.5. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 4.1.4.1 - 4.1.4.5 Соглашения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

4.1.6. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Соглашения.

4.1.7. Работникам, занимающим в учреждениях штатные должности на условиях совместительства, надбавки за стаж работы выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.1.8. Действие пункта 4.1.1 Соглашения не распространяется на центры развития семейных форм устройства детей; центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, постинтернатного сопровождения, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей.

4.2. Квалификационные надбавки

Надбавка в размере 10% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

- работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный» и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

- врачам - руководителям учреждений и их заместителям, главным медицинским сестрам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория.

Надбавка в размере 20% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

- работникам, имеющим почетные звания «Народный» и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

- врачам - руководителям учреждений и их заместителям, главным медицинским сестрам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория.

Надбавки работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный» или «Народный» производится только по основной работе.

При наличии у работника наряду с почетным званием «Заслуженный» или «Народный» двух или более почетных званий оплата труда производится за одно почетное звание по выбору.

4.3. Надбавки за качественные показатели деятельности

Конкретные размеры ежемесячных стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются министерством на основании качественных показателей деятельности учреждения за определенный календарный период, в пределах базового фонда оплаты труда учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за качественные показатели деятельности учреждения не начисляются в случаях:

необеспечения своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

необеспечения соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

необеспечения месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в региональном [соглашении](consultantplus://offline/main?base=RLAW049;n=38007;fld=134) о минимальной заработной плате в Новосибирской области;

необеспечения достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 28.12.2012 [№ 1688](consultantplus://offline/ref=4DB5E6D3B3FE3865E5C2307906C548D833E167724210BE0910BF776AFCJ1G1F), от 07.05.2012 [№ 597](consultantplus://offline/ref=4DB5E6D3B3FE3865E5C2307906C548D833E067784F11BE0910BF776AFCJ1G1F) и от 01.06.2012 [№ 761](consultantplus://offline/ref=4DB5E6D3B3FE3865E5C2307906C548D833E16E7E4A13BE0910BF776AFCJ1G1F), со средней заработной платой в Новосибирской области;

возникновения, по вине руководителя учреждения, чрезвычайной ситуации в учреждении;

наличия неурегулированной задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

Ежемесячные стимулирующие выплаты работникам учреждений устанавливаются на основании качественных показателей деятельности согласно положению об оплате труда работников учреждений.

Качественные показатели деятельности для установления ежемесячных стимулирующих выплат работникам учреждений определяются руководителем учреждения в разрезе категорий персонала, наименований должностей и профессий с указанием конкретного размера стимулирующих выплат за каждый из показателей.

Перечень качественных показателей деятельности для установления ежемесячных стимулирующих выплат работникам учреждения должен соответствовать критериям эффективности деятельности учреждения для обеспечения целевых параметров государственного задания, указанных в пункте 4.3.1.1 Соглашения.

В перечень качественных показателей деятельности работников, осуществляющих основную деятельность в отрасли, включаются показатели эффективности деятельности работников по видам учреждений и основным категориям работников, утверждаемые министерством.

~~Руководителям оздоровительных учреждений дополнительного образования детей надбавки за качественные показатели деятельности в соответствии с пунктом 4.3.1 Соглашения устанавливаются на период действия оздоровительной кампании.~~

Руководителям учреждений надбавки за качественные показатели деятельности в соответствии с пунктом 4.3.1 Соглашения не устанавливаются при наличии нарушений, выявленных в ходе проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов.

4.3.1. Качественные показатели деятельности учреждений для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководителям учреждений

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | | Значение показателя, критерии оценки | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| 1. Государственные бюджетные и автономные учреждения, за исключением оздоровительных учреждений дополнительного образования детей | | | | |
| 1.1. | Выполнение государственного задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, нахождение детей в оздоровительных лагерях, проведение ремонтных работ и др.) | | - более 95%  - от 90% до 94%  - от 85% до 89%  - от 80% до 84 %  - ниже 80% | 40  25  15  10  0 |
| 1.2. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)  Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 15  0 |
| 1.3. | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам | | Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг действующим требованиям, в том числе: СП 2.1.2.3358-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму работы организаций социального обслуживания», СП 2.4.3259-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», СП 2.4.5.2409-08 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования», установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых  помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг  Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг действующим требованиям | 10  -10 |
| 1.4. | Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане проживают круглосуточно) | | Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек) вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости  Наличие случаев массовой заболеваемости клиентов (более 5-ти человек) | 10  -10 |
| 1.5. | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг | | Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг  Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и (или) контрольно-надзорных органов | 5  5 |
| 1.6. | Осуществление инновационной деятельности | | Разработка и (или) внедрение новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию граждан в отчетном периоде с подтверждением разработки документально (наличие утвержденного проекта)  Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологической продукции не менее 5% от общего объема закупок  Получение грантов (субсидий) по итогам участия в конкурсах социально значимых проектов | 5  5  5 |
| 1.7. | Обеспечение информационной открытости учреждения | | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение одного рабочего дня) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 5 |
| 1.8. | Создание (функционирование) попечительского (общественного) совета в учреждении | | Наличие в учреждении попечительского (общественного) совета и его участие в независимой оценке качества работы учреждения (с приложением протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского (общественного) совета). Своевременное (в течение одного рабочего дня) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского (общественного) совета с указанием в них оценки деятельности учреждения членами попечительского (общественного) совета и рекомендаций | 5 |
| 1.9. | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией, и наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение | 5 |
| 1.10. | Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием | | Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с п. 4.3.1.1 Соглашения:  центры развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей  прочие учреждения | от 0 до 50  от 0 до 20 |
| 1.11. | Наличие стабильно функционирующего отделения социально-трудовой реабилитации (подсобного хозяйства) | | Осуществление деятельности:  связанной с производством продукции животноводства;  по выращиванию зерновых культур;  по выращиванию овощных культур.  Отсутствие отделения социально-трудовой реабилитации (подсобного хозяйства) | 10  6  4  0 |
| 1.12. | Организация ведения мониторинга соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг | | Мониторинг соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, проводится постоянно в соответствии с периодичностью, установленной в учреждении  Мониторинг соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, отсутствует | 5  0 |
| 1.13. | Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности  Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 10  -10 |
| 1.14. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода  Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок  Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области  Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода и (или) наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок | 10  -5  -5  0 |
| 1.15. | Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги | | Доля укомплектованности от 75% до 100%  Доля укомплектованности менее 75% | 5  0 |
| 1.16. | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам | | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже, чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже, чем 1 раз в 3 - 5 лет) | 5 |
| 1.17. | Соблюдение установленной предельной доли оплаты труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) учреждения и главного бухгалтера учреждения | | Соблюдение установленного министерством предельного норматива формирования расходов на оплату труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) учреждения и главного бухгалтера учреждения | 5 |
| 1.18. | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | | Соблюдение соотношения доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы работников, осуществляющих основную деятельность в отрасли, и доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы иных работников учреждения: 70% к 30% | 5 |
| 1.19. | Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности | | Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям  Оценка эффективности деятельности работников не производится | 15  -15 |
| 1.20. | Соответствие профессионального уровня работников тарифно-квалификационным требованиям | | Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям более чем на 80%  Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям на 75-79,9%  Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям ниже, чем на 75% | 10  5  0 |
| 1.21. | Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе | | Конфликтные ситуации отсутствуют (обоснованные жалобы от сотрудников учреждения в различные организации за отчетный период не поступали)  Имеются конфликтные ситуации (в отчетный период имеются обоснованные жалобы от сотрудников учреждения в различные организации) | 5  -5 |
| 1.22. | Работа по профилактике коррупционных правонарушений | | Отсутствие фактов коррупционных правонарушений в учреждении | 10 |
| 1.23. | Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | | Да  Нет | 10  0 |
| 1.24. | Своевременное выполнение мероприятий «дорожной карты», утвержденной распоряжением Правительства Новосибирской области от 11.04.2017 № 126-рп | Да  Нет | | 20  -20 |
| Итого по государственным бюджетным и автономным учреждениям, за исключением оздоровительных учреждений дополнительного образования детей | | | | до 270 |
| 2. ГКУ НСО «Соцтехсервис» | | | | |
| 2.1. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения | | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок) | 20 |
| 2.2. | Оснащенность учреждения вычислительной техникой, оргтехникой, серверным оборудованием и транспортными средствами для качественного выполнения работ и (или) исполнения государственных функций | | Укомплектованность 100% | 20 |
| 2.3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение одного рабочего дня) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральный портал | 10 |
| 2.4. | Доля сотрудников министерства, государственных учреждений социального обслуживания Новосибирской области, получивших методическую помощь по работе программного обеспечения от общего числа специалистов, министерства, учреждений социального обслуживания, обратившихся в ГКУ НСО «Соцтехсервис» за отчетный период | | 100% | 20 |
| 2.5. | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов ~~финансово-хозяйственной~~, статистической отчетности, других сведений и их достоверность | | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности | 25 |
| 2.6. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода | 20 |
| 2.7. | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом | | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 10 |
| 2.8. | Соблюдение установленной предельной доли оплаты труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) учреждения и главного бухгалтера учреждения | | Соблюдение установленного министерством предельного норматива формирования расходов на оплату труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) учреждения и главного бухгалтера учреждения | 10 |
| 2.9. | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | | Соблюдение соотношения доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы работников, осуществляющих основную деятельность в отрасли и доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы иных работников учреждения: 70% к 30% | 10 |
| 2.10. | Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности | | Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям | 15 |
| 2.11. | Соответствие профессионального уровня работников тарифно-квалификационным требованиям | | Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям более чем на 80% | 10 |
| 2.12. | Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе | | Конфликтные ситуации отсутствуют (обоснованные жалобы от сотрудников учреждения в различные организации за отчетный период не поступали) | 10 |
| 2.13. | Работа по профилактике коррупционных правонарушений | | Отсутствие фактов коррупционных правонарушений в учреждении | 20 |
| Итого по ГКУ НСО «Соцтехсервис» | | | | до 200 |
| 3. Оздоровительные учреждения дополнительного образования детей | | | | |
| 3.1. | Выполнение государственного задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин и др.) за отчетный период | | - более 95%  - от 90% до 94%  - от 85% до 89%  - от 80% до 84 %  - ниже 80% | 40  25  15  10  0 |
| 3.2. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем детей и сотрудников | | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок  Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 15  0 |
| 3.3. | Обеспечение учреждения помещениями, оборудованием и иными средствами для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам | | Соответствие созданных в учреждении условий оказания услуг и иных услуг действующими требованиями (СанПиН 2.4.4.3155-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы стационарных организаций отдыха и оздоровления детей») | 10 |
| 3.4. | Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых детей инфекционными заболеваниями, травматизма детей в отчетном периоде | | Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), случаев травматизма детей вследствие надлежащей организации профилактической работы, должного выполнения работников учреждения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости, травматизма  Наличие случаев массовой заболеваемости детей (более 5-ти человек), случаев травматизма | 15  0 |
| 3.5. | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг | | Положительные результаты мониторинга предоставления услуг  Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и (или) контрольно-надзорных органов | 5  5 |
| Итого по пункту 3.5 | до 10 |
| 3.6. | Осуществление инновационной деятельности | | Разработка и (или) реализация в учреждении новых эффективных авторских образовательно-воспитательных программ по организации отдыха детей в отчетном периоде (подтверждается документально) | 20 |
| 3.7. | Организация мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья | | Реализация инклюзивных программ в учреждении | 10 |
| 3.8. | Организация региональных, областных, районных, внутриведомственных мероприятий, семинаров, «круглых столов», проводимых в сфере детского отдыха и оздоровления, сверх государственного задания | | За отчетный период:  проведено 2 мероприятия  проведено 1 мероприятие  мероприятия не проводились | 10  5  0 |
| 3.9. | Участие в конкурсах социально значимых проектов, проводимых в интересах детей | | Участие в конкурсах социально значимых проектов, проводимых в сфере детского отдыха и оздоровления, в сфере организации жизнедеятельности детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, за отчетный период | 10 |
| 3.10. | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, информационная открытость и информационная активность учреждения | | Поддержание сайта учреждения в актуальном состоянии  Размещение новостей о деятельности учреждения на сайте учреждения за отчетный период:  6 и более новостей  3 новости  менее 3 новостей  Размещение пресс-релизов на сайте министерства за отчетный период:  2 пресс-релиза  1 пресс-релиз  пресс-релизы не размещались  Наличие публикации (публикаций) в СМИ о деятельности учреждения за отчетный период  Обеспечение регистрации и своевременного размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале за отчетный период | 5  4  2  0  2  1  0  4  5 |
| 3.11. | Укомплектованность учреждения сезонными сотрудниками | | Доля укомплектованности от 90% до 100%  Доля укомплектованности от 75% до 89%  Доля укомплектованности менее 75% | 10  5  0 |
| 3.12. | Предоставление в государственные органы месячных, квартальных и годовых отчетов, других сведений, их качество и достоверность | | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм, предоставления сведений, отчетов; отсутствие неурегулированной задолженности по налогам и неурегулированной задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, не имеющей объективной причины | 10 |
| 3.13. | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | | Соблюдение соотношения доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы работников, осуществляющих основную деятельность в отрасли, и доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы иных работников учреждения: 70% к 30% | 5 |
| 3.14. | Организация работы по профилактике коррупционных правонарушений | | Отсутствие фактов коррупционных правонарушений в учреждении | 10 |
| 3.15. | Доля детей, занятых в творческих, спортивных кружках и секциях, от общего числа детей, находящиеся в учреждении, за отчетный период | | от 95% до 100%  от 80% до 94%  от 70% до 79%  менее 70% | 20  15  5  0 |
| 3.16. | Доля вожатых, успешно прошедших полный курс обучения или имеющих опыт работы вожатым не менее 3 месяцев, от общего числа вожатых, трудоустроенных в учреждении, за отчетный период | | 90% и более  от 70% до 89%  менее 70% | 15  7  0 |
| 3.17. | Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | | Да  Нет | 10  0 |
| 3.18. | Эффективность управленческой деятельности\* | |  | 30 |
| Итого по оздоровительным учреждениям дополнительного образования детей | | | | до 270 |

\* Не назначается в случаях:

- наличия конфликтных ситуаций в коллективе (обоснованных обращений работников учреждения в министерство, другие органы);

- нарушения сроков (низкого качества) выполнения приказов, поручений, заданий министра или уполномоченных должностных лиц министерства;

- непредоставления, предоставления неполной, некачественной отчетности и информации в министерство;

- нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок и ревизий;

- применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания;

- неудовлетворительной оценки деятельности учреждения по итогам заседания балансовой комиссии

При установлении ежемесячных стимулирующих выплат руководителю оздоровительного учреждения дополнительного образования детей за качественные показатели деятельности в периоды, не относящиеся к периодам летней оздоровительной кампании, не применяются качественные показатели деятельности, указанные в строках 3.4, 3.5, 3.11, 3.15, 3.16 таблицы пункта 4.3.1.

При установлении ежемесячных стимулирующих выплат руководителю (директору) центра развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не применяются качественные показатели деятельности, указанные в строках 1.4., 1.24. таблицы пункта 4.3.1.

4.3.1.1. Показатели качества предоставления государственных услуг (выполнения работ), в соответствии с государственным заданием, в зависимости от вида учреждения

1. Дом-интернат (пансионат) общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов, дом-интернат (пансионат) для ветеранов войны и труда, специальный дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов, дом-интернат интенсивного ухода для граждан (милосердия) пожилого возраста и инвалидов, психоневрологический интернат

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100%  от 50% до 94%  менее 50% | 20  10  0 |

2. Детский дом-интернат для умственно-отсталых детей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля детей-инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа детей-инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения, находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100%  от 50% до 94%  менее 50% | 5  3  0 |
| Доля детей-инвалидов, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа детей-инвалидов, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100%  от 50% до 94%  менее 50% | 5  3  0 |
| Доля молодых инвалидов (старше 18 лет), обеспеченных жилой площадью, поставленных на очередь на получение жилья от общего числа молодых инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период | от 95% до 100%  от 50% до 94%  менее 50% | 5  3  0 |
| Доля трудоустроенных молодых инвалидов от общего числа молодых инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период | от 50% до 100%  от 20% до 49%  менее 20% | 5  3  0 |

3. Геронтологический центр

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, получивших социальные услуги и имеющих положительный результат (повышение физической активности, нормализация психологического статуса), от общего числа граждан, получивших услуги в учреждении за отчетный период | от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35% | 15  8  0 |
| Доля специалистов, получивших методическую помощь по вопросам социального обслуживания от общего количества специалистов, принявших участие в семинарах (лекциях, тренингах) | 100%  менее 100% | 5  0 |

4. Центр социальной реабилитации инвалидов, комплексный центр социальной реабилитации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (повышение физической активности, нормализация психологического статуса) от общего числа лиц, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период | от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35% | 15  8  0 |
| Доля специалистов, получивших методическую помощь по вопросам социального обслуживания от общего количества специалистов, принявших участие в семинарах (лекциях, тренингах) | 100%  менее 100% | 5  0 |

5. Комплексный центр социальной адаптации для инвалидов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации и получивших профессиональные навыки, от общего числа инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период | от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35% | 8  4  0 |
| Доля детей-инвалидов, получивших коммуникативные навыки, от общего числа детей-инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 20% до 100%  от 10% до 19%  менее 10% | 9  5  0 |
| Доля специалистов, получивших методическую помощь по вопросам социального обслуживания от общего количества специалистов, принявших участие в семинарах (лекциях, тренингах) | 100%  менее 100% | 3  0 |

6. Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля детей с ограниченными возможностями, получивших навыки самообслуживания, от общего числа детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35% | 5  2  0 |
| Доля детей с ограниченными возможностями, получивших коммуникативные навыки, от общего числа детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35% | 5  2  0 |
| Доля родителей детей с ограниченными возможностями, обученных приемам ухода за детьми-инвалидами, от общего числа родителей детей-инвалидов, прошедших курс реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35% | 5  2  0 |
| Доля специалистов, получивших методическую помощь по вопросам социального обслуживания от общего количества специалистов, принявших участие в семинарах (лекциях, тренингах) | 100%  менее 100% | 5  0 |

7. Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля несовершеннолетних, жизнеустроенных в семью (либо возвращенных в семью), от общего числа детей, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 35% до 100%  от 20% до 34%  менее 20% | 10  5  0 |
| Доля несовершеннолетних, прошедших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 55% до 100%  от 30% до 54%  менее 30% | 10  5  0 |

8. Центр социальной помощи семье и детям «Семья»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля несовершеннолетних, жизнеустроенных в семью (либо возвращенных в семью), от общего числа детей, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 35% до 100%  от 20% до 34%  менее 20% | 7  3  0 |
| Доля несовершеннолетних, прошедших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 55% до 100%  от 30% до 54%  менее 30% | 10  5  0 |
| Доля специалистов, получивших методическую помощь по вопросам социального обслуживания от общего количества специалистов, принявших участие в семинарах (лекциях, тренингах) | 100%  менее 100% | 3  0 |

9. Областной центр социальной помощи семье и детям «Радуга»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля жизнеустроенных женщин от общей численности женщин, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, получивших социальную помощь в стационарных условиях учреждения | от 50% до 100% | 10 |
| от 35% до 49% | 5 |
| менее 35% | 0 |
| Доля семей с детьми, детей, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общей численности семей с детьми, детей, получивших социальную помощь в полустационарных условиях | от 70% до 100% | 6 |
| от 50% до 69% | 3 |
| менее 50% | 0 |
| Доля специалистов, получивших методическую помощь по вопросам социального обслуживания, от общего количества специалистов, принявших участие в семинарах, лекциях, тренингах, проведенных учреждением за отчетный период | 100%  менее 100% | 4  0 |

10. Областной комплексный центр социальной адаптации граждан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, получивших социальную помощь, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период | от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35% | | 10  5  0 |
| Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100%  от 50% до 94%  менее 50% | | 5  2,5  0 |
| Доля инвалидов, получивших права на управление автомобилями с ручным управлением, от общего числа инвалидов, прошедших обучение за отчетный период | | 100%  менее 100% | 5  0 |

11. Дом ветеранов Новосибирской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан пожилого возраста и инвалидов, охваченных социальным обслуживанием, от общего числа граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в социальном обслуживании, проживающих в учреждении | От 95% до 100%  до 94% | 20  0 |

~~12. Оздоровительное учреждение дополнительного образования детей~~

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ~~Показатель~~ | ~~Значение показателя~~ | ~~Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада~~ |
| ~~Доля детей, занятых в образовательных, спортивных кружках и секциях, от общего числа детей, находящихся в учреждении, за отчетный период~~ | ~~от 95% до 100%~~  ~~от 50% до 94%~~  ~~от 25% до 49%~~  ~~менее 25%~~ | ~~45~~  ~~25~~  ~~15~~  ~~0~~ |
| ~~Доля кандидатов в вожатые, успешно прошедших полный курс подготовки, от общего числа кандидатов в вожатые, обратившихся в учреждение, за отчетный период~~ | ~~100%~~  ~~менее 100%~~ | ~~15~~  ~~0~~ |

13. Центр развития семейных форм устройства детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, прошедших подготовку, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период | от 95% до 100%  до 94% | 10  0 |
| Доля замещающих семей, получивших методическую помощь по вопросам детско-родительских отношений, от общего количества замещающих семей, обратившихся в учреждение за отчетный период | 100%  менее 100% | 5  0 |
| Доля специалистов, получивших методическую помощь по вопросам семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от общего количества специалистов, принявших участие в семинарах, лекциях, тренингах, проведенных учреждением за отчетный период | 100%  менее 100% | 5  0 |
| Доля специалистов по сопровождению замещающих семей, прошедших супервизию в учреждении за отчетный период, от общего количества специалистов по сопровождению замещающих семей | от 80% до 100%  от 50% до 79%  менее 50% | 15  10  0 |
| Доля кандидатов в замещающие родители, прошедших процедуру психолого-педагогической диагностики с выдачей заключения, от общего количества прошедших обучение на базе учреждения | от 10% до 30%  от 5% до 9%  менее 5% | 15  10  0 |

14. Комплексный социально-оздоровительный центр

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, получивших социальные услуги и имеющих положительный результат (укрепление здоровья, повышение физической активности, нормализация психологического статуса), от общего числа граждан, получивших услуги в учреждении за отчетный период | от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35% | 20  10  0 |

15. Областной центр социальной помощи семье и детям «Морской залив»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля семей с детьми, в том числе с ограниченными возможностями, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общего числа семей с детьми, в том числе с ограниченными возможностями, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 70% до 100%  от 50% до 69%  менее 50% | 10  1  0 |
| Доля детей, в том числе с ограниченными возможностями, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общего числа детей, в том числе с ограниченными возможностями, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 70% до 100%  от 50% до 69%  менее 50% | 10  1  0 |

16. Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля детей с ограниченными возможностями, получивших навыки самообслуживания, от общего числа детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35% | 5  2  0 |
| Доля несовершеннолетних, жизнеустроенных в семью (либо возвращенных в семью), от общего числа детей, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 35% до 100%  от 20% до 34%  менее 20% | 5  2  0 |
| Доля несовершеннолетних, прошедших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 55% до 100%  от 30% до 54%  менее 30% | 5  2  0 |
| Доля воспитанников, получивших адаптационные навыки к самостоятельной жизни в обществе, от среднесписочного числа воспитанников | от 85% до 100%  от 50% до 84%  менее 50% | 5  2  0 |

Фактические значения показателей по пунктам 3, 4, 6, 9 Показателей качества предоставления государственной услуг, в соответствии с государственным заданием, в зависимости от вида учреждения, определяются в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии учреждения.

4.3.2. Индивидуальные надбавки.

Руководителю учреждения может быть установлена индивидуальная надбавка, в порядке, определенном Постановлением главы администрации Новосибирской области от 25.02.2004 № 96 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям государственных унитарных предприятий Новосибирской области, руководителям государственных учреждений Новосибирской области».

Руководитель учреждения вправе устанавливать индивидуальные надбавки заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.3.3. Премии по итогам работы за календарный период.

4.3.3.1. Руководителю учреждения, на основании решения министерства, может быть установлена премия по итогам работы за календарный период (квартал, полугодие, год). Премия руководителю учреждения по итогам работы за календарный период, ее конкретный размер и график начисления устанавливаются приказом министерства.

4.3.3.2. Работникам учреждения, на основании решения руководителя учреждения, может быть установлена премия по итогам работы за календарный период (квартал, полугодие, год). Премия работникам учреждения по итогам работы за календарный период, ее конкретный размер и график начисления устанавливаются приказом руководителя учреждения.

4.3.4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

4.3.4.1. Руководителю учреждения, на основании решения министерства, может быть установлена премия за выполнение особо важного и сложного задания. Премия за выполнение особо важного и сложного задания, ее конкретный размер и график начисления устанавливаются приказом министерства.

4.3.4.2. Работникам учреждения, на основании решения руководителя учреждения, может быть установлена премия за выполнение особо важного и сложного задания. Премия за выполнение особо важного и сложного задания, ее конкретный размер и график начисления устанавливаются приказом руководителя учреждения.

4.3.5. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

Размер выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам учреждения более чем на 30 процентов.

Расходование средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности и направленных на обеспечение фонда оплаты труда, осуществляется в соответствии с порядком установления стимулирующих выплат работникам за счет средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности (далее – порядок). Порядок разрабатывается руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников. Порядок определяет механизм распределения средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, по категориям (должностям) работников учреждения.

4.3.6. Размеры и виды надбавок за качественные показатели деятельности работникам учреждений, а также качественные показатели деятельности, используемые как основание для установления данных выплат, определяются руководителем учреждения самостоятельно, в пределах базового фонда оплаты труда, отражаются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

При определении в учреждении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

5. Показатели и порядок отнесения учреждений

к группам по оплате труда руководителей

5.1. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

5.1.1. Стационарные учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Плановое число коек |
| I | 120 и более |
| II | 60 - 119 |
| III | 31 - 59 |
| IV | до 30 |

К данному типу учреждений относятся: дома-интернаты общего типа, специальные дома-интернаты, дома (отделения) милосердия, психоневрологические интернаты, дома-интернаты для умственно отсталых детей~~, комплексные социально-оздоровительные центры~~.

5.1.2. Реабилитационные центры для инвалидов, пожилых граждан, граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, центры социальной помощи семье и детям (со стационаром временного проживания), комплексные центры социальной реабилитации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Численность обслуживаемого населения, чел. | Плановое число коек |
| I | 285 и более | 25 и более |
| II | до 2000 | 16 - 24 |
| III | до 1000 | 11 - 15 |
| IV | до 285 | до 10 |

К данному типу учреждений относятся: геронтологические центры, центры реабилитации инвалидов, комплексные центры социальной адаптации инвалидов, центры социальной помощи семье и детям.

5.1.3. Комплексные центры социального обслуживания населения

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Численность обслуживаемого населения, чел. |
| I | 2001 и более |
| II | 1001 - 2000 |
| III | 501 - 1000 |
| IV | до 500 |

5.1.4. Центры реабилитации детей и подростков (со стационаром)

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Плановое число, коек |
| I | 36 и более |
| II | 30 - 35 |
| III | 16 - 29 |
| IV | До 15 |

К данному типу учреждений относятся: детские реабилитационные центры, детские приюты, детские транзитные центры, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями.

5.1.5. Оздоровительные учреждения дополнительного образования детей

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Вместимость учреждения (человек в 1 смену) |
| I | 150 и более |
| II | 120 - 149 |
| III | 90 - 119 |
| IV | менее 90 |

5.1.6. Центры развития семейных форм устройства детей

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Численность обслуживаемого населения, чел. |
| I | 2000 и более |
| II | 1750 - 1999 |
| III | 1250 - 1749 |
| IV | менее 1250 |

5.1.7. Центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, постинтернатного сопровождения, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Плановое число коек |
| I | 60 и более |
| II | 45 - 59 |
| III | 25 - 44 |
| IV | до 25 |

5.1.8. Специальные дома для одиноких граждан пожилого возраста.

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Плановое число квартир |
| I | 70 и более |
| II | 41 - 69 |
| III | 25 - 40 |
| IV | до 25 |

5.1.9. Комплексные социально-оздоровительные центры.

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Плановое число коек |
| I | 60 и более |
| II | 41-59 |
| III | 25-40 |
| IV | до 25 |

5.2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

5.2.1 Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Министром на основании существующих плановых показателей мощности учреждения.

5.2.2. Решение Министра об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей для установления должностных окладов руководителям учреждений оформляется приказом министерства.

5.2.3. Для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений применяются должностные оклады по общеотраслевым должностям служащих.

6. Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам компенсационной надбавки за особенности деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждений и их подразделений | | Категории должностей | Размер надбавки (в процентах от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы) |
| Стационарные учреждения общего типа, специальные дома для одиноких престарелых, геронтологические центры, центры социальной реабилитации инвалидов, комплексные социально-оздоровительные центры, комплексные центры социальной реабилитации | | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений | 15% |
| Комплексные центры социальной адаптации инвалидов, комплексные центры социального обслуживания населения, центры социальной помощи семье и детям | | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений (за исключением учебно-воспитательного персонала) | 15% |
| Специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, центр социальной помощи семье и детям «Семья» | | Работники, непосредственно обслуживающие контингент и работающие с контингентом (за исключением сотрудников отделений перевозки несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений) | 20% |
| Отделения перевозки несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений в составе специализированных учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации | | Работники, непосредственно обслуживающие контингент и работающие с контингентом | 25% |
| Комплексные центры социальной адаптации инвалидов, комплексные центры социального обслуживания населения, центры социальной помощи семье и детям | | Учебно-воспитательный персонал | 20% |
| Психоневрологические дома-интернаты (отделения), дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, специальные дома-интернаты, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, транзитные специализированные учреждения для несовершеннолетних | | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания контингента в указанных учреждениях; руководителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий, осуществляющих непосредственное взаимодействие с контингентом в процессе исполнения должностных обязанностей | 25% |
| Отделения (палаты) для лежачих больных в составе учреждений | | Должности персонала, непосредственно обслуживающего контингент (лежачих больных) | 25% |
| Дома милосердия | | Работники, осуществляющие непосредственное взаимодействие с контингентом (лежачими больными) в процессе исполнения должностных обязанностей | 25% |
| Детские оздоровительные учреждения (лагеря) | | Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом | 20 |
| Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках, и специалистов, обслуживающих лазерные установки; дезинфекторы учреждений | | | 30% |
| Центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, постинтернатного сопровождения, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей | Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом | | 20% |
| Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом, имеющим диагноз «Задержка психического развития | | 40% |

В случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах перечня учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам компенсационной надбавки за особенности деятельности, размеры надбавки, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

Руководитель учреждения, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения, формирует и утверждает перечень должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих, работа в которых дает право на установление работникам компенсационной надбавки за особенности деятельности с указанием ее размера.

В должностных инструкциях соответствующих работников учреждения выделяются и конкретизируются аспекты трудовой деятельности, являющиеся основанием для установления компенсационной надбавки за особенности деятельности.

Работникам оздоровительных учреждений дополнительного образования детей надбавка за особенности деятельности устанавливается на период действия оздоровительной кампании.

7. Заключительные положения

7.1.Руководители учреждений:

- устанавливают низкоквалифицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда;

- используют экономию фонда оплаты труда, полученную за счет проведения мероприятий по оптимизации штатной численности и изменению трудового процесса, на увеличение заработной платы другим работникам и установление индивидуальных условий оплаты труда отдельным высококвалифицированным работникам.

Часовая оплата труда устанавливается в учреждениях в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 15.02.2005 № 81 «О часовой оплате труда» и внесенным в него изменениям.

Отдельным высококвалифицированным специалистам учреждений, применяющим в работе достижения науки, передовые методы труда; творческим работникам; рабочим, занятым на важных и ответственным работах, в трудовых договорах руководители учреждений могут устанавливать индивидуальные условия оплаты труда в соответствии с порядком и условиями установления индивидуальных условий оплаты труда работникам организаций, финансируемых из областного бюджета, утвержденным постановлением главы администрации области от 13.10.2003 № 666 «О введении индивидуальных условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета».

Средства, высвобождаемые при проведении мероприятий по оптимизации штатной численности и реструктуризации подведомственной министерству сети, остаются в распоряжении соответствующих учреждений и направляются на оплату труда работников учреждений.

7.2. На должностные оклады (оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

7.3. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с установленным на территории Новосибирской области районным коэффициентом в размере 1,25.