Приложение № 2

к отраслевому соглашению на 2018 - 2020 годы по государственным учреждениям

 Новосибирской области,

 подведомственным министерству

 труда и социального развития Новосибирской

 области, кроме центров занятости населения

**ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ** **НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

**ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение (далее – Соглашение) разработано в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», с учетом Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.

1.2. Соглашение устанавливает систему оплаты труда работников, государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство), за исключением государственных казенных учреждений Новосибирской области «Центры занятости населения» и государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр профессиональной карьеры» (далее - учреждения).

1.3. Система оплаты труда работников учреждений включает размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок), перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

1.4. Система оплаты труда работников конкретного учреждения устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения, являющимся приложением к коллективному договору, соглашению, или утверждаемым локальным нормативным актом учреждения, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащим нормы трудового права, на основании настоящего Соглашения.

1.5. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Фонд оплаты труда работников государственного автономного и бюджетного учреждения формируется в пределах объема субсидий из бюджета Новосибирской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.6. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения самостоятельно, исходя из государственного задания и основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности.

При этом численность заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

при штатной численности до 25 штатных единиц - 0;

при штатной численности 25 - 100 штатных единиц - 1;

при штатной численности 101 - 200 штатных единиц - до 2;

при штатной численности 201 - 300 штатных единиц - до 3;

при штатной численности 301 - 1000 штатных единиц - до 4;

при штатной численности 1000 и более штатных единиц - до 5.

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

В образовательных учреждениях со штатной численностью 25 - 300 человек норматив численности заместителей руководителя устанавливается в размере до 3 штатных единиц.

1.7. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

1.8. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения определяется руководителем учреждения.

1.9. Оплата труда работников учреждений, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, включает:

1) оклад (должностной оклад, ставку заработной платы);

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера;

4) выплаты по районному коэффициенту.

1.10. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера, устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и работником в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190- р.

1.11. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между министерством и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Соглашением.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.12. При наступлении у работника, руководителя учреждения права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2. Должностные оклады служащих и оклады по профессиям рабочих государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области

2.1. Размеры должностных окладов

по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| **2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»** |
| **1 квалификационный уровень** | Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре | 9240 |
| **2 квалификационный уровень** | Медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов | 9600 |
| **3 квалификационный уровень** | Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов | 9950 |
| **2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»** |
|  | Заведующий отделением (социальной службой) | 10310 |

2.2. Размеры должностных окладов

по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 06.08.2007 № 526

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| **2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»** |
| **1 квалификационный уровень** | Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица | 8200 |
| **2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»** |
| **1 квалификационный уровень** | Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор | 11200 |
| **2 квалификационный уровень** | Лаборант; медицинская сестра диетическая | 12700 |
| **3 квалификационный уровень** | Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт | 14200 |
| **4 квалификационный уровень** | Акушерка; фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра – анестезист; медицинская сестра перевязочной | 15700 |
| **5 квалификационный уровень** | Старший фармацевт (фельдшер, зубной техник); старшая медицинская сестра (акушерка) | 17200 |
| **2.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»** |
| **2 квалификационный уровень** | Врачи-специалисты | 20200 |

2.3. Размеры должностных окладов

по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 31.08.2007 № 570

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| **2.3.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»** |
|  | Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; | 7850 |
| **2.3.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»** |
|  | Библиотекарь | 9300 |

2.4. Размеры должностных окладов

по профессиональным квалификационным группам должностей работников

образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| **2.4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** |
|  | Вожатый; помощник воспитателя | 7100 |
| **2.4.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня** |
| **1 квалификационный уровень** | Дежурный по режиму; младший воспитатель | 7320 |
| **2 квалификационный уровень** | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 7610 |
| **2.4.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** |
| **1 квалификационный уровень** | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 8210 |
| **2 квалификационный уровень** | Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 8560 |
| **3 квалификационный уровень** | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 8810 |
| **4 квалификационный уровень** | Педагог-библиотекарь; преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 8980 |
| **2.4.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений** |
| **1 квалификационный уровень** | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей | I группа по оплате труда руководителей – 12220;II группа по оплате труда руководителей – 11360;III группа по оплате труда руководителей – 10510;IV группа по оплате труда руководителей ‑ 9740 |
| **2 квалификационный уровень** | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей, старший мастер | I группа по оплате труда руководителей – 12700;II группа по оплате труда руководителей – 11780;III группа по оплате труда руководителей – 10930;IV группа по оплате труда руководителей 10120 |

2.5. Размеры должностных окладов

по профессиональным квалификационным группам должностей работников

сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| **2.5.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»** |
| **1 квалификационный уровень** | Ветеринарный фельдшер | 8000 |
| **2 квалификационный уровень** | Агроном по защите растений (средней квалификации); агроном по семеноводству (средней квалификации) | 8200 |
| **2.5.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»** |
| **1 квалификационный уровень** | Агроном; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; ветеринарный врач; зоотехник | 9240 |
| **2 квалификационный уровень** | Специалисты II категории: агроном; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; ветеринарный врач; зоотехник | 9600 |
| **3 квалификационный уровень** | Специалисты I категории: агроном; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; ветеринарный врач; зоотехник | 9950 |
| **4 квалификационный уровень** | Ведущий агроном; ведущий агроном по защите растений; ведущий агроном по семеноводству; ведущий ветеринарный врач; ведущий зоотехник | 10310 |

2.6. Размеры должностных окладов

по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 27.02.2012 № 165н

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| **2.6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня** |
| **1 квалификационный уровень** | Инструктор по адаптивной физической культуре | 8210 |
| **2 квалификационный уровень** | Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 8980 |

2.7. Размеры должностных окладов

по должностям, не отнесенным к профессиональным

квалификационным группам

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий | 7290 |

2.7.1. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня |
| **2 квалификационный уровень** | Специалист гражданской обороны |  |
| без категории | 8180 |
| II категории | 8530 |
| I категории | 8890 |
| ведущий | 9240 |

2.8. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами

|  |  |
| --- | --- |
| **Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте****по соответствующей трудовой функции** | **Размер должностного оклада,** **рублей** |
| 3 уровень квалификации | 7820 |
| 4 уровень квалификации | 8180 |
| 5 уровень квалификации | 9240 |
| 6 уровень квалификации | 9600 |
| 7 уровень квалификации | 10310 |
| 8 уровень квалификации | 11940 |

2.8.1. Размеры должностных окладов, указанные в пункте 2.8 соглашения, применяются при использовании следующих профессиональных стандартов:

1) профессиональный стандарт «Сиделка (помощник по уходу)» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2018 № 507н);

2) профессиональный стандарт «Специалист по организации и установлению выплат социального характера» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2015 № 787н);

3) профессиональный стандарт «Социальный работник» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.11.2013 № 677н);

4) профессиональный стандарт «Графический дизайнер» (утвержден приказом Минтруда России от 17.01.2017 № 40н);

5) профессиональный стандарт «Специалист по противопожарной профилактике» (утвержден приказом Минтруда России от 28.10.2014 № 814н).

2.9. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с приказом министерства от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами».

 2.10. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, учреждений устанавливаются руководителями учреждений на 10 – 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

 2.11. Размеры должностных окладов главных медицинских сестер устанавливаются с учетом сложности и объема выполняемой работы руководителями учреждений на 10 – 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

 2.12. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений в составе учреждений устанавливаются руководителями учреждений на 10 - 20 процентов ниже окладов руководителей этих структурных подразделений.

 2.13. Размеры должностных окладов руководителей отделов, отделений, и других структурных подразделений учреждений из числа врачебного персонала устанавливаются выше по отношению к должностным окладам, определенным в соответствии с пунктом 2.2.3 Соглашения, на 10% - при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей, на 20% - при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей.

 2.14. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности по решению аттестационной комиссии учреждения.

 Руководитель учреждения осуществляет подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительное профессиональное образование на условиях и в порядке, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

 2.15. Индексация должностных окладов, ставок заработной платы служащих и окладов по профессиям рабочих производится на основании нормативных правовых актов Новосибирской области.

2.16. Перечень должностей, профессий работников учреждений, относящихся к основному персоналу в отрасли

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и наименования учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области | Наименования должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу |
| 1 | Психоневрологические интернаты;дома-интернаты (пансионаты) для ветеранов войны и труда;специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов;дома-интернаты интенсивного ухода (милосердия) для граждан пожилого возраста и инвалидов;детский дом-интернат для умственно отсталых детей | Врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, заведующий отделением (социальной службой), специалист по социальной работе, специалист по реабилитации инвалидов, социальный работник, психолог, культорганизатор, провизор, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, медицинский психолог, няня, инструктор по трудовой терапии, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, кухонный рабочий, повар, официант, буфетчик, мойщик посуды, изготовитель пищевых полуфабрикатов, кастелянша, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик, водитель (занятый перевозкой контингента), парикмахер, библиотекарь, юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), сиделка |
| 2 | Комплексные центры социальной адаптации для инвалидов; геронтологические центры; комплексные социально-оздоровительные центры | Заведующий отделением (социальной службой), врачи, врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, специалист по социальной работе, социолог, психолог, социальный работник, культорганизатор, медицинский психолог, сурдопереводчик, няня, кухонный рабочий, повар, официант, буфетчик, кастелянша, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик, водитель (занятый перевозкой контингента), парикмахер, библиотекарь, юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), лифтер (занятый оказанием услуг контингенту), специалист по профессиональной ориентации инвалидов |
| 3 | Специальные дома для одиноких граждан пожилого возраста | Заведующий отделением (социальной службой), специалист по социальной работе, социальный работник, врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, няня, бухгалтер (по приему жилищно-коммунальных платежей), культорганизатор, медицинский психолог, работники отдела организации адресной помощи: товаровед, заведующий складом, юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), сиделка |
| 4 | Специализированные учреждения (отделения) для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации; центры помощи семье и детям; комплексные учреждения для обслуживания детей с ограниченными возможностями | Заведующий отделением (социальной службой), врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, психолог, социальный работник, няня, специалист по социальной работе, юрисконсульт, помощник воспитателя, медицинский психолог, культорганизатор, дежурный по режиму |
| 5 | Центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, постинтернатного сопровождения, центры помощи детям оставшимся без попечения родителей | Заведующий отделением (социальной службой), врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, помощник воспитателя, социальный работник, психолог, специалист по социальной работе, младший воспитатель, медицинский психолог, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), дежурный по режиму |
| 6 | Центры развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Заведующий отделением (социальной службой), юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), программист, педагогические работники, медицинский психолог, психолог |
| 7 | ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» | Педагогические работники, культорганизатор, врачи, средний и младший медицинский персонал, вожатый, психолог, инструктор по физической культуре, кухонный рабочий, повар, мойщик посуды, пекарь, машинист по стирке и ремонту спецодежды |
| 8 | Центры социальной (социокультурной) реабилитации инвалидов, комплексные центры социальной реабилитации | Заведующий отделением (социальной службой), педагогические работники, врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, специалист по социальной работе, социальный работник, няня, специалист по реабилитации инвалидов, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, культорганизатор, сурдопереводчик, медицинский психолог, кухонный рабочий, повар, машинист по стирке и ремонту спецодежды, юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), специалист по профессиональной ориентации инвалидов |
| 9 | ГКУ НСО «Соцтехсервис» | Начальник отдела, заместитель начальника отдела, программист, инженер, специалист по охране труда, юрисконсульт, администратор, заведующий складом, заведующий хозяйством, специалист по социальной работе, экономист, бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, специалист гражданской обороны, диспетчер, водитель автомобиля, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, должности в соответствии с профессиональными стандартами: «Системный администратор информационно-коммуникационных систем» (утвержден приказом Минтруда России от 05.10.2015 № 684н), «Системный аналитик» (утвержден приказом Минтруда России от 28.10.2014 № 809н), «Специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем» (утвержден приказом Минтруда России от 05.10.2015 № 688н), «Специалист по организации и установлению выплат социального характера» (утвержден приказом Минтруда России от 28.10.2015 № 787н), «Специалист по противопожарной профилактике» (утвержден приказом Минтруда России от 28.10.2014 № 814н), «Графический дизайнер» (утвержден приказом Минтруда России от 17.01.2017 № 40н) |
| 10 | Центры социальной поддержки населения | Главный бухгалтер, бухгалтер, начальник отдела, должности в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по организации и установлению выплат социального характера», утвержденным приказом Минтруда России от 28.10.2015 № 787н |

 К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, а также их непосредственные руководители. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может составлять менее 60 процентов.

3. Перечень и размеры компенсационных выплат

Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) доплата за работу в ночное время;

3) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) доплата за сверхурочную работу;

5) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за особенности деятельности;

7) доплата за работу в сельской местности;

8) иные доплаты компенсационного характера, установленные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы работников учреждений, в виде доплат, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Размер доплаты за работу в сельской местности руководителям и специалистам учреждений составляет 25% должностного оклада, ставки заработной платы.

3.4. Размер доплаты за каждый час работы в ночное время составляет не менее 20% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы (рассчитанных за час работы). Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются, с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в локальных нормативных актах, коллективных договорах, соглашениях.

 3.5. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором, трудовым договором.

На основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных или опасных условиях труда, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в размере среднего заработка, исчисленного в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Работникам учреждений устанавливается компенсационная доплата за особенности деятельности, в соответствии с разделом 6 Соглашения.

3.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.9. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению и совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности. Решения о работе по совмещению и совместительству в отношении руководителей учреждений принимаются министром труда и социального развития Новосибирской области (далее – министр), заместителей руководителей – руководителями учреждений.

Врачам - руководителям учреждений и их заместителям – врачам разрешается в исключительных случаях по решению Министра вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей учреждений и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах и в Трудовом договоре.

3.10. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные перечнем выплат компенсационного характера, применяемых в учреждении в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области. При установлении компенсационных выплат характеристика условий труда должна быть отражена в трудовых договорах.

4. Перечень и размеры стимулирующих выплат

Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;

2) надбавка за ученую степень;

3) надбавка за почетные звания;

4) надбавка за квалификационную категорию;

5) надбавка за продолжительность непрерывной работы (за стаж работы);

6) премии по итогам календарного периода;

7) премии за выполнение важных и особо важных заданий.

4.1. Надбавка за продолжительность непрерывной работы (за стаж работы).

4.1.1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы (за стаж работы) устанавливаются по основной должности всем работникам учреждений в размере:

- 10% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы ‑ после трех лет непрерывной работы в учреждениях, иных организациях, с учетом условий, указанных в пункте 4.1.2 Соглашения;

- 20% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы ‑ после пяти лет непрерывной работы в учреждениях, иных организациях, с учетом условий, указанных в пункте 4.1.2 Соглашения.

4.1.2. В стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора и учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти (органам местного самоуправления), уполномоченным в сфере социальной защиты населения;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора и учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти (органам местного самоуправления), уполномоченным в сфере социальной защиты населения, при условии, если за ней непосредственно следовала работа в данных учреждениях и органах;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т. ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора, учреждение, подведомственное исполнительному органу государственной власти (органу местного самоуправления), уполномоченному в сфере социальной защиты населения, не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, при условии, если за ней непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

- время государственной гражданской (муниципальной) службы, работы на должностях в исполнительных органах государственной власти (органах местного самоуправления), уполномоченных в сфере социальной защиты населения, территориальных органах исполнительных органов государственной власти, уполномоченных в сфере социальной защиты населения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора и учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти (органам местного самоуправления), уполномоченным в сфере социальной защиты населения.

4.1.3. В стаж работы также засчитывается, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.1.4. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

4.1.4.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора, учреждения, подведомственного исполнительному органу государственной власти (органу местного самоуправления), уполномоченному в сфере социальной защиты населения, исполнительных органов государственной власти (органов местного самоуправления), уполномоченных в сфере социальной защиты населения, территориальных органов исполнительных органов государственной власти, уполномоченных в сфере социальной защиты населения (далее – социальные организации);

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой (службы) в социальных организациях;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из социальных организаций, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в социальных организациях;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в социальных организациях;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

4.1.4.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из социальных организаций, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в социальных организациях.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

4.1.4.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

4.1.4.4. Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

4.1.4.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в социальных организациях.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в социальных организациях:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из социальных организаций, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения.

4.1.5. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 4.1.4.1 - 4.1.4.5 Соглашения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

4.1.6. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Соглашения.

4.2. Надбавки за ученую степень, почетные звания, квалификационную категорию.

Надбавка в размере 8% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

- работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный» и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

- работникам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория.

Надбавка в размере 16% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

- работникам, имеющим почетные звания «Народный» и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

- работникам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория.

Надбавки работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный» или «Народный» производится только по основной работе.

При наличии у работника наряду с почетным званием «Заслуженный» или «Народный» двух или более почетных званий оплата труда производится за одно почетное звание по выбору.

4.3. Надбавки за качественные показатели эффективности деятельности.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника.

Качественные показатели эффективности деятельности работников учреждений устанавливаются положением об оплате труда учреждения по каждой должности и профессии с указанием конкретного размера стимулирующих выплат за каждый из показателей с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности работников учреждений должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения определяются решением созданной в учреждении комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам не реже одного раза в квартал и устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливаются руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения определяются решением созданной в министерстве комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений не реже одного раза в квартал и устанавливаются приказом министерства.

4.3.1. Качественные показатели эффективности деятельности учреждений для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1. Государственные бюджетные и автономные учреждения, за исключением ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» |
| 1.1. | Выполнение государственного задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.) | - 95% и более- от 90% до 94%- от 85% до 89%- от 80% до 84 %- менее 80% | 25151050 |
| 1.2. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 100 |
| 1.3. | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям | Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям, в том числе: СП 2.1.2.3358-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму работы организаций социального обслуживания», СП 2.4.3259-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», СП 2.4.5.2409-08 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования», установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилыхпомещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услугНесоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям | 100 |
| 1.4. | Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане пребывают круглосуточно) | Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), надлежащая организация профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, обеспечение мер по недопущению распространения заболеваемости (инфекции)Наличие случаев массовой заболеваемости граждан (более 5-ти человек) | 100 |
| 1.5. | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг  | Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услугОтсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов | 55 |
| Итого по пункту 1.5 | до 10 |
| 1.6. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном порталеОтсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 50 |
| 1.7. | Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении | Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендацийНевыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 50 |
| 1.8. | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения  | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией, и наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождениеНевыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 50 |
| 1.9. | Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием | Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с п. 4.3.1.1 Соглашения:центры развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителейпрочие учреждения | от 0 до 60от 0 до 50 |
| 1.10. | Осуществление деятельности по социально-трудовой реабилитации | Наличие стабильно функционирующих:подсобного хозяйства и мастерской (мастерских)2-х или более 2-х мастерских1-й мастерскойОтсутствие мастерской и подсобного хозяйства | 2015100 |
| 1.11. | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетностиНарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности  | 100 |
| 1.12. | Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания;эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периодаОтсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом | 105 |
| Итого по пункту 1.12 | до 15 |
| 1.13. | Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу | Доля укомплектованности от 75% до 100%Доля укомплектованности менее 75% | 50 |
| 1.14. | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже, чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже, чем 1 раз в 3 - 5 лет)Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 50 |
| 1.15. | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентовДоля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 50 |
| 1.16. | Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе | Конфликтные ситуации отсутствуют (отсутствие обоснованных жалоб от сотрудников учреждения, поступивших в различные органы в отчетном периоде)Имеются конфликтные ситуации (наличие обоснованных жалоб от сотрудников учреждения, поступивших в различные органы в отчетном периоде) | 50 |
| 1.17. | Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | ДаНет | 50 |
| 1.18 | Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель:более 200 тыс. руб.от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб.менее 100 тыс. руб. и не менее 50 тыс. руб.менее 50 тыс. руб. и не менее 10 тыс. руб.менее 10 тыс. руб. | 1209050250 |
| 1.19 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учрежденияДоля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 50 |
| 1.20 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняетсяКвота по приему на работу инвалидов не выполняется | 50 |
| Итого по государственным бюджетным и автономным учреждениям, за исключением ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» | до 330 |
| 2. ГКУ НСО «Соцтехсервис» |
| 2.1. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 300 |
| 2.2. | Оснащенность учреждения вычислительной техникой, оргтехникой, серверным оборудованием и транспортными средствами для качественного выполнения работ и (или) исполнения государственных функций | Укомплектованность 100%Укомплектованность менее 100% | 250 |
| 2.3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном порталеОтсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 200 |
| 2.4. | Доля сотрудников министерства, подведомственных министерству учреждений, получивших методическую помощь по работе программного обеспечения, от общего числа сотрудников министерства, подведомственных министерству учреждений, обратившихся в ГКУ НСО «Соцтехсервис» за отчетный период | 100%менее 100% | 250 |
| 2.5. | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической информации, других сведений и их достоверность | Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления информацииНевыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 250 |
| 2.6 | Эффективность использования бюджетных средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периодаОтсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом | 2010 |
| Итого по пункту 2.6 | до 30 |
| 2.7. | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работниковНесоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 100 |
| 2.8. | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентовДоля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 100 |
| 2.9. | Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе | Конфликтные ситуации отсутствуют (отсутствие обоснованных жалоб от сотрудников учреждения, поступивших в различные органы в отчетном периоде)Имеются конфликтные ситуации (наличие обоснованных жалоб от сотрудников учреждения, поступивших в различные органы в отчетном периоде) | 150 |
| 2.10 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учрежденияДоля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 50 |
| 2.11 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняетсяКвота по приему на работу инвалидов не выполняется | 50 |
| Итого по ГКУ НСО «Соцтехсервис» | до 200 |
| 3. ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 3.1. | Выполнение государственного задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин и др.) за отчетный период | - 95% и более- от 90% до 94%- от 85% до 89%- от 80% до 84 %- ниже 80% | 30201050 |
| 3.2. | Обеспечение комплексной безопасности филиалов учреждения и проживающих (пребывающих) в них детей и сотрудников | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверокНаличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 100 |
| 3.3. | Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых детей инфекционными заболеваниями, травматизма детей в отчетном периоде | Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), случаев травматизма детей вследствие надлежащей организации профилактической работы, должного выполнения работниками филиала обязанностей по недопущению распространения заболеваемости, травматизмаНаличие случаев массовой заболеваемости детей (более 5-ти человек), случаев травматизма | 50 |
| 3.4. | Организация мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья | Реализация инклюзивных программ в филиалах учреждения, а также в государственных и муниципальных учрежденияхОтсутствие реализации инклюзивных программ Разработка инклюзивных программОтсутствие разработок инклюзивных программ | 100100 |
| Итого по пункту 3.4  | до 20 |
| 3.5. | Участие в региональных, областных, районных, внутриведомственных мероприятиях, семинарах, «круглых столах», проводимых в сфере детского отдыха и оздоровления | За отчетный период:участие в 2 –х и более мероприятияхучастие в 1 мероприятиине принимали участие | 1050 |
| 3.6. | Участие в конкурсах социально значимых проектов, проводимых в интересах детей | Участие в конкурсах социально значимых проектов, проводимых в сфере детского отдыха и оздоровления, в сфере организации жизнедеятельности детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, за отчетный периодНе участвовали в конкурсах социально значимых проектов, проводимых в сфере детского отдыха и оздоровления, в сфере организации жизнедеятельности детей, находящихся в трудной жизненной ситуации | 50 |
| 3.7. | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, информационная открытость и информационная активность учреждения | Поддержание сайта учреждения в актуальном состоянииРазмещение новостей о деятельности учреждения на сайте учреждения за отчетный период:6 и более новостей3-5 новостей новостименее 3 новостейРазмещение пресс-релизов на сайте министерства за отчетный период:2 пресс-релиза1 пресс-релизпресс-релизы не размещалисьНаличие публикации (публикаций) в СМИ о деятельности учреждения за отчетный периодОтсутствие публикацийНаличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основеОтсутствие стендовОбеспечение регистрации и своевременного размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале за отчетный периодНаличие устаревшей, недостоверной информацииИзготовление, распространение издательской и полиграфической продукцииНе выполнение одного из вышеперечисленных критериев | 7520210605050100 |
| Итого по пункту 3.7 | до 40 |
| 3.8. | Предоставление в государственные органы месячных, квартальных и годовых отчетов, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм, предоставления сведений, отчетовНевыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 150 |
| 3.9. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и (или) неэффективному расходованию средств в течение учетного периодаНаличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственнойОтсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных НовосибирскстатомПревышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области | 15050 |
| Итого по пункту 3.9 | до 20 |
| 3.10. | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентовДоля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет менее 70 процентов | 50 |
| 3.11. | Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | ДаНет | 50 |
| 3.12. | Эффективность управленческой деятельности\* |  | 30 |
| 3.13. | Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель:более 200 тыс. руб.от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб.менее 100 тыс. руб. и не менее 50 тыс. руб.менее 50 тыс. руб.  | 2015100 |
| 3.14. | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологичной продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учрежденияДоля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 50 |
| 3.15. | Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении | Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендацийНевыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 100 |
| 3.16. | Контроль за своевременным (в течение пяти рабочих дней после подписания протокола (протоколов) заседания (заседаний) наблюдательного совета) размещением на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) наблюдательного совета | Своевременное размещениеОтсутствие размещения (несвоевременное размещение) | 50 |
| 3.17. | Укомплектованность штата работниками, обеспечивающими круглогодичную деятельность учреждения в соответствии со штатным расписанием | Доля укомплектованности от 75% до 100%Доля укомплектованности менее 75% | 100 |
| 3.18. | Организация работы по созданию базы данных об отдыхе и оздоровлении детей | Создание, ведение и использование баз данных и информационных ресурсов об отдыхе и оздоровлении детейНе выполнение одного из критериев | 200 |
| 3.19. | Соблюдение сроков повышения квалификации сотрудников учреждения и его филиалов, осуществляющих деятельность на постоянной основе | Соблюдение сроков повышения квалификацииНе соблюдение сроков повышения квалификации | 100 |
| 3.20. | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняетсяКвота по приему на работу инвалидов не выполняется | 50 |
| 3.21. | Организация и участие в осуществлении закупок, товаров, работ и услуг в соответствии с федеральным законодательством | Соблюдение сроков, установленных федеральным законодательствомНарушение сроков, установленных федеральным законодательством | 200 |
| 3.22. | Организация и проведение работ по укреплению и оснащению материально–технической базы учреждения | Своевременное составление ведомости объема работ, подготовка и согласование смет, своевременное заключение соглашений, проведение ремонтных работ (реконструкции) зданий, сооружений, помещенийНе выполнение критериев | 200 |
| 3.23. | Обеспечение учреждения помещениями, оборудованием и иными средствами для качественного оказания услуг и соответствующими установленным требованиям | Соответствие созданных в филиалах условий оказания услуг и иных услуг действующими требованиями (СанПиН 2.4.4.3155-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы стационарных организаций отдыха и оздоровления детей»)Несоответствие созданных в филиалах условий проживания и (или) оказания услуг установленным требованиям | 50 |
| 3.24. | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг | Отсутствие жалоб, поступивших от граждан (организаций), на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органовНаличие жалоб, поступивших от граждан (организаций), на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов | 50 |
| Итого по ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» | до 330 |
| 4. Центры социальной поддержки населения |
| 4.1. | Соблюдение учреждением сроков предоставления государственных услуг | Отсутствие нарушений сроков предоставления государственных услугНаличие нарушения (нарушений) сроков предоставления государственных услуг | 400 |
| 4.2. | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждений | Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг; правах и обязанностях граждан, получающих услуги; действующем социальном законодательствеОтсутствие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг; правах и обязанностях граждан, получающих услуги; действующем социальном законодательстве | 100 |
| 4.3. | Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетностиНарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 250 |
| 4.4. | Эффективность использования бюджетных средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периодаОтсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных НовосибирскстатомИсполнение кассового плана учреждения не менее 98% | 101070 |
| Итого по пункту 4.4 | до 90 |
| 4.5. | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работниковНесоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 100 |
| 4.6. | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентовДоля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 100 |
| 4.7. | Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе | Конфликтные ситуации отсутствуют (отсутствие обоснованных жалоб от сотрудников учреждения, поступивших в различные органы в отчетном периоде)Имеются конфликтные ситуации (наличие обоснованных жалоб от сотрудников учреждения, поступивших в различные органы в отчетном периоде) | 50 |
| 4.8 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учрежденияДоля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 50 |
| 4.9 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняетсяКвота по приему на работу инвалидов не выполняется | 50 |
| Итого по центрам социальной поддержки населения | до 200 |

\* Не назначается в случаях:

- наличия конфликтных ситуаций в коллективе (обоснованных обращений работников учреждения в министерство, другие органы);

- нарушения сроков (низкого качества) выполнения приказов, поручений, заданий министра или уполномоченных должностных лиц министерства;

- непредоставления, предоставления неполной, некачественной отчетности и информации в министерство;

- нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок и ревизий;

- применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания;

- неудовлетворительной оценки деятельности учреждения по итогам заседания балансовой комиссии.

При установлении ежемесячных стимулирующих выплат руководителю (директору) центра развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не применяются качественные показатели деятельности, указанные в строке 1.4 таблицы пункта 4.3.1.

4.3.1.1. Показатели качества предоставления государственных услуг (выполнения работ), в соответствии с государственным заданием, в зависимости от вида учреждения

1) дом-интернат (пансионат) общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов, специальный дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов, дом-интернат интенсивного ухода (милосердия) для граждан пожилого возраста и инвалидов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100%от 50% до 94%менее 50% | 50250 |

2) психоневрологический интернат

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100%от 50% до 94%менее 50% | 30100 |
| Доля инвалидов, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа инвалидов, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в учреждении | от 50% до 100%от 30% до 49%менее 30% | 2050 |

3) детский дом-интернат для умственно-отсталых детей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля детей-инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа детей-инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения, находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100%от 50% до 94%менее 50% | 1580 |
| Доля детей-инвалидов, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа детей-инвалидов, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в учреждении ~~Категория детей, оставшихся без попечения~~ | от 95% до 100%от 50% до 94%менее 50% | 1580 |
| Доля молодых инвалидов (старше 18 лет), обеспеченных жилой площадью, поставленных на очередь на получение жилья от общего числа молодых инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период | от 95% до 100%от 50% до 94%менее 50% | 1050 |
| Доля трудоустроенных молодых инвалидов от общего числа молодых инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период (дееспособные) | от 50% до 100%от 20% до 49%менее 20% | 1050 |

4) геронтологический центр

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель  | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, получивших социальные услуги и имеющих положительный результат (повышение физической активности, нормализация психологического статуса), от общего числа граждан, получивших услуги в учреждении за отчетный период | от 65% до 100%от 35% до 64%менее 35% | 30150 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20%менее 20% | 200 |

5) комплексный центр социальной реабилитации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (повышение физической активности, нормализация психологического статуса) от общего числа лиц, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период | от 65% до 100%от 35% до 64%менее 35% | 30150 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20%менее 20% | 200 |

6) комплексный центр социальной адаптации для инвалидов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель  | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации и получивших профессиональные навыки, от общего числа инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период  | от 65% до 100%от 35% до 64%менее 35% | 20100 |
| Доля детей-инвалидов, получивших коммуникативные навыки, от общего числа детей-инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 20% до 100%от 10% до 19%менее 10% | 1580 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20%менее 20% | 150 |

7) реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель  | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля детей с ограниченными возможностями, получивших навыки самообслуживания, от общего числа детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100%от 35% до 64%менее 35% | 1580 |
| Доля детей с ограниченными возможностями, получивших коммуникативные навыки, от общего числа детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100%от 35% до 64%менее 35% | 1580 |
| Доля родителей детей с ограниченными возможностями, обученных приемам ухода за детьми-инвалидами, от общего числа родителей детей-инвалидов, прошедших курс реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100%от 35% до 64%менее 35% | 1050 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20%менее 20% | 100 |

8) социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель  | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля несовершеннолетних, совершивших самовольные уходы из учреждения в отчетном периоде, от общего числа несовершеннолетних, находящихся на обслуживании в учреждении в отчетном периоде |  менее 5%от 5% до 9%10% и более | 25150 |
| Доля несовершеннолетних, завершивших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 55% до 100%от 30% до 54%менее 30% | 25150 |

9) центр социальной помощи семье и детям «Семья»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель  | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля несовершеннолетних, совершивших самовольные уходы из учреждения в отчетном периоде, от общего числа несовершеннолетних, находящихся на обслуживании в учреждении в отчетном периоде |  менее 5%от 5% до 9%10% и более | 20100 |
| Доля несовершеннолетних, завершивших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 55% до 100%от 30% до 54%менее 30% | 20100 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20%менее 20% | 100 |

10) областной центр социальной помощи семье и детям «Радуга»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель  | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля жизнеустроенных женщин от общей численности женщин, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, получивших социальную помощь в стационарных условиях учреждения | от 50% до 100% | 20 |
| от 35% до 49% | 10 |
| менее 35% | 0 |
| Доля семей с детьми, детей, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общей численности семей с детьми, детей, получивших социальную помощь в полустационарных условиях | от 70% до 100% | 15 |
| от 50% до 69% | 8 |
| менее 50% | 0 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20%менее 20% | 150 |

11) областной комплексный центр социальной адаптации граждан

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, получивших социальную помощь, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период | от 65% до 100%от 35% до 64%менее 35% | 25150 |
| Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100%от 50% до 94%менее 50% | 15100 |
| Доля инвалидов, получивших свидетельство о прохождении курсов по управлению автомобилями с ручным управлением, от общего числа инвалидов, прошедших обучение за отчетный период | 100%менее 100% | 100 |

12) дом ветеранов Новосибирской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель  | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан пожилого возраста и инвалидов, охваченных социальным обслуживанием, от общего числа граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в социальном обслуживании, проживающих в учреждении | От 95% до 100%до 94% | 500 |

 13) центр развития семейных форм устройства детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель  | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, прошедших подготовку, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период | от 95% до 100%до 94% | 150 |
| Доля замещающих семей, получивших методическую помощь по вопросам детско-родительских отношений, от общего количества замещающих семей, обратившихся в учреждение за отчетный период | 100%менее 100% | 100 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 100%менее 100% | 50 |
| Доля специалистов по сопровождению замещающих семей, прошедших супервизию в учреждении за отчетный период, от общего количества специалистов по сопровождению замещающих семей | от 80% до 100%от 50% до 79%менее 50% | 15100 |
| Доля кандидатов в замещающие родители, прошедших процедуру психолого-педагогической диагностики с выдачей заключения, от общего количества прошедших обучение на базе учреждения | от 10% до 30%от 5% до 9%менее 5% | 15100 |

14) комплексный социально-оздоровительный центр

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель  | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, получивших социальные услуги и имеющих положительный результат (укрепление здоровья, повышение физической активности, нормализация психологического статуса), от общего числа граждан, получивших услуги в учреждении за отчетный период | от 65% до 100%от 35% до 64%менее 35% | 50250 |

15) областной центр социальной помощи семье и детям «Морской залив»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель  | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля родителей детей, в том числе с ограниченными возможностями, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общего числа родителей детей, в том числе с ограниченными возможностями, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 70% до 100%от 50% до 69%менее 50% | 25150 |
| Доля детей, в том числе с ограниченными возможностями, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общего числа детей, в том числе с ограниченными возможностями, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 70% до 100%от 50% до 69%менее 50% | 25150 |

16) центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля детей с ограниченными возможностями, получивших навыки самообслуживания, от общего числа детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100%от 35% до 64%менее 35% | 20150 |
| Доля несовершеннолетних, жизнеустроенных в семью (либо возвращенных в семью), от общего числа детей, обслуженных в учреждении за отчетный период  | от 50% до 100%от 20% до 49%менее 20% | 1580 |
| Доля несовершеннолетних, завершивших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 55% до 100%от 30% до 54%менее 30% | 1020 |
| Доля воспитанников, получивших адаптационные навыки к самостоятельной жизни в обществе, от среднесписочного числа воспитанников | от 85% до 100%от 50% до 84%менее 50% | 520 |

~~4.3.2. Индивидуальные надбавки.~~

~~Руководителю учреждения может быть установлена индивидуальная надбавка, в порядке, определенном Постановлением главы администрации Новосибирской области от 25.02.2004 № 96 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям государственных унитарных предприятий Новосибирской области, руководителям государственных учреждений Новосибирской области».~~

~~Руководитель учреждения вправе устанавливать индивидуальные надбавки заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.~~

4.3.3. Премии по итогам календарного периода.

4.3.3.1. Руководителю учреждения, по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения может быть установлена премия по итогам календарного периода, конкретный размер которой устанавливается приказом министерства в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

 4.3.3.2. Работнику учреждения, по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника учреждения может быть установлена премия по итогам календарного периода, конкретный размер которой устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

4.3.3.3. Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам учреждения, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания руководителем учреждения приказа об установлении премии и не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия.

Премии по итогам календарного периода максимальными размерами не ограничиваются.

4.3.4. Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

4.3.4.1. Руководителю учреждения, в случае выполнения важного или особо важного задания, на основании решения министра, может быть установлена премия за выполнение важного и особо важного задания. Конкретный размер премии устанавливается приказом министерства в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

4.3.4.2. Работникам учреждения, в случае выполнения важного или особо важного задания, на основании решения руководителя учреждения, может быть установлена премия за выполнение важного и особо важного задания. Конкретный размер премии устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

4.3.4.3. Премии за выполнение важных и особо важных заданий максимальными размерами не ограничиваются.

4.3.5. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

необеспечения соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

наличия задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

недостижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников учреждения;

возникновения, по вине руководителя учреждения, чрезвычайной ситуации в учреждении;

наличия нарушений, выявленных в ходе проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов.

4.3.6. При определении в учреждении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной положением об оплате труда работников учреждения.

5. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

5.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников, раз |
| 1 | 5 |
| 2 | 4,5 |
| 3 | 4 |
| 4 | 3,5 |

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников, раз |
| 1 | 4 |
| 2 | 3,6 |
| 3 | 3,2 |
| 4 | 2,8 |

5.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

5.4. Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

6. Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам компенсационной доплаты за особенности деятельности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование учреждений и их подразделений | Категории должностей | Размер доплаты (в процентах от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы) |
| Стационарные учреждения общего типа, специальные дома для одиноких престарелых, геронтологические центры, центры социальной реабилитации инвалидов, комплексные социально-оздоровительные центры, комплексные центры социальной реабилитации | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений | 10% |
| Комплексные центры социальной адаптации инвалидов, комплексные центры социального обслуживания населения, центры социальной помощи семье и детям | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений (за исключением учебно-воспитательного персонала) | 10% |
| Специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, центр социальной помощи семье и детям «Семья» | Работники, непосредственно обслуживающие контингент и работающие с контингентом (за исключением сотрудников отделений перевозки несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений) | 15% |
| Отделения перевозки несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений, в составе специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации | Работники, непосредственно обслуживающие контингент и работающие с контингентом | 20% |
| Комплексные центры социальной адаптации инвалидов, комплексные центры социального обслуживания населения, центры социальной помощи семье и детям | Учебно-воспитательный персонал | 15% |
| Психоневрологические дома-интернаты (отделения), комплексные центры социальной адаптации граждан, дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, специальные дома-интернаты, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, транзитные специализированные учреждения для несовершеннолетних | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания контингента в указанных учреждениях; руководителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий, осуществляющих непосредственное взаимодействие с контингентом в процессе исполнения должностных обязанностей | 15% |
| Отделения (палаты) для лежачих больных в составе учреждений | Должности персонала, непосредственно обслуживающего контингент (лежачих больных) | 15% |
| Дома милосердия | Работники, осуществляющие непосредственное взаимодействие с контингентом (лежачими больными) в процессе исполнения должностных обязанностей | 15% |
| ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ | Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом | 10 |
| Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках, и специалистов, обслуживающих лазерные установки; дезинфекторы учреждений | 20% |
| Центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, постинтернатного сопровождения, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, служащих (включая руководителей) и рабочих всех профессий, осуществляющих непосредственное взаимодействие с контингентом в процессе исполнения должностных обязанностей | 15% |
| Центры социальной поддержки населения | Руководители и специалисты, непосредственно взаимодействующие с контингентом в процессе исполнения своих должностных обязанностей | 5% |

 В случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах перечня учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам компенсационной доплаты за особенности деятельности, размеры доплаты, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

 Руководитель учреждения, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения, формирует и утверждает перечень должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих, работа в которых дает право на установление работникам компенсационной доплаты за особенности деятельности с указанием ее размера.

 В должностных инструкциях соответствующих работников учреждения выделяются и конкретизируются аспекты трудовой деятельности, являющиеся основанием для установления компенсационной доплаты за особенности деятельности.

 Работникам ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» доплата за особенности деятельности устанавливается на период действия оздоровительной кампании.

7. Заключительные положения

7.1. Руководители учреждений:

- устанавливают работникам учреждений нормированные задания;

- используют экономию фонда оплаты труда, полученную за счет проведения мероприятий по оптимизации штатной численности и изменению трудового процесса, на увеличение заработной платы других работников, в том числе, в приоритетном порядке, работников, поименованных в Указах Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

7.2. На должностные оклады, оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».

7.3. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения.