***Таблица № 2***

**Информация о порядке сбора информации для определения (расчета)**

**плановых и фактических значений целевых индикаторов государственной программы**

**Новосибирской области «Содействие занятости населения»**

**на очередной 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование целевого индикатора** | **Периодичность сбора**  | **Вид временной характеристики** | **Методика расчета (плановых и фактических значений)** | **Источник получения данных** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Целевые индикаторы государственной программы «Содействие занятости населения»** |
| 1. Уровень зарегистрированной безработицы (от численности рабочей силы, на конец года)  | месячная | на конец отчетного периода | **Фактическое значение:**Ур. зар. без. ф.=Числ-ть зар. без. ф./Числ-ть раб.  сил. ф\*100, в %, гдеУр. зар. без. ф. – уровень зарегистрированной безработицы фактический за отчетный период;Числ-ть зар. без. ф. – численность зарегистрированных безработных граждан в учреждениях занятости населения на конец отчетного периода, фактическая;Числ-ть раб. сил. ф.– численность рабочей силы, фактическая (среднее значение показателя за отчетный период).**Плановое значение:**Ур. зар. без. пл.=Числ‑ть. зар. без. пл. / Числ‑ть раб.  сил. пл.\*100, в %, гдеУр. зар. без. пл.–уровень зарегистрированной безработицы, планируемый на отчетный период;Числ-ть зар. без. пл. – численность зарегистрированных безработных граждан в учреждениях занятости населения, планируемая на конец отчетного периода;Числ-ть раб. сил. пл. – численность рабочей силы, планируемая, (среднее значение показателя за год).Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации | *Численность рабочей силы* - по данным Росстата «Обследование населения по проблемам занятости»(срок опубликования официальных данных: 17-19 число месяца, следующего за отчетным периодом).*Численность зарегистрированных безработных* – по данным государственной статистической отчетности ф. № 1-т (трудоустройство) срочная «Сведения о содействии занятости граждан» (срок представления: 2-е число месяца, следующего за отчетным периодом) |
| 2. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда, далее-МОТ), в среднем за год | месячная | в среднем за квартал, в среднем за год | **Фактическое значение:**По данным Росстата.**Плановое значение:**Ур. без. пл.=Числ-ть  без. пл./Числ-ть раб. сил. пл.\*100, в %, гдеУр. без. пл. – уровень безработицы (по методологии МОТ), планируемый на отчетный период; Числ-ть  без. пл. – численность безработных граждан (по методологии МОТ), планируемая на отчетный период;Числ-ть раб. сил. пл. – численность рабочей силы, планируемая на отчетный период;Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации | По данным Росстата «Обследование населения по проблемам занятости»(срок опубликования официальных данных: 17-19 число месяца, следующего за отчетным периодом) |
| 3. Коэффициент напряженности на рынке труда  | месячная | на конец отчетного периода | **Фактическое значение:**К. ф.=Числ-ть нез. ф./Потреб. раб. ф., где К. ф. - коэффициент напряженности, фактический за отчетный период;Числ-ть нез. ф. – численность незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения на конец отчетного периода, фактическая;Потреб. раб. ф. – потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленная работодателями в учреждения службы занятости населения, фактическая.**Плановое значение:**К. пл.=Числ-ть нез. пл./Потреб. раб. пл., где К. пл. - коэффициент напряженности, планируемый на отчетный период;Числ-ть нез. пл. – численность незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, планируемая на конец отчетного периода;Потреб. раб. пл. – потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленная работодателями в учреждения службы занятости населения, планируемая на отчетный период.Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации | Данные государственной статистической отчетности ф. № 1-т (трудоустройство) срочная «Сведения о содействии занятости граждан» (срок представления: 2-е число месяца, следующего за отчетным периодом) |
| 4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (человек) | годовая  | за отчетный период | Фактическое значение:По данным Новосибирскстата. **Плановое значение:** Плановое значение целевого индикатора 2021 по 2023 годы рассчитывается по формуле: Чп.пл = Ч.пл.пред.- К, гдеК - показатель динамики убывания (человек на 1000 работающих), который определяется исходя из темпов роста объемов производства и рисков производственного травматизма (на период 2021-2023 годов принимается равным 0,02 чел.); Ч.п.пл - плановое значение численности пострадавших на отчетный период;Ч.пл. пред. - плановое значение численности пострадавших предыдущего периода | Для составления информации о ходе выполнения плана реализации государственной программы, для составления годовой отчетности о ходе реализации программы, а также для расчета оценки эффективности используются оценочные (предварительные) значения Минтруда и соцразвития НСО. После официального опубликования статистических данных производится корректировка фактического значения целевого индикатора. Новосибирскстат, статсборник (шифр издания adm - 15-19) «О травматизме от несчастных случаев на производстве в городах и районах Новосибирской области» (срок опубликования официальных данных июнь месяц года, следующего за отчетным)  |
| 5. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста  | годовая | за отчетный период | **Фактическое значение:**Д. раб. инв. ф.=Числ-ть раб. инв. ф. /Числ-ть. инв. в труд-ом возр. ф.\*100, в %, где: Д. раб. инв. ф. – доля работающих инвалидов за отчетный период, фактическая;Числ-ть раб. инв. ф. – численность работающих инвалидов трудоспособного возраста за отчетный период, фактическая;Числ-ть инв. в труд-ом возр. ф. – численность инвалидов трудоспособного возраста за отчетный период, фактическая.**Плановое значение:**Плановое значение показателя на 2021 год определено по оценке Минтруда и соцразвития НСО с учетом планируемой положительной динамики (увеличение не менее, чем на 0,1% в год) от планового значения показателя на 2018 год (32,9%), установленного Минтрудом России для Новосибирской области (приказ Минтруда России от 26.10.2017 №747н). Плановые значения показателей на 2022-2023  годы определены по оценке Минтруда и соцразвития НСО с учетом планируемой положительной динамики (2022 год - увеличение не менее, чем на 0,03% в год от планового значения показателя на 2021 год, 2023 год - увеличение не менее, чем на 0,02% в год от планового значения показателя на 2022 год) | *Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста* и *Численность инвалидов трудоспособного возраста* - по данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Новосибирской области, направляемым в Минтруда и соцразвития НСО.Срок представления информации до 15 числа месяца, следующего за отчетным годом |
| **Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»** |
| 6. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения  | квартальная  | за отчетный период | **Фактическое значение:**Д. тр. ф.=Числ-ть труд. ф. /Числ-ть обр. ф.\*100, в %,где Д. тр. ф. – доля трудоустроенных граждан, фактическая;Числ-ть труд. ф. – численность трудоустроенных граждан при содействии учреждений занятости населения за отчетный период, фактическая;Числ-ть обр. ф. – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения службы занятости населения за отчетный период, фактическая**Плановое значение:**Д тр. пл.=Числ-ть труд. пл. /Числ-ть обр. пл.\*100, в %,где Д тр. пл. - доля трудоустроенных граждан, планируемая на отчетный период;Числ-ть труд. пл. – численность трудоустроенных граждан при содействии учреждений занятости населения, планируемая на отчетный период;Числ-ть обр. пл. – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения службы занятости населения, планируемая на отчетный период.Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации | Данные государственной статистической отчетности ф. № 2-т (трудоустройство) квартальная «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» (срок представления: 7-е число месяца, следующего за отчетным периодом) |
| 9. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте)  | месячная | на конец отчетного периода | **Фактическое значение:**1.Рассчитывается уровень зарегистрированной безработицы в разрезе муниципальных районов (городских округов) Новосибирской области:Ур. зб. тн. ф.=Числ-ть зар. без. ф./Числ-ть труд. нас. ф.\*100, в %,где Ур. зб. тн. ф. – уровень зарегистрированной безработицы от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте на конец отчетного периода, фактический;Числ-ть зар. без. ф. – численность зарегистрированных безработных граждан в учреждениях занятости населения на конец отчетного периода, фактическая;Числ-ть труд. нас. ф. – численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, фактическая.2.Отбор территорий с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0%**Плановое значение:**Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации | Численность зарегистрированных безработных – по данным формы статистической отчетности № 1-т (трудоустройство) срочная «Сведения о содействии занятости граждан» (срок представления: 2-е число месяца, следующего за отчетным периодом).Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – по данным балансов трудовых ресурсов муниципальных районов (городских округов) Новосибирской области |
| 10. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования  | квартальная | за отчетный период | **Фактическое значение:**Д. ф.=Числ-ть безр. зав. ПО ф./Числ-ть зав. ПО ф.\*100, в %, гдеД. ф. - доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования за отчетный период, фактическая;Числ. безр. зав. ПО ф. – численность граждан, признанных безработными из числа граждан, завершивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования в предыдущем отчетном периоде, фактическая;Числ-ть зав. ПО ф. – численность безработных граждан, завершивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования в предыдущем отчетном периоде, фактическая.**Плановое значение:**Д. пл.=Числ-ть безр. зав. ПО пл./Числ-ть зав. ПО пл.\*100, в %, гдеД. пл. - доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования, планируемая на отчетный период;Числ. безр. зав. ПО пл. – численность граждан, признанных безработными из числа граждан, завершивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования в предыдущем отчетном периоде, планируемая на отчетный период;Числ-ть зав. ПО пл. – планируемая численность безработных граждан, завершивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования в предыдущем отчетном периоде.Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации | Данные государственной статистической отчетности ф. № 2-т (трудоустройство) квартальная «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» (срок представления: 7-е число месяца, следующего за отчетным периодом) |
| 14. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости | квартальная | На конец отчетного периода | **Фактическое значение:**Уд. в. безр. ф.=Числ-ть безр. более 1 г. ф. /Числ-ть безр.обр. ф.\*100, в %,где Уд. в. безр. ф. – удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, фактический;Числ-ть безр. более 1 г. ф. – численность безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, на конец отчетного периода, фактическая;Числ-ть безр.обр. ф.– общая численность безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, на конец отчетного периода, фактическая.Выполнение показателя достигается за счет реализации мероприятий задачи 1 подпрограммы 1, в том числе детализированного мероприятия 1.1.1.1.1.1.3 (основное мероприятие 1.1.1.1.1.1) плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3**Плановое значение:**Уд. в. безр. пл.=Числ-ть безр. более 1 г. пл. /Числ-ть безр.обр. пл.100, в %,где Уд. в. безр. пл. – удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, планируемый на конец отчетного периода;Числ-ть безр. более 1 г. пл. – численность безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, планируемая на конец отчетного периода;Числ-ть безр.обр. пл.– общая численность безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, планируемая на конец отчетного периода.Плановые значения показателей установлены для Новосибирской области государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» | Данные государственной статистической отчетности ф. № 2-т (трудоустройство) квартальная «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» (срок представления: 7-е число месяца, следующего за отчетным периодом) |
| 15. Количество учреждений занятости населения в Новосибирской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации | квартальная | нарастающим итогом | **Фактическое значение**:Определяется исходя из фактических итогов реализации детализированного мероприятия 1.1.1.1.1.4.1 (основное мероприятие 1.1.1.1.1.4 плана реализации мероприятий государственной программы, (таблица 3)**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Содействие занятости» (национальный проект «Демография»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Минтруда и соцразвития НСО от 15.01.2021 № 149-2019-P20053-1/8 к Соглашению о реализации регионального проекта «Содействие занятости» (от 26.01.2019 № 149-2019- P20053-1) | Учреждения занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, устанавливаются приказом Минтруда и соцразвития НСО |
| 16. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения  | квартальная | за отчетный период | **Фактическое значение:**Уд. вес ф.=Числ-ть труд. ф./Числ-ть безр. ф.\*100, в %, где:Уд. вес ф. - удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, за отчетный период, фактический;Числ-ть труд. ф. – численность безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения за отчетный период, фактическая;Числ-ть безр. ф. – численность безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения в отчетном периоде, фактическая.**Плановое значение:**Уд. вес пл.=Числ-ть труд. пл./Числ-ть безр. пл.\*100, в %, где:Уд. вес пл. - удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, планируемый на отчетный период;Числ-ть труд. пл. – численность безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, планируемая на отчетный период;Числ-ть безр. пл. – численность безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, планируемая на отчетный период.Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации | Данные дополнительной статистической отчетности ф. №1-ТМ (квартальная) «Информация о территориальной мобильности рабочей силы» (срок представления: 5-е число месяца, следующего за отчетным периодом) |
| 17. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат  | квартальная | за отчетный период | **Фактическое значение:**Достигается в рамках реализации основного мероприятия 1.1.1.1.3.1 плана реализации мероприятий государственной программы (таблица 3).Ур. обесп. ф.=Числ. получ.  пос. ф./Числ. безр. ф.\*100, в %, где:Ур. обесп. ф. - уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат, фактический;Числ. получ. пос. ф. – численность безработных граждан, получающих социальные выплаты в отчетном периоде, фактическая;Числ. безр. ф. – численность безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения за отчетный период**,** фактическая.**Плановое значение:**Ур. обесп. пл.=Числ. получ.  пос. пл./Числ. безр. пл.\*100, в %, где:Ур. обесп. пл. - уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат, планируемый на отчетный период;Числ. получ. пос. пл. – численность безработных граждан, получающих социальные выплаты в отчетном периоде, планируемая;Числ. безр. пл. – численность безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения**,** планируемая на отчетный период | Данные государственной статистической отчетности ф. № 2-т (трудоустройство) квартальная «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» (срок представления: 7-е число месяца, следующего за отчетным периодом) |
| 18. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения  | квартальная | за отчетный период | **Фактическое значение:**Уров. удов. ф.=Числ. гражд. удов. ф./Числ. гражд. ф.\*100, в %, где:Уров. удов. ф. - уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения, за отчетный период, фактическийЧисл. гражд. удов. ф.– численность граждан, удовлетворенных предоставленными государственными услугами за отчетный период, фактическая;Числ. гражд. ф. – численность опрошенных граждан об удовлетворенности предоставленными государственными услугами за отчетный период, фактическая (в рамках реализации основного мероприятия 1.1.1.1.1.1 плана реализации мероприятий государственной программы (таблица 3).**Плановое значение:**Уров. удов. пл.=Числ. гражд. удов. пл./Числ. гражд. пл.\*100, в %, где:Уров. удов. пл. - уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения, планируемый на отчетный период;Числ. гражд. удов. пл.– численность граждан, удовлетворенных предоставленными государственными услугами, планируемая на отчетный период;Числ. гражд. пл. – численность опрошенных граждан об удовлетворенности предоставленными государственными услугами, планируемая на отчетный период. Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации | По данным опроса граждан, обращающихся в учреждения занятости населения за содействием в поиске подходящей работы(срок представления: по запросу Минтруда и соцразвития НСО) |
| 19. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК) | квартальная | нарастающим итогом | **Фактическое значение**:По данным Федерального центра компетенций в сфере производительности труда.**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5). Выполнение показателя достигается, в том числе, за счет реализации детализированных мероприятий 1.1.1.1.5.1.2 и 1.1.1.1.5.1.3 (мероприятия основного мероприятия 1.1.1.1.5.1) плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3 | Информация Федерального центра компетенций в сфере производительности труда |
| 20. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с РЦК) | квартальная | нарастающим итогом | **Фактическое значение**:По данным Федерального центра компетенций в сфере производительности труда.**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5). Выполнение показателя достигается, в том числе, за счет реализации детализированных мероприятий 1.1.1.1.5.1.2 и 1.1.1.1.5.1.3 (мероприятия основного мероприятия 1.1.1.1.5.1) плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3 | Информация Федерального центра компетенций в сфере производительности труда |
| 21. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно | квартальная | нарастающим итогом | **Фактическое значение**:По данным Федерального центра компетенций в сфере производительности труда.**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5). Выполнение показателя достигается, в том числе, за счет реализации детализированных мероприятий 1.1.1.1.5.1.2 и 1.1.1.1.5.1.3 (мероприятия основного мероприятия 1.1.1.1.5.1) плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3 | Информация Федерального центра компетенций в сфере производительности труда |
| 22. Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК) | квартальная | нарастающим итогом | **Фактическое значение**:Определяется исходя из итогов реализации мероприятия 1.1.1.1.5.1.6 плана реализации мероприятий государственной программы (таблица 3).**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5). Выполнение показателя достигается за счет реализации детализированного мероприятия 1.1.1.1.5.1.6 (основное мероприятие 1.1.1.1.5.1) плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3 | Информация Федерального центра компетенций в сфере производительности труда |
| 23. Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК) | квартальная | за отчетный период, нарастающим итогом | **Фактическое значение**:Определяется исходя из итогов реализации мероприятия 1.1.1.1.5.1.6 плана реализации мероприятий государственной программы (таблица 3).**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5). Выполнение показателя достигается за счет реализации детализированного мероприятия 1.1.1.1.5.1.6 (основное мероприятие 1.1.1.1.5.1) плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3 | По данным Регионального центра компетенций в сфере производительности труда. Срок представления информации до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 24. Количество обученных сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, а также органов исполнительной власти | квартальная | нарастающим итогом | **Фактическое значение**:Определяется исходя из итогов реализации мероприятия 1.1.1.1.5.1.6 плана реализации мероприятий государственной программы (таблица 3).**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5). Выполнение показателя достигается за счет реализации детализированного мероприятия 1.1.1.1.5.1.6 (основное мероприятие 1.1.1.1.5.1) плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3 | По данным Регионального центра компетенций в сфере производительности труда. Срок представления информации до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 25. Количество представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда | квартальная | нарастающим итогом | **Фактическое значение**:По данным Федерального центра компетенций в сфере производительности труда**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5).Выполнение показателя достигается, в том числе, за счет реализации детализированного мероприятия 1.1.1.1.5.1.7 основного мероприятия 1.1.1.1.5.1 плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3 | Информация Федерального центра компетенций в сфере производительности труда |
| 26. Количество региональных центров компетенций, созданных в Новосибирской области в целях распространения лучших практик производительности труда | квартальная  | нарастающим итогом | **Фактическое значение**:Определяется исходя из итогов реализации мероприятия 1.1.1.1.5.1.1 плана реализации мероприятий государственной программы (таблица 3).**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5).Выполнение показателя достигается за счет реализации детализированного мероприятия 1.1.1.1.5.1.1 основного мероприятия 1.1.1.1.5.1 плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3  | В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 31.12.2019 № 522-п «О Региональном центре компетенций в сфере производительности труда» Региональным центром компетенций в сфере производительности труда в Новосибирской области определено АО «АИР НСО» |
| 27. Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров) | годовая | за отчетный период | **Фактическое значение**:По данным Федерального центра компетенций в сфере производительности труда**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5).Достижение показателя осуществляется, в том числе, за счет реализации детализированных мероприятий основного мероприятия 1.1.1.1.5.1 плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3 | Информация Федерального центра компетенций в сфере производительности труда |
| 28. Количество предприятий-участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки | квартальная | нарастающим итогом | **Фактическое значение**:По данным Федерального центра компетенций в сфере производительности труда.**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5). Выполнение показателя достигается, в том числе, за счет реализации детализированных мероприятий 1.1.1.1.5.1.2 и 1.1.1.1.5.1.3 (мероприятия основного мероприятия 1.1.1.1.5.1) плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3 | Информация Федерального центра компетенций в сфере производительности труда |
| 29. Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда | квартальная | нарастающим итогом | **Фактическое значение**:По данным Федерального центра компетенций в сфере производительности труда.Определяется исходя из итогов реализации мероприятий 1.1.1.1.5.1.6, 1.1.1.1.5.1.7 плана реализации мероприятий государственной программы (таблица 3).**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5). Выполнение показателя достигается за счет реализации детализированных мероприятий 1.1.1.1.5.1.6, 1.1.1.1.5.1.7 (основное мероприятие 1.1.1.1.5.1) плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3 | Информация Федерального центра компетенций в сфере производительности труда и Регионального центра компетенций в сфере производительности труда» |
| 30. Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях-участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет участия в проекте | годовая | за отчетный период | **Фактическое значение**:По данным Федерального центра компетенций в сфере производительности труда.**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между руководителем федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и Минтруда и соцразвития НСО от 19.11.2020 № 2019-L20037-5/4 к Соглашению о реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на территории Новосибирской области (от 04.10.2019 № 2019-L20037-5). Достижение показателя осуществляется, в том числе, за счет реализации детализированных мероприятий основного мероприятия 1.1.1.1.5.1 плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3 | Информация Федерального центра компетенций в сфере производительности труда |
| 32. Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда | квартальная | нарастающим итогом | **Фактическое значение**:По данным Федерального центра компетенций в сфере производительности труда.**Плановое значение:**Плановые значения показателя установлены в соответствии с паспортом регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» (национальный проект «Производительность труда»), утверждаемого в информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» на основании дополнительного соглашения между Министерством экономического развития Российской Федерации и Минтруда и соцразвития НСО от 26.11.2020 № 139-2019-L10037-18/2 к Соглашению о реализации регионального проекта проекта «Системные меры по повышению производительности труда» на территории Новосибирской области (от 11.12.2019 № 139-2019-L10037-18).Выполнение показателя достигается за счет реализации мероприятия 1.1.1.1.5.3.1 (основное мероприятие 1.1.1.1.5.3) плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3  | Информация Федерального центра компетенций в сфере производительности труда |
| **Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области»** |
| 33. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек) | годовая | за отчетный период | **Фактическое значение:**Данные ГИТ за отчетный период.**Плановое значение:**Плановые значения показателей определяются с учетом прогнозируемой ситуации.В течении 2021-2023 годов значение показателя запланировано на уровне не более 27 человек (с учетом прогнозируемых темпов роста объемов производства и соответствующего повышения рисков производственного травматизма) | Для составления информации о ходе выполнения плана реализации государственной программы, для составления годовой отчетности о ходе реализации программы, а также для расчета оценки эффективности используются оценочные (предварительные) значения Минтруда и соцразвития НСО в отношении численности пострадавших. После получения отчетных данных от ГИТ (по форме № 1-Т травматизм «Сведения о количестве зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом» и № 2-Т травматизм «Сведения о количестве пострадавших со смертельным исходом в результате зарегистрированных несчастных случаев на производстве», утвержденные приказами Росстата от 03.10.2008 № 244, от 09.06.2017 №  393)производится корректировка фактического значения целевого индикатора (Срок представления отчетных данных ГИТ апрель месяц года, следующего за отчетным) |
| 34. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) | годовая | за отчетный период,  | **Фактическое значение**:Данные ГУ НРО ФСС РФ за отчетный период. **Плановое значение:**С 2021 по 2023 годы значение показателя рассчитывается по формуле: Ч.пнс.пл. = Ч.пнс.пред.- R, где R – показатель динамики убывания (человек), который определяется исходя из темпов роста объемов производства и рисков производственного травматизма (на период 2021-2023 годов принимается равным 10 чел.); Ч.пнс.пл. - плановое значение численности пострадавших в результате несчастных случаев на отчетный период;Ч.пнс. пред. – плановое значение численности пострадавших предыдущего периода | Для составления информации о ходе выполнения плана реализации государственной программы используются оценочные (предварительные) значения Минтруда и соцразвития НСО в отношении численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, для составления годовой отчетности о ходе реализации программы, а также для расчета оценки эффективности используются отчетные данные ГУ НРО ФСС РФ (форма 6 – ФСС «Финансовый отчет об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации», утвержденная постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации от 28.02.2007 № 43), (срок предоставления данных февраль месяц года, следующего за отчетным)  |
| 35. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (день) | годовая | за отчетный период | **Фактическое значение**:Данные ГУ НРО ФСС РФ за отчетный период.**Плановое значение:**В течение 2021-2023 годов значение показателя запланировано на уровне 2017 года (не более 91 дня), с учетом планируемого снижения динамики количества пострадавших в указанный период и увеличением продолжительности времени реабилитации пострадавших. | Для составления информации о ходе выполнения плана реализации государственной программы используются оценочные (предварительные) значения Минтруда и соцразвития НСО в отношении количества дней временной нетрудоспособности. Для составления годовой отчетности о ходе реализации программы, а также для расчета оценки эффективности используются отчетные данные ГУ НРО ФСС РФ (форма 6 – ФСС «Финансовый отчет об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации», утвержденная постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации от 28.02.2007 № 43), (срок предоставления данных февраль месяц года, следующего за отчетным) |
| 36. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочее место)1 | годовая | на конец отчетного периода | **Фактическое значение**:Определяется на основании фактических сложившихся данных на конец отчетного периода, полученных из ФГИС СОУТ.**Плановое значение:**Значение показателя 2021 и 2023 годовустанавливается на уровне 2018 года, с учетом ежегодного количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых планируется проведение специальной оценки условий труда, в рамках установленного законодательством периода, и необходимости поддержания уровня рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых проведена специальная оценка труда, рекомендованного Минтрудом Российской Федерации (98% к общему количеству рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда). | Для составления информации о ходе выполнения плана реализации государственной программы используются данные из ФГИС СОУТ в отношении количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. Для составления годовой отчетности о ходе реализации программы, а также для расчета оценки эффективности используются данные из ФГИС СОУТ (срок формирования данных: 20 - число месяца, следующего за отчетным периодом)  |
| 37. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) | годовая | на конец отчетного периода  | **Фактическое значение**: Рассчитывается на основании фактических данных на конец отчетного периода, полученных из ФГИС СОУТ. **Плановое значение:** Плановое значения целевого индикатора рассчитывается по формуле: Уд.РМ.соут.пл.=(Кол.РМ.соут.пл/Об.кол.РМ.вр.)\*100%, где Уд.РМ.соут.пл. – удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых планируется провести специальную оценку условий труда на конец отчетного периода, в общем количестве рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;Кол.РМ.соут.пл. – количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых планируется провести специальную оценку условий труда на конец отчетного периода (с учетом предусмотренной законодательством периодичности проведения специальной оценки условий труда и необходимость достижения уровня, рекомендованного Минтрудом Российской Федерации);Об.кол.РМ.вр. - общее количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда. | Для составления информации о ходе выполнения плана реализации государственной программы используются данные значения из ФГИС СОУТ в отношении удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. Для составления годовой отчетности о ходе реализации программы, а также для расчета оценки эффективности используются данные из ФГИС СОУТ (срок предоставления данных: 20 - число месяца, следующего за отчетным периодом)  |
| 38. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (человек) | годовая | за отчетный период | **Фактическое значение**:Данные Новосибирскстата за отчетный период. **Плановое значение:**Рассчитываются по формуле:Чвр.пл.= Чвр. пл.п.п. - А, гдеЧвр.пл. – плановое значение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, определенная на отчетный период;Чвр.пл.п.п. – плановая численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, определенная за предыдущий отчетный период; А – показатель динамики убывания работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (человек), где «А» равен 100 чел. | Для составления информации о ходе выполнения плана реализации государственной программы, для составления годовой отчетности о ходе реализации программы, а также для расчета оценки эффективности используются оценочные (предварительные) значения Минтруда и соцразвития НСО. После официального опубликования статистических данных производится корректировка фактического значения целевого индикатора. Новосибирскстат, статсборник (шифр издания adm-18-123), «О состоянии условий труда работников предприятий Новосибирской области, занятых в сельском хозяйстве, промышленности, строительстве, транспорте и связи» (срок опубликования официальных данных апрель месяц года, следующего за отчетным) |
| 39. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%) | годовая | за отчетный период | **Фактическое значение**:Данные Новосибирскстата за отчетный период.**Плановое значение:**Уд.раб.вп.пл.= (Чвр.пл./Чоб.р.\*100%), гдеУд.раб.вп.пл. – плановое значение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, установленное на отчетный период;Чвр.пл. - плановая численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, определенная на отчетный период;Чоб.р. – фактическое значение общей численности работников за предыдущий период.Плановые значения показателей численности определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации | Для составления информации о ходе выполнения плана реализации государственной программы, для составления годовой отчетности о ходе реализации программы, а также для расчета оценки эффективности используются оценочные (предварительные) значения Минтруда и соцразвития НСО. После официального опубликования статистических данных производится корректировка фактического значения целевого индикатораНовосибирскстат, статсборник (шифр издания adm-18-123), «О состоянии условий труда работников предприятий Новосибирской области, занятых в сельском хозяйстве, промышленности, строительстве, транспорте и связи» (срок опубликования официальных данных апрель месяц года, следующего за отчетным) |
| 40. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (рабочее место)1 | годовая | на конец отчетного периода | **Фактическое значение**:Обобщенные данные Минтруда и соцразвития НСО.**Плановое значение:**Плановые значения рассчитываются по формуле:Крм.улуч.пл.= Крм.улуч. пред.пл.+ К, где Крм.улуч. пл.– плановое значение количества рабочих мест, на которых будут улучшены условия труда в отчетном периоде; Крм.улуч. пред.пл. – количество рабочих мест, на которых планируется улучшить условия труда в периоде, предшествующем отчетному,К - показатель динамики возрастания рабочих мест, учитывающий выполнение работодателями мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда, где «К» равен 500 рабочих мест. Достигается в рамках мероприятия 1.2.2.1.2.1.4 задачи 2.  | Для составления информации о ходе выполнения плана реализации государственной программы используются оценочные (предварительные) значения Минтруда и соцразвития НСО в отношении количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда. Для составления годовой отчетности о ходе реализации программы, а также для расчета оценки эффективности используются данные, представленные администрациями муниципальных районов и городских округов Новосибирской области. Данные представляются администрациями муниципальных районов и городских округов Новосибирской области (по запросу Минтруда и соцразвития НСО). Срок предоставления информации февраль месяц года, следующего за отчетным |
| 42. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (человек) | годовая | за отчетный период | **Фактическое значение:**Данные Управления Роспотребнадзора по НСО за отчетный период.**Плановое значение:**Плановое значение целевого индикатора на период 2021-2023 годов принимается как среднее значение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием за 2016 -2019 годы. | Для составления информации о ходе выполнения плана реализации государственной программы, для составления годовой отчетности о ходе реализации программы используются оценочные (предварительные) значения Минтруда и соцразвития НСО в отношении численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием. После получения официальных данных Управления Роспотребнадзора по НСО производится корректировка фактического значения целевого индикатора.Для расчета оценки эффективности используются данные Управления Роспотребнадзора по НСО (государственный доклад «О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Новосибирской области»), срок представления информации март месяц года, следующего за отчетным |
| 43.  Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда (человек) | Квартальная, годовая  | за отчетный период | Фактические и плановые значения устанавливаются в рамках детализированного мероприятия 1.2.2.1.3.2.2. Координация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, основное мероприятие 8 плана реализации мероприятий государственной программы (таблица 3).**Фактические значения:**Кобуч ф =Кобуч1ф+ Кобуч2ф+…+Кобучnф, где Кобуч. ф – фактическое количество обученных руководителей и специалистов по охране труда за отчетный период;Кобуч1ф, Кобуч.2ф  …, Кобучnф – данные о количестве фактически обученных по охране труда, полученные от организаций, работодателей, проводивших обучение за отчетный период;n – количество организаций, работодателей, проводивших обучение по охране труда.**Плановые значения:**Кобуч. пл. = Кобуч. пл. пп. \* П, где Кобуч. пл. – планируемоеколичество руководителей и специалистов, для прохождения обучения по охране труда за отчетный период; Кобуч. пл. пп.  - плановое значение количества обученных руководителей и специалистов по охране труда на предыдущий период П - поправочный коэффициент, где «П» равен 1,02 | Сбор данных осуществляется Минтруда и соцразвития НСО с помощью автоматизированного программного продукта «АСОД» «Сведения о слушателях обучающих организаций по охране труда», данные предоставляются аккредитованными организациями, оказывающими услуги по обучению по охране труда, работодателями, осуществляющими деятельность на территории Новосибирской области (срок формирования отчетности: 20 - число месяца, следующего за отчетным периодом) |
| **Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве** |
| 44. Уровень удовлетворенности граждан, относящихся к категории инвалидов, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения  | квартальная | на конец отчетного периода | **Фактическое значение:**Уров. удов. ф.=Числ. инв. удов. ф./Числ. инв. ф.\*100, в %, где:Уров. удов. ф. - уровень удовлетворенности граждан, относящихся к категории инвалидов, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения, на конец отчетного периода, фактическийЧисл. инв. удов. ф.– численность инвалидов, из числа опрошенных, удовлетворенных предоставленными государственными услугами на конец отчетного периода, фактическая;Числ. инв. ф. – численность опрошенных инвалидов об удовлетворенности предоставленными государственными услугами на конец отчетного периода, фактическая. **Плановое значение:** Уров. удов. пл.=Числ. инв. удов. пл./Числ. инв. пл.\*100, в %, где:Уров. удов. пл. –уровень удовлетворенности граждан, относящихся к категории инвалидов, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения, планируемый на конец отчетного периода;Числ. инв. удов. пл.– плановая численность инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за период с 01 января отчетного года на конец отчетного периода, удовлетворенных предоставленными государственными услугами, чел.Числ. инв. пл. – плановая численность опрошенных инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за период с 01 января отчетного года на конец отчетного периода, об удовлетворенности предоставленными государственными услугами, чел.Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации.Выполнение показателя достигается за счет реализации мероприятий, направленных на повышение качества и доступности государственных услуг для инвалидов, оказываемых учреждениями занятости населения (Основное мероприятие 1.3.3.1.1.1 плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3) | Информация центров занятости населения (по данным опроса инвалидов, обращающихся в учреждения занятости населения за содействием в поиске подходящей работы). Срок представления - до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 45. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, в общей численности инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения | квартальная | на конец отчетного периода  | **Фактическое значение:**Д. тр. инв. ф.=Числ-ть тр. инв. прош. ПО ф./Числ-ть инв. прош. ПО ф.\*100, в %, где*Д. тр. инв. ф.* – доля инвалидов, фактически трудоустроенных за период с 01 января отчетного года на конец отчетного периода, в том числе инвалидов молодого возраста, из числа инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения за период с 01 января отчетного года на конец периода, предшествующего отчетному, в общей численности инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, за период с 01 января отчетного года на конец периода, предшествующего отчетному.*Числ-ть тр. инв. прош. ПО ф.* – численность инвалидов, фактически трудоустроенных за период с 01 января отчетного года на конец отчетного периода, в том числе инвалидов молодого возраста, из числа инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения за период с 01 января отчетного года на конец периода, предшествующего отчетному;*Числ-ть инв. прош. ПО ф.* – фактическая численность инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения за период с 01 января отчетного года на конец периода, предшествующего отчетному. При расчете фактических значений целевого индикатора за 1 квартал отчетного периода в расчет принимается фактическая численность инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование за 4 квартал года, предшествующего отчетному.**Плановое значение:**Д. тр. инв. пл.=Числ-ть тр. инв. прош. ПО пл./Числ-ть инв. прош. ПО пл.\*100, в %, где*Д. тр. инв. пл.* – доля инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, которые пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости с 01 января отчетного года на конец периода, предшествующего отчетному, и будут трудоустроены с 01 января отчетного года на конец отчетного периода, в общей численности инвалидов, которые пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости с 01 января отчетного года на конец периода, предшествующего отчетному;*Числ-ть тр. инв. прош. ПО пл.* – численность инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, которые пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения за период с 01 января отчетного года на конец периода, предшествующего отчетному, и будут трудоустроены за период с 01 января отчетного года на конец отчетного периода;*Числ-ть инв. прош. ПО пл.* – численность инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, которые пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, за период с 01 января отчетного года на конец периода, предшествующего отчетному.При расчете плановых значений за 1 квартал отчетного периода в расчет принимается фактическая численность инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование за 4 квартал года, предшествующего отчетному.Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации.Плановая численность трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, из числа инвалидов, которые пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости, определяется исходя из мониторинга фактических данных Регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения и с учетом прогнозируемой ситуации.Численность инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, планируемая к прохождению профессионального обучения, определена в мероприятии 1.3.3.1.2.1.3 плана реализации мероприятий государственной программы.Выполнение показателя достигается за счет реализации мероприятий по профессиональной ориентации инвалидов, по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов, а также мероприятий по организации взаимодействия с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов и определяется исходя из достигнутых результатов реализации детализированных мероприятий 1.3.3.1.2.1.2 , 1.3.3.1.2.1.3, 1.3.3.1.2.1.4 (основное мероприятие 1.3.3.1.2.1) плана реализации государственной программы, таблица 3 | *Численность трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста* *прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения и**Численность инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста,* *прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения* ежеквартально рассчитываются на основании информации Регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения |
| 46. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций в общей численности молодых инвалидов – выпускников образовательных организаций | на 1 февраляна 1 августа | нарастающим итогом | **Фактическое значение:**Д. труд. инв. мол. возр. вып. ф.=Числ-ть труд. инв. мол. вып. ф. /Числ-ть. инв. мол. вып. ф.\*100, в %, где*Д. труд. инв. мол. возр. вып.  ф.* – доля инвалидов молодого возраста, фактически трудоустроенных с 01.01.2017 на конец отчетного периода, из числа инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, в общей численности инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, фактически сложившейся с 01.01.2017 на конец отчетного периода;*Числ-ть труд. инв. мол. вып. ф.* – численность фактически трудоустроенных с 01.01.2017 на конец отчетного периода инвалидов молодого возраста, из числа инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций, завершивших обучение с 01.01.2017 на конец отчетного периода;*Числ-ть. инв. мол. вып. ф.* – численность инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций, фактически сложившаяся на с 01.01.2017 конец отчетного периода.**Плановые значения:**Д. труд. инв. мол. возр. вып. пл.=Числ-ть труд. инв. мол. вып. пл. /Числ-ть. инв. мол. вып. пл.\*100, в %, где*Д. труд. инв. мол. возр. вып.  пл*. – доля инвалидов молодого возраста, из числа инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций, которых планируется трудоустроить с 01.01.2017 на конец отчетного периода, в общей численности инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций, планируемой с 01.01.2017 на конец отчетного периода;*Числ-ть труд. инв. мол. вып. пл.* – численность инвалидов молодого возраста, из числа инвалидов – выпускников образовательных организаций, завершивших обучение с 01.01.2017 на конец отчетного периода, которых планируется трудоустроить с 01.01.2017 на конец отчетного периода;*Числ-ть. инв. мол. вып. ф.* – планируемая численность инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций с 01.01.2017 на конец отчетного периода. Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации.Выполнение показателя достигается за счет реализации мероприятий по профессиональной ориентации инвалидов, мероприятий по организации взаимодействия с образовательными организациями и работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов(мероприятия 1.3.3.1.2.1.1, 1.3.3.1.2.1.2 плана реализации мероприятий государственной программы, таблица 3) | *Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций-и* *Численность инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций* рассчитываются на основании данных образовательных организаций, направляемых в Минтруда и соцразвития НСО.Информация формируется два раз в год:по состоянию на 01 февраля отчетного года,по состоянию на 1 августа отчетного года.Срок представления информации: 10 февраля отчетного года, 10 августа отчетного года  |
| 47. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения  | квартальная  | на конец отчетного периода | **Фактическое значение:**Д. тр. инв. ф.=Числ-ть труд. инв. ф. /Числ-ть обр. инв. ф.\*100, в %,*где Д. тр. инв. ф.* – доля фактически трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (трудоустройстве) в учреждения занятости населения, на конец отчетного периода;*Числ-ть труд. инв. ф.* – численность фактически трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, трудоустроенных при содействии учреждений занятости населения на конец отчетного периода;*Числ-ть обр. инв. ф.* – фактическая численность граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (трудоустройстве) в учреждения занятости населения, на конец отчетного периода.**Плановое значение:**Д. тр. инв. пл.=Числ-ть труд. инв. пл. /Числ-ть обр. инв. пл.\*100, в %,где Д*. тр. инв. пл.–* доля граждан, относящихся к категории инвалидов, которых планируется трудоустроить на конец отчетного периода, из числа граждан, относящихся к категории инвалидов, которые обратятся за содействием в поиске подходящей работы (трудоустройстве) в учреждения занятости населения, на конец отчетного периода, в общей планируемой численность граждан, относящихся к категории инвалидов, которые обратятся за содействием в поиске подходящей работы (трудоустройстве) в учреждения занятости населения, на конец отчетного периода;*Числ-ть труд. инв.  пл.*– численность граждан, относящихся к категории инвалидов, которые будут трудоустроены на конец отчетного периода, из числа граждан, относящихся к категории инвалидов, которые обратятся за содействием в поиске подходящей работы (трудоустройстве) в учреждения занятости населения, на конец отчетного периода;*Числ-ть обр. инв. пл.–* планируемая численность граждан, относящихся к категории инвалидов, которые обратятся за содействием в поиске подходящей работы (трудоустройстве) в учреждения занятости населения, на конец отчетного периода.Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации.Выполнение показателя достигается за счет реализации мероприятий, направленных на повышение качества и доступности государственных услуг для инвалидов, оказываемых учреждениями занятости населения, мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также мероприятий по организации взаимодействия с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов, в том числе по вопросам организации сопровождения инвалидов при трудоустройстве (мероприятия Задачи 1,Задачи 2 и Задачи 3 Подпрограммы 3). Значение показателя определяется с учетом итогов реализации детализированных мероприятий основного мероприятия 1.3.3.1.3.1 плана реализации мероприятий государственной программы (таблица 3) на основании информации Регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения на конец отчетного периода | Данные государственной статистической отчетности ф. № 2-т (трудоустройство) квартальная «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» (срок представления: 7-е число месяца, следующего за отчетным периодом) |
| 48. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения | квартальная | на конец отчетного периода | **Фактическое значение:**Д. тр. инв. мол. ф.=Числ-ть труд. инв. мол. ф. /Числ-ть обр. инв. мол. ф.\*100, в %, где*Д. тр. инв. мол. ф.* – доля инвалидов молодого возраста, фактически трудоустроенных на конец отчетного периода, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения на конец отчетного периода;*Числ-ть труд. инв. мол. ф.* – численность инвалидов молодого возраста, фактически трудоустроенных при содействии учреждений занятости населения на конец отчетного периода;*Числ-ть обр. инв. мол. ф.* – численность инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения на конец отчетного периода**Плановые значения:**Д. тр. инв. мол. пл.=Числ-ть труд. инв. мол. пл. /Числ-ть обр. инв. мол. пл.\*100, в %, где*Д. тр. инв. мол. пл.* – доля инвалидов молодого возраста, которых планируется трудоустроить на конец отчетного периода, в общей численности инвалидов молодого возраста, которые обратятся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения на конец отчетного периода;*Числ-ть труд. инв. мол. пл.* – численность инвалидов молодого возраста, которых планируется трудоустроить на конец отчетного периода при содействии учреждений занятости населения;*Числ-ть обр. инв. мол. пл.* – планируемая численность инвалидов молодого возраста, которые обратятся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения на конец отчетного периода.Плановые значения показателей определяются на основе складывающихся фактических тенденций и с учетом прогнозируемой ситуации.Выполнение показателя достигается за счет реализации мероприятий, направленных на повышение качества и доступности государственных услуг для инвалидов, оказываемых учреждениями занятости населения, мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также мероприятий по организации взаимодействия с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов, в том числе по вопросам организации сопровождения инвалидов при трудоустройстве. Значение показателя определяется с учетом итогов реализации детализированных мероприятий основного мероприятия 1.3.3.1.3.1 плана реализации мероприятий государственной программы (таблица 3) на основании информации Регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения на конец отчетного периода  | *Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста* и*Численность инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения,*ежеквартально рассчитываются на основании информации Регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения |
| 49.  Количество сохраненных рабочих мест для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста, на которые были направлены меры финансовой поддержки  | квартальная | на конец отчетного периода | **Фактическое значение:**Определяется на основании фактических сложившихся данных за отчетный квартал, определяемых по данным отчетности исполнителей мероприятия в соответствии с заключенным соглашением между работодателем, министерством труда и социального развития Новосибирской области и учреждением занятости населения.**Плановое значение:**Определено на основании данных от работодателей о высвобождении рабочих мест для инвалидов и исходя из планируемых финансовых ресурсов, направленных на их сохранение в рамках государственной программы (мероприятие 1.3.3.1.3.1.8 таблицы 3 плана реализации мероприятий) | *Количество сохраненных рабочих мест для инвалидов, на которые были направлены меры финансовой поддержки, –* по данным отчетности исполнителей мероприятия в соответствии с заключенным соглашением между работодателем, министерством труда и социального развития Новосибирской области и учреждением занятости населения, срок представления – 20 число после отчетного квартала. *Количество рабочих мест для инвалидов, на которые были направлены меры финансовой поддержки*  - по заключенным соглашением между работодателем, министерством труда и социального развития Новосибирской области и учреждением занятости населения |

1Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда