Приложение

к приказу министерства труда и социального развития Новосибирской области

от 29.03.2022 № 281

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ**

**государственной программы Новосибирской области**

**«Содействие занятости населения»**

**на очередной 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов**

(на основании государственной программы, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области

от 23.04.2013 № 177-п, (от 29.03.2022 № 119-п)

***Таблица № 1***

**Целевые индикаторы**

**государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»**

**на очередной 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель/задачи, требующие решения для достижения цели | Наименование целевого индикатора | Ед. измерения | Значение весового коэффициента целевого индикатора | Значение целевого индикатора | Примечание |
| На очередной финансовый2021 год | на 2021 год, в том числе поквартально | 2022год | 2023год |
| 1 кв. | 2 кв. | 3 кв. | 4 кв. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| **Содействие занятости населения** |
| Цель: Создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности | 1. Уровень зарегистрированной безработицы (от численности рабочей силы), на конец года | % | 0,080 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,4 | 1,2 |  |
| 2. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда – далее МОТ), в среднем за год | % | 0,010 | 6,3 | 6,3 | 6,3 | 6,3 | 6,3 | 5,9 | 5,7 |  |
| Задача 1. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области | 3. Коэффициент напряженности на рынке труда | единица | 0,070 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 0,6 | 0,6 |  |
| Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области | 4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | человек на 1000 работающих | 0,030 | 0,97 | - | - | - | - | 0,96 | 0,95 |  |
| Задача 3. Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста | 5. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | 0,010 | 33,2 | - | - | - | - | 33,23 | 33,25 | Целевой индикатор введен с 2018 года на период реализации подпрограммы 3 |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** |
| Цель: Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 1: Содействие трудоустройству и повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы  | 6. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | % | 0,150 | 73,7 | 73,7 | 73,7 | 73,7 | 73,7 | 73,5 | 73,7 |  |
| 9. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) | единица | 0,010 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 |  |
| 10. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования | % | 0,003 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |  |
| 14. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости | % | 0,004 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 0,3 | Целевой индикатор установлен для Новосибирской области государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения» |
| 15. Количество учреждений занятости населения в Новосибирской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации | единица, нарастающим итогом | 0,002 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | Целевой индикатор введен с 2021 года на период реализации регионального проекта «Содействие занятости» |
| Задача 2: Повышение трудовой мобильности населения | 16. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения | % | 0,001 | 5,7 | 5,7 | 5,7 | 5,7 | 5,7 | 5,8 | 5,85 |  |
| Задача 3: Обеспечение социальной поддержки безработных граждан | 17. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат | % | 0,440 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 |  |
| Задача 4: Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | 18. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения | % | 0,100 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 |  |
| Задача 5.Содействие в повышении производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области | 19. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК) | единица, (нарастающим итогом) | 0,001 | 16 | 10 | 12 | 14 | 16 | 24 | 52 | «РП».Целевые индикаторы введены на период реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда») |
| 20. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с РЦК) | единица, (нарастающим итогом) | 0,001 | 12 | 4 | 6 | 12 | 12 | 28 | 68 |
| 21. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно | единица, (нарастающим итогом) | 0,001 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| 22. Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК) | человек, (нарастающим итогом) | 0,001 | 223 | 92 | 132 | 172 | 223 | 391 | 919 |
| 23. Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК) | человек, (нарастающим итогом) | 0,001 | 110 | 40 | 60 | 100 | 110 | 749 | 1349 |
| 24. Количество обученных сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, а также органов исполнительной власти | человек, (нарастающим итогом) | - | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 |
| 25. Количество представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда | человек, нарастающим итогом | 0,001 | 15 |  |  | 15 | 15 | 45 | 75 | «РП».Целевые индикаторы введены с 2021 года на период реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда»)  |
| 26. Количество региональных центров компетенций, созданных в Новосибирской области в целях распространения лучших практик производительности труда | единица, нарастающим итогом | 0,001 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 27. Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров) | % | - | - | - | - | - | - | 70 | 80 |
| 28. Количество предприятий-участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки | единица, нарастающим итогом | 0,002 | 41 | 27 | 31 | 39 | 41 | 65 | 133 |
| 29. Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда | человек, нарастающим итогом | 0,002 | 446 | 230 | 290 | 385 | 446 | 1283 | 2441 |
| 30. Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях-участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет участия в проекте | % | - | - | - | - | - | - | 50,0 | 50,0 |
| 32. Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда | тыс. человек, нарастающим итогом | 0,001 | 0,089 | - | - | - | 0,089 | 0,159 | 0,188 | РП».Целевой индикатор введен с 2021 года на период реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» (национальный проект «Производительность труда») |
| **Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области** |
| Цель: Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда и повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства | 33. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | человек | 0,018 | 27 | - | - | - | - | 27 | 27 |  |
| 34. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более  | человек | 0,017 | 718 | - | - | - | - | 698 | 678 |  |
| 35. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | день | 0,004 | 66 | - | - | - | - | 66 | 66 |  |
| Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда | 36. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | рабочее место | 0,007 | 175253 | - | - | - | - | 175253 | 175253 |  |
| 37. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 0,004 | 98,0 | - | - | - | - | 98,0 | 98,0 |  |
| 38. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | человек | 0,004 | 70780 | - | - | - | - | 70680 | 70580 |  |
| 39. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников | % | 0,004 | 32,9 | - | - | - | - | 32,9 | 32,8 |  |
| 40. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда  | рабочее место | 0,007 | 19718 | - | - | - | - | 20218 | 20718 |  |
| 42. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием | человек | 0,003 | 49 | - | - | - | - | 49 | 49 | Целевой индикатор введен с 2017 года |
| Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда | 43. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда | человек | 0,004 | 21398 | 4600 | 5350 | 5650 | 5798 | 21826 | 22262 |  |
| **Подпрограмма 3. Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве** |
| Цель: Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 1.Повышение качества и доступности для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, государственных услуг в области содействия занятости населения | 44. Уровень удовлетворенности граждан, относящихся к категории инвалидов, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения | % | 0,001 | 92,0 | 92,0 | 92,0 | 92,0 | 92,0 | 92,0 | 92,0 |  |
| Задача 2. Повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на региональном рынке труда | 45. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, в общей численности инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения | % | 0,001 | 61,0 | 61,0 | 61,0 | 61,0 | 61,0 | 62,0 | 63,0 |  |
| 46. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций в общей численности молодых инвалидов – выпускников образовательных организаций | % | 0,001 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 73,0 | 75,0 |  |
| Задача 3. Организация трудоустройства инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождении при трудоустройстве | 47. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения | % | 0,001 | 68,6 | 68,6 | 68,6 | 68,6 | 68,6 | 68,7 | 68,8 |  |
| 48. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения | % | 0,001 | 70,5 | 70,5 | 70,5 | 70,5 | 70,5 | 70,7 | 71,0 |  |
| 49. Количество сохраненных рабочих мест для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста, на которые были направлены меры финансовой поддержки | рабочее место | 0,001 | 26 | - | - | - | 26 | - | - | В связи с отсутствием финансирования на 2022-2023 годы плановые значения целевого индикатора на 2022-2023 годы не устанавливаются  |