Приложение

к приказу министерства труда и социального развития Новосибирской области

от 08.21.2021 № 1037

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ**

**государственной программы Новосибирской области**

**«Содействие занятости населения»**

**на очередной 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов**

(на основании государственной программы, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области

от 23.04.2013 № 177-п, (в ред. от 30.03.2021 № 105-п, от 17.11.2021 № 463-п)

***Таблица № 1***

**Целевые индикаторы**

**государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»**

**на очередной 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель/задачи, требующие решения для достижения цели | Наименование целевого индикатора | Ед. измерения | Значение весового коэффициента целевого индикатора | | | | Значение целевого индикатора | | | | | | | | | | | | | Примечание |
| На очередной финансовый  2021 год | на 2021 год,  в том числе поквартально | | | | | | | | | 2022  год | | 2023  год |  |
| 1 кв. | | 2 кв. | 3 кв. | | | 4 кв. | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | 5 | 6 | | 7 | 8 | | | 9 | | | 10 | | 11 | 12 |
| **Содействие занятости населения** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: Создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности | 1. Уровень зарегистрированной безработицы (от численности рабочей силы), на конец года | % | 0,080 | | | | 1,5 | 1,5 | | 1,5 | 1,5 | | | 1,5 | | | 1,4 | | 1,2 |  |
| 2. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда – далее МОТ), в среднем за год | % | 0,010 | | | | 6,3 | 6,3 | | 6,3 | 6,3 | | | 6,3 | | | 5,9 | | 5,7 |  |
| Задача 1. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области | 3. Коэффициент напряженности на рынке труда | единица | 0,070 | | | | 1,5 | 1,5 | | 1,5 | 1,5 | | | 1,5 | | | 0,6 | | 0,6 |  |
| Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области | 4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | человек на 1000 работающих | 0,030 | | | | 0,97 | - | | - | - | | | - | | | 0,96 | | 0,95 |  |
| Задача 3. Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста | 5. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | 0,010 | | | | 33,2 | - | | - | - | | | - | | | 33,23 | | 33,25 | Целевой индикатор введен с 2018 года на период реализации подпрограммы 3 |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  |  |
| Задача 1: Содействие трудоустройству и повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы | 6. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения | % | | 0,150 | | 73,7 | | 73,7 | | 73,7 | | 73,7 | | 73,7 | | 73,5 | | | 73,7 |  |
| 9. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) | единица | | 0,010 | | 5 | | 5 | | 5 | | 5 | | 5 | | 2 | | | 2 |  |
| 10. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования | % | | 0,003 | | 0,2 | | 0,2 | | 0,2 | | 0,2 | | 0,2 | | 0,2 | | | 0,2 |  |
| 14. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости | % | | 0,004 | | 0,4 | | 0,4 | | 0,4 | | 0,4 | | 0,4 | | 0,3 | | | 0,3 | Целевой индикатор установлен для Новосибирской области государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения» |
| 15. Количество учреждений занятости населения в Новосибирской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации | единица, нарастающим итогом | | 0,002 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 2 | | | 3 | Целевой индикатор введен с 2021 года на период реализации регионального проекта «Содействие занятости» |
| Задача 2: Повышение трудовой мобильности населения | 16. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения | % | | 0,001 | | 5,7 | | 5,7 | | 5,7 | | 5,7 | | 5,7 | | 5,8 | | | 5,85 |  |
| Задача 3: Обеспечение социальной поддержки безработных граждан | 17. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат | % | | 0,440 | | 98,6 | | 98,6 | | 98,6 | | 98,6 | | 98,6 | | 98,6 | | | 98,6 |  |
| Задача 4: Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | 18. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения | % | | 0,100 | | 98,5 | | 98,5 | | 98,5 | | 98,5 | | 98,5 | | 98,5 | | | 98,5 |  |
| Задача 5.  Содействие в повышении производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области | 19. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК) | единица, (нарастающим итогом) | | 0,001 | | 16 | | 10 | | 12 | | 14 | | 16 | | 34 | | | 52 | «РП».  Целевые индикаторы введены на период реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда») |
| 20. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с РЦК) | единица, (нарастающим итогом) | | 0,001 | | 12 | | 4 | | 6 | | 12 | | 12 | | 28 | | | 68 |
| 21. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно | единица, (нарастающим итогом) | | 0,001 | | 13 | | 13 | | 13 | | 13 | | 13 | | 13 | | | 13 |
| 22. Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК) | человек, (нарастающим итогом) | | 0,001 | | 212 | | 92 | | 132 | | 172 | | 212 | | 500 | | | 792 |
| 23. Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК) | человек, (нарастающим итогом) | | 0,001 | | 110 | | 40 | | 60 | | 100 | | 110 | | 270 | | | 710 |
| 24. Количество обученных сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, а также органов исполнительной власти | человек, (нарастающим итогом) | | - | | 98 | | 98 | | 98 | | 98 | | 98 | | 98 | | | 98 |
| 25. Количество представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда | человек, нарастающим итогом | | 0,001 | | 15 | |  | |  | | 15 | | 15 | | 45 | | | 75 | «РП».  Целевые индикаторы введены с 2021 года на период реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда») |
| 26. Количество региональных центров компетенций, созданных в Новосибирской области в целях распространения лучших практик производительности труда | единица, нарастающим итогом | | 0,001 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | 1 |
| 27. Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров) | % | | - | | - | | - | | - | | - | | - | | 70 | | | 80 |
| 28. Количество предприятий-участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки | единица, нарастающим итогом | | 0,002 | | 41 | | 27 | | 31 | | 39 | | 41 | | 75 | | | 133 |
| 29. Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда | человек, нарастающим итогом | | 0,002 | | 435 | | 230 | | 290 | | 385 | | 435 | | 913 | | | 1675 |
| 30. Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях-участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет участия в проекте | % | | - | | - | | - | | - | | - | | - | | 50,0 | | | 50,0 |
| 32. Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда | тыс. человек, нарастающим итогом | | 0,001 | | 0,1 | | - | | - | | - | | 0,1 | | 0,129 | | | 0,153 | РП».  Целевой индикатор введен с 2021 года на период реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» (национальный проект «Производительность труда») |
| **Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности |  |  |  | |  | | |  |  | | |  |  | |  | | |  | |  |
| Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда и повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства | 33. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | человек | 0,018 | | 27 | | | - | - | | | - | - | | 27 | | | 27 | |  |
| 34. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | человек | 0,017 | | 718 | | | - | - | | | - | - | | 698 | | | 678 | |  |
| 35. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | день | 0,004 | | 66 | | | - | - | | | - | - | | 66 | | | 66 | |  |
| Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда | 36. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | рабочее место | 0,007 | | 175253 | | | - | - | | | - | - | | 175253 | | | 175253 | |  |
| 37. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 0,004 | | 98,0 | | | - | - | | | - | - | | 98,0 | | | 98,0 | |  |
| 38. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | человек | 0,004 | | 70780 | | | - | - | | | - | - | | 70680 | | | 70580 | |  |
| 39. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников | % | 0,004 | | 32,9 | | | - | - | | | - | - | | 32,9 | | | 32,8 | |  |
| 40. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | рабочее место | 0,007 | | 19718 | | | - | - | | | - | - | | 20218 | | | 20718 | |  |
| 42. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием | человек | 0,003 | | 49 | | | - | - | | | - | - | | 49 | | | 49 | | Целевой индикатор введен с 2017 года |
| Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда | 43. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда | человек | 0,004 | | 21398 | | | 4600 | 5350 | | | 5650 | 5798 | | 21826 | | | 22262 | |  |
| **Подпрограмма 3. Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста |  |  |  | |  | | |  |  | | |  |  | |  | | |  | |  |
| Задача 1.  Повышение качества и доступности для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, государственных услуг в области содействия занятости населения | 44. Уровень удовлетворенности граждан, относящихся к категории инвалидов, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения | % | 0,001 | | 92,0 | | | 92,0 | 92,0 | | | 92,0 | 92,0 | | 92,0 | | | 92,0 | |  |
| Задача 2.  Повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на региональном рынке труда | 45. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, в общей численности инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения | % | 0,001 | | 61,0 | | | 61,0 | 61,0 | | | 61,0 | 61,0 | | 62,0 | | | 63,0 | |  |
| 46. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций в общей численности молодых инвалидов – выпускников образовательных организаций | % | 0,001 | | 70,0 | | | 70,0 | 70,0 | | | 70,0 | 70,0 | | 73,0 | | | 75,0 | |  |
| Задача 3.  Организация трудоустройства инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождении при трудоустройстве | 47. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения | % | 0,001 | | 68,6 | | | 68,6 | 68,6 | | | 68,6 | 68,6 | | 68,7 | | | 68,8 | |  |
| 48. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения | % | 0,001 | | 70,5 | | | 70,5 | 70,5 | | | 70,5 | 70,5 | | 70,7 | | | 71,0 | |  |
| 49. Количество сохраненных рабочих мест для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста, на которые были направлены меры финансовой поддержки | рабочее место | 0,001 | | 47 | | | - | - | | | - | 47 | | - | | | - | | В связи с отсутствием финансирования на 2022-2023 годы плановые значения целевого индикатора на 2022-2023 годы не устанавливаются |