



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

08.12.2020

№ 1034

Новосибирск

Об утверждении плана проверок на 2021 год

В соответствии с Положением о министерстве труда и социального развития Новосибирской области, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 01.08.2017 № 296-п, руководствуясь Законом Новосибирской области от 02.05.2017 № 161-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Новосибирской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый план проведения проверок в отношении учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области на 2021 год.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

Я.А. Фролов

УТВЕРЖДЕН  
приказом министерства  
труда и социального развития  
Новосибирской области

от «08» 12. 2020 г. № 1034

План  
проведения проверок в отношении учреждений, подведомственных  
министерству труда и социального развития Новосибирской области  
на 2021 год

№ п/п	Наименование проверяемого государственного учреждения Новосибирской области	Дата начала проведения проверки	Цель и основание проведения проверки
1	Государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» 630008, г. Новосибирск, ул. Лескова, 15	25.01.2021	Основание: истечение одного года со дня окончания проведения последней плановой проверки.  Цель: соблюдение подведомственными организациями при осуществлении их деятельности трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам заключения и прекращения (расторжения) трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, охраны труда.
2	Государственное автономное учреждение стационарного социального обслуживания Новосибирской области «Успенский психоневрологический интернат» 633146, Новосибирская область, Мошковский район, с. Успенка, ул. Поросская, 1.	11.10.2021	Основание: истечение одного года со дня окончания проведения последней плановой проверки.  Цель: соблюдение подведомственными организациями при осуществлении их деятельности трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам заключения и прекращения (расторжения) трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, охраны труда.