Приложение № 1 к приказу

министерства труда и социального развития

Новосибирской области

от 03.03.2021 № 171

***«Таблица № 1***

**Целевые индикаторы**

**государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»**

**на очередной 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель/задачи, требующие решения для достижения цели | Наименование целевого индикатора | Ед. измерения | Значение весового коэффицие-нта целевого индикатора | Значение целевого индикатора | Примечание |
| На очередной финансовый2020 год | на 2020 год, в том числе поквартально | 2021 год | 2022год |  |
| 1 кв. | 2 кв. | 3 кв. | 4 кв. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| **Содействие занятости населения** |
| Цель: Создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности | 1. Уровень зарегистрированной безработицы (от численности рабочей силы), на конец года | % | 0,080 | 5,2 | 5,2 | 5,2 | 5,2 | 5,2 | 1,5 | 1,4 |  |
| 2. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда – далее МОТ), в среднем за год | % | 0,010 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,3 | 5,9 |  |
| Задача 1. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области | 3. Коэффициент напряженности на рынке труда | единица | 0,070 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 1,5 | 0,6 |  |
| Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области | 4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | человек на 1000 работающих | 0,030 | 1,49 | - | - | - | - | 1,47 | 1,45 |  |
| Задача 3. Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста | 5. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | 0,010 | 33,1 | - | - | - | - | 33,2 | 33,23 | Целевой индикатор введен с 2018 года на период реализации подпрограммы 3 |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** |
| Цель: Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 1: Содействие трудоустройству и повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы  | 6. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения | % | 0,250 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 73,0 | 73,5 |  |
| 9. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) | единица | 0,015 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 5 | 2 |  |
| 10. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования | % | 0,010 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,2 | 0,2 |  |
| 11. Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста) | человек (нарастающим итогом)  | 0,030 | 1737 | 1023 | 1423 | 1737 | 1737 | 2774 | 3811 | Целевой индикатор введен на период реализации регионального проекта «Старшее поколение» (национальный проект «Демография») |
| 12. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | % | 0,002 | 66,4 | - | - | - | - | 66,8 | 67,2 | Целевые индикаторы введены на период реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» |
| 13. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации | человек | 0,020 | 331 | 50 | 131 | 150 | - | 827 | 1033 |
| Задача 2: Повышение трудовой мобильности населения | 14. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения | % | 0,002 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 5,7 | 5,8 |  |
| Задача 3: Обеспечение социальной поддержки безработных граждан | 15. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат | % | 0,250 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 | 98,6 |  |
| Задача 4: Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | 16. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения | % | 0,120 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 |  |
| Задача 5.Содействие в повышении производительности труда и поддержка занятости на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области | 17. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК) | единица, (нарастающим итогом) | 0,003 | 8 | 2 | 4 | 6 | 8 | 16 | 34 | «РП»Целевые индикаторы введены на период реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости») |
| 18. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций - РЦК) | единица, (нарастающим итогом) | 0,001 | 2 | - | - | - | 2 | 12 | 28 |
| 19. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно | единица, (нарастающим итогом) | 0,003 | 13 | 5 | 8 | 11 | 13 | 13 | 13 |
| 20. Количество обученных сотрудников предприятий -участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК) | человек, (нарастающим итогом) | 0,010 | 92 | 20 | 40 | 60 | 92 | 212 | 500 | «РП»Целевые индикаторы введены на период реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости») |
| 21. Количество обученных сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК) | человек, (нарастающим итогом) | - | - | - | - | - | - | 110 | 270 |
| 22. Количество обученных сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно | человек, (нарастающим итогом) | 0,010 | 98 | 34 | 58 | 82 | 98 | 98 | 98 |
| 23. Численность работников предприятий, прошедшихпереобучение, повысивших квалификацию в целяхповышения производительности труда | человек, (нарастающим итогом) | 0,014 | 15 | - | - | - | 15 | 276 | 496 | «РП»Целевой индикатор введен на период реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости») |
| **Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области** |
| Цель: Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда и повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства | 24. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | человек | 0,016 | 27 | - | - | - | - | 27 | 27 |  |
| 25. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более  | человек | 0,015 | 1010 | - | - | - | - | 1000 | 990 |  |
| 26. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | день | 0,002 | 91 | - | - | - | - | 91 | 91 |  |
| Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда | 27. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | рабочее место | 0,005 | 175253 | - | - | - | - | 175253 | 175253 |  |
| 28. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 0,002 | 98,0 | - | - | - | - | 98,0 | 98,0 |  |
| 29. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | человек | 0,002 | 76763 | - | - | - | - | 76663 | 76563 |  |
| 30. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников | % | 0,002 | 34,3 | - | - | - | - | 34,2 | 34,2 |  |
| 31. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда  | рабочее место | 0,005 | 18149 | - | - | - | - | 18649 | 19149 |  |
| 33. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием | человек | 0,002 | 46 | - | - | - | - | 46 | 46 | Целевой индикатор введен с 2017 года |
| Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда | 34. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда | человек | 0,002 | 20978 | 4600 | 5250 | 5455 | 5673 | 21398 | 21826 |  |
| **Подпрограмма 3. Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве** |
| Цель: Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 1.Повышение качества и доступности для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, государственных услуг в области содействия занятости населения | 35. Уровень удовлетворенности граждан, относящихся к категории инвалидов, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения | % | 0,001 | 91,5 | 91,5 | 91,5 | 91,5 | 91,5 | 92,0 | 92,0 |  |
| Задача 2. Повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на региональном рынке труда | 36. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, в общей численности инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения | % | 0,001 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 61,0 | 62,0 |  |
| 37. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций в общей численности молодых инвалидов – выпускников образовательных организаций | % | 0,001 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 73,0 |  |
| Задача 3. Организация трудоустройства инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождении при трудоустройстве | 38. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения | % | 0,001 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 68,6 | 68,7 |  |
| 39. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения | % | 0,001 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 70,5 | 70,7 |  |
| 40. Количество сохраненных рабочих мест для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста, на которые были направлены меры финансовой поддержки | рабочее место | 0,002 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_».