**«ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ**

**государственной программы Новосибирской области**

**«Содействие занятости населения»**

**на очередной 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов**

(на основании государственной программы, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области

от 23.04.2013 № 177-п, (в ред. от 27.04.2020 № 154-п)

***Таблица № 1***

**Целевые индикаторы**

**государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»**

**на очередной 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель/задачи, требующие решения для достижения цели | Наименование целевого индикатора | Ед. измерения | Значение весового коэффициента целевого индикатора | | | | Значение целевого индикатора | | | | | | | | | | | | | Примечание |
| На очередной финансовый  2020 год | на 2020 год,  в том числе поквартально | | | | | | | | | 2021 год | | 2022  год |  |
| 1 кв. | | 2 кв. | 3 кв. | | | 4 кв. | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | 5 | 6 | | 7 | 8 | | | 9 | | | 10 | | 11 | 12 |
| **Содействие занятости населения** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: Создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности | 1. Уровень зарегистрированной безработицы (от численности рабочей силы), на конец года | % | 0,080 | | | | 1,0 | 1,0 | | 1,0 | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | 1,0 |  |
| 2. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда – далее МОТ), в среднем за год | % | 0,010 | | | | 6,5 | 6,5 | | 6,5 | 6,5 | | | 6,5 | | | 6,3 | | 5,9 |  |
| Задача 1. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области | 3. Коэффициент напряженности на рынке труда | единица | 0,070 | | | | 0,6 | 0,6 | | 0,6 | 0,6 | | | 0,6 | | | 0,6 | | 0,6 |  |
| Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области | 4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | человек на 1000 работающих | 0,030 | | | | 1,49 | - | | - | - | | | - | | | 1,47 | | 1,45 |  |
| Задача 3. Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста | 5. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | 0,010 | | | | 33,1 | - | | - | - | | | - | | | 33,2 | | 33,23 | Целевой индикатор введен с 2018 года на период реализации подпрограммы 3 |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  |  |
| Задача 1: Содействие трудоустройству и повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы | 6. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения | % | | 0,350 | | 72,5 | | 72,5 | | 72,5 | | 72,5 | | 72,5 | | 73,0 | | | 73,5 |  |
| 9. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) | единица | | 0,015 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | | 2 |  |
| 10. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования | % | | 0,010 | | 0,2 | | 0,2 | | 0,2 | | 0,2 | | 0,2 | | 0,2 | | | 0,2 |  |
| 11. Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста) | человек (нарастающим итогом) | | 0,015 | | 1960 | | 1023 | | 1423 | | 1853 | | 1960 | | 2997 | | | 4034 | «РП».  Целевой индикатор введен с 2019 года на период реализации регионального проекта «Старшее поколение» (национальный проект «Демография») |
| 12. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | % | | 0,002 | | 66,4 | | - | | - | | - | | - | | 66,8 | | | 67,2 | «РП».  Целевые индикаторы введены с 2020 года на период реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (национальный проект «Демография») |
| 13. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации | человек | | 0,013 | | 827 | | 50 | | 300 | | 300 | | 177 | | 827 | | | 1033 |
| Задача 2: Повышение трудовой мобильности населения | 14. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения | % | | 0,002 | | 5,6 | | 5,6 | | 5,6 | | 5,6 | | 5,6 | | 5,7 | | | 5,8 |  |
| Задача 3: Обеспечение социальной поддержки безработных граждан | 15. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат | % | | 0,125 | | 98,6 | | 98,6 | | 98,6 | | 98,6 | | 98,6 | | 98,6 | | | 98,6 |  |
| Задача 4: Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | 16. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения | % | | 0,115 | | 98,5 | | 98,5 | | 98,5 | | 98,5 | | 98,5 | | 98,5 | | | 98,5 |  |
| Задача 5.  Содействие в повышении производительности труда и поддержка занятости на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Новосибирской области | 17. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК) | единица, (нарастающим итогом) | | 0,001 | | 8 | | 2 | | 4 | | 6 | | 8 | | 16 | | | 24 | «РП»  Целевые индикаторы введены на период реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости») |
| 18. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций - РЦК), | единица, (нарастающим итогом) | | 0,001 | | 2 | | - | | - | | - | | 2 | | 14 | | | 30 |
| 19. Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно | единица, (нарастающим итогом) | | 0,001 | | 13 | | 5 | | 8 | | 11 | | 13 | | 31 | | | 54 |
| 20. Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям | % | | 0,001 | | 80,0 | | 80,0 | | 80,0 | | 80,0 | | 80,0 | | 90,0 | | | 95,0 |
| 21. Количество обученных сотрудников предприятий -участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК) | человек, (нарастающим итогом) | | 0,001 | | 80 | | 20 | | 40 | | 60 | | 80 | | 160 | | | 240 | «РП»  Целевые индикаторы введены на период реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости») |
| 22. Количество обученных сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК) | человек, (нарастающим итогом) | | 0,001 | | 16 | | - | | - | | - | | 16 | | 136 | | | 296 |
| 23. Количество обученных сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно | человек, (нарастающим итогом) | | 0,001 | | 98 | | 34 | | 58 | | 82 | | 98 | | 206 | | | 344 |
| 24. Численность работников предприятий, прошедших  переобучение, повысивших квалификацию в целях  повышения производительности труда | человек, (нарастающим итогом) | | 0,014 | | 310 | | - | | 100 | | 260 | | 310 | | 571 | | | 791 | «РП»  Целевой индикатор введен на период реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости») |
| **Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности |  |  |  | |  | | |  |  | | |  |  | |  | | |  | |  |
| Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда и повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства | 25. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | человек | 0,033 | | 27 | | | - | - | | | - | - | | 27 | | | 27 | |  |
| 26. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | человек | 0,032 | | 1010 | | | - | - | | | - | - | | 1000 | | | 990 | |  |
| 27. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | день | 0,005 | | 91 | | | - | - | | | - | - | | 91 | | | 91 | |  |
| Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда | 28. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | рабочее место | 0,010 | | 175253 | | | - | - | | | - | - | | 175253 | | | 175253 | |  |
| 29. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 0,005 | | 98,0 | | | - | - | | | - | - | | 98,0 | | | 98,0 | |  |
| 30. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | человек | 0,005 | | 76763 | | | - | - | | | - | - | | 76663 | | | 76563 | |  |
| 31. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников | % | 0,005 | | 34,3 | | | - | - | | | - | - | | 34,2 | | | 34,2 | |  |
| 32. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | рабочее место | 0,010 | | 18149 | | | - | - | | | - | - | | 18649 | | | 19149 | |  |
| 34. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием | человек | 0,005 | | 46 | | | - | - | | | - | - | | 46 | | | 46 | | Целевой индикатор введен с 2017 года |
| Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда | 35. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда | человек | 0,005 | | 20978 | | | 4600 | 5250 | | | 5455 | 5673 | | 21398 | | | 21826 | |  |
| **Подпрограмма 3. Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: Расширение возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста |  |  |  | |  | | |  |  | | |  |  | |  | | |  | |  |
| Задача 1.  Повышение качества и доступности для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, государственных услуг в области содействия занятости населения | 36. Уровень удовлетворенности граждан, относящихся к категории инвалидов, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения | % | 0,002 | | 91,5 | | | 91,5 | 91,5 | | | 91,5 | 91,5 | | 92,0 | | | 92,0 | |  |
| Задача 2.  Повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на региональном рынке труда | 37. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, в общей численности инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения | % | 0,002 | | 60,0 | | | 60,0 | 60,0 | | | 60,0 | 60,0 | | 61,0 | | | 62,0 | |  |
| 38. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста – выпускников образовательных организаций в общей численности молодых инвалидов – выпускников образовательных организаций | % | 0,002 | | 70,0 | | | 70,0 | 70,0 | | | 70,0 | 70,0 | | 70,0 | | | 73,0 | |  |
| Задача 3.  Организация трудоустройства инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождении при трудоустройстве | 39. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения | % | 0,004 | | 68,5 | | | 68,5 | 68,5 | | | 68,5 | 68,5 | | 68,6 | | | 68,7 | |  |
| 40. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения | % | 0,004 | | 70,2 | | | 70,2 | 70,2 | | | 70,2 | 70,2 | | 70,5 | | | 70,7 | |  |
| 41. Количество сохраненных рабочих мест для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста, на которые были направлены меры финансовой поддержки | рабочее место | 0,003 | | 80 | | | 80 | 80 | | | 80 | 80 | | 80 | | | 80 | |  |