УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства

труда, занятости и трудовых

ресурсов Новосибирской области

от 16.09.2011 № 580

(ред. от 28.02.2014 № 78)

1. **Паспорт**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Ведомственная целевая программа «Содействие занятости населения Новосибирской области в 2014-2016 годах» (далее – Программа) |
| Разработчик Программы | Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области) |
| Руководитель Программы | Министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Шмидт И.В. |
| Цель и задачи Программы | Цель: Содействие занятости населения и защита от безработицы.  Задача 1: Создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.  Задача 2: Снижение дифференциации локальных рынков труда.  Задача 3: Обеспечение социальной поддержки безработных граждан.  Задача 4: Создание условий для обеспечения прав граждан на получение государственных услуг в области содействия занятости населения и повышения доступности государственных услуг в области содействия занятости |
| Исполнители основных  мероприятий | Минтруд Новосибирской области и его подведомственные учреждения – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) |
| Объемы финансирования  (с расшифровкой по годам и источникам финансирования) | Общий объем финансирования программы составляет 2524193,9 тыс. рублей, в том числе:  2014 год – 822088,0 тыс. рублей  2015 год – 840791,8 тыс. рублей  2016 год – 861314,1 тыс. рублей.  Средства областного бюджета Новосибирской области составляют 374029,5 тыс. рублей, в том числе:  2014 год – 124676,5 тыс. рублей  2015 год – 124676,5 тыс. рублей  2016 год – 124676,5 тыс. рублей.  Средства субвенции из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанных в установленном порядке безработными, составляют 2150164,4 тыс. рублей, в том числе:  2014 год – 697411,5 тыс. рублей  2015 год – 716115,3 тыс. рублей  2016 год – 736637,6 тыс. рублей. |
| Важнейшие целевые индикаторы.  Ожидаемые конечные  результаты реализации  Программы, выраженные в соответствующих показателях, поддающихся  количественной оценке | Целевые индикаторы:  1. Уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения, на конец года).  2. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда – далее МОТ) в среднем за год.  3. Уровень трудоустройства граждан, ищущих работу, обратившихся в центры занятости населения.  4. Коэффициент напряженности на рынке труда.  5. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте).  6. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат.  7. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения.  Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:   1. Уровень безработицы (по методологии МОТ) сократится к концу 2014 года до 5,5% (что на 0,1 процентных пункта ниже уровня 2013 года) и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации Программы. 2. Уровень зарегистрированной безработицы от численности экономически активного населения в течение срока реализации Программы будет поддерживаться на уровне 2013 года и составит 1,1%. 3. Уровень трудоустройства граждан, ищущих работу при содействии центров занятости населения, увеличится к концу 2016 года на 5,0 процентных пунктов по сравнению с аналогичным показателем 2013 года и составит 60% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в центры занятости населения. 4. Коэффициент напряженности на рынке труда в течение срока реализации Программы будет поддерживаться на уровне 2013 года и составит 0,7. 5. Количество территорий с напряженной ситуацией на регистрируемом рынке труда в течение срока реализации Программы будет поддерживаться на уровне 2013 года и составит не более 3 территорий. 6. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации Программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в центры занятости населения. 7. Уровень обеспеченности зарегистрированных безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат возрастет к концу 2016 года на 0,6 процентных пункта по сравнению с аналогичным показателем 2013 года и составит 97,6%. |
| Электронный адрес размещения программы в сети Интернет | http://mintrud.nso.ru/web/mintrud/celevye-programmy |

# 2. Общие положения

**2.1. Объект, предмет регулирования и сфера действия ведомственной целевой программы**

Объект - граждане, ищущие работу, в том числе граждане, зарегистрированные в качестве безработных; несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет; работодатели.

Предмет регулирования - занятость населения.

Сфера действия - социальная.

**2.2. Понятия и термины, используемые в ведомственной целевой программе**

Безработица – явление в экономике, при котором часть экономически активного населения, желающая работать на условиях найма или создать собственное дело, не может продать (применить) свою рабочую силу.

Безработные (по методологии МОТ) – лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям: не имели работы (доходного занятия); занимались поиском работы в течение четырех недель, предшествующих обследуемой неделе, используя при этом любые способы; были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели. Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

Безработный зарегистрированный – неработающий трудоспособный гражданин в трудоспособном возрасте, зарегистрированный в центрах занятости населения в установленном законом порядке (по Закону РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).

Вакансия – 1) свободное место, незанятая должность; 2) необходимая потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей).

Временная занятость – временное трудоустройство граждан на период активного поиска постоянного места работы.

Впервые ищущие работу – лица, впервые вступающие в трудовые отношения.

Граждане, испытывающие трудности в поиске работы ‑ в соответствии со статьей 5 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» к ним относятся инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые.

Мониторинг - деятельность по наблюдению за определенными объектами или явлениями.

Мотивация к труду – совокупность факторов (стимулов), определяющих выбор человеком профессии, рода занятий или места работы. Различают психологическую, социальную и экономическую стороны мотивации к труду.

Незанятые – граждане трудоспособного возраста, не работающие в экономике и не занятые каким-либо видом деятельности, приносящим доход.

Обследования населения по проблемам занятости – ежемесячные обследования, проводимые органами Росстата по состоянию на вторую неделю каждого месяца.

Оплачиваемые общественные работы – трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Профессиональное обучение безработных граждан – совокупность сети образовательных учреждений (учебных подразделений предприятий, учреждений, организаций, образовательных учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования), оказываемых ими образовательных услуг (образовательных программ) и соответствующих органов управления.

Профессиональная ориентация – спектр предоставляемых услуг, комплекс которых является необходимым и достаточным для оказания содействия гражданам, обращающимся в службу занятости, в выборе сферы деятельности, получения в оптимальные сроки подходящего места работы в соответствии с личными интересами граждан и потребностями рынка труда либо направления на профессиональное обучение.

Профилирование безработных – распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда.

Психологическая поддержка – создание позитивной психоэмоциональной основы для эффективного, содержательного взаимодействия между клиентом и сотрудником службы занятости, снижение общей нервно-психологической напряженности, изменение негативного отношения к сложившейся ситуации, формирование позитивного настроя и уверенности в будущем.

Регулирование рынка труда – составная часть политики занятости, представляющая собой систему государственных мер, направленных на согласование спроса и предложения рабочей силы.

Рынок труда – совокупность реальных и потенциальных продавцов и покупателей рабочей силы, а также отношения между ними.

Трудоспособное население в трудоспособном возрасте – это население, по своим возрастным, физиологическим и социальным характеристикам способное к экономической активности, труду. Согласно статистической практике Российской Федерации, включает граждан трудоспособного возраста (мужчины 16‑59 лет, женщины 16‑54 года) за исключением неработающих инвалидов 1 и 2 групп этого возраста.

Трудовые ресурсы – трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а также работающие граждане моложе и старше трудоспособного возраста.

Экономически активное население – согласно международным стандартам включает численность граждан в возрасте, установленном для измерения экономической активности (15-72 года), которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

**2.3. Нормативно - правовая база**

**разработки ведомственной целевой программы**

Минтруд Новосибирской области является областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим государственное управление и нормативное правовое регулирование в сфере труда, занятости населения и управления системой начального и среднего профессионального образования (за исключением среднего профессионального педагогического образования) на территории Новосибирской области.

Минтруд Новосибирской области осуществляет свои полномочия в соответствии с:

пунктом 1 статьи 7.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), который предусматривает полномочие Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданное для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации;

статьей 7.1-1. Закона о занятости, которая предусматривает полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения.

Программа разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.07.2010 № 1120-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2020 года»;

постановление Правительства Новосибирской области от 30.01.2012   
№ 43-п «Об утверждении порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Новосибирской области»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474 «О стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года» (далее – Стратегия развития Новосибирской области до 2025 года).

# 3. Характеристика сферы действия ведомственной целевой программы

**3.1. Анализ ситуации на рынке труда Новосибирской области**

Численность постоянного населения Новосибирской области на 01.01.2011 по оценочным данным Росстата составила 2666,4 тыс. человек.

Численность экономически активного населения области по данным ежемесячного обследования населения по проблемам занятости в среднем за 2010 год составила 1422,4 тыс. человек, в том числе 1313,9 тыс. человек (92,4% экономически активного населения) были заняты в экономике области. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в 2010 году составил 7,6% от экономически активного населения, что значительно ниже уровня 2009 года (10,0%).

Среднесписочная численность работников предприятий, организаций области (включая субъекты малого предпринимательства) в 2010 году составила 836 тыс. человек (100,5% к 2009 году).

Из общей численности населения, занятого в экономике в 2010 году, 657,6 тыс. человек работали на крупных и средних предприятиях области.

Структура занятости населения по видам экономической деятельности в 2010 году существенно не изменилась, в сравнении с 2009 годом в общей численности занятых в экономике незначительно уменьшилась доля работников предприятий обрабатывающих производств (с 16,4% до 15,8%) и сельского хозяйства (с 6,3% до 5,9%).

Ситуация на рынке труда Новосибирской области характеризуется неравномерностью распределения населения, вакантных мест и учреждений профессионального образования по городам и районам области, что негативно сказывается на доступности профессионального образования, способствует напряженности на локальных рынках труда и находит свое отражение в менее выгодном положении сельского населения, слабой заполняемости вакантных рабочих мест в городе. Анализ структуры вакансий, заявляемых работодателями, показывает явное преобладание среди них рабочих профессий.

В 2010 году в центры занятости населения обратились за содействием в поиске подходящей работы 109,6 тыс. человек, из них 88,2 тыс. человек, не занятых трудовой деятельностью. Из общего числа незанятых граждан 39,4% - жители г. Новосибирска, 5,2% - г. Искитима, 3,7% - г. Бердска. В течение года в центры занятости населения заявлена потребность в 154,5 тыс. работников, в том числе в г. Новосибирске – более 56% всех вакансий, в г. Искитиме – около 6%, в г. Бердске – 4,5%. Таким образом, в трех городских округах сосредоточено 48,3% незанятых граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения, и 66,6% вакантных рабочих мест.

При содействии центров занятости населения Новосибирской области в 2010 году нашли работу (доходное занятие) 80,3 тыс. человек, из них 40,2 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу, 26,9 тыс. человек трудоустроены на общественные и временные работы по договорам с работодателями, 1386 человек организовали предпринимательскую деятельность.

Из-за существующего несоответствия профессионально-квалификационной структуры ищущих работу граждан, обращающихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, и структуры вакантных рабочих мест, предоставляемых в центры занятости населения работодателями, ситуация на локальных рынках труда (городов и районов Новосибирской области) значительно различается. Коэффициент напряженности на 01.01.2011 г. составил по области 1,2 незанятых гражданина на одну вакансию (на 01.01.2010 – 4,1). Уровень зарегистрированной безработицы по состоянию на 01.01.2011 г. составил 1,8% от экономически активного населения (на 01.01.2010 – 2,1%). «Разброс» уровня зарегистрированной безработицы на конец 2010 года составил от 1,1% в г. Новосибирске до 5,9% в Кочковском районе.

**3.2. Перспективы развития рынка труда и вероятные последствия**

Переход на инновационный путь развития, необходимость повышения конкурентоспособности и социальной привлекательности Новосибирской области выдвигают на первый план задачу развития человеческого потенциала как приоритетного ресурса развития экономического роста и социального прогресса. В последние годы удалось переломить тенденцию сокращения численности населения области. За период действия Программы ожидается увеличение численности постоянного населения Новосибирской области до 2707,5 тыс. человек в 2016 году за счет прироста городского населения. При этом численность трудовых ресурсов сократится до 1673,4 тыс. человек в 2016 году в связи с уменьшением численности граждан, вступающих в трудоспособный возраст. Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства, в 2016 году составит137,0 тыс. человек.

Вовлечение в сферу занятости экономически неактивного населения (граждан, занятых домашним хозяйством, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, и других категорий) может дать дополнительный резерв рабочей силы.

Реализация в Новосибирской области инновационных, высокотехнологичных наукоемких производств, модернизация промышленных предприятий потребуют большого числа специалистов в самых разных областях знания, и прежде всего специалистов для приоритетных отраслей экономики. Удовлетворение этой потребности возможно как за счет профессиональной подготовки кадров на территории области, так и за счет привлечения мигрантов из числа квалифицированных специалистов, в том числе в рамках программы Новосибирской области по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. С другой стороны, проводимая модернизация промышленного производства может привести к высвобождению части работников, занятых в настоящее время на производстве с устаревшим оборудованием или неквалифицированным трудом. В результате планируется увеличение среднегодовой численности занятых в экономике с 2013 по 2016 годы на 10,0 тыс. человек, численность безработных (по методологии МОТ) уменьшится до 92,0 тыс. человек в 2016 году.

В случае отсутствия целевых мероприятий вероятно ухудшение ситуации на рынке труда, усиление дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, рост уровня безработицы и коэффициента напряженности на территории Новосибирской области.

**3.3. Обоснование необходимости решения существующей или ожидаемой** **проблемы программно-целевым методом**

Программа обеспечивает преемственность мероприятий содействия занятости населения в части важнейших целевых показателей и основных направлений политики занятости.

Для решения поставленных задач необходима консолидация действий исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, центров занятости населения, образовательных учреждений профессионального и дополнительного образования, органов местного самоуправления, работодателей, направленных на обеспечение стабильного функционирования рынка труда.

Программа разработана в соответствии со стратегическими целями и показателями их достижения, сформулированными в Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474 «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года» и Программой социально-экономического развития Новосибирской области до 2015 года, утвержденной законом Новосибирской области от 02.12.12.2010 № 10-03.

На период до 2016 года определены следующие приоритеты в сфере занятости населения Новосибирской области:

создание условий для эффективной трудовой занятости населения, обеспечение стабильности на рынке труда;

повышение денежных доходов от трудовой деятельности.

## **4. Цели и задачи ведомственной целевой программы**

Цель и задачи Программы, а также целевые индикаторы, характеризующие степень достижения цели и решения поставленных задач, приведены в приложении № 1 к Программе.

Значения целевых индикаторов определены по результатам анализа данных показателей за прошлые годы, сложившихся тенденций, факторов и условий, определяющих их динамику.

**4.1. Цель**

Целью Программы является содействие занятости населения и защита от безработицы.

Целевой индикатор 1: уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения, на конец года).

Показатель определяется как отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения (в процентах). Для городов и районов области рассчитывается как отношение численности зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. Источник информации: форма государственной статистической отчетности № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», периодичность представления – квартальная. Численность экономически активного населения – по данным Росстата.

Целевой индикатор 2: уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год.

Показатель определяется как отношение общей численности безработных (по методологии МОТ) к численности экономически активного населения (в процентах). Источник информации: данные Росстата (по результатам ежемесячного обследования населения по проблемам занятости).

**4.2. Задачи**

Задачи Программы определяются ее основной целью и заключаются в следующем:

**Задача 1:** Создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

Целевой индикатор 1: уровень трудоустройства граждан, ищущих работу, обратившихся в центры занятости населения.

Показатель определяется как отношение численности граждан, нашедших работу, к численности ищущих работу граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения (в процентах, за отчетный период). Источник информации: форма государственной статистической отчетности № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», периодичность представления – квартальная.

Целевой индикатор 2: коэффициент напряженности на рынке труда.

Показатель определяется как отношение численности незанятых граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения (на конец отчетного периода), к числу заявленных вакантных рабочих мест (должностей) (на конец отчетного периода). Источник информации: форма государственной статистической отчетности   
№ 1-Т (трудоустройство) срочная, периодичность представления – месячная.

**Задача 2:** Снижение дифференциации локальных рынков труда.

Целевой индикатор 1: количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте). Мониторинг данного индикатора осуществляется ежемесячно. Источник информации: форма государственной статистической отчетности   
№ 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», периодичность представления – квартальная. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – по данным баланса трудовых ресурсов муниципальных образований Новосибирской области, разрабатываемого Минтрудом Новосибирской области.

**Задача 3:** Обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Целевой индикатор 1:  уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат.

Показатель определяется как отношение численности безработных граждан, получающих социальные выплаты, к численности безработных граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения (в процентах), (в рамках мероприятий 1, 2, 3). Источник информации: форма государственной статистической отчетности № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», периодичность представления – квартальная.

**Задача 4**: Создание условий для обеспечения прав граждан на получение государственных услуг в области содействия занятости населения и повышения доступности государственных услуг в области содействия занятости.

Целевой индикатор 1: уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения.

Показатель рассчитывается как отношение числа граждан, удовлетворенных предоставленными им государственными услугами в области содействия занятости населения, к общему числу опрошенных граждан. Сбор информации осуществляется Минтрудом Новосибирской области ежегодно на основе данных опросов, проводимых центрами занятости населения.

**5. Перечень программных мероприятий ведомственной целевой программы**

Для достижения цели Программы и решения задач, направленных на содействие занятости населения и защиту от безработицы, планируется осуществить ряд программных мероприятий, перечень которых приведен в приложении № 2 к Программе.

Значительная часть мероприятий Программы, отраженных в Приложении № 2, реализуется подведомственными Минтруду Новосибирской области центрами занятости населения в рамках государственного задания, доводимого до них ежегодно. На начало реализации Программы количество центров занятости населения, расположенных на территории Новосибирской области, составило 32 единицы.

Государственные задания утверждаются приказом Минтруда Новосибирской области после вступления в силу закона Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области и доводятся для исполнения центрам занятости населения до начала очередного финансового года. Приказы об утверждении государственного задания размещаются на сайте Минтруда Новосибирской области http://mintrud.nso.ru/web/mintrud/zakonodatel-nye-i-pravovye-akty.

В рамках реализации Программы центрами занятости населения будут оказываться услуги по поиску работы и подбору кадров, что позволит:

- ежегодно не менее 117 тыс. граждан получать услуги по поиску подходящей работы,

- ежегодно не менее 13 тыс. работодателям, получать услуги по подбору необходимых кадров,

- ежегодно информировать не менее 238 тыс.  граждан и не менее 15 тыс. работодателей о положении на рынке труда,

- ежегодно осуществлять содействие в самозанятости не менее 4,5 тыс. граждан,

- ежегодно предоставлять не менее чем 59 тыс. граждан услуги по профессиональной ориентации,

- ежегодно предоставлять не менее чем 4,6 тыс. граждан услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования,

- ежегодно предоставлять не менее чем 4,5 тыс. граждан услуги по психологической поддержке,

- ежегодно предоставлять не менее чем 4 тыс. граждан услуги по социальной адаптации («Клубы ищущих работу»),

- оказывать ежегодно не менее 60 тыс. услуг по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице, стипендии и материальной помощи,

- проводить ежегодно не менее 1 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест,

- привлекать ежегодно не менее 5,8 тыс. граждан к оплачиваемым общественным работам,

- ежегодно оказывать услуги по трудоустройству по договорам не менее 7 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет,

- ежегодно оказывать услуги по организации временного трудоустройства по договорам не менее 100 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые,

- ежегодно оказывать услуги по организации временного трудоустройства по договорам не менее 100 безработных граждан из числа выпускников государственных профессиональных образовательных учреждений Новосибирской области, ищущих работу впервые,

- ежегодно оказывать услуги по содействию в переселении не менее 70 граждан для работы в сельской местности.

Информация о деятельности и проводимых мероприятиях центрами занятости населения Новосибирской области размещена на сайте Минтруда Новосибирской области (http://www.mintrud.nso.ru/).

Остальные мероприятия Программы реализуется в рамках полномочий Минтруда Новосибирской области в области содействия занятости населения в части предоставления государственных услуг и осуществления государственных функций по отдельным календарным планам, разрабатываемым центрами занятости населения.

С целью обеспечения прав граждан на получение государственных услуг в области содействия занятости населения, повышение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения в рамках задачи № 4 осуществляются следующие мероприятия:

- материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения по реализации государственной политики занятости населения, включая оплату труда работников, услуги связи, транспортные и коммунальные услуги, аренду помещений, работы и услуги по содержанию имущества, другие услуги, уплату налогов, приобретение материальных запасов;

- внедрение и развитие информационных технологий, предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде, включая приобретение неисключительных (пользовательских), лицензионных прав на программное обеспечение, защиту персональных данных и электронного документооборота, приобретение и обновление справочно-информационных баз данных;

- обновление материально-технической базы центров занятости населения, включая капитальный ремонт помещений, приобретение основных средств. Перечень центров занятости населения, в которых планируется обновление материально-технической базы, формируется на основании заявок подведомственных учреждений, и после проведения их анализа утверждается министром;

- функционирование мобильных центров занятости населения, в том числе в отдаленных населенных пунктах Новосибирской области, включая эксплуатацию, ремонт и расходы на горюче-смазочные материалы 13 мобильных центров занятости. Графики выездов мобильных центров занятости в отдаленные населенные пункты Новосибирской области ежеквартально утверждаются министром. В целом по области действуют 13 мобильных центров, из них 11 обслуживают население районов Новосибирской области (Баганский, Барабинский, Искитимский, Карасукский, Коченевский, Кочковский, Куйбышевский, Маслянинский, Новосибирский, Татарский, Тогучинский) и 2 мобильных центра обслуживают население г. Новосибирска.

Бюджетная смета в разрезе статей расходов по мероприятиям Программы ежегодно до начала финансового года на основании государственных заданий, штатной численности и обоснований расходов, представляемых центрами занятости населения, утверждается министром труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

**6. Механизм реализации ведомственной целевой программы**

Управление реализацией Программы осуществляет Минтруд Новосибирской области. Финансирование мероприятий Программы осуществляется Минтрудом Новосибирской области в соответствии с графиком проведения мероприятий Программы, утвержденным приказом Минтруда Новосибирской области.

Минтруд Новосибирской области перераспределяет финансовые ресурсы, направленные на реализацию мероприятий Программы, между разделами и мероприятиями Программы в пределах выделенных бюджетных ассигнований в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 30.01.2012 № 43-п «Об утверждении порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Новосибирской области».

Исполнителями являются: Минтруд Новосибирской области и его подведомственные учреждения – центры занятости населения. Взаимодействие Минтруда Новосибирской области и центров занятости населения осуществляется на основании государственных заданий и календарных планов.

Исполнители мероприятий Программы осуществляют:

1) своевременную и качественную реализацию мероприятий Программы;

2) эффективное и целевое использование выделенных на реализацию Программы средств;

3) ежеквартальное в срок до 7 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представление в Минтруд Новосибирской области отчета о реализации мероприятий Программы и использовании выделяемых финансовых средств.

Минтруд Новосибирской области:

1. Осуществляет мониторинг и контроль за правомерным, эффективным и целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением мероприятий Программы.

2. Представляет в срок:

1) до 20 апреля текущего финансового года отчет за первый квартал в министерство экономического развития Новосибирской области в виде аналитической записки, содержащей краткую информацию об исполнении программных мероприятий в 1 квартале текущего года;

2) до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области и в министерство экономического развития Новосибирской области отчеты о ходе реализации Программы за полугодие и 9 месяцев текущего года;

3) до 1 февраля года, следующего за отчетным, в министерство экономического развития Новосибирской области информацию о ходе реализации и финансировании Программы по итогам отчетного года;

4) до 20 марта года, следующего за отчетным, в министерство экономического развития Новосибирской области и в министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области уточненную информацию о ходе реализации и финансировании Программы по итогам отчетного года;

5) до 15 апреля года, следующего за отчетным, в Контрольно-счетную палату Новосибирской области и Законодательное Собрание Новосибирской области отчет об исполнении Программы;

6) ежегодно до 15 декабря в министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области и в министерство экономического развития Новосибирской области план мероприятий Программы на очередной финансовый год;

7) ежегодно в срок до 1 апреля года следующего за отчетным, Минтрудом Новосибирской области проводится оценка эффективности реализации Программы. При наличии существенных отклонений от запланированных значений целевых индикаторов Минтруд Новосибирской области проводит анализ причин, и при изменении плановых значений целевых индикаторов вносит изменения в Программу.

Программа считается завершенной после выполнения мероприятий Программы в полном объеме и (или) достижения цели Программы.

**7. Ожидаемые результаты реализации ведомственной целевой программы**

Оценка эффективности реализации Программы будет ежегодно осуществляться путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных целевых индикаторов, установленных Программой и приведенных в приложении № 1 к Программе.

В результате реализации Программы:

- уровень безработицы (по методологии МОТ) в течение срока реализации Программы будет поддерживаться на уровне 5,5% (уровень 2013 года 5,6%);

- уровень зарегистрированной безработицы от численности экономически активного населения в течение срока реализации Программы будет поддерживаться на уровне 2013 года и составит 1,1%;

- уровень трудоустройства граждан, ищущих работу при содействии центров занятости населения, увеличится к концу 2016 года на 5,0 процентных пунктов по сравнению с аналогичным показателем 2013 года и составит 60% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в центры занятости населения;

- коэффициент напряженности на рынке труда в течение срока реализации Программы будет поддерживаться на уровне 2013 года и составит 0,7;

- количество территорий с напряженной ситуацией на регистрируемом рынке труда в течение срока реализации Программы будет поддерживаться на уровне 2013 года и составит не более 3 территорий;

- уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации Программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в центры занятости населения;

- уровень обеспеченности зарегистрированных безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат возрастет к концу 2016 году на 0,6 процентных пункта по сравнению с аналогичным показателем 2013 года и составит 97,6%.

- увеличится доступность государственных услуг в области содействия занятости населения, в т.ч. в отдаленных районах Новосибирской области.

**8. Объемы финансирования ведомственной целевой программы**

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области, включая субвенцию бюджету Новосибирской области на осуществление переданного полномочия РФ в области содействия занятости населения (далее – субвенция). Порядок финансирования мероприятий Программы отражен в отдельно разработанном нормативном акте, утвержденном постановлением Правительства Новосибирской области от 17.12.2013 № 545-п «Порядок финансирования мероприятий, предусмотренных ведомственной целевой программой «Содействие занятости Новосибирской области в 2014-2016 годах», и размещен на сайте Минтруда Новосибирской области (http://www.mintrud.nso.ru/Documentation/Pages/normdoc.aspx).

Распределение бюджетных средств по годам:

2014 год – 822088,0 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета Новосибирской области – 124676,5 тыс. рублей, средства субвенции – 697411,5 тыс. рублей;

2015 год – 840791,8 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета Новосибирской области – 124676,5 тыс. рублей, средства субвенции – 716115,3 тыс. рублей;

2016 год – 861314,1 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета Новосибирской области – 124676,5 тыс. рублей, средства субвенции – 736637,6 тыс. рублей.