

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

14.02.2019

№ 142

Новосибирск

О проведении Новосибирского областного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения» в 2019 году

В целях повышения престижа профессии социальных работников, распространения передовых технологий работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, семьями, имеющими детей, для стимулирования профессиональной деятельности работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения Новосибирской области, а также в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.03.2011 № 121 «О единовременном денежном поощрении лучших работников системы социального обслуживания», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22.03.2011 № 228н «О проведении Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести с 18 февраля 2019 года по 30 апреля 2019 года Новосибирский областной конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения».

2. Утвердить прилагаемые:

1) положение о проведении Новосибирского областного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения» (далее – Положение о конкурсе);

2) состав конкурсной комиссии Новосибирского областного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения».

3. Управлению комплексного анализа и социального прогнозирования министерства труда и социального развития Новосибирской области (Москалева Е.М.) организовать проведение Новосибирского областного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения».

4. Руководителям государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения Новосибирской области:

1) ознакомить работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения Новосибирской области с Положением о конкурсе.

2) подготовить и представить в срок до 29 марта 2019 года в отдел мониторинга и стандартизации государственных услуг управления комплексного анализа и социального прогнозирования министерства труда и социального развития Новосибирской области документы согласно приложениям №№ 1,2 к Положению о конкурсе.

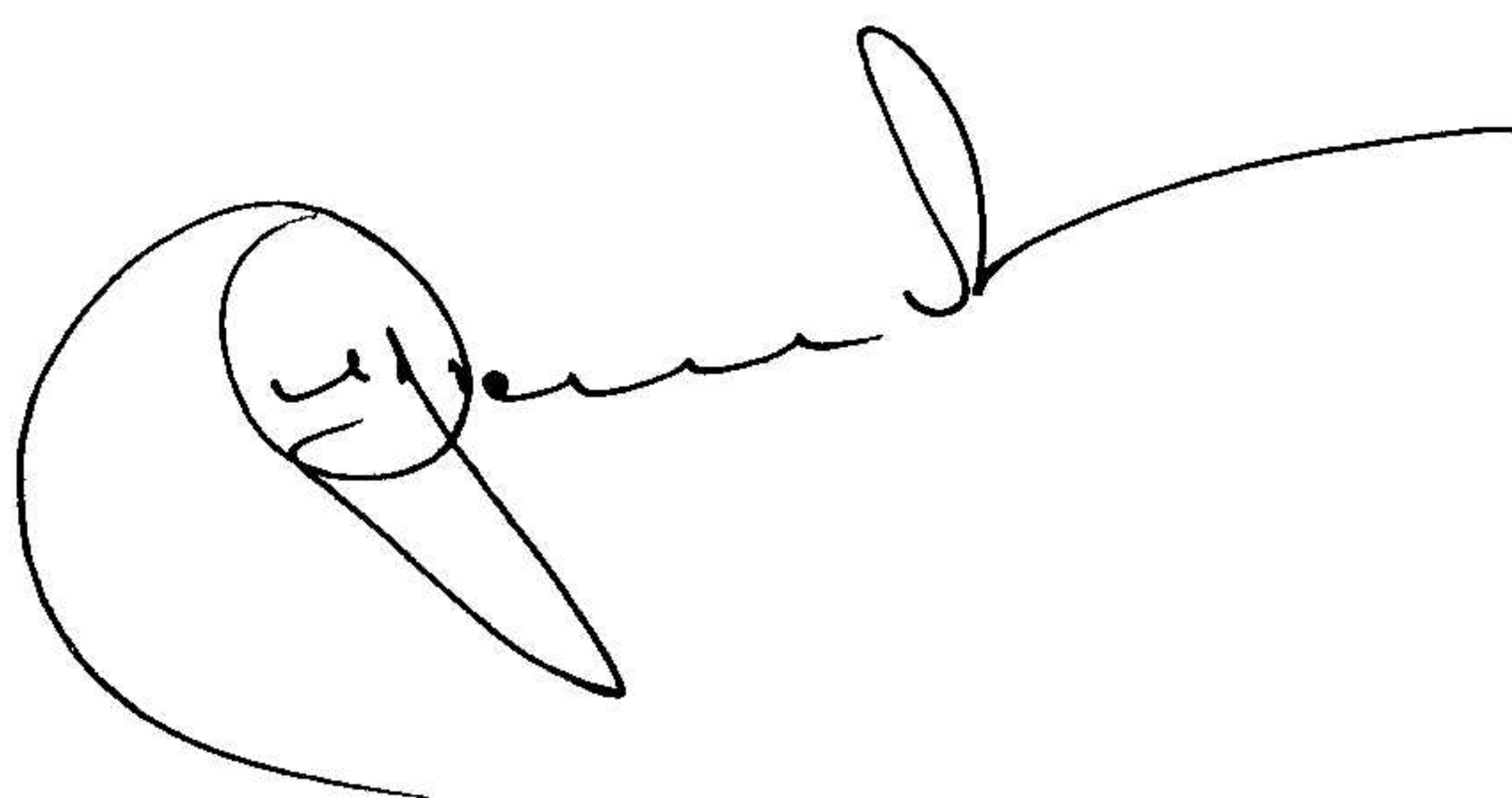
5. Расходы на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в санаториях Новосибирской области для награждения победителей Новосибирского областного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения» производить за счет средств, предусмотренных государственной программой Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области на 2014 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области на 2014-2020 годы»; Планом реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области на 2014 - 2020 годы» на очередной 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов, утвержденный приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 22.12.2017 № 92 «Об утверждении Плана реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области», мероприятие 2.3.1.4. Предоставление ветеранам труда, работникам бюджетной сферы, малоимущим гражданам путевок на санаторно-курортное лечение (КБК 023 1003 040Р304190 323 000).

6. Расходы на подготовку и проведение Новосибирского областного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения» и организацию торжественной церемонии награждения победителей производить за счет средств, предусмотренных государственной программой Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области на 2014 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области на 2014-2020 годы»; Планом реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области на 2014 - 2020 годы» на очередной 2018

год и плановый период 2019 и 2020 годов, утвержденный приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 22.12.2017 № 92 «Об утверждении Плана реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области», мероприятие 2.1.4.1. Подготовка и проведение Новосибирского областного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения» (КБК 023 1006 0401604170 244 226).

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'Я' followed by the surname 'Фролов' in a cursive script.

Я.А. Фролов

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
труда и социального развития
Новосибирской области
от 14.02.2019 № 142

ПОЛОЖЕНИЕ
о Новосибирском областном конкурсе профессионального мастерства на
звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания
населения»

1. Настоящее положение определяет порядок проведения Новосибирского областного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения» (далее - Конкурс), который проводится в целях повышения качества, эффективности и культуры социального обслуживания, определяющего в текущем году лучших работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения Новосибирской области.

2. Конкурс проводится ежегодно министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее - министерство).

3. Основными задачами Конкурса являются:

1) анализ профессионального уровня работников социальных служб Новосибирской области;

2) выявление наиболее профессионально подготовленных, обладающих высокой квалификацией, творческих работников социальных служб Новосибирской области;

3) создание стимулов к совершенствованию профессионализма работников социальной сферы;

4) укрепление статуса, повышение престижа профессии работников социальной службы;

5) поддержка перспективных идей и инновационных программ, создание информационно - методического банка данных о передовых формах и методах работы в сфере социального обслуживания населения;

6) распространение среди населения информации о деятельности органов социальной защиты и учреждений социального обслуживания населения.

4. К участию в Конкурсе допускаются работники государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения (далее - учреждения), занимающие следующие должности:

1) в номинации «Лучший директор стационарного учреждения социального обслуживания» – директора домов-интернатов (пансионатов) общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов, домов-интернатов для ветеранов войны и труда, специальных домов-интернатов для граждан пожилого возраста и инвалидов, психоневрологических интернатов, детских домов-интернатов для умственно отсталых детей, домов-интернатов (отделений) интенсивного ухода

(милосердия) для граждан пожилого возраста и инвалидов, комплексных социально-оздоровительных центров, социально-оздоровительных центров, домов ветеранов, других стационарных учреждений социального обслуживания независимо от их наименования;

2) в номинации «Лучший директор центра (комплексного центра) социального обслуживания» – директора комплексных центров социального обслуживания населения, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, социальных приютов для детей и подростков, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, комплексных центров социальной адаптации для инвалидов, центров социальной реабилитации инвалидов, центров социальной помощи семье и детям, комплексных центров социальной адаптации граждан, комплексных центров социальной реабилитации, геронтологических центров;

3) в номинации «Лучший заведующий отделением учреждения социального обслуживания» – заведующие отделениями, являющимися структурными подразделениями учреждений, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

4) в номинации «Лучший специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания» – специалисты по социальной работе учреждений, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

5) в номинации «Лучший социальный работник учреждения социального обслуживания» – социальные работники учреждений, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

6) в номинации «Лучший врач учреждения социального обслуживания» – врачи, осуществляющие трудовую деятельность на штатных врачебных должностях в учреждениях, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

7) в номинации «Лучший социальный педагог учреждения социального обслуживания» – социальные педагоги, предоставляющих социальные услуги семьям и детям, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

8) в номинации «Лучший психолог учреждения социального обслуживания» – психологи учреждений, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

9) в номинации «Лучший воспитатель учреждения социального обслуживания» – воспитатели учреждений, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

10) в номинации «Лучший специалист по реабилитации инвалидов учреждения социального обслуживания» – специалисты по реабилитации инвалидов учреждений, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

11) в номинации «Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания» – медицинские сестры учреждений, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

12) в номинации «Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания детей - инвалидов» – медицинские сестры учреждений, предоставляющих социальные услуги детям – инвалидам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

13) в номинации «Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» – санитарки учреждений, предоставляющих социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

14) в номинации «Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания детей - инвалидов» – санитарки учреждений, предоставляющих социальные услуги детям – инвалидам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

15) в номинации «Лучший инструктор по труду учреждения социального обслуживания» – инструктора по труду учреждений, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

16) в номинации «Лучшая медицинская сестра отделения милосердия» – медицинские сестры учреждений и отделений милосердия учреждений, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области;

17) в номинации «Специальная премия «За творчество в работе» – работники учреждений, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области, обладающие незаурядным отношением к своему делу, использующие в своей работе теоретические знания и практические навыки, творческий подход, новаторские идеи и новые социальные технологии, нестандартные решения и собственную инициативу, способствующие удовлетворению социальных потребностей, развитию индивидуальных способностей и повышению качества жизни обслуживаемых граждан;

18) в номинации «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» – работники, имеющие не менее 5 лет стажа работы в учреждении, предоставляющем социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области, проявляющие заинтересованность и инициативу в работе, обладающие высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, стремлением накапливать

опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время, умело устанавливать контакты с клиентами учреждения и налаживать взаимодействие с коллегами;

19) в номинации «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» – работники, имеющие стаж работы не менее 20 лет в учреждениях, предоставляющих социальные услуги гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании на территории Новосибирской области, добросовестно и на высоком профессиональном уровне выполняющие свои должностные обязанности, участвующие в реализации современных социальных технологий, способствующий совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг населению, обобщению и распространению передового опыта деятельности учреждений, осуществляющие наставническую деятельность и имеющие поощрения за свою работу;

20) в номинации «Специальная премия «За работу с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации» – работники учреждений, предоставляющих социальные услуги детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, обладающие особым состраданием, милосердием, корректностью, деликатностью, желанием оказать помощь, знанием детской и подростковой психологии, способностью убеждения и предостережения в совершении необдуманных поступков.

Лица, указанные в пункте 4 настоящего Положения о конкурсе, допускаются к участию в Конкурсе, если их стаж работы в учреждениях социального обслуживания составляет не менее 10 лет, при этом не менее 5 лет – в учреждении, которое выдвигает номинанта на Конкурс.

5. В Конкурсе по номинации «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» принимают участие работники учреждений в возрасте до 30 лет, имеющие стаж работы не менее 5 лет в занимаемой должности в учреждении, которое выдвигает номинанта на Конкурс.

6. Выдвижение участников на Конкурс осуществляется коллективами учреждений с учетом профессиональных, творческих, нравственных качеств участников на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».

7. Кандидат на участие в Конкурсе участвует только в одной номинации. Учреждение может выдвинуть на Конкурс в каждой номинации только одного кандидата.

8. Документы на участников второго этапа Конкурса направляются в конкурсную комиссию Новосибирского областного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения» министерства труда и социального развития Новосибирской области (далее – конкурсная комиссия) по адресу: 630007, г. Новосибирск, ул. Серебренниковская, 6, с пометкой «На конкурс «Лучший работник учреждения социального обслуживания». Документы на участников принимаются до 29.03.2019 включительно.

Все документы на участников представляются на электронном носителе или в электронном виде на адрес электронной почты selv@nso.ru (телефон 8(383) 266 54 02) с подтверждением на бумажном носителе.

9. Общие критерии оценки участников Конкурса:
профессиональные знания и их применение в практической работе;
знание нормативных основ в сфере социальной защиты населения;
самостоятельность мышления, способность к разработке и реализации инновационных социальных проектов, технологий и методов работы;
обладание профессиональной этикой, общекультурным кругозором.

10. Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап Конкурса проводится в учреждениях.

Каждая кандидатура рассматривается на общем собрании с участием не менее 2/3 трудового коллектива. Решение о победителе первого этапа Конкурса принимается по результатам голосования трудового коллектива большинством голосов и заносится в протокол общего собрания коллектива.

Протокол общего собрания коллектива, представления на победителей первого этапа Конкурса по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению о конкурсе, а также документы, перечень которых установлен приложением № 1 к Положению о конкурсе направляются в министерство, для участия во втором этапе Конкурса. Указанные документы оформляются с учетом следующих требований: формат папок и листов вложений - А4, шрифт - Times New Roman, размер 14.

Приказом министерства создается конкурсная комиссия и утверждается ее состав.

Задачами конкурсной комиссии являются:

координация деятельности по подготовке и проведению Конкурса;
подведение итогов и определение победителей Конкурса по результатам второго этапа;

подготовка технической документации для проведения Конкурса.

Конкурсная комиссия рассматривает представленные документы и принимает решение о победителе по каждой из номинаций.

Председатель конкурсной комиссии осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии, проводит заседания конкурсной комиссии. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Проведение Конкурса освещается в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте министерства (<http://msr.nso.ru>).

На конкурсную комиссию возлагаются функции экспертной комиссии по разрешению спорных вопросов, возникающих у участников Конкурса.

11. Победителем в номинации становится участник, получивший большинство голосов членов конкурсной комиссии, но не менее 50% от состава конкурсной комиссии.

12. По результатам заседания конкурсной комиссии секретарем конкурсной комиссии оформляется протокол.

13. Срок хранения конкурсных документов составляет 3 года.

14. Участник каждой номинации, получивший большинство голосов членов конкурсной комиссии, является победителем в данной номинации. Победителю предоставляется путевка на санаторно-курортное лечение в санаторий Новосибирской области. Остальным участникам вручаются дипломы.

Документы не более чем двух победителей Конкурса с протоколами заседаний конкурсной комиссии, оформленные по каждой номинации отдельно, направляются в центральную конкурсную комиссию по проведению Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» (г. Москва).

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства
труда и социального развития
Новосибирской области
от 14.02.2019 № 142

СОСТАВ
конкурсной комиссии Новосибирского областного конкурса
профессионального мастерства на звание «Лучший работник учреждения
социального обслуживания населения»
министерства труда и социального развития Новосибирской области

- | | | |
|---|---|--|
| Фролов
Ярослав Александрович | - | министр труда и социального развития Новосибирской области, председатель конкурсной комиссии; |
| Бахарева
Елена Викторовна | - | первый заместитель министра труда и социального развития Новосибирской области, заместитель председателя конкурсной комиссии; |
| Москалева
Екатерина Михайловна | - | начальник управления комплексного анализа и социального прогнозирования министерства труда и социального развития Новосибирской области, секретарь конкурсной комиссии; |
| Ануфриева
Раиса Владимировна | - | заместитель министра труда и социального развития Новосибирской области; |
| Волошина
Татьяна Викторовна | - | заведующая кафедрой коррекционной педагогики и психологии Института детства федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет» (по согласованию); |
| Галл - Савальский
Игорь Владимирович | - | председатель общественной организации «Новосибирская областная организация Всероссийского общества инвалидов», представитель Новосибирской области в Общественной палате Российской Федерации (по согласованию); |
| Кожухов | - | заместитель председателя Новосибирской |

- Юрий Андреевич
областной организации Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (по согласованию);
- Кустаровская
Марина Витальевна - консультант отдела социального обслуживания населения управления организации социального обслуживания населения министерства труда и социального развития Новосибирской области;
- Кучин
Павел Сергеевич - консультант отдела демографической и семейной политики управления демографической и семейной политики, опеки и попечительства министерства труда и социального развития Новосибирской области;
- Немина
Светлана Александровна - заместитель начальника управления социальной поддержки населения мэрии города Новосибирска (по согласованию).

Приложение № 1
к положению о Новосибирском
областном конкурсе профессионального
мастерства на звание «Лучший
работник учреждения социального
обслуживания населения»

**Перечень документов,
представляемых в конкурсную комиссию Новосибирского областного
конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального
обслуживания населения» министерства труда и социального развития
Новосибирской области на каждого номинанта, выдвинутого для участия в
Конкурсе**

1. Представление на номинанта, подготовленное и заверенное руководителем учреждения, в котором работает номинант, в объеме не более четырех страниц машинописного текста, содержащее следующую информацию:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения;
- 2) общий стаж работы, стаж работы в учреждении;
- 3) сведения об уровне образования, с указанием наименования образовательной организации и датой окончания данной организации;
- 4) сведения о наградах, полученных от высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа социальной защиты населения субъекта Российской Федерации;

5) сведения о выдающихся заслугах, на основании которых номинант признан победителем на первом этапе Конкурса, содержащие краткую информацию о его достижениях и заслугах, в том числе об инновационной деятельности номинанта, разработанных проектах, практических работах, внедренных им методиках, практиках и технологиях, результатах внедрения, о значении его разработок для совершенствования социального обслуживания и социального сопровождения на территории Новосибирской области и другие сведения, позволяющие оценить заслуги данного человека для развития отрасли, а также основания, по которым учреждением принято решение о признании его победителем первого этапа Конкурса;

6) сведения об отсутствии замечаний контролирующих органов в адрес учреждения, в котором работает номинант, за последние три года;

7) сведения о результатах проведения общественными советами независимой оценки качества оказания услуг учреждением, в котором работает номинант.

2. Личный листок по учету кадров с цветной или черно - белой фотографией 4 x 6 см, заверенный печатью и подписью руководителя учреждения;

3. Копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, или аттестата об

основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании, заверенная печатью и подписью руководителя учреждения.

4. Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке (при наличии), заверенные печатью и подписью руководителя учреждения.

5. Копия документа (при наличии), подтверждающего наличие награды, полученной от высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа социальной защиты населения субъекта Российской Федерации, заверенная подписью и печатью руководителя учреждения.

6. Отчет конкурсанта об основных итогах профессиональной деятельности за последние 3 года общим объемом не более 8-10 листов, подписанный конкурсантом, включающий информацию об образовании, опыте работы, повышении квалификации, владении смежными специальностями (при наличии), сведения о внедрении конкурсантом или при его непосредственном участии передовых технологий (методик) работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, с семьями, имеющими детей (указать каких), об инновационной деятельности номинанта, разработанных проектах, практических работах, внедренных им методиках, практиках и технологиях, результатах внедрения.

7. Копии патентов, рационализаторских предложений (при наличии).

8. Перечень научных и практических публикаций в периодических изданиях (при наличии).

9. Отзывы обслуживаемых граждан о номинанте не более 5 штук (по желанию).

10. Фотографии номинанта в процессе работы формата JPEG размером не менее 1000x2000 пикселей (3-5 штук) и видеоматериалы (видеоролики или слайд-шоу по направлению деятельности продолжительностью не более 90 – 120 секунд), характеризующие работу номинанта, а также портретная цветная фотография номинанта крупным планом (по желанию), продублированные на электронном носителе.

11. Протокол общего собрания коллектива учреждения на победителя первого этапа Конкурса.

Пакет документов должен иметь содержание на вложенные документы и материалы, а также разделительные листы с наименованием соответствующего раздела в соответствии с содержанием («Представление на номинанта», «Личный листок по учету кадров», «Копии дипломов об образовании, дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке» и т.д.).

Приложение № 2
к положению о Новосибирском
областном конкурсе профессионального
мастерства на звание «Лучший
работник учреждения социального
обслуживания населения»

Образец

(полное наименование учреждения социального обслуживания населения)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на победителя первого этапа областного конкурса профессионального мастерства
на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения»
в номинации « _____ »

(наименование номинации согласно положению о конкурсе)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), занимаемая должность и место работы номинанта полностью без сокращений)

Число, месяц, год рождения: _____

Место рождения: _____

Стаж работы: общий – _____ лет
в отрасли – _____ лет

в данном учреждении – _____ лет
в занимаемой должности – _____ лет

Образование: _____

Окончил (а): _____

(уровень образования)

(наименование образовательной организации и дата окончания)

Награжден(а): _____

(в каком году, вид поощрения)

Сведения о выдающихся заслугах, на основании которых номинант признан
победителем на первом этапе Конкурса: _____

Сведения об отсутствии замечаний контролирующих органов в адрес
учреждения, в котором работает номинант, за последние три года: _____

Сведения о результатах проведения общественными советами независимой
оценки качества оказания услуг учреждением, в котором работает номинант: _____

Руководитель учреждения

(подпись)

Ф.И.О.(при наличии)

МП