УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 17.09.2021 № 812

План мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия  | Ожидаемый результат от реализации мероприятий | Исполнитель  | Срок реализации мероприятий  |
| I. Министерство труда и социального развития Новосибирской области  |
| 1. | Подготовка и принятие нормативных правовых актов министерства в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Новосибирской области | совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в министерстве  | правовое управление | в течение 2021-2024 годов  |
| 2. | Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов министерства и их проектов, в том числе в процессе рассмотрения заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, протестов, представлений и требований прокурора Новосибирской области на указанные нормативные правовые акты | выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах министерства  | правовое управление | в течение 2021-2024 годов |
| 3.  | Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов министерства в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru | обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства  | отдел по взаимодействию со СМИ и организационной работы управления организационно-кадровой работы во взаимодействии соструктурными подразделениями министерства | в течение 2021-2024 годов |
| 4.  | Осуществление мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции путем:1) ознакомления граждан при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;2) проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции;3) размещения на официальном сайте министерства информации о мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции (при наличии) | формирование у государственных гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции | управление организационно-кадровой работыруководители структурных подразделений министерства отдел по взаимодействию со СМИ и организационной работы управления организационно-кадровой работы;правовое управление  | в течение 2021-2024 годов |
| 5. | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими Новосибирской области функций министерства, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации | создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений в министерстве  | руководители структурных подразделений министерства | в течение 2021-2024 годов |
| 6. | Внесении изменений в карту коррупционных рисков министерства (при наличии оснований)  | обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве  | правовое управление  | в течение 2021-2024 годов |
| 7.  | Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе:1) актуализация сведений, содержащихся в личных делах лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области, с учетом анализа родственных связей, отношений свойства и возможной личной заинтересованности;2) анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, и актуализированных анкетах лиц, замещающих указанные должности, в части информации о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов | повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области, в целях выявления возможного конфликта интересов | управление организационно-кадровой работы | в течение 2021-2024 годов |
| 8. | Проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с государственными гражданскими служащими, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также государственными органами Новосибирской области | совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | правовое управление  | в течение 2021-2024 годов |
| 9. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | реализация механизма контроля за исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, обязанными представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в министерстве | управление организационно-кадровой работы | ежегодно по итогам анализа представлен-ных сведений в рамках декларацион-ной кампании |
| 10.  | Проведение при наличии оснований проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, в том числе с использованием возможности получения соответствующей информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | повышение мотивации своевременного и в полном объеме исполнения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | управление организационно-кадровой работы | в случае принятия решения о проведении проверки |
| 11.  | Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов | совершенствование механизмов контроля за соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | руководители структурных подразделений министерства | в течение 2021-2024 годов |
| 12. | Проведение анализа и принятие мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Новосибирской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:1) получения подарков;2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта;3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы | обеспечение соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции государственными гражданскими служащими министерства  | руководители структурных подразделений министерства;управление организационно – кадровой работы | в течение 2021-2024 годов |
| 13. | Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов министерства по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции | управление организационно-кадровой работы | в течение 2021-2024 годов |
| 14.  | Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, и иных лиц их доходам в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области | обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции | управление организационно – кадровой работы | в течение 2021-2024 годов |
| 15. | Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции, с государственными гражданскими служащими Новосибирской области, предусматривающими выполнение организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, в том числе участвующими в реализации национальных и федеральных проектов, осуществлении закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд | совершенствование системы профилактики коррупционного поведения в отношении государственных гражданских служащих Новосибирской области, предусматривающие выполнение организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций | руководители структурных подразделений министерства;правовое управление  | в течение 2021-2024 годов |
| 16. | Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы, путем размещения информации на официальном сайте министерства  | повышение осведомленности граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений об антикоррупционных мерах, реализуемых министерством  | правовое управление;отдел по взаимодействию со СМИ и организационной работы управления организационно-кадровой работы | в течение 2021-2024 годов |
| 17.  | Вовлечение в процесс осуществления мероприятий антикоррупционного характера представителей общественного совета, образованного при министерстве  | развитие механизмов взаимодействия министерства с институтами гражданского общества в вопросах организации антикоррупционной работы | правовое управление; управление комплексного анализа и социального проектирования  | в течение 2021-2024 годов |
| 18. | Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественных советов, образованных при министерстве, вопросов профилактики коррупции, в том числе результатов реализации Программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021-2024 годы», а также настоящего Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве на 2021-2024 годы  | расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых министерством  | правовое управление;управление комплексного анализа и социального проектирования  | в течение 2021-2024 годов |
| 19. | Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте министерства | повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых министерством  | управление организационно- кадровой работы;правовое управление | в течение 2021-2024 годов |
| 20.  | Опубликование нормативных правовых актов, регулирующих (затрагивающих) вопросы противодействия коррупции, в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 16.05.2017 № 103 «Об утверждении Порядка опубликования нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, иной официальной информации в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)» | обеспечение открытости и гласности деятельности министерства в сфере противодействия коррупции | правовое управление;управление организационно- кадровой работы | в течение 2021-2024 годов |
| 21. | Обеспечение взаимодействия министерства со средствами массовой информации, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых министерством, а также придание гласности фактов коррупции в министерстве  | обеспечение открытости и гласности деятельности министерства в сфере противодействия коррупции | отдел по взаимодействию со СМИ и организационной работы управления организационно-кадровой работы;правовое управление | в течение 2021-2024 годов |
| 22.  | Обеспечение участия государственных гражданских служащих Новосибирской области:1) впервые поступивших на государственную службу, на должности, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Новосибирской области, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции;2) в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;3) в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе организация их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | поддержание и повышение государственными гражданскими служащими Новосибирской области уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупцииподдержание и повышение государственными гражданскими служащими Новосибирской области уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы по противодействию коррупции при проведении закупок | управление организационно -кадровой работы;руководители структурных подразделений министерства | в течение 2021-2024 годов |
| II. Государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социального развития Новосибирской области  |
| 1. | Обеспечение утверждения государственными учреждениями, подведомственными министерству, планов по противодействию коррупции, внесения изменений в действующие планы по противодействию коррупции с учетом положений мероприятий Программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021-2024 годы», а также Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы  | совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждениях | управление организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов;управление организации социальных выплат;управление семейной политики;управление занятости населения;отдел опеки и попечительства;ГКУ НСО «Соцтехсервис» | до 1 декабря 2021 года |
| 2.  | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | реализация механизма контроля за исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, обязанными представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в министерство | управление организационно – кадровой работы | ежегодно по итогам анализа представлен-ных сведений в рамках декларацион-ной кампании |
| 3. | Обеспечение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству, и заполнение формы мониторинга, разработанной органом Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений | обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками учреждений  | управление организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов;управление организации социальных выплат;управление семейной политики;управление занятости населения;правовое управление;отдел опеки и попечительства | в течение 2021-2024 годов |
| 4. | Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции с руководителями и работниками государственных учреждений, подведомственных министерству, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | формирование у работников отрицательного отношения к коррупции  | управление организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов;управление организации социальных выплат;управление семейной политики;управление занятости населения;правовое управление;отдел опеки и попечительства | в течение 2021-2024 годов |
| 5. | Обеспечение организации обучения работников учреждений по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | повышение уровня антикоррупционной компетентности работников учреждений  | управление организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов;управление организации социальных выплат;управление семейной политики;управление занятости населения;правовое управление;отдел опеки и попечительства  | в течение 2021-2024 годов |
| 6.  | Проведение проверок соблюдения федерального законодательства и законодательства Новосибирской области о противодействии коррупции в учреждениях  | повышение эффективности антикоррупционной работы и совершенствование антикоррупционных мер и механизмов, контроль за реализацией мер по противодействию коррупции в учреждениях | правовое управление  | в течение 2021-2024 годов |